МЕХАНИЗМЫ ЯПОНСКОГО ОБЩЕСТВА. ОБЩЕСТВО ПРИОБРЕТЕННЫХ ОСЕДЛЫХ ГРУПП.

ИВАО ОТСУКА

МЕХАНИЗМЫ ЯПОНСКОГО ОБЩЕСТВА. ОБЩЕСТВО ПРИОБРЕТЕННЫХ ОСЕДЛЫХ ГРУПП.

ИВАО ОТСУКА

Оглавление

(Ссылка) Список электронных книг автора для предварительного чтения.
общие замечания
Описание. Механизмы японского общества. Общество приобретенных оседлых групп.
Японское общество. Его социальная правда.
Характеристики японских оседлых групп
(1) "Упор на межличностные отношения".
(2) "Акцент на общение
(3) "Накопление межличностных отношений".
(4) "Межличностная сплоченность".
(5) "Коллективизм
(6) "Акцент на пристрастие".
(7) "Акцент на урегулирование
(8) "Синкретизм
(9) "Акцент на синхронизацию - система старшеклассников и младших".
(10) "Ориентация на имитацию".
(11) "Акцент на гармонии
(12) "Равнодушие между малыми группами".
(13) "Желание защитить".
(14) "Авторитаризм
(15) "Отвращение на риск
(16) "Ориентированные на прецедентов".
(17) "Назад и статус-кво".
(18) "Стыд, акцент на тщеславии".
(19) "Акцент на внимательность".
(20) "Акцент на женоненавистничество".
(21) "Избегание ответственности".
(22) "Акцент на добродетели".
(23) "Акцент на приоритетном консенсусе
(24) "Страх неудачи

(25) "Закрытые и эксклюзивные
(26) "Пассивные
(27) "Акцент на взаимном мониторинге".
(28) "Косвенный ответ
(29) "Местные (местные)
(30) "Эмоциональные
(31) "Малый масштаб
(32) "Ориентация на высокую плотность".
(33) "Акцент на строгости".
(34) "Субтрактивизм".
(35) "Управленческий контроль
(36) "Акцент на покорность".
(37) "Тоталитарные
(38) "Избегание промоушена".
(39) "Ориентированные на центр
(40) "Негативные мысли
(41) "Святость тяжелой работы, трудолюбия и труда".
(42) 'Истина, Скрытие Внутренней Истины'.
(43) "Ориентация на большинство
Японское общество "установило групповые правила
Тест на японское поселение
Структура власти японского сельского общества
Японцы попадают в ловушку приобретенного менталитета поселенческой группы.
Балансирование самоответственности и безответственности в японском обществе
Фундаментальная ошибка японского правительства и академических кругов.
Причина того, что японское общество - это общество абсолютной лжи.
Всеобщее возникновение в обществах приобретенных оседлых групп императорской системы.
Японские дома (семьи). Правление тещи.
Пояснения. Японский дом.
Японская деревня (или японское деревенское общество, или японское деревенское общество) и доминирование

женщин.
Введение.
Обзор японских деревенских обществ
Японское деревенское общество = Женское общество
Реальность отношений между японским сельским обществом и женским обществом
Отношения между матерью и ребёнком как идеальный тип японского деревенского общества.
В японском сельском обществе существует необходимость в "свободе передвижения", "свободе для несельчан входить в деревню" и "отмене системы старшинства в деревне".
Нужно ликвидировать "мельницу".
Мы должны разорвать цепь негативного опыта следующего поколения.
Реальность логики японского сельского общества
Японское общество с его превосходством и комплексом неполноценности...
Япония как падший идол
Является ли чтение и действие в эфире уникальным для японского общества?
Коренная причина трудностей жизни в японском сельском обществе -
Японцы, которые не могут и не могут отдыхать
Будущее японского деревенского общества
Японский город и его старая природа
Описание. Японский город.
Японская компания и пожизненный рабский труд
текст (например, книги)
Японские школы и традиционные отношения учитель-студент.
текст (например, книги)
Структура власти и управление речью в японском обществе
Что воля каждого японца создает императорскую систему.

Попытка Японии скрыть свое устоявшееся коллективное общество по всей стране: "Западный "Защитник Дьюа" и контроль над дискуссией".
Преимущественно женская природа японского оседлого группового общества, которое привлекает власть имущих, и "западная гвардия Дэва".
Японское оседлое коллективное общество и "западные "хранители" Дэвы", которые боятся быть разделенными западными странами на две части
Необходимо оторваться от национальной политики "выхода из Азии и вхождения в Европу" и перейти к проазиатской, проевропейской национальной политике.
Подъем западного феминизма в Японии и спуск в Европу.
Необходимо оторваться от заботы о пост-азиатской и европейской интеграции.
Почему японцы игнорируют теорию оседлого группового общества и женского общества?
Японская социология - это обман! -Болезнь деназификации и иммиграции в Европу.
Поверхностные нормы, практические нормы и де-европеизация в японском обществе
Японский феминизм - фальшивка!
Сила японских женщин игнорируется японским феминизмом.
Общество, семья и японский феминизм
Коррупция и женщины в японском обществе
Японский феминизм и японские женщины, ставшие монстрами.
Феминизм в мире - фальшивка!
Феминизм в Японии и учебная группа
Феминизм в Японии как дисциплина для правительства.
Спуск в Европу, японские мужчины и японские женщины
В современном японском обществе нет настоящей свободы слова.

Помогите японцам!
Японское общество и играющая патриархия
Японские женщины как Супер Хання
Принятие конституции Японии и игра в японское общество демократии
Последствия внедрения западного феминизма в японское общество.
Японские права. Японское правое крыло. Анализ с точки зрения общества с преобладанием женщин.
Японцы уехали. Японцы уехали. Проблемы, с которыми они сталкиваются. Анализ с точки зрения общества, в котором доминируют женщины.
Японское правительство (начальство) превосходит женщин.
Социальные половые различия и японское и мировое общество
Японское общество и правление должностных лиц
Доминирование и подчинение между обществами, в которых доминируют женщины.
Общество, в котором доминируют женщины, общество, в котором доминируют мужчины, и убеждения, содержащиеся в учебниках.
Свобода слова в японском обществе
О верховенстве японского общества
Пределы гендерных различий в социальном положении в японском обществе
Семейная жизнь и отношения между мужчинами и женщинами в Японии
Контроль над речью в обществе, где доминируют мужчины, и контроль над речью, который доминирует феминизм, привносит в японское общество.
Япония и наука в обществе с преобладанием женщин
Взаимосвязь между проблемой снижения рождаемости в японском обществе и зависимостью японских государственных учреждений и корпораций от академической клики

Документы
Анализ японского общества. Пропаганда терминальной замены.
Метод обследования японского деревенского общества (Справочно) Сравнение существующих японских исследований с сухим и мокрым климатом
Традиционный японский национальный символ:
Подробная информация об обзоре литературы
Сопутствующая информация о моих книгах.
Ссылки.
Все книги, которые я написал. Список.
Содержимое моих книг. Процесс их автоматического перевода.
Моя биография.

Механизмы японского общества. Общество приобретенных оседлых групп.

Ивао Отсука

(Ссылка) Список электронных книг автора для предварительного чтения.

Половые различия и женское превосходство
Общество, в котором доминируют женщины, будет править миром.
Мобильная жизнь. Урегулированная жизнь. Истоки социальных различий по половому признаку.
Сущность жизни. Сущность человеческих существ. Их тьма.
Социальная теория материнства: Общество сильных матерей. Японское общество как пример.
Газы и жидкости. Классификация поведения и общества. Применение к жизни и человеку.

общие замечания

Описание. Механизмы японского общества. Общество приобретенных

оседлых групп.

Японское общество - это общество

///
Базовый слой этого общества. Это тип оседлой живой группы. Люди живут постоянно в течение длительного времени, но мигрируют пространственно на временные и кратковременные периоды времени, а затем возвращаются к своей изначальной точке.
Это отличается от мобильной жизни. В мобильной жизни люди обосновываются временно и краткосрочно, в то время как пространственно переезжают на длительный срок. Это западная страна.

///
Это оседлое население. Это приобретенная поселенческая группа. Члены этой группы не нуждаются в врожденных кровных отношениях. Она отличается от врожденной оседлой группы. Пример врожденного оседлого общества. Это Китай. Корея. Общества врожденно оседлого населения работают в гигантских группах крови.

///
Его социальная психология. Это психология оседлой жизни. Это следующее. Акцент на взаимном единстве, синхронности и гармонии. Закрытость. Запрет бросать вызов неизвестному. Запрет на индивидуальные действия. Запрет на свободу и независимость личности.

///
Его социальная реальность. Она включает в себя следующее Доминирование женщин. Отчаянное сокрытие этого происходит. Доминирование в обществе

женщины-инвестор жизни, как женщины семейного старожила. Это основа социального доминирования. Навязывается ориентированный на семью взгляд на общество. Но, якобы, оно заставляет свои ценности выглядеть корпоративно-ориентированными, в соответствии с продвинутым мобильным образом жизни.

///
Почему система японского императора не была уничтожена? Потому что страна действует как гигантская приобретенная поселенческая группа. Внутри этой огромной оседлой группы выработано чувство взаимности, основательности сочувствия и согласия. Ксенофилы и критики не могут жить в этой оседлой группе. Критика государства. Допускается только восприятие точки зрения сверхдержавных западных стран.

///
Идеалы этого общества.
(1) Жажда продвинутого мобильного образа жизни. (2) Чувство неполноценности по отношению к оседлой жизни. Однако в глубине души должно быть полное утверждение оседлости.
(2) Должно быть стремление к патриархальности. (3) Внешне должно быть отчаянное отрицание доминирования женщин. Но в глубине души должно быть полное утверждение женственности.

///
Возможность стать постоянным жителем этой оседлой группы. У тебя есть только один раз в жизни. Это стало социальной практикой.
(1) Рождение в младенчестве. (2) Возможность один раз в жизни присоединиться к семейной группе.
(2) Вступление в начальную школу, среднюю школу,

гимназию или университет один раз в жизни.
(3) Продолжение практики пакетного найма новых выпускников на предприятия. (3) Вступление в компанию один раз в жизни.
(4) Сохранение практики заключения брака дома. Брак один раз в жизни.

///
Пожизненная принадлежность к этой оседлой группе. Пожизненная занятость. Продолжение этой практики. Принятие этой практики как само собой разумеющееся. Что это так во всех перечисленных ниже случаях. Семья. В бизнесе. Школах. Сообщество.

///
Оседлость. Оседлая группа. Ниже перечислены категории.
(1) Дом. Дом.
(2) Предприятия. Компании. Компании.
(3) Школа. (3) Школа.
(4) Область.
(4-1) Деревня. Деревня.
(4-2) А город. А город.
(4-3) Недвижимость. Земля. Земля.

///
Что общество можно разделить на две группы
(1) Оседлое население. Члены оседлой группы.
(2) изгнанники. Те, кто не входит в оседлые группы. Между ними существует большая социальная дискриминация.

///
Высшие и низшие в их обществе.
В своих иерархических взаимоотношениях они имеют глубокое понимание женских ценностей.

Ценности таковы.
(1) Тираническое господство начальника над подчиненным.
(2) Порабощение подчиненного вышестоящим.

Иерархические отношения выглядят следующим образом

Супер. Подчиненные. Список.

(Супервайзеры.) / (Подчиненные.)
Ядро. /Периферийность.

Страна. Официальные лица. /Личные/

Владельцы. / Заемщики.
Управление. Управление. /Работники.

Человек, который делает заказ. / Лицо, принимающее заказ.

Работник. / Безработный.
Чиновник. /Нет должности.
Начальник. / Подчиненные.

Старожилы. / Новички.
Старожилы. / Новоприбывшие.
Старшие. / Младшие.
Мастер. / Студент.

Гуманитарные науки. /наука.
Человеческие предметы. /механик.
Эмоциональная система. / логика связана.
гражданский. / технические чиновники.

Центр. / Поле.

Внутри. / поверхность.

///
Восходящая мобильность людей в оседлых группах. Она заключается в следующем продвижении по службе, оставаясь при этом в поселенческой группе. Ключевыми словами являются следующие "Внутренняя мобильность". Продвижение внутри группы.
Требования к продвижению внутри группы. Быть понравившимся начальству.
Подчиненный совершает следующие действия по ностальгии начальника, лести, сводничеству и открытию. Добиваться результатов, которые понравятся начальству. Притворяясь, что прилагает эти усилия.
Работая с кишками.

///
Это общество действует следующим образом.
(1) Способствовать, якобы, принятию мужских социальных норм.
(2) Способствовать тщательному соблюдению норм женской группы внутри группы.

///
Приобретенные расчетные группы. Там оседлые жители также лишаются статуса поселения, если они не удовлетворяют условиям. Постоянное поселение оседлого населения. Это возможно до тех пор, пока они продолжают удовлетворять условиям.
В приобретенной группе переселенцев в отношении тех, кто был лишен права на поселение, часто совершаются следующие действия
(1) Насильственная внутригрупповая изоляция. (2) Групповая высылка. Изгнание из деревни.
(2) Групповое издевательство.

///
Это общество работает с упором на прецедент. В этом обществе накопители прецедентов и лидеры в области управления прецедентами являются высшими слоями общества. Это следующие люди Профессора. Учитель. Наставник. Старшие.
Люди двигаются со следующими эмоциями. Обращение к прецедентному, оригинальному поведению. Презрение к оригинальным исследованиям и оригинальным публикациям, сделанным без группы.

///
Что общество движется чувством ненависти и дискриминации в отношении следующих людей. Ксенофобы. Несимпатизирующие. Жертвы. Инвалиды. Люди в опасности. Изгнанники.
Это жестоко и безжалостно. Это бесчеловечно. Но люди воспринимают это как должное.

Японское общество. Его социальная правда.

Японское общество. Его социальная правда.
Это следующее содержание.

(1)
Японское общество.
Это традиционная национальная политика Японии.
Это традиционная национальная политика Японии, которая до сих пор активно поощряется всем народом.

Японцы стремятся отдать дань уважения Западу.
Доктринальное заучивание западных идей.
Рассмотрение западных идей как авторитетного прецедента и абсолютного.
Западная мысль и традиционная японская мысль.
Презрение и пренебрежение ко всем остальным идеям.

Западные страны.
Неоднородность и противостояние, существующее между ними.
Отрицать их существование.

Гетерогенность и противостояние, которое существует между ними.
Исследования, поддерживающие их существование.
Попытка сделать это.
Социальное запрещение или предотвращение.
Это, например, содержание пункта (A) ниже.

Рассматривать Японию как члена Западного мира.
Считать западные страны передовыми.
Рассматривать Японию как развитую страну.
Придерживаться их.

(2)
Китай. Южная Корея. Северная Корея.
Презрение, пренебрежение или враждебность по отношению к ним.
Россия.
Враждебность по отношению к ним.
Страны Юго-Восточной Азии.
Презрение или пренебрежение к ним.

Общность и идентичность, существующие между ними.
Отрицать их существование.

Общность или идентичность, существующая между ними.
Исследования, поддерживающие их существование.
Попытка сделать это.
Социальное запрещение или предотвращение.
Это, например, содержание следующего (A).

//
Китай. Корея. Северная Корея.
Россия.
Страны Юго-Восточной Азии.
//
Никогда не пытайся называть их развитыми странами.
И так все и останется.

(A)
Пример.

Изучение существования гендерных различий.

Гендерные различия.
Культурные различия.
Существование связи между ними.
Изучение.

Женственность.
Культуры Восточной и Юго-Восточной Азии.
Существование отношений между ними.
Изучение этого.

Международные исследования оседлой жизни.

Раскопки императорской гробницы.
Раскрытие правды о корнях императорской семьи.

(3)
В Японии и в стране.
Зарубежные страны, за рубежом и за рубежом.
Есть два варианта для вышеперечисленных.
Делать это исключительно в понимании международных отношений.
Думать о вещах только с точки зрения их рамок.

Думать о зарубежных странах как о едином субъекте.

Японский народ.
Народ Японии, иностранные страны, которые они включают в свое видение.
У них есть только один выбор, Запад.
Они игнорируют существование других стран.

Классификация иностранных государств.
Позиция Японии в них.
Они не принимают никакого содержания, кроме знания западной мысли.

Особенность и уникальность Японии.
Твердая приверженность к ним.
Продолжайте в том же духе.

Японское общество и японская культура.
Они не более чем следующее содержание.
//
Общий культурный образец, который часто встречается во всем мире.
Типа того.
//
Такие мнения.
Никогда не усыновляй их.

(4)
Феминизм.
Он должен быть частью национальной политики деиндустриализации.
Патриархата.
Патриархия, как глобальный универсал.
Японское общество должно рассматриваться как патриархальное.
Мужчины изо всех сил стараются доминировать.
Женщины должны стараться изо всех сил утверждать себя слабыми и жертвами.
Следует горячо провозглашать идеал равенства между мужчинами и женщинами.
Хвалить западное общество как идеальную форму.
Рассматривать традиционное японское общество следующим образом.
//
Мужской шовинизм.
Дискриминация в отношении женщин.
Мужское общество.
Мужское господство.
//
Критиковать содержание этих вещей.
Выступать за их демонтаж или отмену.

Отрицать сексизм.
Отрицать существование половых различий.
Предотвращение сексуального самовыражения.

Способствовать продвижению женщин в бизнесе.
Продвижение женщин на корпоративных должностях.
Энтузиастическое продвижение.

Исследования гендерных различий.
Отрицание.
Существенный запрет.

Продвижение их.

Общество только для женщин.
Уточнение истины.
Тот факт, что никто не хочет этого делать.

Общество только для женщин. Традиционное японское общество.
Перепроверьте характеристики обоих вышеперечисленных.
Никто не хочет этого делать.

Муж и жена носят одну и ту же фамилию.
Ниже приводится краткое описание того, что мы видим.
//
Преобладание мужа над женой.
//

Чтобы это было видно.
//
Тиранический контроль матери мужа над женой мужа.
На самом деле, истинное намерение жены мужа - избежать этого.
//
Ссылка на это.
Избежать этого.

Критика самой формы господства.
Никогда не поднимай эту тему.

//
Доминирование мужа над женой.
Мужское превосходство над женским.
//
Отчаянно пытаясь их защитить.

Определение фамилии.
Либерализация.
На самом деле, Россия - самая передовая страна в этом отношении.
О которой никто не знает.
Даже если бы и знали, никто бы об этом не упомянул.

(5)
Императорская система.
Система общественного контроля, сосредоточенная на партии с наибольшим большинством.
Увековечение этой системы.

Критика системы.
Табуирование системы.

Разоблачение.
Считай это табу.

Критика системы. Критики общества.
Относятся к ним как к непатриотичным.

Критика начальства.
Сделать это темой табу.

Сила большинства.
Следовать за ними вместе.

Силы меньшинства.
Смеяться над существованием меньшинства.

(6)
Военное доминирование Японии Соединенными Штатами.
Глобальное доминирование Запада.
Продолжение вышесказанного.

Это предпосылка, на которой мы должны действовать.

Относиться к западным странам исключительно как к сверхдержавам.
Поклоняться им некритично.
Безоговорочное послушание им.

Видя их культуру как безопасный, продвинутый, прецедент.
Выступая с инициативой принять ее содержание.

Их социальные нормы.
Рассматривать это как модель поведения и Священное Писание.
Рассматривать их как объекты веры.

Продолжать эти действия в соответствии с законами инерции.

(7)
Демократия.
Безудержное восхваление ее содержания.
Введение ее содержания в собственное общество со следующим отношением.
//
Это догматично.
Это принуждение.
//

запоминание его содержания.
Это принуждение осуществляется в школьном образовании.

Тем не менее, реальность японского общества такова.

Демократия.

Это показная социальная норма, которая является лишь формальностью.
Она не функционирует.
На самом деле, люди должны действовать согласно следующему.
//
Старые, традиционные, социальные нормы.
//
Если люди не соблюдают эти нормы и действуют по своему усмотрению.
Если люди не будут следовать им, они будут изгнаны из японского общества как социальные неудачники.

Такова социальная истина.
Японский народ отчаянно пытается скрыть её.
Японцы притворяются, что не видят ее.

Подоплека этого.
Западные страны.
Тот факт, что японцы рассматривают их как начальников.
Японское рабство для них.

Западная политическая мысль.
Японский народ рассматривает содержание этих идей как высшие силы.
Японский народ рабское послушание этому содержанию.

Западная политическая мысль.
Способность японского народа понимать и осваивать содержание этих идей.
Японскому народу в корне не хватает этой способности.

Западная политическая мысль.
Ее внедрение в японское общество.

Она поверхностна.
Это только очевидно.

(8)
Оседлая группа.
Примеры.
Государственные учреждения и предприятия.
Школы.
Муниципалитеты.
Семья или домашнее хозяйство.

Должны принадлежать к некоторой оседлой группе в качестве официального члена.
Гарантии оседлой группы.
Поддержка со стороны оседлой группы.
Чтобы получить его.
Чтобы продолжать владеть ею.

Подчеркнуть реализацию этого фундаментально.

Претензии без такой поддержки.
Презрение и пренебрежение его содержанием.
Пример.
Книга, изданная без участия издателя.
Презрение и пренебрежение содержанием.

Социальное название, данное оседлой группой.
Акцент на ее владении.
Пример.
Название профессора университета.
Звание менеджера в правительственном учреждении или крупной корпорации.

Подтверждение статуса оседлой группой.
Люди, у которых их нет.
Их требования.

Презрение и пренебрежение их содержанием.

Такие устоявшиеся группы.
Что они большие и знаменитые.
Акцент на этом.

Тот факт, что к женщинам с самого начала относятся благосклонно, как к членам оседлой группы.

(9)
Правда в их собственном обществе.

Обращаться с ней исключительно как с конфиденциальной информацией.

Разъяснение ее содержания.
Разослать содержимое во внешний мир.
Исполнять их.
Социально запрещать и предотвращать такие действия.

Человек, заставивший их сделать это.
Изгнать человека из общества и сделать его неспособным жить.
Депортация лица или принуждение его к самоубийству.

Их собственное общество.
Правда.
Правда, о которой они никогда не узнают.

(10)
Преобладающая внешняя мысль дня.
Приток его содержимого в Японию.

Следовать за ним верно.
Запоминать новейшее содержание с доктринальным отношением.

Рассматривать его исключительно как следующее содержание.
Всеобщая истина в мировом обществе.

Обучать японских детей и студентов только этому содержанию.

(Впервые опубликовано в марте 2021 года.)

Характеристики японских оседлых групп

Ниже приводится отдельное объяснение особенностей японского общества и японского оседлого населения.

(1) "Упор на межличностные отношения".

"Сосредоточьтесь на межличностных отношениях.
Ориентироваться на связи. Быть кумовством.
Японские оседлые жители по своей природе заинтересованы в межличностных отношениях.
Они больше интересуются людьми, чем неорганическими материалами.
Они сосредотачиваются и преуспевают в построении отношений, отношений, связей и контактов.
Они сосредотачиваются на человеческих связях и связях.
Они не создают группы, основанные на четких спорах о целях или различиях в видении, например, в политических партиях.

Они создают отношения, основанные на личных и межличностных отношениях, например: "Я собираюсь стать студентом Доктора XX, потому что в то время я был в долгу перед Доктором XX".
Эти отношения становятся фракциями, академической кликой и т.д., и они движут обществом.
Они чувствительны к чувствам других людей, и многие из них заинтересованы в том, чтобы читать мысли людей, а также в психологии и консультировании.
Они гуманизируют даже неорганические машины и роботов как гуманоидов.
Их образ мышления такой же, как и у девочек, которые с раннего возраста интересуются куклами и окружающими их людьми и ведут себя так, чтобы им нравилось (они меньше интересуются неорганическими машинами и материалами, чем мальчики). Это.
(по сравнению с западными людьми (мобильные люди): для них межличностные отношения являются лишь средством достижения какой-то цели и носят временный характер. Для них умение передвигаться самостоятельно и свободно важнее, чем связь).

(2) "Акцент на общение

Акцент на коммуникации, дискуссии и открытости.
Японские оседлые жители уделяют большое внимание общению и переписке на работе и в других местах для построения и поддержания межличностных отношений.
Они предпочитают разговаривать, говорить, общаться и знакомиться с окружающими их людьми в близком общении.
Они предпочитают телефонные звонки, которые позволяют вести кокетливые разговоры, и линии, которые позволяют часто обмениваться групповыми сообщениями.

Они предпочитают частый и непрерывный обмен письмами, электронными письмами и сообщениями со своими близкими партнерами.
Они предпочитают вести длительные разговоры без необходимости поддерживать межличностные отношения.
Они предпочитают личное общение.
(VS Westerners (мобильные люди): для них общение - это всего лишь средство достижения какой-то цели, а не цель сама по себе.

(3) "Накопление межличностных отношений".

"Межличностные отношения - это совокупность. Нельзя перезагрузить. Трудно изменить свою жизнь.
В случае оседлых жителей Японии, межличностные отношения накапливаются на протяжении поколений.
Они не в состоянии разорвать, перезагрузить или инициализировать свои межличностные отношения и связи.
Они продолжают поддерживать отношения и связи, которые они установили после своего появления.
Им не нравится идея случайно прервать связи, которые они установили однажды в одном поле или районе, и переехать в другое поле или район, и они требуют остаться в поле или районе, в который они въехали однажды.
В их случае, их дружба или первый момент, когда они поступают в школу или на работу, как правило, диктует остальную часть их жизни.
Даже если они пытаются переехать в другое поле или организационную группу, или "группу переселения", они не могут легко войти или быть впущены позже, потому что они уже накопили и установили существующие межличностные отношения в этой области.

Или, даже если они это делают, к ним относятся как к новичкам с более низким статусом и положением.
(vs. Westerners (мобильные люди): они могут легко восстановить свои межличностные отношения и переехать на следующее новое место.

(4) "Межличностная сплоченность".

"Межличностные отношения длительны.
Межличностные отношения имеют тенденцию сливаться и держаться вместе. Они склонны к сговору и сговору между государственными и частными делами.
В случае оседлого японца, после того, как межличностные отношения установлены, они продолжаются долгое время.
Они липкие и настойчивые в своих межличностных отношениях.
Начатые между ними разговоры и проповеди затягиваются и трудно заканчиваются.
Общество японской поселенческой группы липкое, клейкое и липкое, как натто (ферментированная соя), и его можно назвать "обществом натто".
Для них межличностные отношения легко соединяются, легко вызывают путаницу между общественными и частными делами, а также сговор.
В их случае межличностные отношения являются краткосрочными, мягкими и простыми.

(5) "Коллективизм

"Акцент на том, чтобы быть вместе и пасти".
Предпочтение отдается тесному групповому построению

и системе конвоев. Вовлечение и солидарность, скорее всего, произойдет.
Японские оседлые жители стараются держаться вместе.
Они предпочитают группироваться вместе.
Они предпочитают работать в группах и сотрудничать.
Они коллективисты.
Они не могут действовать в одиночку и не любят действовать в одиночку.
Они хотят держаться вместе и быть вместе.
Они формируют фракции и ругаются друг с другом, пытаясь попасть в мейнстрим.
Они слишком слабы, чтобы делать что-либо самостоятельно, но когда они формируют клику или группу, они мгновенно возбуждаются и полагаются на "силу чисел", чтобы наделать много шума и делать незакомплексованные вещи.
Они позволяют одному или нескольким людям приходить и собираться группами, чтобы издеваться над ними. (В меньшинстве.)
Они ценят общность и любовь в группе превыше всего.
Они подчеркивают силу групповой общности и единства, как в "Давайте работать вместе, как одно целое", как в "Давайте работать вместе, как одно целое".
Они предпочитают, чтобы все делали что-то вместе и сосредотачивались.
Их общество - это "конвойное общество", которое предпочитает, чтобы все собирались вместе, тусовались и действовали так, чтобы защитить их и друг друга, чтобы обеспечить друг другу безопасность и самосохранение.
Они хотят, чтобы ко всем относились одинаково. Японцы укоренились так же, как и женщины, которые любят есть и ходить в туалет, все вместе в тесных группах.
Всякий раз, когда один человек предпринимает действия, он не завершает их самостоятельно, а наоборот, вовлекает окружающих в большое дело и,

скорее всего, вызывает беспокойство.
Скорее всего, они несут ответственность не только за свои собственные действия, но и за действия группы.
Им трудно оставаться независимыми от окружающих.
(vs. Westerners (мобильные жители): они ценят независимость и уверенность в себе только по отношению к группе. Они предпочитают судиться друг с другом. В их случае ответственность является результатом индивидуального перемещения и принятия ответственности в одиночку).

(6) "Акцент на пристрастие".

"Акцент на принадлежности. Акцент на ощущение причастности, ощущение нахождения в утробе матери.
Предпочтение коллективного самоопределения.
Японский оседлый народ подчеркивает важность принадлежности.
Они всегда стараются принадлежать к какой-то группе.
Их беспокоит принадлежность к какой-то группе.
Прежде всего, они боятся быть исключенными из группы, к которой они принадлежат.
Им принципиально не нравится идея быть самостоятельными и самостоятельными без принадлежности к какой-либо группе.
Они презирают и не доверяют свободным людям, которые не принадлежат ни к какой группе, называя их халявщиками.
Они ценят, в какую группу вы вступаете или принадлежите.
Они сосредотачиваются на следующих действиях Вступая в группу. (Вход.) Вход. (Принадлежность или принадлежность.) Они ценят название и марку школы или компании.
Они ценят регулярное членство и то, что Вы являетесь

штатным сотрудником людей группы. С другой стороны, временные непостоянные работники не стремятся быть включенными в свой народ, даже если они выполняют ту же самую работу, и не считают их своей принадлежностью и устанавливают неравенство в обращении с ними.
Они восхищаются тем, что взрослый член группы жертвует своим потом ради группы, к которой он принадлежит.
Они подчеркивают важность полного включения и поглощения членов группы телом и разумом, а также их постоянной интеграции с группой, действуя так, как будто они являются одним из представителей группы.
Они подчеркивают, что члены группы двигаются как часть тела группы.
Они стараются создать у внешнего мира впечатление, что каждый член группы полностью растворяется и расплавляется, а сама группа движется как единая личность.
Группа, к которой они принадлежат, ревнует к своим членам так же, как и жена, которая подозревает мужа в измене ей.
Взрослые члены группы вынуждены и обязаны посвящать 100% своего времени, включая праздники и сверхурочные, компании, школе или другой группе, к которой они принадлежат, без обмана.
Кроме того, члены группы обязаны как можно дольше поддерживать отношения со своей группой на протяжении всей жизни и работать сверхурочно в течение длительного времени. Они должны постоянно принадлежать к группе людей.
Если они не проявляют постоянной интеграции, сочувствия, внимания и преданности группе, они будут удалены из группы ее руководителем и изгнаны из нее.
В этом суть трудностей жизни в японском оседлом групповом обществе.

От членов группы требуется сократить всю свою личную жизнь, чтобы вписаться в свою группу, использовать все свое время на благо группы. (Самопожертвование.)
Желательно, чтобы член группы был полностью включен в свою группу, как во времени, так и в пространстве.
Принадлежность к группе навсегда.
Принадлежать первым.
Если член группы не может сохранить свою принадлежность к группе, так же как и реструктуризация компании, то член группы вынужден выйти из группы стороной группы, что в одностороннем порядке разрушает отношения с членом, а член группы вынужден покинуть группу по собственным причинам.
С другой стороны, как только взрослый член помещен в группу, он не может быть легко выведен из группы.
В первую очередь они должны думать о выживании своей группы, делать все, что в их силах, чтобы обеспечить ее выживание, и бороться до конца, когда все члены группы работают как единое целое.
Они будут бороться до конца, и если это не сработает, они будут пытаться уничтожить всю свою группу.
Они предпочитают групповое самоопределение.
Они будут пытаться покончить с принадлежностью к группе и сделать ее полной. Им не нравится, когда их членов подбирает живыми другая группа, например, как военнопленных.
Группа предпочитает, чтобы ее члены оставались верными одной группе только на всю жизнь, и не хочет, чтобы ее члены принадлежали к двум или более группам одновременно или последовательно. Они запрещают или ограничивают членов группы работать во вторичных профессиях, не относящихся к их собственной группе.
Они должны думать, что если группа, к которой они принадлежат, выживет, то они готовы пожертвовать собой и сделать все, что потребуется.

Они уважают готовность членов группы жертвовать, как отряд самоубийц, ради своей группы.
Группа является сообществом судьбы, и они требуют, чтобы ее члены до конца разделили судьбу группы, чтобы они "умерли или были убиты", и чтобы у них было коллективное самоопределение.
В японском обществе, если вы не получите предложение о приеме на работу в компанию после окончания школы (например, университета), и если вы не присоединитесь к компании в качестве нового выпускника в назначенный срок, то к вам будут относиться как к изгою, который был исключен из группы и не будет нанят ни одной компанией. (Дискриминация в отношении выпускников.)
В японском обществе необходимо своевременно переходить из одной группы в другую не только для выпускников, но и для тех, кто меняет работу. Они ценят постоянную принадлежность.
В японском обществе, если есть период свободного времени без принадлежности к какой-либо постоянной группе, или если в истории принадлежностей к постоянной группе есть пустой или пустой период, то компаниям трудно получить работу (дискриминация по истории), поскольку они рассматривают Вас как изгнанника, а Ваш авторитет как постоянного жителя страны снизился.
Японские оседлые жители хотят оставаться частью общества и не быть изгоями.
Они не любят менять работу, потому что видят в этом выход из своей группы.
Они рассматривают это не как способ улучшить свои навыки, а как способ выбраться из группы, потому что они не смогли ужиться с другими членами своей предыдущей группы, или как способ выбраться из группы.
В японском обществе уход из своей группы рассматривается как предательство и негативный

момент, и его винят в этом, независимо от первоначального намерения и намерения. Чем чаще человек покидает свою группу по собственному желанию, тем ниже его социальный авторитет.
В японском обществе от членов группы требуется никогда не отклоняться от рельсов и эскалаторов жизни, подготовленных их группой, и никогда не отходить от них. До тех пор, пока они не отклоняются от рельсов и эскалаторов жизни, которые являются эксклюзивными для их группы, их жизнь гарантируется поселковой группой, к которой они принадлежат. С другой стороны, как только участник сойдет с рельсов или эскалаторов своей группы поселения, окончит школу и выйдет из группы поселения, он несет ответственность за свою жизнь после этого, и его группа не будет участвовать или получать какую-либо помощь. После этого они не могут рассчитывать на какую-либо помощь со стороны группы поселения и должны самостоятельно питаться. Они предпочитают ощущение включения в свою группу, ощущение того, что их группа стала их матерью, как если бы они были в утробе матери.
Это личностные качества, в которых доминируют женщины, которые ценят очень сильное чувство единства со своей группой и со своим партнером. (против западных (мобильных): Они ценят самостоятельные и самостоятельные предприятия, а не принадлежность к какой-либо одной группе. (Они избегают ограничений, связанных с принадлежностью, и предпочитают быть свободными).

(7) "Акцент на урегулирование

"Акцент на урегулирование, удержание и укоренение. Акцент на преемственность. Акцент на экспертах.

Настойчивость.
Оседлые жители Японии предпочитают поселиться и укорениться на земле, где они живут, или в правительственном учреждении или компании, где они работают, в одном и том же месте в течение длительного времени.
Они предпочитают быть коренными жителями.
Они ненавидят людей, которые переезжают и уезжают, называя их предателями. Ненавидят быть "группой переселенцев".
Они презирают плывущих, безкорневых, вечных путешественников, которые никогда не оседают.
Они не доверяют людям, которые постоянно меняют работу или у которых нет постоянной работы в одном месте.
Они хотят сесть на одном месте, будь то в своем жилище или на работе, и сразу же начать строить гнездо, чтобы быть удобным и оставаться там в течение длительного периода времени.
У них низкий центр тяжести, тяжеловесная женская личность, которая сидит на одном месте и отказывается двигаться оттуда.
Они подчеркивают важность ранней специализации в одной области, как академики или актеры, а затем оседают и укореняются в ней, а не жульничают, и продолжают идти по одному пути в этой специальности на протяжении всего пути.
Они сосредоточены на эксперте.
Они ценят поговорку о том, что преемственность - это власть.
Они не доверяют и презирают тех, кто сует свои шеи с различными интересами во множестве неспециалистов, тех, кто не имеет специальности и не принимает решения.
Они считают само собой разумеющимся то, что знают все о земле, на которой жили поколениями, или о своей

области знаний, и нет ничего, на что они не могут ответить.
Они ориентируются на сотню пунктов в плане компетентности.
Они думают, что не знают, не могут ответить на вопросы, и им было бы стыдно, если бы на них могли ответить другие.
Они пытаются сохранить свой высокий уровень гордости за свою экспертизу, принимая решение о узком диапазоне возможных ответов, а затем пытаются ответить на все, что находится в пределах этого диапазона.
Они сосредотачивают свою энергию на изучении и запоминании знаний, считая то, что они знают, и то, что они знают, их основным фокусом.
Они ценят образованных интеллектуалов и ученых с академическим образованием.
Они цепляются за парламентские дебаты, дипломатию и другие общепринятые мнения, в которых они укоренились, и не желают сдаваться или гибко менять свое мнение.
Они склонны думать, что если они уступят, то проиграют, если изменят свое мнение.
Они отказываются участвовать в диалоге и обсуждениях, которые являются возможностью для уступок, и стараются отсутствовать на заседаниях.
Они, или дискуссии, навсегда параллельны, толкают и толкают, принуждают к голосованию.
(vs. Westerners (мобильные спасатели): они предпочитают все больше и больше перемещаться поодиночке в новые места, а не устраиваться где-то вечно. (Они ценят способность входить в новые области и генерировать новые идеи и знания.

(8) "Синкретизм

"Высоконастроенный". Акцент на однородность, бок о бок, тенденции и причуды. Предпочтение относительной оценки. Они очень ревнивы.
Японцы очень сочувствуют.
Они ценят тенденции и сотрудничество.
Они чутко реагируют на тенденции в своем окружении и руководствуются ими.
Они стараются идти в ногу с основными тенденциями, такими как фильмы и аниме.
Они любят следить за тенденциями.
Они любят двигаться с тенденциями.
Они хороши в том, чтобы быть внимательными и тянуть друг друга вниз.
Они вынуждены быть вместе, бок о бок, то же самое без разделения.
Они предпочитают делать классы и вещи, как это все в то же время.
Они не любят быть "осенним парнем", который не может идти в ногу с окружающей средой.
Они придают большое значение сотрудничеству и вниманию к своему окружению, и они собираются вокруг и запугивают тех, кто отстает и становится обузой, и тех, кто не поспевает за своим окружением, как будто "ставки будут поставлены на кон".
Они по своей природе ненавидят свободу и свободу.
Они завидуют друг другу, и если они собираются уйти, то хотят, чтобы все были синхронны в одно и то же время, и они не позволят одному человеку попытаться прокрасться внутрь.
Они используют отклонения, чтобы определить рейтинг эффективности людей и организаций относительно их окружения.
Они уделяют равное внимание всем во всех направлениях, чтобы никто не обижался на них.

Они завидуют и стараются изо всех сил не дать другим подняться над ними и почувствовать себя хорошо. Однако, когда кого-то более чем достаточно, чтобы подняться на вершину и стать недоступным, они сразу же начинают относиться к другим, как к начальству, поклоняясь им и продавая свою лесть.
Они всегда сравнивают свое положение по отношению к другим и к себе, и отчаянно пытаются догнать и обогнать других и другие компании, которые находятся в более высокой позиции, и пытаются тренироваться и совершенствоваться. Они пытаются сделать себя относительно выше и выше, чем люди вокруг них, и они пытаются подняться и достойно людей, которые уступают им.
Их сильное чувство ревности является движущей силой улучшения японского общества и корпоративных показателей.
Они стремятся к тому, чтобы другие были равными, одинаковыми, а не разрозненными по результатам, и в результате общество становится гомогенизированным.
Это личность, в которой доминируют женщины, стремящиеся к единству в обращении друг с другом.
(против западных (мобильных) людей): Они пытаются делать то, что могут, независимо и отдельно, с сильной индивидуальностью и уникальностью, а не быть в гармонии со своим окружением. (Они вкладывают свое сердце и душу в создание новых тенденций и первыми вступают с ними в контакт, чтобы создать больше последователей).

(9) "Акцент на синхронизацию - система старшеклассников и младших".

Сильное чувство синхронности. Предпочтение к старшинству, системе старшинства и эскалаторам.

Обгон и конкуренция. Обгон и конкуренция.
Японские постоянные жители предпочитают синхронизировать время присоединения к компании, как раз в год.
Они хотят относиться к людям, которые присоединяются к одной группе в одно и то же время со своими сверстниками и требуют одинакового и равного отношения без каких-либо различий между ними.
Они предпочитают, чтобы люди, которые находятся в одном году работы и в одной группе, получали повышение по службе синхронно, и нет никакого неравенства в продвижении по службе.
Они предпочитают систему старшинства или младшинства, при которой люди постоянно повышаются в должности по мере старения, как при езде на эскалаторе, или при которой к старшим, более пожилым людям в организации всегда относятся как к вышестоящим, чем к более молодым людям.
Они не любят видеть друг друга в синхронных отношениях в государственных учреждениях или крупных компаниях с разницей в ранге, и они предпочитают, чтобы человек с более низким рангом выходил из организации, чтобы избежать столкновения друг с другом, в виде парашюта во внешнюю организацию. (Спуск.)
Они или лицо старшего ранга, которое пришло в организацию первым, не любят, когда их обгоняет лицо младшего ранга, которое пришло в организацию позже в результате повышения по службе или чего-то еще. (Лицо с младшим званием превосходит лицо со старшим званием. Они это ненавидят).
Они принципиально не любят соревноваться с обгоном.
Они ненавидят обе стороны, когда младший по званию становится боссом старшего по званию, так как они не могут справиться друг с другом. Это одна из причин, по которой возможности трудоустройства пожилых людей в

середине карьеры ограничены.
Они не любят пропускать оценки в школе и продвижения по службе в корпоративном мире, предпочитая подниматься по подготовленной лестнице последовательно, шаг за шагом.
Они не любят, когда их понижают в должности после того, как они поднялись по ней.
Эти личности доминируют среди женщин, стремящихся к временному выравниванию и единству в своем отношении друг к другу.
Эти личности, или личностные качества, в которых доминируют женщины, подчеркивают важность приобретения прецедентов и знаний для обеспечения личной безопасности, и верят, что человек, который первым вступает в компанию, имеет большую степень накопленного прецедента и всегда будет безоговорочно превосходить себя.
(vs. Westerners (мобильные жители): они не заботятся о своих коллегах. Они считают само собой разумеющимся, что молодые люди занимают более высокое положение, чем пожилые люди. В их случае обгон и конкуренция - обыденное явление).

(10) "Ориентация на имитацию".

Они любят подражать, копировать и приспосабливаться.
Оседлое население Японии - это культура подражания, копирования и взлома.
Они отчаянно пытаются следовать, синхронизировать и синхронизировать с тенденциями и причудами в своем окружении.
Они не любят ходить в одиночку и стараются вписаться в окружающий мир.
Они принципиально не любят индивидуальную оригинальность (неповторимость), так как одному

человеку нежелательно делать что-то отличное от других.
Подражая окружающим, они обеспечивают преемственность чувства единства со своим окружением.
Общество японской оседлой группы - это "конвойное" общество, в котором люди предпочитают действовать группами вместе, опасаясь быть одинокими и отделенными от своего окружения. Это личность, в которой доминируют женщины, которая больше всего заботится о своем собственном самосохранении.
(vs. Westerners (мобильные жители): они предпочитают уникальность. Они предпочитают оригинальность, основанную на индивидуальных идеях.

(11) "Акцент на гармонии

Акцент на гармонии, единстве и сочувствии.
Общество японской поселенческой группы выступает за взаимное единство, симпатию, гармонию и согласие внутри группы. Это общество "гармонии", общество хороших друзей и клубов.
Они не терпят сильного разрозненного и неоднородного самоутверждения индивидуумов, нарушающего гармонию группы, так как для них хорошо быть однородными и одними и теми же умами.
Общество японских оседлых групп - это общество, в котором они собираются вместе, чтобы издеваться над владельцами выдающихся идей и моделей поведения, нарушающих гармонию группы, пытаясь сокрушить их. Им не нравится тот факт, что выживание самой группы каким-то образом стало самоцелью, и что группа разделится и расколется в драке.
Их общество - это "сводничество" или "флирт", которое выстраивает их поведение друг с другом и с группой в

направлении, которое сохранит гармонию.
Они предпочитают межличностные отношения, в которых нет обоюдного тепла тела, нет чувства тепла, нет расстояния друг от друга, нет уединенности по отношению к своим ближайшим партнерам.
Им принципиально не нравится научный подход к дистанцированию друг от друга и попыткам объективно и беспристрастно увидеть целевую группу, так как их отношения с другим человеком холодные. Это личность, в которой доминируют женщины, которая ценит чувство взаимного единства и интеграции.
Они склонны пытаться разрешать споры и все в обход.
Они не любят судебные иски и суды и стараются урегулировать как можно больше.
Они предпочитают круглые, круглые и гибкие подушки в форме вещей.
Они предпочитают полюбовные урегулирования и большие круги.
Они не вооружены и не любят конфликтов.
Женщины рождаются (врожденные. Коллективистка и конформистка по природе. Обе эти личности имеют низкую ценность на индивидуалистическом Западе, но занимают важное место в японском обществе.
Тот факт, что японский национальный характер является коллективистским, свидетельствует о силе женщин в японском обществе.
(против западных (мобильных): они готовы не соглашаться, судиться и вести войны. Для них естественно не соглашаться с другими.

(12) "Равнодушие между малыми группами".

Малые группы разбросаны, не связаны друг с другом, несогласованны, равнодушны, неприятны и неприятны.

Японское оседлое население предпочитает формировать множество небольших групп, кругов и фракций, которые независимы друг от друга и закрыты для внешнего мира, индивидуальны и узко ограничены в своих пределах общности. (например, группы дружбы, создаваемые девочками из старших классов).
В японском оседлом групповом обществе социальные группы, образованные членами школ, компаний и т.д., имеют тенденцию быть маленькими, солидными, индивидуально маленькими и оторванными друг от друга.
Малые группы друзей являются закрытыми, эксклюзивными и не ладят друг с другом.
В результате, общения между независимыми и изолированными отдельными подгруппами и так недостаточно.
Вся группа и организация трудно интегрируются до тех пор, пока они не будут разделены. Вся группа и организация, как правило, выходят из-под контроля и действуют независимо друг от друга.
В центральном правительстве сплоченность более мелких групп превалирует над сплоченностью более крупных групп. (Министерство имеет приоритет над национальными интересами, бюро и никаким министерством).
Или в политической партии каждая фракция имеет тенденцию действовать по своему усмотрению и не имеет сплоченности всей партии в целом.
Подгруппы группы имеют тенденцию двигаться независимо и пересекаться, не пытаясь сотрудничать друг с другом, в ущерб группе и обществу в целом, что может иметь негативный эффект печной трубы.
В японском оседлом групповом обществе задача состоит в том, чтобы посредничать между такими закрытыми отдельными подгруппами, общаться друг с другом, каким-то образом создавать чувство единства между

ними, давая им чувство контроля над целым.
Они предпочитают, чтобы им говорили, что их группа уникальна, а не индивидуум.
Они не любят, чтобы индивидуумы выделялись на фоне окружающих, но говорят, что хорошо, когда выделяется вся группа, потому что это дает им возможность четко заявить о своем существовании и помогает укрепить имидж группы, что выгодно для самосохранения.
Им нравится, когда им говорят, что они отличаются от других групп и стран, что у них уникальная и самобытная культура.
(vs. Westerners (мобильные люди): для них группы являются временными, дискретными и неактуальными на индивидуальной основе. Они стараются работать вместе сухим способом, руководствуясь взаимными интересами, для своей собственной выгоды).

(13) "Желание защитить".

Сильна психология желания быть защищенным, зависимым, заботливым, избалованным и паразитирующим.
Японские оседлости сами по себе имеют сильную степень неуверенности в себе, и у них есть сильное желание быть защищенными, быть защищенными.
Они очень зависимы.
Они наполнены избалованным сердцем.
Они обладают большим чувством клиентелизма, чувством принадлежности и снисхождения к крупным организациям, таким как правительственные учреждения и крупные корпорации.
Они хотят быть независимыми и хотят, чтобы кто-то им помог. Они хотят, чтобы кто-то помог им.
Они хотят быть паразитами или кем-то, кто их кормит.

Пословица "Если вы живете в тени большого дерева, вы находитесь в тени большого дерева" четко иллюстрирует эту ситуацию.
Это одна из причин, по которой они хотят выбрать большую компанию, когда ищут работу.
Они беспокоятся о том, чтобы подвергаться воздействию внешнего мира в одиночку, поэтому они пытаются полагаться на сильную страну, как Соединенные Штаты, чтобы защитить их.
У них сильное чувство мольбы (например, они хотят получить большую долю бюджета общественных работ от правительства), чтобы забрать наживку у тех, кто сильны и у кого есть деньги.
В японской личности доминируют женщины, которые заботятся о самосохранении и предпочитают, чтобы их защищали и сопровождали, отдавая предпочтение всему остальному.
(против западных (мобильных): Они защищают себя. Они основаны на самопомощи).

(14) "Авторитаризм

Будь авторитарным. Не допускать критики или опровержения. У них уязвимый менталитет тофу.
Жители Японии слабы к власти и брендингу.
Они авторитарны.
Их культура - это культура лести и сводничества.
Для своей защиты они называют людей, которые формируют мейнстрим, которые, кажется, имеют определенный авторитет, или преподавателей и врачей, которые принадлежат к интеллектуально авторитетным институтам, таким как университеты и больницы, "сэнсэями", а затем они следуют за ними и клевещут на них.

Они думают, что если они тоже пойдут за власть имущими, то будут в безопасности и достойны.
Они думают, что если они, или если они прислушиваются к власть имущим, они будут в порядке и уверены.
Они хотят искать более крупную внешнюю организацию, чтобы гарантировать им их безопасность и правильность их решений.
Они будут флиртовать и льстить тем, кто кажется сильнее, чем они есть, но если они кажутся немного слабыми, они мгновенно становятся сильнее, заставляя их делать работу, которая им не нравится, или делать что-то похожее на шантаж.
Они охотно носят хорошо известных брендов, чтобы заставить себя выглядеть авторитетными и возвышенными.
Они смело поклоняются писаниям западных держав как авторитетным.
Они верят в теории, которые считаются теориями, в которые определенно можно верить, как в религии, и не позволяют себе критиковать их или не соглашаться с ними.
Они охотно раскрашивают себя против могущественного существа, которое толкает их вниз и поражает. Или слепо следовать за ними и просить о помощи.
Они не позволяют обзываться, критиковать и опровергать учителей, старшеклассников и т.д., так как это подрывает взаимное единство и сильно вредит престижу того, кому говорят, и они принуждают к абсолютному послушанию. Они слабы и уязвимы для критики и имеют менталитет тофу. Это личность, в которой доминируют женщины, которая пытается опираться на власть для своей собственной защиты.
(vs. Westerners (мобильные люди): они предпочитают ограждать себя от власти, ищут и пользуются свободой критики и инакомыслия.

(15) "Отвращение на риск

Безопасность и самосохранение должны быть на первом месте. Вы должны быть очень неуверенны в себе. Вы должны быть регрессивны. Избегание риска и вызовов.
Им не хватает оригинальности.
Жители Японии - прежде всего, безопасность, самосохранение, в высшей степени небезопасны, робки и неконсервативны.
Они не склонны к приключениям.
Они не любят рисковать.
Они боятся неудач и не потерпят их.
Они не могут ничего сделать без прецедента.
Им не хватает оригинальности.
Они следуют только западным теориям, например, в гуманитарных и общественных науках.
У них мало склонности преодолевать существующие теории и создавать новые.
Они слишком сильны в своей способности ассимилироваться и объединяться с существующими теориями.
Они неохотно идут в неизвестность, потому что боятся, какие ошибки они могут совершить.
Они думают, что безопаснее не брать инициативу в свои руки, а следовать за западными пионерами.
Они не делают опасных, рискованных или неизвестных новых вещей.
Они не хотят быть морскими свинками.
Им не нравится более опасное и ветреное первое место, и они пытаются занять более безопасное и легкое второе место.
Они стараются быть хорошим последователем, просто следуя за ними, а не быть более жестким лидером, который должен вести впереди всех остальных.
Они глубоко не любят вызовы.
Японское общество - оседлая группа, и как только вы

терпите неудачу, трудно вернуться от потери и попытаться снова.
Японское общество построено таким образом, что если вы не попадёте в большую компанию в качестве нового выпускника, к вам будут относиться как к выпускнику, и вы никогда больше не сможете туда попасть.
Ярмо отсталости, где японская наука и техника всегда отстает от западной, связано с женственностью - силой неуверенности, ориентацией на безопасность, регрессивностью и ориентацией на прецедент - и является свидетельством силы женщины в японском обществе.
(против западных (мобильных): Они не заботятся о безопасности и самосохранении, но готовы идти на риск. Они очень творчески настроены.

(16) "Ориентированные на прецедентов".

"Прецедент, традиция и предвзятость. Они хорошо делают небольшие улучшения и уточняют прецеденты. Отношения между старшим и младшим персоналом являются тесными.
Жители Японии умеют быстро учиться, усваивать и усваивать знания и ноу-хау, создающие прецеденты. Японское общество имеет опыт успешного усвоения и освоения новых знаний, полученных на Западе, например, во время Реставрации Мэйдзи, и превращения их в свои собственные в кратчайшие сроки.
Они часто стремятся получить новые знания и ноу-хау, которые создают прецедент в школах, школах-школах и подготовительных школах.
В их обществе иерархические взаимоотношения определяются степенью, в которой они накопили прецеденты и традиции.
В их обществе, чем больше прецедентов и традиций они

имеют, тем выше они могут быть в группе или организации.
Старшинство и старшинство тесно взаимосвязаны между собой.
В их обществе старожилы, такие как бюро, достойно относятся к группе или организации.
Издевательства над новичками являются нормой в их обществе, а статус новичков в любой организации низок.
Такие социальные отношения можно проследить на примере отношений свекрови дома. (С точки зрения степени овладения семейным стилем, теща - старшая, жена - младшая и новоприбывшая).
В их обществе те, кто обладает прецедентными знаниями и навыками, безосновательно считаются великими, в то время как оригинальность, которая считается более обильной у молодых новичков, не ценится.
Безопасность - превыше всего, и чтобы не идти по неизвестным и опасным путям, необходимо обладать богатыми эмпирическими знаниями, которые служат прецедентом для предпринимаемых действий. Такими эмпирическими знаниями, как прецедент, скорее всего, обладают те, кто имеет больший стаж работы.
Они лучше в превзойти, конкурировать с и свергнуть оригинал, поглощая и извлекая уроки из оригинального прецедента, что кто-то другой уже сделал впереди них, неуклонно опираясь на его незначительные улучшения, уточняя его и делая его более конкурентоспособным.
Они предпочитают оставаться в жизни на заданном рельсе, боясь и не приветствуя уход с рельсов.
Такие личности доминируют среди женщин в том, что они избегают неизвестных опасностей и лишь пытаются следовать по пути, создаваемому прецедентом.
(vs. Westerners (мобильные люди): они не заботятся о прецедентах и конвенциях, но активно разрушают и критикуют их, самостоятельно создавая новые знания и

пытаясь распространить их повсеместно.

(17) "Назад и статус-кво".

(17-1) "Мое мышление традиционное, феодальное и обратное.
(17-2) "Мне не нравится ни конкуренция, ни ветер, ни стагнация, ни статус-кво (как корыстные интересы). Предпочитаю постоянство. Быть самодовольным человеком.
(17-3) "Противостоять притоку прогрессивных идей извне, но как только они прорваны, они готовы их принять, но когда приток прекращается, они возвращаются к своему старому образу мышления. Оседлые жители Японии являются традиционными, отсталыми, медленными и феодальными в своем мышлении.
В их обществе старожилы, такие как свекровь и бюро, велики, а новички не могут превзойти старожилов. Они привязаны к старым традициям и сосредоточены исключительно на прецеденте, традициях и статус-кво. Они подавляют все новые попытки внутреннего прогрессивного прогресса внутри группы, считая их опасными. Это можно описать термином "теща".
Они не любят конкуренции, когда новички могут обогнать старое, и пытаются защитить существующий порядок спокойствия.
Они не любят создавать волны, предпочитая безветренность, спокойствие, застой и вообще ничего.
Они предпочитают постоянство и поддержание корыстных интересов и тому подобное.
Они сопротивляются притоку новых иностранных культур, но когда они перегружены или прорваны, они принимают и следуют за ними безоговорочно.

Они настороженно относятся к притоку прогрессивных культур и систем с Запада и из других мест как к нападению черных кораблей и сопротивляются притоку иностранных изгнанников.
Когда они перегружены и прорваны внешней культурой, они следуют за ними и почти слепо глотают свои прогрессивные идеи, словно на ладони.
Как и iPhone, они будут безоговорочно и некритично следовать, принимать, имитировать и микроуправлять любой новой и прогрессивной идеи, идеи или продукта, который приходит извне, что является преобладающим и неотразимым, и что они не могут производить сами по себе.
Они хвастаются результатами, которых они достигли, взяв на себя инициативу и введя их в качестве фольги для тех, кто вокруг них.
Внешние (прогрессивные. Противодействие вторжению идей, но как только они прорваны, принимая и проглатывая их с молчаливого согласия, подобно оплодотворению отношения между мужской спермой и женской яйцеклеткой. (Яйцеподобная поведенческая модель. Вестерн = сперматозоид. Японский = яйцеподобный).
Однако.
Они перестанут быть настолько прогрессивными, новыми и конкурентоспособными только до тех пор, пока будет преобладать новая идея извне, будет приток новых идей, и возникнет необходимость с ней бороться.
Они возвращаются к своему изначальному безветренному, спокойному, статус-кво, корыстному, сохраняющему интерес настрою, когда прекращается приток новой культуры извне.
Они предпочитают нечто более постоянное и выносливое, например, императорскую систему.
Они ненавидят перемены. Суть медлительности и феодализма японского общества, по сравнению с

прогрессивным западным обществом, заключается в женщинах и материнстве, которые полны решимости следовать безопасному прецеденту, избегая опасностей и вызовов.
(по сравнению с западными (мобильными): они прогрессивны, нетрадиционны в своем мышлении. Они любят конкуренцию и перемены. Они активно приветствуют прогрессивные идеи извне и пытаются их развивать.

(18) "Стыд, акцент на тщеславии".

Стыдно, тщеславие. В социальном взаимодействии есть две стороны монеты. Скрытие внутренних проблем от внешнего мира. Предпочитая красивые слова и риторику. Молчание в официальных и публичных заявлениях.
У жителей японского тейро есть "культура стыда", в которой они очень обеспокоены тем, как другие смотрят на них и оценивают их.
Они активно обеспокоены тем, что люди вокруг них думают о них, и они устраивают всевозможные выступления и спектакли, стараясь, чтобы их считали хорошими или превосходящими.
Они красивы со всех сторон и стараются сделать все возможное, чтобы произвести хорошее впечатление на страну вокруг них.
Они не могут не беспокоиться о том, что люди думают о них, и нравится им это или нет.
Они активно льстить и играть хорошо, так что они будут любимы теми, кто вокруг них.
Они слишком заняты быть внимательными и организовывать их внешний вид, чтобы улучшить их впечатление о своем окружении. Они являются двумя сторонами одной и той же монеты в их межличностных

отношениях, с отдельным внешне обнаженным лицом и отдельным, задним лицом в их закрытых родственников.
Они очень обеспокоены своим лицом и внешним видом.
Они всегда заботятся о глазах других людей.
У них сильное чувство, что за ними наблюдают другие.
Они действуют тщетно, основываясь на взгляде других.
Это "культура тщеславия".
Они стесняются того, как они выглядят для других.
Женщины больше проверяют макияж и одежду, основываясь на предположении, что на них будут смотреть другие.
Они отчаянно пытаются скрыть от внешнего мира, что у них и у их группы есть внутренние проблемы.
Они пытаются притвориться, что проблем нет.
Они стараются хорошо выглядеть.
Они пытаются быть добрыми к внешнему миру.
Они пытаются быть "претенциозными".
Больше всего на свете они боятся вызвать шум и распространять дурные слухи о себе. Женщины чаще манипулируют своими собственными впечатлениями, например, скрывают свои проблемы, чтобы выглядеть хорошо и быть принятыми извне.
Они предпочитают использовать приятную риторику и сенсационно красивые лозунги.
Они слишком смущены, чтобы говорить в присутствии многих людей, потому что они слишком смущены, чтобы говорить в глазах других, потому что они смущены, чтобы над ними смеялись, что привлекает всеобщее внимание.
Они застенчивые.
Они могут говорить вверх, когда находятся в частной небольшой группе.
(vs. Westerners (мобильные жители): они не извиняются и делают то, что, по их мнению, хорошо для них, без стыда и обид. Хотя они ценят внутреннюю конфиденциальность по соображениям безопасности,

они готовы открыто представлять информацию. (Они делают противоречивые заявления, которые беззубые на публике).
В отношении культуры вины/ стыда, как пропагандирует Р. Бенедикт в "Хризантеме и мече".
Мужчины должны быть "полом (полом) греха". Они чувствуют себя виноватыми за то, что сделали что-то неправильно, и действуют во искупление, даже если на них никто не смотрит. Что мужчины сухие, до такой степени, что чувствуют себя виноватыми в одиночестве, независимо от тенденций, окружающих их, и являются основой культуры вины (мужской культуры).
Женщины должны быть "полом стыда" (пол). Женщины мокры и составляют основу культуры стыда (женская культура) в том, что чувство вины или нет зависит от наличия или отсутствия зрительного контакта и тенденций, как в случае красного света, который не пугает, если все вместе его пересекают. У женщин есть сильное чувство того, что их "видят" другие, и они предпочитают макияж, одежду и моду, которая является саморекламой, основанную на предположении, что другие смотрят на них.
Япония стала обществом, основанным на "культуре стыда", потому что "пол стыда = женщины" доминирует в основе общества.

(19) "Акцент на внимательность".

Подчеркните заботу и внимательность. Быть застенчивым, замкнутым и изолированным.
Жители Японии подчеркивают важность быть эмоционально чувствительными и внимательными к окружающим.
Они подчеркивают важность тепла и сострадания к окружающим.

Они стараются создать общество, наполненное теплом.
Они склонны так застенчиво думать о том, чтобы не беспокоить друг друга или окружающих их людей, что, как правило, избегают переговоров со своими соседями, индивидуально или как семейная ячейка, и стремятся быть изолированными и оторванными друг от друга.
Их общество слабо интегрировано.
Они склонны становиться обществом, в котором нет никаких отношений. Женщины лучше внимательны к своему окружению.
Западные люди (мобильные люди): Они предпочитают быть непосредственными и не уделять внимания и не заботиться о себе. Они без колебаний говорят. Они ведут агрессивные переговоры.

(20) "Акцент на женоненавистничество".

Предпочитаю чистоту. "Предпочитая чистоту, и предпочитая смывать и заменять все".
Садатаны Японии любят смывать и очищать свое тело и разум.
Они не любят грязь и осквернение.
Они любят содержать себя в чистоте и чистоте.
Они любят чистую воду в реках и ручьях.
Они очень суетливы в этикете о том, пахнет их дыхание для других или нет.
Они очень обеспокоены тем, не будет ли их (чужих) грязь и осквернение передаваться, переноситься, инфицироваться или влиять на других людей.
Они любят бессистемно мыть свои волосы и тело, стараясь сделать так, чтобы они выглядели нечистыми, чистыми, чистыми и красивыми для других.
Они предпочитают делать "мисоги (очищающие)", где, как им кажется, они смыли грязь и нечистоту со своего тела и разума, войдя в поток чистой воды.

Они предпочитают принимать ванну.
Они пытаются "оставить в прошлом" свои неудачи и прошлое.
Для ритуалов они предпочитают носить безупречное белое платье, похожее на новогодний костюм мико.
Их мышление такое же, как и у девочек младших классов, которые так застенчиво относятся к грязи на своем теле, что каждое утро вынуждены многократно принимать душ и мыться шампунем.
Они должны быть ориентированы на жизнь в плотном, объединенном сообществе друг с другом в конвойном стиле ради взаимного (женского) самосохранения.
Поэтому они должны быть чуткими друг к другу (к своему телу) и к другой грязи, находящейся поблизости друг от друга, чтобы понять, не являются ли они заразными или заразными для (других).
Они легко восприимчивы к новым знакомствам.
Они могут легко десенсибилизировать все общество в одно мгновение к культуре новой формирующейся силы, которая пришла извне с подавляющей силой или преуспела в запуске нового новшества изнутри страны.
Они легко выбрасывают древние культурные артефакты, которые должны были бы лелеять в прошлом за две-три копейки, полностью заменяя их новыми.
Поклонение западным артефактам и отмена буддизма в начале эпохи Мэйдзи и внедрение iPhone компании Apple являются хорошими примерами этого.
Они отчаянно пытаются идти в ногу с новой и мощной культурой, созданной новой властью и харизмой, так что каждый из них не единственный, кто пытается догнать.
В их обществе происходит феномен, когда все общество проливает свою старую оболочку, сразу переходя к новой культуре.
Каждый из них чувствителен к тому, что происходит вокруг них, и отчаянно пытается синхронизироваться с ними, чтобы ни в коем случае не отстать и остаться вне

стаи.
Они также пытаются защитить себя, приспосабливаясь к сильным. Все они являются личностями, в которых доминируют женщины.
(против западных (мобильных): Они реже переносят грязь и душ. Они не отбрасывают старые, более оригинальные идеи при внедрении новых. (Они позволяют каждому из них идти своим путем, друг к другу.

(21) "Избегание ответственности".

"Чтобы избежать ответственности. Останавливать, избегать или откладывать решение или суждение. Быть безответственным. Предпочитать действовать анонимно.
Оседлые жители Японии склонны избегать или передавать ответственность.
Они неохотно берут на себя ответственность за последствия своих действий, делая всех вместе и по отдельности ответственными за свои действия, тем самым снижая риск для одного человека.
Примером тому служит популярная пословица "Если все перейдут на красный свет, мы не будем бояться", а также вера в то, что они взяли на себя ответственность за свое поражение в Тихоокеанской войне с "полным покаянием".
Тем самым они могут избежать опасности быть привлеченными к ответственности за свои поражения.
(Пример. Потеря социальной жизни. Способность избежать ее.)
Они умеют или умеют создавать такие пути побега, которые позволяют им избежать ответственности, будучи как можно более расплывчатыми, приняв наиболее двусмысленное, сбивающее с толку отношение

к решениям, делая неясным, в чем вина.
Они избегают, приостанавливают или утаивают те самые решения и суждения, которые создают ответственность в первую очередь.
Они не принимают решения самостоятельно, они пытаются позволить кому-то другому решать за них.
Они оставляют решение за кем-то другим, кто может быть ответственным, и пока это решение не принято, они не принимают решение сами, но принимают выжидательную позицию и продолжают игнорировать предмет решения физически.
Они возлагают ответственность за решения на других, кто их принял, позволяя другим принимать решения за них.
Они ждут, что кто-то другой будет подопытным кроликом, вместо того, чтобы двигаться вперед самостоятельно, потому что они несут ответственность за свои действия, если они двигаются добровольно.
Они не хотят брать на себя ответственность за свои действия, поэтому они хотят, чтобы кто-то другой, чтобы быть лидером, который возьмет на себя ответственность за свои действия.
Они откладывают решения, решения, которые принимаются.
Они безответственны.
Они избегают ответственности за свои действия до тех пор, пока нет доказательств того, что они это сделали. Поэтому они предпочитают оставаться анонимными, опасаясь, что кто-то узнает, кто они такие.
Они не любят оставлять улики.
Они не любят, чтобы их личные данные, их настоящие имена и их лица появлялись в социальных сетях и на других сайтах.
Они не любят брать на себя ответственность за свои ошибки и оправдываться, чтобы избежать ответственности. Это личность, в которой доминируют

женщины, которая легко освобождается, в социальном плане, от ответственности.
(против западных (мобильных): Они не могут избежать ответственности из-за своего основного индивидуального поведения. Они принимают решения и спешат к суждению. У них есть чувство ответственности. Они предпочитают действовать от своего имени и показываться.

(22) "Акцент на добродетели".

Упор на ласку, воспитание и милосердие.
Садатоби из Японии подчеркивает важность того, чтобы к ним благосклонно относились и приучали к высшему руководству внутри группы, к которой принадлежат члены, что глубоко укоренилось в сердце группы.
Когда они терпят неудачу, они не берут на себя ответственность за свои неудачи, как это происходит с бывшими японскими военными, а пытаются скрыть это и покончить с этим в кругу друзей.
Они не в состоянии хладнокровно отстранить от должности того, кто потерпел неудачу, и жаждут проявить милосердие.
Они будут снисходительны к своему наказанию в силу смягчающих обстоятельств.
В них доминируют женщины, до такой степени, что они не любят холод и предпочитают эмоциональные реакции.
Они проявляют фаворитизм по отношению к своим симпатичным подчиненным и ученикам.
(VS Westerners (мобильные люди): Они хладнокровны и неумолимы в своих неудачах.

(23) "Акцент на приоритетном консенсусе

Упор на предыдущие соглашения. После согласования трудно изменить поток и политику. После согласования трудно изменить порядок или политику.
Жители Японии предпочитают обсуждать и решать вопрос о компромиссе заранее.
Они предпочитают вести переговоры заранее.
Если попытаться принять решение о продолжении новой дискуссии или принять решение без предварительного согласования с ними, они восстанут или отвергнут его.
Они не любят специальных, импровизированных общественных обсуждений в парламенте и других местах, предпочитая вести переговоры и достигать консенсуса с заинтересованными сторонами заранее, за закрытыми дверями.
Именно личность, в которой доминируют женщины, предпочитает примиряться друг с другом, заранее заручившись взаимным согласием и одобрением.
Для них принципиально сложно изменить или отменить то, что уже было согласовано и принято всеми, или политику и ход войны.
Они не могут изменить свою политику в войне в Тихом океане, даже если анализ, проведенный позже правительством, показал, что война будет неблагоприятной, потому что они уже договорились на высшем уровне руководства пойти на войну.
Они изменили бы цифры в пользу этой политики, как только бы решили идти вперед.
Они пытаются продолжать идти в том направлении потока, в котором они решили пойти, даже если случится что-то неудобное, силой инерции.
Это связано с их женским характером, который опасается искусственно разрушить чувство единства и дружбы, которое они уже установили впоследствии на основе консенсуса.
(против западных (мобильных): Они предпочитают строить консенсус посредством дискуссий в режиме

реального времени. Они очень быстро и смело меняют свою политику.

(24) "Страх неудачи

Высокая степень гордости (степень важности хорошего внешнего вида). Боязнь неудач.
Жители Японии имеют высокую степень гордости (стараются хорошо выглядеть на глазах у всех). Это. Больше всего они боятся ошибиться и повредить своей гордости перед другими. Это особенно верно на уроках английского и других языков.
Когда они видят, что другие терпят неудачу, они смеются над ними и шлёпают их тотальной атакой, разговаривают за их спиной и трогают их вокруг.
Они действительно боятся потерпеть неудачу на людях. Они не могут терпеть неудачи как обыденную вещь, которую может сделать каждый. Как только они терпят неудачи, им не дают возможности в обществе вернуться назад.
Они соблазнительно винят неудачи, как объект ежедневного недовольства.
Они избегают повторения своих неудач методом проб и ошибок, и постоянно оглядываются вокруг в поисках того, кто добился успеха, и когда они видят, что они нашли его, они начинают подражать ему в массе.
Они воспринимают эту историю успеха, как окончательный правильный ответ, незыблемый объект веры, и они продолжают совершенствоваться на нем.
Они сразу же упрекают всех, кто отклоняется от него в малейшей степени, как сделав ошибку, ошибку. Это личность, в которой доминируют женщины, которая видит себя важной и благородной и не хочет, чтобы она пострадала в малейшей степени сама по себе.
(против западных (мобильных): Они не боятся неудач. У

них высокий уровень гордости за свою собственную компетентность).

(25) "Закрытые и эксклюзивные

Сильное чувство закрытости и эксклюзивности. Сильное чувство интерьера и экстерьера. Пройдите вступительные экзамены. Предпочитаю принять чистый лист. Думать - это смотреть внутрь. У них сильное чувство захвата. Быть внутренне гибкими и внимательными. Пытаются все сделать сами.
Социальные группы, сформированные оседлыми жителями Японии, закрыты и эксклюзивны.
Они проводят строгое разграничение между внутригрупповыми и внешними и закрывают свои двери для посторонних. Например, в центральных органах власти и крупных корпорациях большинство возможностей для найма взрослых работников - это паушальный найм новых выпускников. Эти организации открывают свои двери только для молодых людей, получивших "чистый лист" и еще не входящих ни в одну из социальных групп (традиция, организационная культура и т.д.), и закрывают двери для полноценного приема на работу в середине карьеры.
Они должны быть прочно объединены в оппозицию к другим группам внутри своей собственной группы ("внутренний круг"), сохранившей чистую кровожадность, и струнные нити непотизма (связей) внутри себя.
Их общество - это изолированное общество, тесно связанное только внутри себя, без включения в него чужих людей.
Они стараются держаться своих близких, социально защищенных родственников и внутреннего круга.
Они очень холодны к незнакомцам.

Им не хватает открытости.
Они увлечены внутренними разговорами и знакомствами, мало интересуются внешним миром.
Они внутренне смотрят на свое мышление. Это прототип бромантической группы, состоящей из младших школьниц и старшеклассниц.
Они обращаются к внешнему миру, чтобы показать, как хорошо они ладят в своем внутреннем кругу.
Они коварно запугивают и дискриминируют членов внутреннего круга, которые плывут по кругу так, что внешний мир не может их видеть.
Их общество - это система общества, в которой, если вы находитесь за пределами внутреннего круга или в оседлой группе из восьми человек, вам больше некуда пойти. Поэтому все они отчаянно стараются не быть смещенными и заботиться о других членах группы.
В их обществе, как только вы находитесь в группе, вы обязаны оставаться в ней до тех пор, пока вы не перестанете быть полезными в связи с выходом на пенсию или реструктуризацией. (Они обязаны не обманывать).
В их обществе свобода группы переселения не существует. Когда они покидают группу переселения, их считают предателями группы переселения, а когда они пытаются попасть в новую группу переселения, им часто не доверяют и не пускают, потому что считают, что у них не было хороших межличностных отношений в предыдущей группе переселения. Чем больше групп переселения, тем ниже их репутация оседлого резидента. Кроме того, если после ухода из группы переселения прошло пустое время и они какое-то время не принадлежали ни к одной из групп переселения, то воздух как оседлого резидента становится тонким, и мнение о том, что они стали просто бродягами, возрастает, а их репутация как оседлого резидента снижается, что затрудняет им поиск места назначения

группы переселения.
Они считают, что незнакомцы небезопасны, потому что ведут себя не так, как они сами, и не знают, о чем они думают. Кроме того, они считают, что незнакомцы не чувствуют себя в безопасности, поскольку боятся, что если они объединятся, то безнаказанно нарушат обычаи и нравственность группы, к которой они принадлежат.
Они запугивают и заставляют новобранцев в середине карьеры обращаться с ними так же унизительно, как и с новичками.
Они стараются держать чужаков подальше, как временных работников, только временно или частично касаясь их организации. В этом случае обеспокоенность женщин тем, что терпимость посторонних негативно скажется на их собственном сохранении, является одним из факторов создания закрытого климата.
Эта закрытость как-то связана с тенденцией женщин сохранять чувство единства внутри своей родственной группы, не допуская в нее незнакомых людей.
В их обществе люди имеют "внутреннее и внешнее чувство", которое считает, что есть внутреннее и внешнее ко всему.
Тогда они должны подчеркивать чувство "входа" (входа), которое переходит снаружи внутрь.
Они хотят войти и быть впущенными во все, так или иначе. Сознание "входа" возникает только тогда, когда другой человек или объект закрыт.
Тот факт, что японцы и женщины так или иначе одержимы "входом", является признаком замкнутости общества и групп (в таком открытом обществе, как на Западе, "чувство внутреннего и внешнего" и "осознание того, что нужно войти", считаются слабыми). Это.
Они ищут признания во всем, во что трудно попасть. Для них цель жизни - попасть в любое закрытое пространство (государственная служба, крупные корпорации, престижные школы и т.д.), имеющее более

богатую и питательную внутреннюю реальность по сравнению с внешним миром, которое можно сравнить с яйцом.
Их общество построено таким образом, что, если человек допускается, он чувствует себя привилегированным и богатым. (Примеры того, как быть впущенным. Быть одним членом, смешиваться, становиться единым целым).
Они склонны хвастаться перед окружающими, что их впустили как такового.
Их общество позволяет присоединиться только тем, кто белый и невинный.
Им не нравится принимать цветных. (Быть цветным - это быть членом какой-то другой группы в течение длительного времени).
Их общество предпочитает белый, пустой набор бесцветных новых выпускников определенной организации в белых одеждах в качестве невесты, или в компании, или в государственном учреждении.
В своем обществе они должны показать отношение, что не будут вновь приняты в группу (компанию, государственную должность, семью невесты...), если не останутся бесцветными и безупречными, или показать отношение, что они испортят все цвета, в которые были одеты (после социальной смерти) и покрасят себя с нуля в новый цвет организации, к которой они принадлежат.
Они ценят, что новичок не нарушает существующие цвета группы, гармонизируя и смешивая их с существующими цветами группы.
Они предполагают, что более темные цвета прикреплены к старшим, а более светлые - к младшим.
Они полагают, что по мере того, как они продолжают оставаться в группе, цвета, которые они прикрепляют к себе, постепенно становятся темнее, и в результате, становится труднее переходить в другие группы.
Они хотят установить очень строгие вступительные

экзамены для посторонних, чтобы присоединиться к группе, так же, как и вступительные экзамены в школах и вступительные экзамены в компаниях и государственных учреждениях.
В их обществе очень сложно быть принятым в группу. Однако, в их обществе, как только вы проходите строгие вступительные экзамены и получаете разрешение на вступление в группу, к вам сразу же относятся так, как если бы вы были в утробе матери: гибкий, мягкий, гибкий, теплый, полный удобств и привилегий.
У них гибкое, гибкое и внимательное отношение к своим близким родственникам и инсайдерам в государственных учреждениях и т.д., а также жесткое и незаинтересованное отношение к посторонним, которое происходит по учебнику и не учитывает удобства.
Они раскрывают свои истинные чувства и мнения (истинные намерения) только близким родственникам. Посторонним же они показывают только свои поверхностные и поверхностные чувства и мнения (притязания).
Среди них преобладает внутреннее мышление, в котором они не интересуются окружающим миром и внешним миром, а интересуются только тем, что происходит внутри их группы.
Они обладают сильным чувством захвата в свое общество.
В их обществе существует сильное ощущение того, что они ограничены группой и испытывают трудности с выходом на улицу.
Они должны попытаться собрать все это воедино и сделать все самостоятельно (внутри своей группы), не полагаясь на внешние источники, такие как человеческие ресурсы или что-то еще.
Они пытаются делать это в своей собственной группе, не оставляя это друг другу или другим группам.
В их обществе подобные организации и результаты, как

правило, создаются и дублируются в стране и в других местах (например, двойное управление детским садом в Министерстве образования, культуры, спорта, науки и техники (MEXT) и детским садом в Министерстве здравоохранения, труда и социального обеспечения (MHLW)).).
Они видят в соперниках другие группы, кроме своей собственной, и не хотят на них полагаться (поскольку они закрыты друг от друга, они не могут полагаться друг на друга). Они пытаются быть самодостаточными, самостоятельными и самостоятельными в рамках своей собственной группы.
Они предпочитают модели "все-в-одном" со всеми функциями и всем, например, бытовую технику и мобильные телефоны.
Они думают, что им все равно, что с ними происходит, и безразличны к внешним тенденциям, за исключением тех, которые вторгаются на их территорию. (например, если они обнаружат, что американские летательные аппараты не летают в их воздушном пространстве.
Они совершенно безразличны и холодны к присутствию других, других групп, за исключением тех, которые непосредственно вторгаются на их территорию и в их воздушное пространство. Или же они думают, что если они платят налоги, от своих компаний или домов, государству или чему-либо еще, то они внесли свой вклад за пределами своей юрисдикции и безразличны к тому, как они тратятся.
(vs. Westerners (мобильные жители): они непредубежденные. Они находятся в пределах открытого пространства и практически не проводят различия между внутренним и внешним миром. Для них переезд и проживание - это повседневное явление. (Они хороши в аутсорсинге, приобретении и отчуждении активов).

(26) "Пассивные

"Очень пассивный. Тема действия неясна. Отсутствие инициативы. В поисках лидерства других. Им нравится быть неподвижными и неподвижными.
Японские оседлые жители пассивны в своих действиях. Пассивны.
Они не предпринимают активных действий сами по себе, откладывают принятие решений и предпринимают действия только тогда, когда их "принуждают" к этому путем ободрения окружающих или внешнего давления со стороны других стран.
Таким образом, они принимают решения таким образом, что их тянут за собой окружающие.
Им не хватает независимости.
Они регрессивны.
Они предпочитают состояние неподвижности и неподвижности, как видно из веры в "О'Фудозан".
Они уклоняются от ответственности, полагая, что они не являются причиной действия. Они имеют те же корни, что и мужчины и женщины в отношениях, где почти всегда именно мужчины берут на себя инициативу в предложении замужества или приближении к сексу.
У них нет инициативы.
Их культура - это культура ожидания.
Они не берут инициативу в свои руки, они хотят, чтобы кто-то другой сделал это за них.
Они не дают ясно понять субъекту действия, чтобы не дать понять, кто несет ответственность за это действие.
Они опускают тему.
Не делая субъекта ясным, они апеллируют к силе своего единства с окружающим миром, психологическому спокойствию, гармонии и комфорту тишины.
(против западных (мобильных): Они активны. Они ясны и активны в своих действиях. Они готовы вести за собой

других. Они любят передвигаться.

(27) "Акцент на взаимном мониторинге".

"Предпочтение взаимной слежки и шепота.
Предпочитание распространять сплетни о других.
Отсутствие уединения.
Жители Японии очень часто находятся под взаимным наблюдением.
Они заняты проверкой друг друга и окружающих, чтобы посмотреть, что они делают.
У них нет личной жизни.
Они любят распространять слухи и говорить о других за их спиной.
Они любят доносить на авторитетных лиц и власти.
("Сэр, мистер _____ прячется и _____ в школьном классе!") (например, рассказывать людям, что они являются предметом слухов и т.д.).
Они стараются оставаться в безопасной зоне, постоянно заботясь о собственном самосохранении, чтобы не стать мишенью таких слухов и обид.
(против западных (мобильных): они равнодушны к тому, что делают друг с другом другие. Они заняты своими собственными делами. Они ценят свою частную жизнь).

(28) "Косвенный ответ

Реакция косвенная, мягкая и далекая.
Жители Японии косвенно и коварно реагируют.
Они не любят быть прямыми и откровенными в своей критике по отношению к другим, чтобы максимально сохранить чувство единства и гармонии.
Они не высказываются, не разговаривают напрямую с другими и пытаются донести до них свое мнение

проникновенно.
Они предпочитают косвенные и надуманные выражения, чтобы сделать их выражения мягкими.
Они критикуют и игнорируют других, кто не понимает истинного смысла таких надуманных выражений, как скучные и коварные, или они издеваются и дразнят других так, что трудно понять за их спиной.
Они мягкие, но у них есть коварный способ заткнуть шею хлопком.
Они не говорят людям прямо, но косвенно затягивают их коварным способом.
(vs. Westerners (мобильные жители): с ними прямо и трудно иметь дело и говорить. Они продвигаются прямо).

(29) "Местные (местные)

Реакция недальновидная, бессистемная, индивидуальная и местная.
Оседлое население Японии недальновидно и нерегулярно реагирует на происходящее.
Они внимательно следят за своим непосредственным местом и временем.
Им не хватает долгосрочных, далеко идущих планов и перспектив, направленных на то, чтобы взять под контроль далекое будущее и мир в целом.
Они обращают внимание только на то, что происходит в окружающем их мире.
Они, как правило, втягиваются в свои узкие, индивидуальные случаи и интересы и становятся локализованными в своем взгляде на вещи.
Они склонны к дискурсу о том, что "теория ~ не верна, потому что она отличается от их собственной" (трудно сказать, что "теория ~ не верна, потому что ~ процент от общего числа не верен, или потому что она логически

~"). Это.
Они эгоцентричны и неспособны видеть свое окружение.
Они не умеют принимать решения с высоты птичьего полета.
Они не думают о пользе целого, например, о приобретении земли под дороги, и подталкивают свои собственные индивидуальные интересы.
(VS Westerners (мобильные люди): они долгосрочны, спланированы и универсальны в своих ответах).

(30) "Эмоциональные

Ответ истерический, эмоциональный и ненаучный.
Реакция эмоциональная.
Японские жители истеричны, эмоциональны и сентиментальны в своих ответах.
Они не в состоянии спокойно анализировать стимулы, которые они получают от других.
Они непреднамеренно визжат и становятся эмоционально взволнованными всей группой, теряя контроль над ситуацией и действуя неожиданными и непредсказуемыми способами. (Как, например, нападение на Перл-Харбор во время Тихоокеанской войны).
Они действуют на основе чувства единения с другим человеком, своих симпатий и антипатий как проводники.
Они неспособны противостоять оппонентам объективным и конфронтационным образом и реагируют на них эмоциональными симпатиями и антипатиями. (например, называя США и Великобританию демонами во время Тихоокеанской войны).
Они ценят единство со своими подданными, не могут видеть вещи на расстоянии и не объективны в своем взгляде на вещи.
Им не нравится наука беспристрастного и объективного

восприятия вещей и ситуаций, и они предпочитают использовать теорию духа, интуицию и теорию тяжелого труда, которая гласит, что нет ничего невозможного, если вы положите на это свой ум и усердно трудитесь. Они предпочитают пламенное руководство учителей и других людей.
У них сильная субъективная и эмоциональная привязанность к предмету, который следует спокойно избегать и оценивать, например, академическую теорию, и они реагируют эмоционально, когда их критикуют другие.
(VS Westerners (мобильные люди): они спокойны, объективны и научны в своих ответах).

(31) "Малый масштаб

Малый масштаб. Высокая четкость.
Постоянные жители Японии невелики в своих действиях. Они обладают непревзойденным преимуществом в вопросах, требующих точной настройки и нервной обработки, таких как проектирование и сборка небольших прецизионных компонентов, которые требуют высокой точности и высокой точности.
Их общество производит череду молодых людей, которые приспособились к тяжелым, тонким перспективам, требуемым на вступительных экзаменах в колледжи и тому подобное.
Они хорошо умеют создавать маленькие, слабые, мягкие, "милые" и "мо" сущности, которые сексуальны и привлекательны, одна за другой в аниме и комиксах.
Они не очень хорошо умеют писать грандиозные эпосы о зрелищах с размахом неба и земли, и предпочитают писать о маленьких, сгущенных, коробочных мирах, как хайку. Маленькие, красивые вещи предпочитают женщины, и они лучше их создают.

(vs. Westerners (мобильные люди): они более широкие по масштабу, менее ловкие и схематичные в деталях.

(32) "Ориентация на высокую плотность".

Японское оседлое население предпочитает высокую плотность, скопление и концентрацию.
Оседлые жители Японии предпочитают плотность, заторможенность и концентрацию.
Они стараются втиснуть как можно больше свободного пространства в свое личное пространство.
Они не любят простор.
Они воспринимают переполненные поезда как должное.
Они предпочитают упаковывать суши и еду в тяжелые коробки.
Они подчеркивают, что в образование детей впитывают знания.
Они предпочитают сосредоточиться в одном, густом столичном районе, особенно в Токио. Женщины предпочитают переполненность, чем мужчины.
(против западных (мобильных): Они предпочитают низкую плотность, пространство, свободу и открытое пространство. Они предпочитают рассредоточение и диффузию).

(33) "Акцент на строгости".

Строгий и точный.
Жители Японии предпочитают быть строгими, точными и требовательными.
Японское общество, правительство и компании, как правило, гораздо строже, чем международные стандарты, такие как лицензирование лекарств и т.д.
(строгие, строгие) Японское общество, правительство и

компании склонны устанавливать контрольно-пропускные пункты и тестовые значения, которые являются более строгими, чем международные стандарты.
Они считают, что для того, чтобы быть более безопасными и надежными, они должны проводить более строгий контроль. Если кажется, что существует хотя бы небольшой риск, они очень обеспокоены. Или они не хотят брать на себя ответственность за риск, когда он возникает, потому что они неаккуратно устанавливают номера проверок. Это результат менталитета, в котором доминируют женщины и который чрезмерно требует, чтобы не было ошибок, дефектов, выбоин, пробелов или точек, которые следует вычесть. Корень этой психологии тот же, что и у свекрови, которая суетится по поводу поведения своей невестки и жестоко ее ругает. Мы можем назвать это духом свекрови.
Они предпочитают точность.
Они очень точны во времени. Они стараются быть вовремя на работе или в школе, и они сильно критикуют вас, если вы опаздываете на работу хотя бы на минуту. Они ценят пунктуальность и своевременность.
В их обществе поезда считают само собой разумеющимся, что поезда отправляются вовремя, даже в час пик. Или, с введением радиоуправляемых часов, которые не отклоняются ни на секунду, автобусы в мегаполисе обычно отправляются ровно в 00 секунд после времени отправления. Или телепрограмма новостей, или программа с посекундным расписанием.
(против западных (мобильных): они одержимы логической, теоретической точностью и строгостью, как и дизайн компьютерного процессора. (Это патерналистическая точность и строгость ориентации).

(34) "Субтрактивизм".

"Правильный ответ, правильный аргумент, совершенный, безупречный, безупречный, ориентированный на нетронутость и демеритизм".
Садатодцы Японии с самого начала осознают, что есть правильный ответ, совершенный, совершенный порядок вещей.
Они пытаются делать только то, что считают правильным ответом.
Они настаивают на правильных, некритичных аргументах.
Они боятся ошибиться.
Они стремятся к совершенству, к идеальному баллу по тестам и так далее.
Они боятся и не любят, когда им причиняют боль или делают ошибки.
Они пытаются судить о людях и вещах по тому, насколько они далеки от совершенства, нетронутыми сто очков или разницы.
Они работают по принципу вычитания, где они оценивают людей и вещи, вычитая из ста баллов.
Они ценят быть безопасными и без изъянов.
Они быстро дают отрицательную оценку объекту оценки, когда он имеет заметные заслуги, но в то же время имеет недостатки или недостатки, которые не могут быть упущены из виду.
Они посвящены стремлению к совершенству.
Если они терпят неудачу в вещах, или если они не находят правильного ответа сразу, они пугаются и сбиваются с толку, как только теряются. И вместо того, чтобы идти дальше, они пытаются вернуться на тот путь, откуда пришли.
Они рассматривают правильную теорию как прецедент, который должен быть освоен, и они усердно работают, чтобы овладеть ее глубиной. Это основано на

самосохраняющейся, женской психологии, которая ищет только правильный и безопасный путь, чтобы овладеть тайным учением.
Они опасаются малейшего ущерба своему разуму и своему имуществу.
Они пытаются защитить жидкий кристалл своих смартфонов от царапин, используя защитные футляры и простыни, чтобы не поцарапать их, и пытаются принять безупречные меры.
Они предпочитают мыть и полировать свои автомобили и другие вещи в целости и сохранности.
Они, как правило, отказаться от взаимодействия и межличностных отношений с другими людьми, которые могут навредить им, так что они не получают свои собственные эмоциональные шрамы. Это женская психология, которой не нравится негативный акт причинения вреда себе и своим близким, что отрицательно сказывается на собственном самосохранении.
(против западных (мобильных): Они активно ищут и оценивают сильные стороны других людей, а не их слабые стороны, и стараются использовать их в своих интересах. Даже если они находят недостаток, они принимают его, если преимущество больше, чем недостаток.

(35) "Управленческий контроль

Предпочитая действовать в унисон и в унисон. Быть менеджером и ориентированным на контроль. Предпочитает сдержки и противовесы, долгие часы сдержанности. Сделать грехом отдых. Они не допускают свободного передвижения.
В японском оседлом групповом обществе от группы или тех, кто принадлежит к группе, требуется работать в

унисон.
Их общество не позволяет индивидуумам действовать свободно и беспрепятственно внутри группы.
Они любят контролировать, регулировать, сдерживать и связывать членов группы с помощью образования и других средств.
Они пытаются определять, сдерживать и ограничивать попытки индивидуума действовать свободно как эгоист.
Они берут на себя личную ответственность за выход из группы, и даже если человек, который вышел из группы, попросил о помощи, они холодно избегают его за эгоистичные поступки и не помогают ему.
Они не признают достижения отдельных действий и самостоятельных действий, которые не принадлежат к группе, рассматривая их как низшие классы. Они не принимают достижения, которые не являются результатом членства индивидуума в группе, если только индивидуум не принадлежит к группе и не достигает их через эту группу. Или не принимает содержание, если оно не было составлено через определенную авторитетную группу.
Им нравится иметь лидерство в школах и других групповых действиях, лидерство в групповом поведении, им нравится носить вместе подходящую униформу и значки.
Они предпочитают получать или осуществлять полномочия, позволяющие или запрещающие другим действовать по своему усмотрению, например, в государственных учреждениях.
Они завидуют свободе окружающих вести себя так, как они хотят, и хотят регулировать, проверять и калечить поведение других людей, удерживая их в течение длительного времени. Думать, что брать отгулы - это плохо, и прославлять долгие часы работы и сверхурочные. Они винят только одного человека, который уходит с работы рано, так как одному человеку

невыносимо уходить, когда все остальные усердно трудятся.
Они боятся, что им дадут свободу, так как они не знают, как себя вести.
Глубоко в сердце они хотят быть калеками, чтобы им говорили, что делать, чтобы они соответствовали своему поведению другим. Это рабство.
Это личность, в которой доминируют женщины, которая ценит чувство единства, которое создается между членами группы, когда их контролируют, и чувство единства со своим окружением.
(против западных (мобильных) людей): Они предпочитают дискретное, индивидуальное поведение. Они ограничивают контроль со стороны других. Они разрешают свободное передвижение.

(36) "Акцент на покорность".

Предпочитаю быть послушным. Быть послушным.
Японские постоянные жители предпочитают быть послушными и послушными.
Они ценят чувство единства между начальством и подчиненными.
Они не любят, когда их словесно оскорбляют подчиненные, чтобы подорвать чувство единства между начальством и подчиненными.
Они предпочитают людей, которые без возражений прислушиваются к приказам своего начальства и начальства, людей, которые искренне, верно и искренне подчиняются приказам своего начальства, людей, которые добровольно следуют приказам своего начальства.
Они готовы подчиняться и следовать за своим начальством. Пытаются принять начальство и действовать так, чтобы не бунтовать против начальства.

Пытаются разглядеть начальника. Пытаться играть с сильными.
Пытаются придерживаться правил, установленных начальством, например, страны или другого начальства.
Это женский персонаж, который ценит чувство единства, которое создается между начальством и подчиненными, и чувство взаимного единства.
Они опасаются тех, кто восстает против своего начальства, или тех, кто восстал против них в прошлом, и не дискриминируют их и не пытаются включить в свои ряды. (Японские христиане, члены JCP, профсоюзные деятели и т.д.)
Их социальные установки в идеале - это "верхняя и нижняя любовь". (Скучать по начальнику и обожать низших.) Но на самом деле это "верхний флирт и нижнее злоупотребление". Они льстят начальнику и плохо обращаются с низшими. . Они склонны быть такими.
(VS Westerners (мобильные люди): они предпочитают бунтарство, неповиновение, инакомыслие и свой собственный путь.)

(37) "Тоталитарные

"Все-в-одном, все-в-одном, все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все-все".
Садатаны Японии предпочитают женский стиль.
Они не любят быть предвзятыми или превосходящими в определенных аспектах.
Они предпочитают быть разносторонними и способными на все.
Они предпочитают быть лучше среднего в каждом аспекте, в том числе и в продукте.
Они любят, чтобы их продукты были "все-в-одном" и имели все функции в одном продукте.
Им нравится быть "все-в-одном" и нравится всем.

Они производят и продают лекарственные препараты и другие продукты, которые предназначены для лечения любого заболевания, такие как желудочно-кишечные препараты, которые смешивают антациды и пищеварительные средства, которые работают в противопоставлении друг с другом. Она имеет тот же корень, что и женщина, которая пытается использовать все цвета в своей живописи, не предвзято относясь к какому-либо конкретному цвету.
Они пытаются выполнить все.
Они ценят генералов, которые могут сделать все в государственных учреждениях.
Они ненавидят калечащих специалистов.
Они предпочитают продукты и другие вещи, которые превосходят в определенной функции и не имеют конкурентов. (Они предпочитают специалистов, которые могут принимать острые решения).

(38) "Избегание промоушена".

"Избегайте выступов. Избегайте протуберания. Избегать протуберания; быть стандартным; быть нормальным.
В японском Sadatodomain есть страсть к выявлению и раскрытию частной жизни других людей, которые делали заметные вещи в Интернете и других местах.
С другой стороны, они стараются как можно больше воздержаться от того, чтобы делать что-то, что могло бы их выделять.
Они не хотят этого делать, чтобы сделать себя уязвимым для внешней опасности, чтобы разоблачить свою частную жизнь или нарушить сотрудничество и гармонию с другими.
Обычно они стараются быть нормой.
Они не любят, когда их выделяют и пытаются быть нормальным человеком (нормальным, стандартным

человеком), как ботаник.
Они не любят выделяться из толпы для одного человека.
Когда они хотят выделиться, они стараются выделиться вместе с другими людьми вокруг себя и в то же время, со скрытыми трюками на банкетах и так далее.
Если они действуют в одиночку, то они выделяются и каким-то образом избиваются, поэтому они стараются не предпринимать никаких действий в одиночку и стараются сидеть сложа руки.
Они пользуются преимуществами, когда кто-то другой имеет смелость действовать, и они пользуются этим.
Это личность, в которой доминируют женщины, которая боится уплыть от группы, выделяясь из нее.
(против западных (мобильных): они пытаются выделиться. Они пытаются выделиться своими сильными личностями. Они ищут сингулярности.

(39) "Ориентированные на центр

Желание различать и различать центр и периферию. Все должны быть ориентированы на центр, на центр, на центр города.
В обществе японских оседлых групп (как группа влажных жидких молекул) существует сильная концепция формирования центра, центра и центра.
В их обществе существует большая разница между центром, центром и периферией и сельской местностью.
(На Западе, как и в группах сухих газовых молекул, существует разобщенное, рассеянное и слабое формирование центра, центра, центра. Здесь не так уж и много центра. Нет большой разницы между центром и периферией). Все японские оседлые жители стараются сконцентрироваться в одном месте.
Они пытаются сконцентрировать свое существование в центре.

В их обществе центр города, как правило, переполнен.
В своем обществе они стараются сконцентрировать всех в одном офисе в центре города для поездок на работу и так далее. Это женский образ мышления, что более выгодно собираться вместе для самообороны, как конвой, и что чем ближе вы находитесь к центру, тем меньше вы подвергаетесь воздействию внешней среды и тем более выгодно для самообороны.
Они верят, что хотят быть в центре чужой жизни и привлекать всеобщее внимание.
У них сильный взгляд на центр и периферию.
У них сильное чувство различия и дискриминации между центром, центром и периферией. В Японии разрыв между столицей Токио и сельскими районами огромен.
Люди, которые живут в центре города и, как правило, имеют китайские убеждения. Китайцы думают, что они - центр мира, что они велики в центре мира, что центр велик, а периферия уступает.
Они относятся к людям на периферии как к отбракованным камням, чтобы защитить центр, материк, точно так же, как японская военная реакция на битву при Окинаве.
Они хотят сделать себя и свою страну центром большой группы, центром мира, сердцем и центром мира.
Им нравится быть в центре, тепло и под защитой окружающих их людей, и уметь командовать людьми на периферии.
Они сосредоточены на центре.
Они пытаются быть центром, центром.
(против западных (мобильных) жителей): Они стремятся к универсальному распространению и распределению в сверхъестественном глобальном масштабе. Они, отцовские, сухие люди, индивидуумы, стремятся к бесконечному, всеобщему, глобальному заражению, расширению, расширению и распространению центра, своей собственной и своей собственной культуры и

директив. Они ориентированы на распространение, распространение, диффузию, распространение по всему миру, как газообразный воздух и газ.
(Они ведут себя так же, как вирус гриппа, который распространяется и заразен по воздуху.

(40) "Негативные мысли

"Предпочитая разговаривать за чужой спиной или бадмутировать их". Предпочитает искать недостатки и грубость в других и затягивать их вниз. Они отрицательны, отрицательны, коварны и коварны в своем мышлении и поведении.
Жители Японии интересуются негативными аспектами других, и они пытаются найти вину, неудачу и вину в других. Это "нехорошее общество", которое любит ставить перед другими задачи.
У них нет терпения к тому, чтобы другие возвысились над ними, и они одержимы поиском негативов, чтобы затянуть их вниз.
Они предпочитают распространять плохие сплетни в школе и на работе, распространяя плохие сплетни о других, которые им не нравятся и которые не могут говорить за их спиной.
При этом они пытаются распространить свое негативное мнение о данном человеке среди других людей, затягивая их вниз и причиняя большой вред данному человеку.
Они отрицательны, негативны и уничижительны в своем мышлении и подходе.
Они возбуждаются на банкете или что-то в этом роде недоброжелательными людьми, которые не присутствуют, и все присутствующие пытаются объединиться с отсутствующим человеком, который был недоброжелателен, используя его или ее как

оправдание.
Они, с другой стороны, когда они находятся там, очень задом наперёд и вперёд, обманывают, говоря лживые вещи в лицо, по-видимому, комплиментируя и сводя друг друга с ума.
Они не нападают прямо на людей, которые им не нравятся, а наоборот, дразнящими руками косвенно тащат ноги с периферии.
Они коварны и коварны в своем подходе. Они похожи на тещу, которая пытается найти вину и недостатки в других.
(против западных (мобильных): Они узнают о сильных сторонах других, активно хвалили и ободряли их. Они играют честно со своими соперниками.

(41) "Святость тяжелой работы, трудолюбия и труда".

Сделать хорошей вещь, чтобы работать усердно и бороться. Сделать грехом то, что можно расслабиться и отдохнуть.
Жители Японии подчеркивают, что окружающие их люди много и усердно трудятся и что они много работают. Японские оседлые люди ценят эти вещи. Подчеркивают важность труда.
Они завидуют окружающим, которые облегчают работу, выполняя трудосберегающую работу, или которые работают быстро и эффективно и стараются быстро закончить свою работу перед отъездом, поэтому они винят их, или пытаются заставить их взять на себя другую работу или работать сверхурочно.
Они виновны в том, что отдыхают и срезают углы. Они хвалят вас за то, что вы не берете отгулы даже тогда, когда вы больны. Подчеркивают и заставляют людей усердно работать в любом случае. Они одобряют

длительную работу и длительные сверхурочные.
Они подчеркивают усердный труд, готовность усердно трудиться и преданность работе, а не эффективность и достижения.
Они отчаянно притворяются трудолюбивыми, потому что если им будет легче, то они будут восприниматься как неработающие и будут ревновать и затягиваться.
(VS Westerners (мобильные люди): они рассматривают труд как необходимое зло, чтобы выжить, и стараются сделать свою работу как можно более эффективной, чтобы облегчить ее и сделать перерыв. (Пытаются насладиться отпуском).

(42) 'Истина, Скрытие Внутренней Истины'.

Покрытие правды. Войти в состояние безответственности или игнорировать кого-то, когда он доходит до сути или правды.
Грустные садатаны Японии будут прятаться и не говорить правду, правду, правду, потому что они думают, что это вызовет ажиотаж, если это будет известно.
Они пытаются замутить воды мягкими, поверхностно целесообразными, татемными аргументами, которые далеки от истины и подчёркивают только красивые вещи.
Они неспособны, как общество, говорить настоящую правду. Хорошими примерами этого являются объявление Имперского штаба во время Тихоокеанской войны, сокрытие информации во время аварии на АЭС "Фукусима-1", сокрытие детских болезней родителями, имеющими умственно отсталых детей. Это те же самые женщины, которые скрывали коварные истины женского общества.
Они молчат, не выступая на официальном,

общественном форуме.
Они говорят только как хорошие девушки и притворщицы, потворствуя массам людей в помещении, в безопасности перед лицом заведения.
Они активно и свободно высказываются лишь в некоторой степени в неформальной, не публичной обстановке.
Они только молча хихикают, ничего не говоря, в целях самообороны, потому что публичное выступление делает их публично ответственными за то, что они говорят.
Они не хотят говорить свободно в присутствии большого числа людей, с которыми они не знакомы.
Они не могут говорить свободно, если не находятся в тесном внутреннем кругу.
Они не реагируют, когда доходят до сути дела или истины, или намеренно исправляют свои пути, загрязняя воды, высмеивая их, игнорируя их, или пытаясь сменить тему на что-то неуместное, когда доходят до сути дела или истины.
(vs. Westerners (мобильные люди): они активно стремятся говорить правду об обществе, чтобы оставаться верными своей личной независимости. Они начинают ожесточенную контратаку, как только получают криптонит.

(43) "Ориентация на большинство

"Пытаться принадлежать к большинству. Голосовать за правящую партию. Попытка принадлежать к крупной организации Пытаться опираться на силу чисел. Пытаясь победить меньшинство.
Оседлые жители Японии пытаются быть в большинстве, принадлежать к большинству. Они любят быть крупными игроками. Они всегда обращают внимание на размер группы, к которой принадлежат, и думают, что

группа меньшинства менее могущественна и дискриминируется.
Они стараются голосовать на выборах за правящую партию большинства. Они стремятся к тому, чтобы в их сознании была уверенность в том, что они принадлежат к той же группе людей, что и большее число людей, и делают себя частью правящей партии. Озабоченность принадлежностью к малочисленному меньшинству. Они смотрят свысока на оппозиционную партию как на меньшинство.
Они пытаются принадлежать к большой организации или компании, чтобы получить работу или что-то еще. Действуют в соответствии с пословицей: "Если подойдешь близко, то окажешься за большим деревом". Поскольку все, что они делают - это групповые усилия, они придают большое значение размеру группы и силе чисел. Они бьют и угнетают меньшинство, позволяя силе чисел делать свою работу.
(против западных (мобильных): они всегда вычисляют возможность оказаться в меньшинстве, потому что они индивидуальны и независимы, и они пытаются в некоторой степени уважать мнения меньшинства.

(Так много для списка).

Японское общество "установило групповые правила

Чтобы выжить в оседлом групповом японском обществе, к лучшему или худшему, необходимо решить следующие проблемы. Это код черного хода, который не должен быть обнародован. Следует отметить, что существует ряд правил, которые являются проблематичными с точки зрения прав человека.

(1) "Руководство по группам переселения, группы переселения не допускаются" Первая группа переселения, в которую Вы вступаете или в которую Вы родились, становится группой переселения, в которой Вы проведете остаток своей жизни. Первая группа, в которую Вы вступаете или в которую Вы родились, является группой, в которой Вы проведете остаток своей жизни. Не делайте ошибку в выборе группы, в которую хотите вступить. Тщательно проверьте корпоративную культуру и семейный стиль группы, в которую Вы собираетесь вступить, заранее. Если вы подойдете ближе, то это будет под сенью большого дерева. (1) Найдите работу с большой, стабильной и многообещающей группой урегулирования с хорошим пакетом льгот.
(2) "Акцент на коммуникативные навыки" - делайте акцент на общение и сотрудничество. (2) "Акцент на навыках коммуникации" - сделать акцент на коммуникации и сотрудничестве. Если у тебя нет возможности общаться с другими жителями, тебя будут избегать другие жители и выгонят из группы поселения, поэтому будь осторожен.
3) "Акцент на пьянстве" - придавайте важность пьянству и веселью. 4) "Делайте акцент на пьяных и партийных".
4) "Самоотверженная преданность группе урегулирования": Подумайте только о пользе группы урегулирования, к которой Вы принадлежите, и о Ваших родственниках. Делайте все возможное для своих родственников и упорно трудитесь. Работайте долгие часы, трудитесь и делайте свою собственную самоотверженную работу. Не обращайте внимания на посторонних (например, на не имеющих документов работников), неважно, что с ними случится.
(5) Обращаться с сильными и важными людьми в поселенческой группе. Будьте внимательны. Будьте внимательны к ним, будьте снисходительны, будьте

надежны. Не спорить с ними, не критиковать их, не спорить с ними, не спорить с ними, не спорить с ними, не слушать их. Поговорите с ними хорошо, и воспользуйтесь их слабостями, которые просачиваются из обычного разговора. Используйте слабые места, которые вы ухватили, как щит, чтобы заставить их делать то, что вы хотите, чтобы они сделали. Иди в длинном пальто. Не сопротивляйтесь сильным. Делайте, что вам говорят, и принимайте. Запугивайте тех, кто слабее вас, чтобы снять напряжение, возникшее в результате возмущения.
(6) "Общайтесь с влиятельными людьми, не входящими в группу поселенцев". Установите и поддерживайте связи с влиятельными людьми, не входящими в группу урегулирования (правительственными чиновниками, законодателями, состоятельными людьми и т.д.). Вы всегда должны быть благодарны им, чтобы они могли помочь Вам в трудное для Вас время.
(7) Реагирование на Власть: Следите за авторитетом (западная литература и т.д.) на данный момент. Вы должны активно следовать этой власти, стать единым целым с ней и уметь достойно относиться к окружающим вас людям.
(8) Подчеркните систему старшинства и систему старшинства. Чем старше ты становишься, тем больше прецедентов и традиций ты накапливаешь и тем больше становишься.
(8-1) "Хорошо относитесь к старшим". Помните, что чем старше вы становитесь, тем важнее вы становитесь. (8-1) "Лечение пожилых людей": Имейте в виду, что пожилые сотрудники и старожилы - это здорово. Слушайте своих пожилых людей и делайте, что они говорят.
(8-2) "Лечение синхронизации": Обращайтесь со своими коллегами одинаково. Если есть разница в лечении между Вашими коллегами, убедитесь, что окружающие

Вас люди не должны видеться. Тех, кто не может работать, и тех, кто не имеет хороших связей, следует перевести в дочернюю или подчиненную группу.
(8-3) Лечение младших сотрудников". Сделайте все возможное, чтобы ваш калибр (навыки и человечность) нравился и уважался вашими младшими сотрудниками. Если Вы умаляете себя в юниорах, то это конец. Вы можете относиться к своим младшим коллегам как к подчиненным.
(9) "Продвижение менеджеров": Выберите лучших менеджеров из числа тех, кто имеет определенный стаж работы, которые возглавляют расчетную группу на протяжении многих лет и которые получили определенный стаж работы. Чем выше вы поднимаетесь, тем меньше людей может быть назначено на должность.
(10) "Повышение и ограничение по возрасту": Те, кто достиг определенного уровня старшинства, но не получил повышение на руководящую должность, должны будут работать в качестве лакейских рабочих всю оставшуюся жизнь.
(11) "Упор на чтение атмосферы" означает, что вы должны быстро адаптироваться к окружающей вас обстановке. (11) "Акцент на чтении атмосферы" означает, что вы должны быстро адаптироваться к своему окружению. Читать воздух. Не придерживайтесь собственных идей и мнений. Не придерживайтесь собственных идей и мнений. Будьте едины с окружающим миром. Будь в гармонии с окружающим миром. Позволь себе быть никем. Не возражайте. Следуйте мнениям лидеров дня, ведущие фигуры поселенческой группы, ваши коллеги из поселенческой группы, ваше окружение, и массы людей в мире, потворствуя и превращаясь, как хамелеон, в них время от времени.
(12) "Сосредоточьтесь на том, чтобы быть немного впереди": обретите власть, став популярными и

распространяя остроумные мнения, которые держат вас на шаг впереди своих соперников и мира. Не заходите слишком далеко впереди себя.
(13) "Советы, как стать популярным": Будь первым, кто примет и покажет, что является популярным или может быть популярным в развитых странах и столицах. Вы можете стать популярным человеком с оседлой группой людей, и вы заработаете много денег.
(14) В первую очередь подумайте о гармонии и мире внутри группы поселенцев. Не делайте волн. Не создавайте проблем. Будьте преданы принципу мира. Читайте воздух.
(15) "Ставки высоки. Если вы бельмо на глазу, инопланетянин или другой человек, нарушающий гармонию внутри круга, соберитесь вместе и побейте их на землю, издевайтесь над ними, ассимилируйте их, или изгнайте их и избавьтесь от них. В идеале, каждый должен уживаться с одним цветом. Не выделяйтесь и не плавайте слишком много. Не будь личностью. Стабильно работайте с другими и ждите, когда вас узнают.
(16) "Избегание неудач и самоответственность" Если вы ничего не предпримете, вы сами несете ответственность за свою неудачу. В любом случае, не делайте ошибок. Не переходите каменный мост, даже если вы стучите по нему. Двигайтесь осторожно. Если вы не хотите, чтобы в этом участвовали ваши родственники и другие важные люди из поселенческой группы, то отрежьте себе дорогу. (Возьми ответственность за себя, убей себя.) Если не справишься, не думай, что получишь второй шанс.
(17) "Не опаздывайте и не берите отпуск." (Очень важно, чтобы поселенческая группа работала вместе и в то же время проводила свои мероприятия. Дело. Не бери выходной. Не бери выходной. Оставайтесь допоздна и делайте все возможное, чтобы не отставать от других. Не уходите пораньше. Тогда тебя хорошо примут

окружающие.
(18) Сосредоточьтесь на том, чтобы вас не выгнали из поселенческой группы. Не пренебрегайте регулярным вниманием к своему окружению, чтобы вам не сказали уйти. Привлекайтесь к заселенной группе любой ценой. Как только вас выпустят, следующего раза не будет (с вами будут обращаться, как с чужаком, бродягой, и никуда вас не пустят). (19) "Во что бы то ни стало идите в группу поселенцев.
(19) "Подчеркните постоянную принадлежность к группе поселения". Самоотверженно посвятите себя выживанию и увековечиванию своей группы поселения. (Или притворитесь самоотверженным, чтобы быть хорошо принятым другими. Оставайтесь в группе урегулирования, к которой вы принадлежите, до самой смерти или выхода на пенсию в пенсионном возрасте. Никогда не отклоняйтесь от рельсов и эскалаторов жизни, которые группа поселения приготовила для Вас, и никогда не спускайтесь с них. До тех пор, пока вы не отклоняетесь и не спускаетесь вниз, ваша жизнь гарантирована группой урегулирования. Спустившись по рельсам и эскалаторам группы поселения, Вы несете ответственность за свою жизнь после этого, и группа поселения не будет вмешиваться в Вашу жизнь и ничем Вам не поможет.
(20) "Восьмая группа урегулирования": каждый, кто нарушает правила группы урегулирования или создает проблемы или бремя для группы урегулирования, должен быть подвергнут дисциплинарному наказанию со стороны всех. Группы урегулирования делятся на восемь групп. Игнорируйте их, даже если они попадают в беду. Чтобы избежать дисциплинарных мер в отношении вас, строго соблюдайте правила группы урегулирования.
(21) "Коллективное самоопределение" Разделить судьбу группы поселения. Коллективное самоопределение.

Один человек не может убежать в одиночку.
(22) "Те, кто покидают группу поселений, являются предателями". Те, кто покидает группу поселений в одиночку (например, эвакуированные из аварии на АЭС), будут рассматриваться как предатели, поэтому будьте готовы к этому. Не покидайте группу поселений. Вы должны быть готовы провести остаток жизни в группе поселения, в которой вы находитесь.
(23) "Обращение с людьми, которые вам не нравятся": Если вам не нравится кто-то из поселенческой группы, раздавите его, распространяя плохие слова, злословия и сплетни.
(24) "Подчеркните честь и избегайте стыда поселенческой группы". Не стыдись быть оседлым народом. Сделайте все, что в ваших силах, для чести оседлых групп. Не позорьте своих родственников, вызвав скандал. Не создавайте проблем своим родственникам.
(25) "Запрет на доносительство": Не разглашайте информацию о внутренних делах поселенческой группы внешнему миру. Не разоблачайте. Человек, сливающий информацию, - предатель.
(26) "В поселенческую группу не допускаются посторонние лица и лица, не проживающие в поселении": не доверяйте посторонним лицам и лицам, не проживающим в поселении (например, нерегулярным работникам). Не доверяйте посторонним и незаселенным лицам (например, нерегулярным работникам). Не позволяйте им застрять в вашем внутреннем кругу. Думайте только о своих собственных людях.
(27) "Воображение Сильных": Обращайтесь с правителем на вершине (императором) как с богом. (27) "Обращайтесь с правителем вершины (императором) как с богом. (27) "обожествление сильных": Всегда относиться к правителю вершины (Его Величеству

Императору) как к богу. Сделайте конечной целью образования вашего сына победу над жесткой конкуренцией при поступлении на вступительные экзамены и отношение к нему как к члену семьи, с пустым списком новых выпускников, к карьере на государственной службе.
(28) "Повиновение сильным": Склонить голову перед начальником и подчиниться им. (28) "Повинуйся сильным" и повинуйся начальству с возмущенной головой. Думай, что в восстании нет жизни. То, что говорит начальник - абсолютное. (29) "Кто сильный, тот меняется время от времени, так что не медлите, следуйте за сильным человеком времени".
(29) "Принятие издевательств над слабыми". Вы будете испытывать стресс, если будете нянчиться с начальством, поэтому будьте активны в издевательствах над слабыми, как способ избавиться от них. Издеваться над одним человеком в большом количестве - это совершенно нормально. Число - это сила. Группа - это сила. Задирайте, бейте и игнорируйте слабых, которые находятся в состоянии флюса, чтобы избавиться от ежедневных страданий.
(30) "Принятие отказов". Даже если тебя прижали, у тебя нет другого выбора, кроме как продолжать жить, так что молчи и повинуйся. Вы можете приписать прибыль субподрядчикам слабее вас, если захотите. Тщательно эксплуатируйте субподрядчиков. Нужно жить.
(31) "Восстание и восстание против сильнейшего", когда у вас нет другого выбора, кроме как восстать против высших, сжечь все ваши документы, так что личность главаря не известна.
(32) "Использование Супер-Вышестоящих": Чтобы мобилизовать отечественных начальников и главных подрядчиков, ты должен стать "откровенным хранителем" более сильных "начальников" из

зарубежных стран, иностранного капитала (Западной Европы и Северной Америки) или Организации Объединенных Наций, и выбрать из авторитетных теорий начальства ту, которая тебе больше всего подходит, и отстаивать ее. Станьте членом семьи супер-супервенства и встаньте выше отечественного супер-супервенства и генеральных подрядчиков. (33) Возьмите на себя супер-премьеров, манипулируйте ими, используя подходящую вам информацию, и используйте свою власть для контроля над домашними супер-премьерами. (33) "Подчеркнуть важность пакетного найма новых выпускников". Чтобы удержать их от восстания против вас, нанимайте как можно больше молодых выпускников. Не нанимайте цветных работников среднего звена. Не нанимайте выпускников или тех, кто потерял опыт работы, так как они потеряли дух постоянных жителей.
(34) "Акцент на фракционной войне": Активно присоединяйтесь к фракции поселенческой группы. Эта фракция - одна из ваших фракций. Не позволяйте другим поселенческим группам или фракциям, которые являются соперниками вашего собственного народа, беспокоить вас. Атакуйте и уничтожайте соперничающую фракцию как одну из ваших. Если на вас напали, сопротивляйтесь. Сделайте это своей целью в жизни, чтобы продемонстрировать свою силу среди собственного народа и показать доказательства своей способности. Не связывайте себя с восьмисторонними красавицами, которые не хотят вступать во фракцию.
(35) "Акцент на контроль над информацией": Тщательно контролируйте информацию, чтобы предотвратить поток неудобной информации, которая может нанести позор вашей группе или вашим родственникам, например, что вы проигрываете. Правительство должно контролировать информацию, чтобы предотвратить поток неудобной информации, которая может опозорить

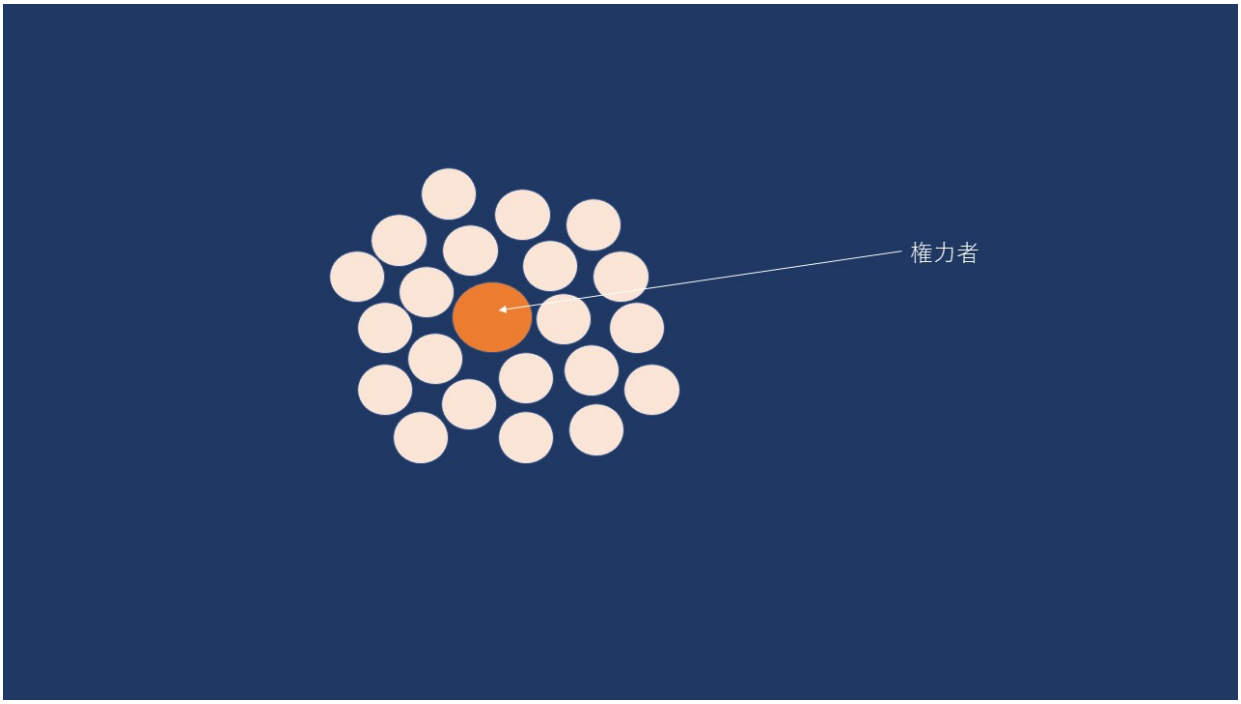
ваш собственный народ и вашу группу. Публикуйте только хорошую информацию. Выясните, кто слил неверную информацию или кто знал о ней, и сделайте все возможное, чтобы наказать их. Скрывайте неудобную и смущающую внутреннюю работу вашего народа от внешнего мира до самого конца. Сожгите их и сотрите.
(36) "Подчеркните теорию кишок и теорию разума" Если у вас есть мотивация, кишки и умственная сила, вы можете сделать все, что угодно своими усилиями. Научное руководство бессмысленно. Тех, у кого нет мужества или силы выдержать, нужно сжимать и сжимать. В любом случае, если вы не проявите свою мотивацию, ваши люди не пустят вас, и они вышвырнут вас.
37. "Дух гостеприимства". Те, кто вкладывают деньги в группу поселения, к которой вы принадлежите, даже если они не являются постоянными жителями вашей группы поселения, являются ценным активом для выживания группы.
(38) "Подчеркните важность прохождения через группу поселения". Принимая решения, вы должны проходить через группу поселения. Проконсультируйтесь со своими людьми. Не доверяйте продуктам, сделанным человеком без группы поселения. Не доверяйте книгам и другим изданиям, которые были отредактированы группой поселения. Не доверяйте самоиздаваемым книгам и тому подобному.
(39) Не действуйте самостоятельно. (39) "Не действуйте самостоятельно". Не действуйте самостоятельно. Обязательно произнесите это слово заранее.

Тест на японское поселение

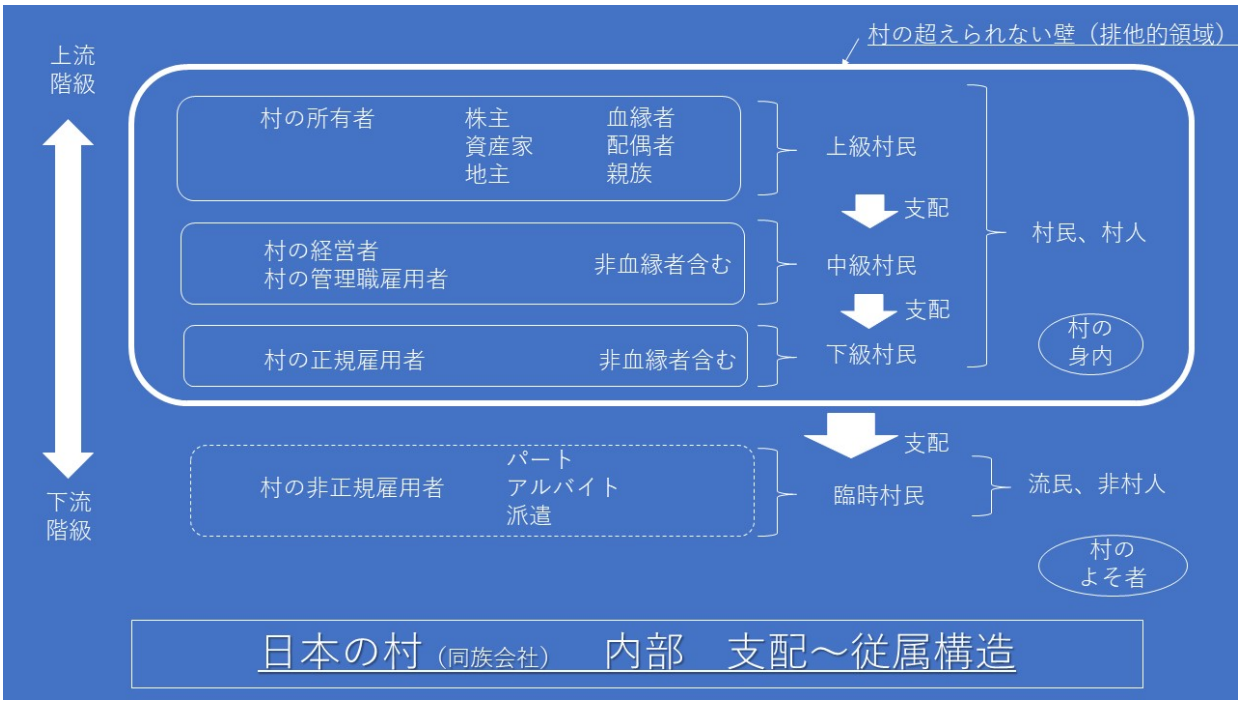
Критерии для определения того, является ли лицо постоянным жителем, можно обобщить следующим образом в тестовом формате
(1) Частое употребление слова "в" или "относительно" → Обитатели оседлости
(2) Часто используется термин "от равного к равному" → Оседлость.
3. часто используется слово "гайджин" → оседлые жители
4. часто используется слово "учитель" → оседлые жители
(5) Чтение эфира, когда вы говорите → Оседлость.
6. любит оценивать работу человека с точки зрения отклонений → Оседлые жители
7.
8. принцип вычитания -> оседлые жители
(9) считает, что неудача обусловлена недостаточными усилиями с его стороны → Оседлые жители
(10) Считается, что неудача обусловлена недостаточной настойчивостью и психической силой человека → Оседлость.
11. не раскрывать стыд своих родственников внешнему миру -> оседлые жители
12. глаза и слухи людей -> оседлые жители.
13. быть тщеславными → оседлые резиденты
14. зависть к тем, у кого дела идут хорошо → оседлые резиденты
15. любит поговорить за кулисами -> оседлость.

Структура власти японского сельского общества

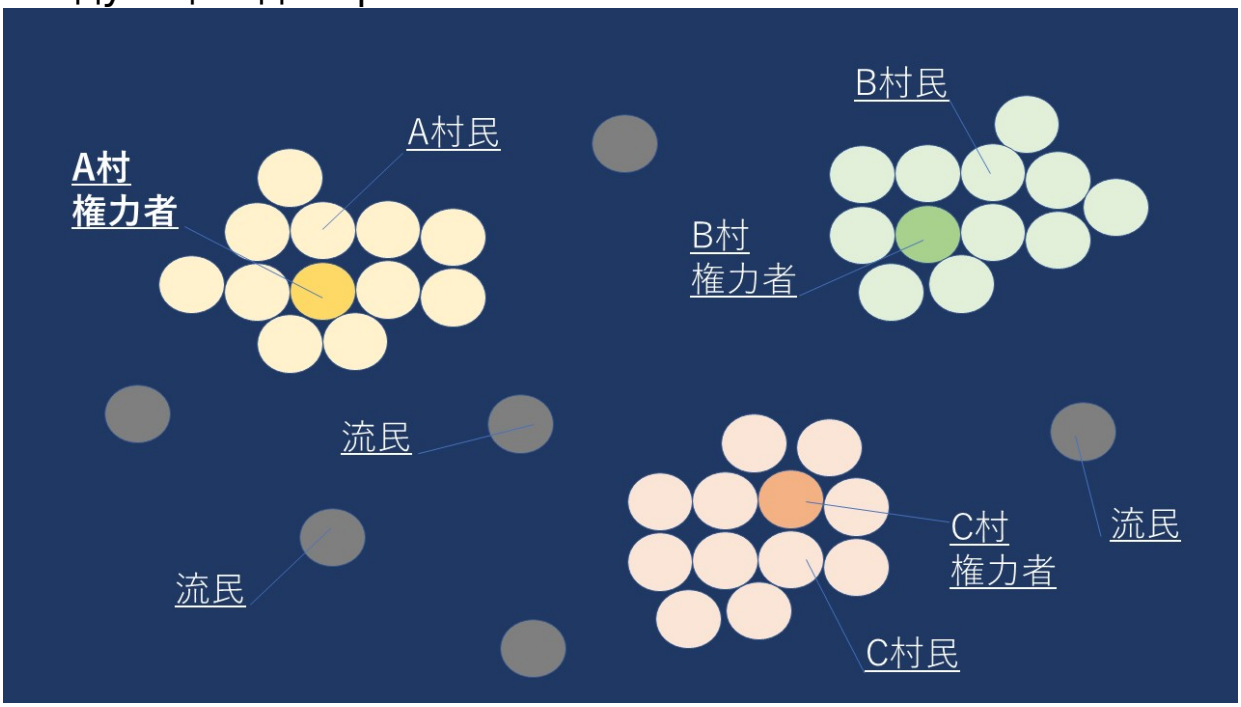
Власти японского деревенского общества, японского оседлого группового общества, постоянно находятся в центре группы, как показано на красном рисунке ниже.



Более детальное рассмотрение содержания показывает, что социальная иерархия устанавливается в следующем порядке: владельцы поселенческой группы > руководители поселенческой группы > постоянные работники поселенческой группы > > (непреодолимый барьер) > > нерегулярные работники поселенческой группы.



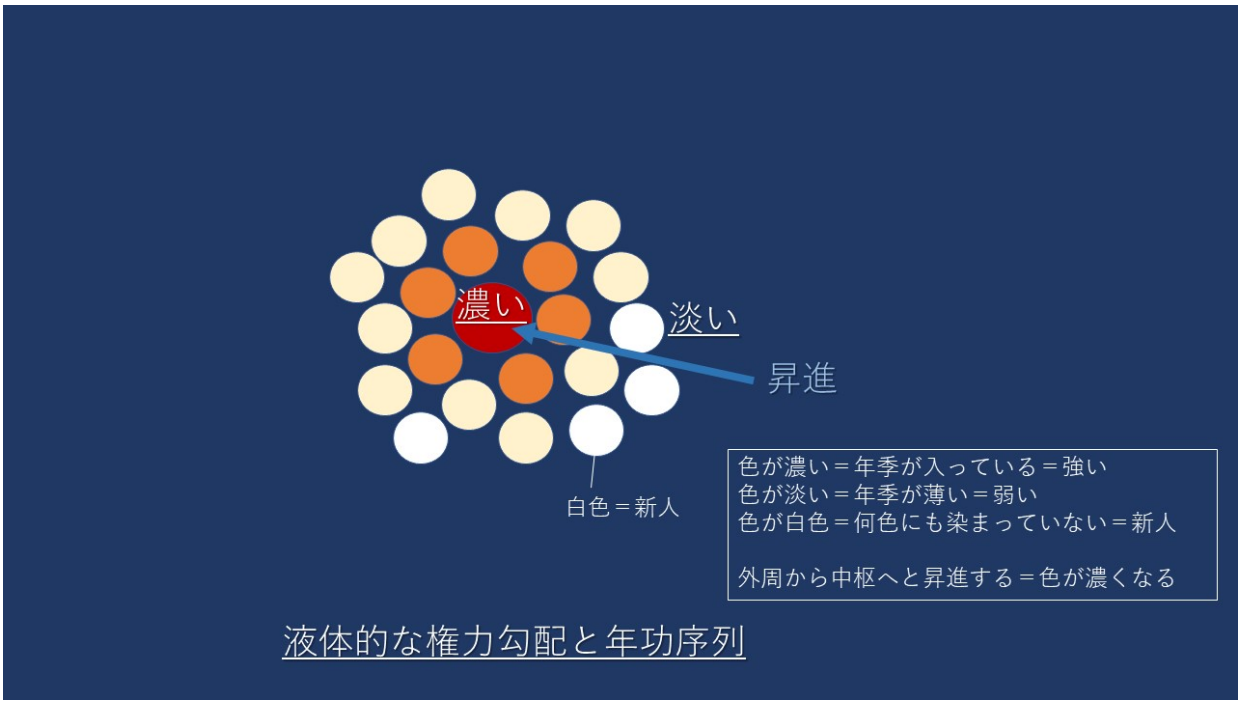
Взаимоотношения между постоянными жителями поселения и изгнанниками можно выразить на следующей диаграмме.



Оседлыми жителями и жителями деревни являются те, кто принадлежит к некоторой группе поселения того же цвета, что и их окрестности, и продолжают

существовать, в то время как кочевниками являются те, кто формально не принят ни в одну из групп поселения и уехал. Социальная дискриминация между деревенскими жителями и кочевниками, существовавшая со времен средневековой Японии, продолжает существовать и в современной Японии.

Градиент власти внутри японской деревни - ликвидного общества - можно показать на следующем рисунке.



Когда сила власти выражается в цвете, правитель посередине обладает наибольшей властью, и власть ослабевает по мере продвижения к периферии. Новички, не имеющие ничего цветного, являются пустыми новичками, а осевшие в Японии группы стараются искать новые таланты исключительно у белых новичков. Для того чтобы новичок мог переместиться с периферии в самое сердце города, существует система старшинства, которая позволяет ему по мере старения подниматься по лестнице в самое сердце города. Однако в центре имеется лишь ограниченное количество

стульев, поэтому между оседлыми жителями периферии ведется ожесточенная борьба за ограниченное количество мест в центре. Проигравшие в соревновании либо укрощаются в поселковой группе, либо выгоняются из нее.

Японцы попадают в ловушку приобретенного менталитета поселенческой группы.

Они эгоистично относятся к другим странам как к группе приобретенных поселений. Они эгоистично относятся к Западу как к группе приобретенных поселений. Они называют себя членами Запада и развитого мира и думают, что присоединились к Западу без разрешения. Они эгоистично считают себя деревней или группой изгнанных с Запада. Они отчаянно пытаются соответствовать социальным нормам западных стран, опасаясь остракизма со стороны Запада. Они отчаянно пытаются скрыть те аспекты Запада, которые им не соответствуют. Они отчаянно настаивают на либеральной демократии. Это "жуткая" либеральная демократия. Среди них мобильная либеральная демократия вообще не имеет корней в их жизни, но ее разоблачение социально запрещено. Они обречены на самооборону и самозабвенно теряют одного из своих и уничтожают самого себя.
Вся Япония работает в постоянном согласии как приобретенная поселенческая группа. Все люди будут вынуждены это сделать. Сохранение императорской системы и обязательный хор либеральной демократии являются частью этого. Один из людей отказывается быть единым. Тогда он больше не сможет жить в стране.

Он может только покинуть страну, покончить жизнь самоубийством или быть задираемым до смерти окружающими.
В Японии психологическая интеграция групп легко может происходить в школьных классах и других местах. На уроках английского и других языков ученики слишком стесняются отвечать на вопросы, потому что не хотят совершать ошибок. Если ученик не сделает что-то посреди психологической интеграции, он будет затягивать всю группу, его будут обвинять и высмеивать окружающие, что ляжет тяжелым психологическим бременем на него.

Балансирование самоответственности и безответственности в японском обществе

Любой, кто во время одновременного шествия споткнется и упадет на камень, нарушит линию и будет смещен, будет нести ответственность за свои собственные действия.
Тот, кто продолжает маршировать в унисон, не несет ответственности, даже если результатом марша является неудача.
Так создается баланс самоответственности и безответственности японского общества.

Фундаментальная ошибка японского правительства и академических кругов.

Автор критикует японские правительственные исследования.

Японское общество - это общество приобретенной оседлости. Это не изменилось.

Японское общество сделало следующие предположения без доказательств.
Что западные страны являются обществами приобретенных оседлых групп, как и японское общество.

Западные страны как общества приобретенных оседлых групп.
Это воображаемый продукт эгоистического предположения японского общества.
Этого не существует.
Это продукт эгоистичного воображения японского общества.

Японское общество было счастливо присоединиться к G7 и стать членом западной оседлой группы.
В результате Япония начала хвастаться перед окружающими, что она является членом передовых стран Запада.

Японское общество пыталось стать единым с Западом, чтобы его не воспринимали как отличное от Запада.
Японское общество проводило все свое время, знакомясь с западной культурой.

Японское общество отчаянно пыталось не подвергнуться остракизму со стороны Запада.
Японское общество изо всех сил старалось, чтобы его общество выглядело патриархальным в соответствии с Западом.

Японское общество принимало только те дискурсы, в которых ясно говорилось следующее.
Дискурсы, в которых ясно говорится, что японское общество является патриархальным.

Японское общество стало тщательно игнорировать следующие дискурсы.
Дискурсы, в которых ясно говорится, что японское общество - старомодное, ориентированное на мать.

Японское общество приняло только те дискурсы, в которых ясно сказано следующее.
Дискурсы, в которых ясно говорится о вестернизации японского общества.

Японское общество стало тщательно игнорировать следующие дискурсы.
Дискурсы, в которых ясно говорится, что японское общество - это такое же старое общество, как Китай, Корея, Россия и Юго-Восточная Азия.

Японское общество приняло только те дискурсы, в которых ясно сказано следующее.
Дискурс, в котором утверждается, что уникальность японского общества по сравнению с западными странами - это уникальность, присущая только Японии.

В настоящее время в японском обществе тщательно избегаются следующие дискурсы.

Дискурсы, которые указывают на сходство между Японией и Китаем, Кореей, Россией и Юго-Восточной Азией.

Эти движения в японском обществе были возглавлены японским правительством и академическими кругами. Они и сегодня являются мейнстримом японского общества.

Утверждения японского правительства и академических кругов противоречат реальности японского общества. Их утверждения ложны и претенциозны.

(Впервые опубликовано в августе 2021 года)

Причина того, что японское общество – это общество абсолютной лжи.

Японское общество.
Общество приобретенных оседлых групп.
Общество с преобладанием женщин.
Их собственные социальные нормы.
Их одностороннее применение к странам обществ с преобладанием мужчин.

Причины, по которым общества с преобладанием женщин отчаянно настаивают на социальных нормах и социальных идеях обществ с преобладанием мужчин.

Они следующие.

Западные страны.
Передовые общества с доминированием мужчин.

Япония.
Китай.
Россия.
Корея.
Отсталое общество с преобладанием женщин.

Япония.
Они интенсивно ориентированы на следующее.

(1)
Продолжают придерживаться следующей политики.
Выйти из Азии и войти в Европу.
Добровольно покинуть оседлые группы стран Восточной Азии.
Фиктивная оседлая группа в странах с развитым обществом с преобладанием мужчин.
Стать членом этой оседлой группы.
Получить разрешение на вступление в эту группу.
После вступления.
Безоговорочно идентифицировать себя с социальными нормами группы и соответствовать им.
Безусловное, немедленное, слепое и постоянное принятие социальных институтов группы.

Страны с развитым обществом, в котором доминируют мужчины.
Безусловная идентификация с их социальными нормами и соответствие им.

Япония.
Несмотря на то, что сами являются обществом с преобладанием женщин.

Фиктивная оседлая группа в развитых обществах с доминированием мужчин.
Безусловное, тотальное нападение на предателей этой группы, как на членов оседлого населения этой оседлой группы.
Рассмотрение таких актов восстания как нападения на оседлую группу, к которой они принадлежат.
Общество с преобладанием женщин как мятежников против этой группы.
Что такое общество, как и они сами, является обществом с преобладанием женщин.
Что они, тем не менее, безоговорочно критикуют такие общества в открытую, в соответствии с социальными нормами обществ с преобладанием мужчин.
Пример.
Вторжение России в Украину. Односторонняя критика этого.

Япония.
Что внутри их собственного общества - это общество с преобладанием женщин.
Чтобы скрыть внутреннюю реальность этого, внешне тщательно.
Исследование доминирования женщин в половых различиях между мужчинами и женщинами.
Тщательное подавление его реализации внутри их собственного общества.

(2)
Рассматривать западные страны как превосходящие.

Страны развитых обществ с доминированием мужчин как вышестоящие.
Безусловное восхищение, открытие и следование за

ними.

Соединенные Штаты как послевоенный военный правитель.
Они - страны передовых обществ с преобладанием мужчин.
Безусловное следование им в качестве подчиненного.

Нации передовых обществ с преобладанием мужчин как начальство.
Некритично принимать их социальные нормы.
Продолжать деспотично принимать их социальные институты.
Безоговорочно критиковать восставших против них как неуважительно относящихся к начальству.
Рассматривать такие акты восстания как неуважение к начальству.

Общество с преобладанием женщин как бунтарь против них.
Такое общество - общество с преобладанием женщин, как и Япония.
Япония.
Тем не менее, они безоговорочно критикуют такие общества в открытую, в соответствии с социальными нормами обществ с доминированием мужчин.

Пример.
Вторжение России в Украину. Односторонняя критика.

Япония.
То, что внутри их собственного общества является обществом с преобладанием женщин.
Чтобы скрыть внутреннюю реальность этого, внешне тщательно.

Исследование доминирования женщин в половых различиях между мужчинами и женщинами.
Тщательное подавление его реализации в их собственном обществе.

Их общество является противоположностью внешнего и внутреннего в аспекте половых различий между мужчинами и женщинами.
В этом отношении их общество является окончательно лживым обществом.

Пример.
Общество с преобладанием женщин, вошедшее в G7.
Япония.

Они действуют со следующим содержанием.
Рассматривают G7 как приобретенную оседлую группу.
Действовать как постоянный резидент G7.
Достигать гармонии и единства внутри G7.
Запретить любые упущения или односторонние действия в рамках G7.
Обеспечивать постоянную синхронизацию в поведении в рамках G7.
Подчинение и следование указаниям высших должностных лиц в рамках G7.

демонстрация статуса резидента G7 внешнему миру.
Будучи членом G7, Япония является развитой страной.

В одностороннем порядке смотреть свысока на страны, которые не являются постоянными резидентами G7.
Такие страны являются либо странами с формирующейся экономикой, либо развивающимися странами.

Активно вмешиваться в дела стран-конкурентов, стремящихся вступить в G7.
Блокирование вступления Кореи в G7.

Когда страна более высокого ранга в G7 принимает решение о введении санкций против конкретной страны.
Безоговорочное согласие с этим.
Санкции против России.

Слепое и искреннее принятие ценностей основных стран "Большой семерки".
Не испытывать при этом никакого особого дискомфорта.
Даже если содержание этих ценностей прямо противоположно их собственным.
Они активно утверждают мужские ценности в обществе, где доминируют женщины.

Причина.
Основные страны "Большой семерки" - это общества с преобладанием мужчин.
Япония.
Их пребывание в G7 требует постоянного следования ценностям таких обществ с преобладанием мужчин.
Они применяют правила своих собственных оседлых групп к G7.
Они считают себя постоянными жителями "Большой семерки".
Они считают, что не должны нарушать гармонию внутри "Большой семерки".
Они считают, что должны быть синхронизированы с решениями G7, без каких-либо упущений.
Они очень боятся быть исключенными из "Большой семерки".
Для них G7 - это устоявшаяся группа развитых стран.
Принадлежность к ней является для них признаком превосходства в мире.

Она является для них источником высокой гордости.
В результате.
Если ведущий член G7 готов применить санкции к другим обществам с преобладанием женщин.
Они будут безоговорочно симпатизировать им.
Несмотря на то, что они сами являются обществами с преобладанием женщин.

Международный порядок и международное право. Для них это правила "Большой семерки", оседлой группы.

(Впервые опубликовано в марте 2022 года.)

Всеобщее возникновение в обществах приобретенных оседлых групп императорской системы.

Императорская система неизбежно возникает в обществах приобретенных оседлых групп в любое время и в любом месте.
Она не ограничивается только Японией.

(Впервые опубликовано в марте 2022 года.)

Японские дома (семьи). Правление тещи.

Пояснения. Японский дом.

Японская семья - это приобретённая поселенческая группа. Для членства в ней не требуется родственных связей. Даже невестка или зять, не состоящие в родственных отношениях по крови, могут быть приняты в дом поселенческой группы, если она проявляет полное послушание старым членам как новичок.

Однако новый абонент, такой как невестка, в этом случае рассматривается как член группы урегулирования с самым низким рейтингом.

Статус жены как абонента постепенно повышается по мере того, как проходят годы членства. Для того чтобы невестка как абонент достигла стабильного положения в оседлой группе, производство биологических детей имеет важное значение. Это позволяет невестке развернуться и занять доминирующее положение.

Кроме того, даже после присоединения, если невестка не будет постоянно и успешно интегрироваться с окружающими членами семьи, действовать синхронно с ними и дисциплинировать свекровь вышестоящих, она будет подвергаться издевательствам со стороны членов семьи и массовому изгнанию, как, например, разъединению. В результате для невестки оседлого жителя в ее повседневной жизни остается мало моментов покоя. Для невестки оседлого жителя дни напряженные и напряженные, так как она должна постоянно заботиться о своем окружении, чтобы избежать массированного остракизма. Именно по этой причине в японских домах жены очень неохотно живут со своей свекровью, когда выходят замуж за мужа.

К таким мужчинам, как муж, относятся, как к

старожилам, но в своей жизни и финансах они подчиняются контролю свекрови и невестки. Символом этого является система выплаты пособий женам мужьям. Мужчины не берут на себя инициативу в воспитании своих детей. Эта инициатива монополизирована женами и матерями.

Японская деревня (или японское деревенское общество, или японское деревенское общество) и доминирование женщин.

Введение.

Современное японское общество стало либеральным, демократическим обществом в стиле Запада и Соединенных Штатов Америки.

Однако в действительности существуют скрытые социальные нормы, или "правила японского деревенского общества". Среди японцев молчаливо понимают, что они не говорят об этих нормах, и поэтому они, по сути, являются "кодексом за кулисами". В этой книге объясняется кодекс деревенского общества.

Обзор японских деревенских обществ

Первоначальное значение слова "деревня" в японском слове "деревенское общество" - "мура", что означает "толпа". Деревня - это группа людей, живущих в скоплении.
Деревенское общество иногда описывается как "деревенское общество". Слово "деревня" подразумевает деревню, но японское деревенское общество широко распространено в центральной части японского города, например, в центральных министерствах, поэтому использование слова "мура" может отражать универсальный характер общества в Японии. Компания" или "школа" также имеет общинный аспект, охватывающий всю личность ее членов, и в этом отношении ее можно назвать разновидностью "деревни".
Японское "деревенское общество" - это тип аграрного и гражданского общества, широко распространенный во всем мире (в основном в Восточной и Юго-Восточной Азии). Общества, сходные с японскими деревенскими обществами, можно найти, например, во Вьетнаме и Индонезии, оба из которых являются обществами рисоводов и не являются уникальными для Японии. Считается, что у одних и тех же рисоводческих и аграрных обществ много общего. (Напротив, западные общества являются кочевыми и скотоводческими.
Японские "деревенские общества" существуют в общих чертах как в городских, так и в сельских районах. Японское общество в целом покрыто атмосферой деревни. Некоторые говорят, что японское деревенское общество существует только в сельской местности, но в первую очередь, центральный офис в центре Японии, Токио Касумигасеки, - это деревенское общество. Япония - это национальная деревня.
Членами японского деревенского общества являются не только взрослые, но и дети. Дети также являются жителями японских деревень.

Японское деревенское общество - это национальная деревня.
Национальная деревня - это взаимопомощь, административная организация и люди центрального правительства Японии во главе с императором.
Деревня является единицей взаимопомощи и административной организацией на уровне префектуры или муниципалитета.
Рабочее место Деревня Пары штатных государственных служащих и штатных менеджеров (домохозяек) на дому.
Школьное село Детские сады, детские сады, родительские комитеты, школьные округа, детские сады, школы (начальная, младшая, средняя, университетская, аспирантура). В качестве альтернативы - организации добровольной взаимопомощи, такие как школы-крэм и бесплатные школы. Как подпрограмма, она включает в себя села, созданные детьми и учащимися в школе, такие как классные деревни, классные деревни, курсовые деревни, клубные деревни и круглые деревни. Она также включает деревни, созданные школьными учителями, такие как ученические деревни.
Он также включает деревни, созданные школьными учителями, как в случае ученических деревень.
Общинная взаимопомощь и административные конечные организации.
Деревня, родственная по крови. Группа людей, родственных по крови или клановой принадлежности.
В деревне кооператива - организации добровольной взаимопомощи, выходящие за географические границы, такие как кооперативы.
Телекоммуникации Деревня Добровольные организации взаимопомощи через коммуникацию и Интернет (например, электронные доски объявлений, социальные сети, игорные сообщества и т.д.).
Мы можем классифицировать их как

Японские деревни являются приобретенной поселенческой группой. Для членства в ней не требуется родственных связей. Даже неродственные жены и новые жители могут быть приняты в группу поселения, если они проявляют полное послушание старым членам как новички. Однако новые абоненты в то время рассматриваются как нижняя часть группы поселения. Статус абонента постепенно поднимается вверх по мере того, как проходят годы членства в группе. Для того чтобы абонент достиг стабильного положения в расчетной группе, требуется несколько поколений. Кроме того, даже после присоединения, если они не будут постоянно и успешно интегрироваться с окружающими членами, вести себя синхронно с ними и дисциплинировать свое начальство, они будут подвергаться издевательствам со стороны членов группы, будут вынуждены изолироваться от группы или будут изгнаны из группы, например, будут подвергнуты остракизму со стороны деревни. В результате у оседлых сельских жителей остается мало моментов спокойствия в своей повседневной жизни. Оседлым сельским жителям приходится постоянно заботиться о себе, чтобы избежать остракизма со стороны группы, а их дни полны стресса и напряжения.

Японское деревенское общество = Женское общество

Жители японских деревень преимущественно женщины. Японское общество, деревенское общество, полно женственности. Общество окрашено в цвет женщин. (С другой стороны, в западном обществе преобладают мужчины, а в японском сельском обществе - мужчины).

Это является отражением власти и влияния, которое женщины имеют в японском обществе. Это свидетельствует о превосходстве женщин над мужчинами в японском обществе. Именно женщины доминируют в японском обществе.
Японское общество, японское деревенское общество, - это женское общество, в котором доминируют женщины. Общество, в котором доминируют женщины. Можно сказать и так. Можно сказать, что все женщины рождаются оседлыми жителями и сельскими жителями. Источником власти для создания деревенского общества являются женщины.
Соотношение и сходство между японским обществом и женским обществом проявляется в том, что и японская личность, и личность, в которой доминируют женщины, имеют одну и ту же жидкомолекулярно-двигательную структуру.

Основы молекулярно-жидкостных движений (доминирование женщин, материнское (рисоводство) аграрное). Япония, Китай, Корея, Северная Корея и Юго-Восточная Азия. русский.)

Японцы и женщины создают и распространяют многочисленные мелкие, замкнутые, эксклюзивные, внутренне однородные, гомогенные, гомохроматические и симпатичные фракционные группы.

В схеме движения жидких молекул, если каждый индивидуум рассматривается как японка.
Упор на принадлежность к семейной группе
Им нравится вести себя в группе, и если они не ладят, их запугивают и выгоняют.
Постоянно ориентируются в своих рядах, отчаянно

обращая внимание на окружающий мир и читая атмосферу.
Избегание личной ответственности в колонне
Самоотверженно работая на свою семью.
Закрытый и эксклюзивный
Да
Этот молекулярный шаблон движения жидкости (жидкостного типа) может объяснить большинство характеристик общества, которые условно считались японскими.

В качестве альтернативы, если рассматривать каждого человека как женщину в модели движения молекул жидкости.
Постоянно пасут людей вместе, чтобы сформировать фракции.
Отчаянно пытаясь уютно устроиться к окружающим, льстить им и объединиться с ними.
Постоянно двигаясь в своей ориентации и стараясь изо всех сил прочитать атмосферу вокруг них.
Постоянно перекрестный мониторинг, перетаскивание, зависть и разговоры за спиной друг у друга.
Избегайте личной ответственности, распределяя ответственность.

то есть.
Молекулярная модель движения жидкости (жидкостного типа) может объяснить большинство характеристик общества, которое традиционно считалось доминирующим в женском роде.
Можно объяснить как японское общество, так и общество, в котором доминируют женщины, в общих чертах с этой моделью жидкостного молекулярного движения.

Жизнь в японском обществе, в котором доминируют

женщины (жидкость, пол, который действует на принципах поведения жидкости), похожа на жизнь в жидкости, или, как она есть, под водой. Чувство удушья, неспособность дышать поразительно.
Одной из причин такого поведения является то, что японский народ чувствителен к самосохранению.
По своей сути, поведение женщины, биологически ценного пола, является одной из первых безопасности, избегания риска, страха неудачи, а также высокого уровня тревоги.
Что женщины, как и живые драгоценности, если хотите, выступают в роли живого драгоценного камня, драгоценного товара, охраняемого их охранниками (мужчинами), с их собственным самосохранением как высшим приоритетом.
Объяснение природы женщин как "драгоценного, защищенного пола" см. в других работах автора.
Этот биологически ценный пол, или доминирование женщины, является характерной чертой японского общества в целом.
Японцы чувствительны и неуверенны в собственной безопасности, ставя безопасность на первое место и избегая опасности и неудачи в качестве высшего приоритета. Они сами не переходят опасные мосты и неохотно идут на риск. Типичным примером этого является нежелание японских банков кредитовать венчурные компании.
Каждое из содержания приведенного выше списка социальных принципов деревни поддерживается женщинами как ценный пол, потому что вместе и в группе они защищены от изоляции и отсутствия помощи со стороны других. Мы с меньшей вероятностью будем одиноки и изолированы, если сформируем группу, конвой и будем держать друг друга под контролем. Как биологически ценный пол, он лучше подходит для женщин, которые остаются в центре безопасного стада.

Каждое из содержимого приведенного выше списка каким-то образом согласуется с тенденцией к самосохранению, согласно которой женщины должны защищать себя, быть в безопасности, избегать опасности, иметь кого-то, кто их защищает, и избегать беспокойства.
Как мы видели выше.
Можно сказать, что японское общество - это общество, дружелюбное к женщинам, движимое системой ценностей, в которой доминируют женщины. Японское общество можно рассматривать как материнское и материнское общество с сильной материнской властью, в то время как Запад - это отцовское и патерналистское общество с сильной отцовской властью.

Для сравнения: в отличие от Японии, патерналистские и патерналистские западно- и североамериканские общества и личности, в которых доминируют мужчины, имеют общую картину газового молекулярного движения.

Газомолекулярные молекулярные модели движения (мужские, патерналистские. Кочевники - скотоводы. Западноевропейские, североамериканские, еврейские, арабские, турецкие, монгольские).

Здесь, в газомолекулярном паттерне движения, однородные индивиды не слипаются, а свободно перемещаются по отдельности в большом пространстве, подобно евангелистам, взаимодействуя друг с другом.

Если рассматривать движения каждого индивида в газомолекулярном паттерне движения как психологические движения людей, то мы увидим, что

Индивидуализм и либерализм. Конфиденциальность. Активный. Быстрый.
У них нет другого выбора, кроме как быть независимыми. Я одинок, и рядом нет никого, кто мог бы мне помочь. Я должен защитить себя. (Если ты не защищаешь себя, ты не можешь выжить.) Возьми на себя ответственность. (Быть ответственным.)
Агрессивно. Шалуньи продолжают лететь ко мне, что опасно.
Это опасно, потому что ты должен сам отправиться в неизвестное пространство.

Они рискованны, потому что не хотят идти в неизвестное пространство в одиночку.
Причина разницы в поведении власть имущих между Японией и Западом заключается в том, что женщины в Японии осуществляют власть иначе, чем мужчины на Западе.
В Японии.
То, как они осуществляют власть, отличается от поведения мужчин на Западе.
(1) Коллективист по природе.
(2) Акцент на самой личности. (Важно быть благосклонным к высшему. (2) Акцент на том, что вышестоящий любит себя.
(3) Те, кто выигрывают гонку на вершину (к тренду), будут продвигаться на вершину.
(4) Старейшины, которые накопили много прецедентов, будут достойны.
(5) Предпочтение авторитарного повиновения начальству.
(6) Неспособность одного человека сделать это - совместная ответственность с теми, кто его окружает.
Таким образом, они влажные и женские.

Как в японском обществе сложился характер

доминирования женщин? Это связано с тем, что Япония - типичное рисоводческое общество.
В процессе создания рисоводческого общества требовались влажные и жидкомолекулярные модели поведения, такие как одновременные действия групп людей по посадке и жатве риса, заселение и поселение в одном месте, установление тесной взаимозависимости с другими с точки зрения использования воды в сельском хозяйстве, а также высокое распределение населения через интенсивное сельское хозяйство.
Объяснение сухо-мокрыхой, газообразной и жидкомолекулярной моделей поведения см. в других работах автора.
Именно женщины рождаются с влажными, жидкостными молекулярными режимами поведения (мужчины врожденно приобретают сухие, газообразные режимы поведения, такие как индивидуализм и либерализм), в то время как женщины рождаются с влажными, жидкостными молекулярными режимами поведения (мужчины врожденно приобретают сухие, газообразные режимы поведения, такие как индивидуализм и либерализм), от женщин сильно требовалось, чтобы общество было влажным и жидким.
В результате сильного влияния женщин в подталкивании к мокрому и ликвидации общества, побочным эффектом этого явилось то, что женские модели поведения, такие как самосохранение и безопасность, в первую очередь, сильно заразили мужчин, что привело к "феминизации" мужчин. В результате модели поведения, в которых доминировали женщины, стали доминировать в Японии, и это привело к созданию общества, в котором Япония является обществом, в котором доминируют женщины.
Если японское общество в целом, или даже страна в целом, персонифицируется как единая личность, то его можно рассматривать как женщину или девушку.

(1) Они не принимают чётких решений, они двусмысленны и продолжают откладывать принятие решений.
(2) Они не предпринимают самостоятельных действий, а пассивны и регрессивны.
(3) Они следуют за основными течениями вокруг себя, увлекаясь атмосферой момента.
(4) Они истеричны. (например, в Тихоокеанской войне они непреднамеренно свертываются и совершают повторные злодеяния).
(5) Они эмоциональны, иррациональны/ненаучны и спиритуалистичны в том, как они принимают решения (например, используя свои инстинкты кишечника).
(6) Они держатся вместе только со своими людьми и закрывают свои двери для иностранцев, беженцев и других Иисусов. (Закрытые и эксклюзивные.)
(7) Они смотрят с одной стороны на другую, постоянно заботясь о том, что о них думают окружающие страны.
(8) Они не берут на себя инициативу, как будто хотят, чтобы развитые страны догоняли и обгоняли их, а вместо этого они постоянно догоняют развитые страны, как вторые по значимости.
(9) Они отдадут свою задницу только тогда, когда к ним будет применено внешнее давление со стороны США и других стран. (Если нет внешнего давления, они не будут двигаться).
(10) У них нет долгосрочной перспективы, они обеспокоены краткосрочными тенденциями и в конечном итоге реагируют бессистемно.
(10) У них нет долгосрочной перспективы, они больше заинтересованы в краткосрочных тенденциях и реагируют поверхностно. Японию и ее общество можно назвать "женским обществом", "женским обществом", "обществом, в котором доминируют женщины" и "обществом Ямато Надэсико".
Влажный и жидкий характер этих обществ можно найти

в Восточной Азии (южный Китай и Корея) и Юго-Восточной Азии, которые также являются рисоводческими и аграрными обществами. Рисоводство и аграрное общество - это женское общество, а азиатский способ производства - это способ производства, в котором доминируют женщины. Законы японского сельского общества практически аналогичны законам рисоводства, аграрного общества и женского общества.
(С другой стороны, западные страны с сухими, газообразными, пастбищными обществами могут рассматриваться как общества, в которых доминируют мужчины, или как общества, в которых доминируют мужчины. Конституция Японии, введенная Соединенными Штатами Америки, является практически обществом, в котором доминируют мужчины.
В Японии мужчины тоже окрашены в женский цвет. Японские мужчины чувствительны к своему собственному самосохранению и имеют содержание, в котором доминируют женщины, что благоприятствует липким, мрачным, мокрым отношениям, таким как отношения между родителями и детьми и нанивабуси. Кроме того, японская мужская психика считается сочетанием поверхностной деспотической "силы" и "бравады", прививаемой женщинами для того, чтобы заставить их взять на себя защитные роли.
Японские мужчины воспринимаются как мускулистые и боевые женские модус операнди, феминизированные и деградировавшие как мужчины. Японские мужчины утратили свой патернализм и находятся в слабом положении, поскольку женщины взяли на себя полномочия по управлению семейными финансами дома, и их единственная цель существования - зарабатывать на жизнь своим матерям и детям, как прислуга, а женщины взяли на себя инициативу по воспитанию детей.

(В отличие от этого, женщины в западных странах, где существуют скотоводческие общества, могут рассматриваться как маскулинизированная сущность, деградировавшая как женщина, осквернённая цветом кожи мужчины.
Японское деревенское общество = женское общество, как закрытое, так и эксклюзивное, а сельские жители и японские женщины отчаянно пытаются скрыть внутреннюю работу общества. Японской социологии необходимо тщательно прояснить и задокументировать внутренние условия и правила японского деревенского общества и женского общества. Японские социологи должны не только работать над западной "Dewa Mamoru", но и серьёзно над ней работать.

Реальность отношений между японским сельским обществом и женским обществом

Ниже приводится краткое изложение различных реалий отношений между японским сельским обществом и женским обществом.

Именно японские женщины создали коварное японское деревенское общество.
Причина, по которой Япония не может измениться сама по себе, и только при наличии внешнего давления, заключается в том, что женщины контролируют сердце общества.
Для того чтобы разрушить японское деревенское общество, необходимо ослабить японское женское общество.
Японское женское общество - это группа людей, которые бесконечно сравнивают себя с другими, получают чувство превосходства, впадают в депрессию и

завидуют. Было бы легче и свободнее, если бы люди могли различать "других" и "себя".
Объединение матери и ребёнка и уютные отношения между матерью и ребёнком являются основным средством, с помощью которого японские женщины доминируют в японском обществе. Японские женщины управляют обществом через своих собственных детей.
Причина, по которой японские феминистки привносят западные литературы и знания "Дэва Мамору", заключается в том, что если они придумают оригинальное объяснение самим себе, то их будут мешать и тянуть вниз окружающие сельские жители, а это, как считается, мешает им сделать это. Причина, по которой японцы так стремятся перенимать и подражать западному дискурсу, заключается в том, что они хотят предотвратить издевательства над собой.
Оригинальный дискурс японцев заключается в том, что "не делайте странных дискурсов без разрешения и не проводите оригинальных исследований". Не занимайтесь собственными исследованиями. Но супер-ранкированные западные жители говорят, что они превосходят японцев, поэтому их нельзя победить.
Первоначально японские феминистки, если они хотят расширить права женщин в Японии, не должны делать в Японии западные "Дэва-Морис", они должны сказать: "Давайте освободим традиционное японское деревенское общество (т.е. женское общество и матриархальное общество) от господства западного/североамериканского мужского общества и патриархального общества! И мы должны агитировать за это.
Причина, по которой японское общество склонно к стагнации, заключается в том, что японские женщины, ориентированные на самооборону и ничего не делающие, доминируют в обществе. Японские женщины не рискуют.

Избиение японскими женщинами мужчин, занимающихся уходом за детьми, является манипуляцией, направленной на то, чтобы скрыть истинные намерения японских женщин, которые не хотят, чтобы мужчины брали на себя контроль над уходом за детьми. Японские женщины кровно заинтересованы в том, чтобы заниматься уходом за детьми.

Телевидение и радио ориентированы на японское деревенское общество и общество женщин, поскольку они позволяют им смотреть одно и то же содержание и общаться друг с другом синхронно.

В японском обществе существует глубокая связь между фамилией японской супружеской пары (семейное положение) и долгими сверхурочными и самоотверженным трудом. Основополагающие принципы общества такие же, как и принципы сельской невесты, вынужденной работать долгие часы днём и ночью в своём новом бескровном доме, и принципы японских рабочих, вынужденных работать долгие часы сверхурочно в своей новой компании. Кроме того, долгие часы работы в клубах среди японских учеников младших и старших классов средней школы можно рассматривать как упражнение по подготовке к будущей жизни в виде самоотверженных долгих сверхурочных.

Женское общество не может измениться само по себе. Изменения требуют действий и суждений, но никто не хочет брать на себя ответственность, которая приходит с этими изменениями, ради самосохранения, поэтому никто не хочет предпринимать действия для перемен. Японское деревенское общество, своего рода женское общество, также не может измениться само по себе. Для того чтобы измениться, необходимо внешнее давление. Можно вспомнить теорию о том, что японский феминизм не нужен. Япония - это рисоводческое общество, и женщины в сельской местности, как и матери и

свекрови, по своей природе сильны. Японские городские домохозяйки крепко держатся за семейный кошелек и детей и сильны. Первоначальная цель японских феминисток по расширению прав женщин уже реализована.
Поскольку Япония - это общество, основанное на идеале сговора матери и ребенка и единства матери и ребенка, то при разводе супружеской пары опекунство над детьми почти всегда переходит к японской женщине. Это ещё один пример силы власти японских женщин. Экономический барьер, который японские женщины, желающие быть домохозяйками, навязывают японским мужчинам, слишком велик. Сомнительно, что японские женщины того стоят. Японские мужчины, которые хотят выйти замуж за домохозяйку на полный рабочий день, каким-то образом идеализируют своих собственных матерей и проигрывают своим матерям, японским женщинам, из-за сговора матери и сына. Японские мужчины испытывают чувство зависимости и снисходительности по отношению к своим матерям, и до тех пор, пока они не разорвут эту зависимость, японские мужчины будут оставаться слабыми в женском доминирующем обществе Японии.
Необходимо разрушить коварное, несвободное японское деревенское общество, которое является причиной социальной отсталости. Для этого необходимо ослабить японское женское общество, которое является движущей силой сельской социализации японского общества.
Так называемый феодализм в японской социологии легко примирить с женской идеологией свекрови. Говорят, что начальник, начальница и свекровь абсолютно покорны и не допускают никакой критики, в то время как низшие являются мишенью презрения и издевательств, что они не чувствуют себя хорошо, если не позволяют своей молодежи и женам выполнять свою

тяжелую работу, и что это зло для низших и жен, чтобы они отдыхали и наслаждались жизнью.
Феминизм в Японии принципиально отличается от феминизма на Западе.
На Западе слабые женщины, которых мужья заставляли тратить деньги на содержание дома, требовали экономической свободы, и именно это привело к феминизму.
В Японии женщины, которые были вынуждены передавать мужьям дома карманные деньги и которые были в сильном положении, чтобы сделать это, смогли переехать на работу, чтобы снизить экономический риск, связанный с тем, что мужья могут рассчитывать на доход в связи с разделением труда.
Однако японские мужчины, традиционно зависящие от своих матерей и детей, являются лишь хозяевами своей свекрови, и они могут голосовать только от имени своей свекрови, находящейся у власти. Обвинение мужчин в данном случае со стороны феминисток является прикрытием сохранения власти японских женщин и свекровей.
Именно японские женщины страдают, создавая в Японии деревенское общество, оказывая на них сильное давление, заставляя читать, заставляя действовать группами, и заставляя их чувствовать, что им не о чем беспокоиться и уклоняться от ответственности.
Причина, по которой японцы помогают сильным и обескураживают слабых, заключается в том, что японское общество - это женское. Женщины протягивают руку помощи сильным и высмеивают слабых и не помогают им.
Татемэ и истинные намерения японского общества можно разделить следующим образом.
Татемэ в японском обществе = псевдо-пастушок = псевдо-Западная Европа и Северная Америка = псевдо-мужчина.

Истинные намерения японского общества = аграрный = тот же класс, что и в Китае и Корее = женское общество.
Принуждение японского общества к прочтению атмосферы, давление, направленное на соблюдение одинаковых стандартов поведения, принуждение людей действовать в унисон и в группах, а также загоняющих колья в землю - все это является производным от женского общества. Это является доказательством того, что японское общество - это женское общество. Женское общество явно отличается от западного либерализма и индивидуализма и является врагом западного мужского общества.
Выяснение характеристик женского общества будет расцениваться как разоблачение. Неудивительно, что люди этого не делают. Разъяснение выявило бы ложь, что феминистки утверждают, что между мужчинами и женщинами нет никакой гендерной разницы. Это показало бы, что именно женщины контролируют японское общество со спины. Это нехорошо для женщин.
Точно так же разгадка идиосинкразии японского деревенского общества была бы расценена как разоблачение. Неудивительно, что люди не делают этого. Близость Японии к Китаю и Корее, далекая от Запада, будет разоблачена. Это нехорошо для японцев.
Работники японских государственных учреждений и компаний, которые каждый день работают много часов и редко берут оплачиваемый отпуск, находятся в таком же положении, что и их сельские жены. Сельские невестки рано встают рано, поздно ложатся спать и тратят долгие часы на лакейскую работу для своих родственников, не имея четкого будущего, в то время как на них кричит их свекровь. Руководители и начальники работников являются эквивалентом свекрови, а их коллеги - эквивалентом свекрови.
Когда японские женщины выходят замуж, они не только

не работают, но и паразитируют на получении денег, они также крадут веревки кошелька и устанавливают систему пособий для мужчин. Японские женщины являются распорядителями семейного бюджета и могут тратить все деньги в доме. Японские мужчины мирятся с небольшим пособием.
Японские женщины хотят быть домохозяйками, потому что это гораздо лучший способ, чтобы к ним относились в обществе, чем к женщинам, делающим карьеру.
Если вам не нравится японское деревенское общество, вам следует держаться подальше от японских женщин, потому что они являются частью японского деревенского общества. Если вам не нравится японское деревенское общество, держитесь подальше от японских женщин, потому что они являются главой японского деревенского общества.
Как японские мужчины, так и японские женщины являются западными "Dewa Guardians", поэтому их кампании против дискриминации женщин и мужчин проводятся в то время, как они скандируют западные социальные теории, такие как сутры.
Если и муж, и жена корыстны, то у них не будет достаточно времени, чтобы растить детей, и они не будут хорошо общаться друг с другом, что приведет к снижению рождаемости и увеличению количества разводов. Самокорыстие необходимо искоренить, но оно не работает, потому что многие японцы, как мужчины, так и женщины, живут в деревне, где работа - это все, а карьера - это все.
Тёща слишком напугана, чтобы подыгрывать, поэтому муж протеже тёщи = мужчина-японец, а невестка, которая вместо этого насмехается над мужчиной-японцем, = японка. Японский феминизм - это феминизм жены. Тёща никогда не выходит.
Дети, выросшие в японском обществе с сильным и устойчивым чувством единства и привязанности к своим

матерям, поступают в школу и проводят много времени в школьных клубах, чтобы сохранить чувство единства с окружающими их учениками. Кроме того, когда они приходят на работу в компанию или в государственный аппарат, они становятся работниками компании и работают сверхурочно, чтобы поддерживать чувство единства с окружающими их работниками. Это является прототипом идеальных отношений между матерью и сыном.

В японском деревенском обществе, когда японка говорит, что она черная, она становится черной, а когда она говорит, что она белая, она становится белой.

Я не прощаю японских женщин, которые доминируют в японском обществе в качестве матерей и свекровей, но я также не прощаю глупых японских мужчин-мачо, которые останавливаются на очевидном фаворитизме мужчин и женщин, называя себя мужьями и женщинами-поклонницами. Японские мужчины особенно отвратительны, когда речь заходит о мужчинах женского пола.

Японские мужчины относятся к другим с менталитетом свекрови. Они очень строгие и шумные. Более того, за ними постоянно следят.

У японских мужчин два противоположных отношения к японским женщинам: They хотят быть избалованными, как их матери.

Они хотят быть избалованными, как их мать, которая хочет быть зависимой от них. Они хотят, чтобы их доминировали и контролировали.

Они хотят, чтобы их доминировали, как их жены, которые старше их по семейным традициям. (Невеста - новичок в семье.)

В сегодняшней Японии под огонь японских женщин (и сверхтяжелого западного мира) попадет реклама, утверждающая разделение труда между мужчинами и женщинами, и реклама, утверждающая, что и мужчины,

и женщины работают вне дома и воспитывают детей, будет приветствоваться. Однако по каким-то причинам рекламные ролики, демонстрирующие позитивный взгляд на то, что японские мужчины контролируют домашние финансы, а японские мужчины ведут домашние счета, не показываются. Вероятно, это связано с тем, что это недостаточно хорошо для японских женщин. Если бы эти рекламные ролики, в которых утверждается превосходство отношений отца и ребёнка над отношениями матери и ребёнка, а также японские мужчины, выписывающие счета за домашнее хозяйство, были бы сделаны и приняты в Японии, то японская женоненавистничество было бы в корне устранено.

В случае, когда японские мужчины делят обязанности по ведению домашнего хозяйства и уходу за детьми, именно японские женщины имеют право фактически руководить и контролировать свои собственные дела, в то время как японские мужчины могут играть роль только подчинённых работников, которые, по сути, являются неудачниками. Поскольку сговор между матерью и ребёнком и захват контроля над семейными финансами являются движущей силой доминирования японских женщин в японском обществе, японские женщины вряд ли когда-либо откажутся от своих прав и интересов.

Япония - это общество, в котором женщинам и мужчинам трудно жить по-своему. Чтобы выжить, необходимо постоянно менять себя, чтобы вписаться в окружающий мир. Международный женский день - это западный стандарт.

Японские женщины действительно хотят критиковать свою свекровь, но они не могут этого сделать, потому что они обе женщины. Поэтому они должны критиковать своих мужей. Кто воспитывал своих мужей как людей, которые не занимаются домашней работой и уходом за

детьми? Моя свекровь, конечно.
Японские женщины критикуют традиционную японскую семейную систему и материнство, потому что они так ненавидят жить со своей свекровью. Когда она становится домохозяйкой, она пытается стать карьерной женщиной, потому что риск жить со своей свекровью весь день увеличивается.
Японские отцы являются рабами своих матерей и детей. Он гордится тем, что является опорой семьи, но прибегает к системе пособий и не имеет собственного места дома. Он не имеет права вмешиваться в отношения между матерью и ребенком и находится в запущенном состоянии. В Японии должна быть введена патриархальная система. Мужчины-японцы должны получить право распоряжаться семейными финансами и воспитывать детей, а также иметь опеку над своими детьми, которые все находятся в руках японских женщин. Введение патриархата в Западной Европе и Северной Америке неизбежно для улучшения положения японских мужчин.
Если японские женщины монополизируют воспитание детей в Японии, то дети будут скучать по своим матерям, а их отцы станут изгоями. В этом и заключается глубинная причина превращения японского общества в женское. Чтобы укрепить позиции отца, японские мужчины должны взять на себя ответственность за воспитание своих детей.
Действующая в Японии система разделения труда по гендерному признаку, при которой матери и дети живут на зарплату выше отцов, а их дети живут в мире (мать и дети имеют более высокий ранг, а отец - более низкий), нуждается в изменении, например, в том, чтобы дать матерям возможность зарабатывать достаточно денег, ухаживая за своими детьми, поскольку при разводе родителей матери и дети оказываются выброшенными на обочину.

Японские мужчины не заинтересованы в работе по дому и уходе за детьми, они не знают этого лучше. Они являются плакатным ребенком тех дней, когда их матери делали все для них. Нужно дать японским мужчинам возможность узнать о работе по дому и уходе за детьми, как это делают японские женщины.
Я не понимаю, как японский мужчина может быть одержим своей матерью и патриархальной системой. Все мужчины-аграрии, как японцы, - матери. Китай, Южная Корея, Юго-Восточная Азия, все они. Они - приспешники их матери, рабы их матери.
Японские мужчины, которые стали сельскими жителями, мужчины, которые приспособились к деревне, потеряли отцовство и стали феминизированными и деградировавшими как мужчины. И наоборот, для того, чтобы мужчины стали японскими сельскими жителями, необходимо лишить их отцовства и мужественности посредством связи матери и ребёнка. Сила женщин необходима.
Социология гендерных различий представляет собой объективный обзор как преимуществ для женщин, так и преимуществ для мужчин. Ни женские, ни мужские исследования в Японии не смогли воспринять такое отношение. Это объясняется тем, что Японии не хватает объективности, поскольку она представляет собой общество, состоящее из одних женщин.
Принятие на себя роли воспитания детей является для японских женщин наиболее эффективным способом контроля над обществом. Японские мужчины и японские женщины - это дети матерей. Выросший в состоянии сговора матери и ребёнка и сильного чувства единства матери и ребёнка, каждый должен стать сельским жителем.
В прошлом в японской телевизионной драме "Фуюхико-сан" была создана тенденция порочить тещу и свекровь, и как раз тогда, когда вы думали, что жена выигрывает,

теперь появилась драма, которая порочит собственную мать жены. Японские женщины не терпят женщин, которые выше их, а может быть, просто борьба за власть между японскими женщинами гораздо более адская. Япония = быть красивой женщиной в мужской одежде. Притворяться мужской нацией в попытке быть включенной в ряды патриархального западного мира, когда по существу это женская нация.
Японские женщины суетятся в своих собственных отношениях, любят наблюдать друг за другом и интересуются личной жизнью. Они также полны ревности, и когда они узнают, что кто-то другой делает лучше, чем они есть, они пытаются затащить их вниз или раздавить с помощью обмана и стукачества. Японские женщины и обвинение в заговоре, которое будет предъявлено в Японии, очень хорошо сочетаются. В японских школах степень, на которую ученики учатся входить в группу, стремительно растет вокруг младших классов средней школы. Такое поведение, связанное с интеграцией в группу, является поведенческой чертой, которую предпочитают женщины, и японские школы, как правило, становятся более женственными в младших классах средней школы. Это можно объяснить тем, что в этом возрасте учащиеся вступают в среднюю сексуальную фазу своей жизни, когда гендерный разрыв между мальчиками и девочками становится все более выраженным. Иными словами, появляются характеристики как мужского, так и женского общества, и поскольку в Японии девочки более могущественны, чем мужчины, можно сказать, что с этого времени классы внезапно становятся более ориентированными на женщин, в соответствии с появлением женских характеристик. Ужесточение системы старшинства в младших классах средней школы является еще одним признаком перехода к женскому обществу.
В эгоистичном, корыстном обществе Японии одна из пар

вынуждена работать неравномерно на рабочем месте, не оставляя места для ошибок, в то время как другая вынуждена обеспечивать полную поддержку и управление рабочим местом, а разделение труда неизбежно. Или домохозяйка с полным рабочим днем, или домохозяйка с полным рабочим днем имеет существенное значение. Единственный способ сломать эту структуру - погасить корыстную ориентацию японского общества.
Самокорыстие, традиционная практика в японском обществе, является фундаментальным фактором, снижающим индекс гендерного неравенства в японском обществе. (Становясь неравноправным по половому признаку.) Повысить индекс гендерного неравенства в японском обществе. Для этого эгоистичность и корыстолюбие являются первопричиной снижения индекса гендерного неравенства в Японии. Для этого необходимо искоренить социальную практику эгоизма. Внимательное отношение к женщинам затрудняет жизнь японского общества. Это типично для того, чтобы только один человек мог вернуться домой раньше другого на рабочем месте или помогать остальным сотрудникам в работе.
Мужские активисты против мужской дискриминации в Японии провалятся в своем движении до тех пор, пока они считают, что стоят на стороне социально сильных. Они должны пересмотреть свою позицию.
Как бы ни был высок социальный статус японских мужчин, они по-прежнему являются исключительной собственностью их матерей. В Японии мать имеет монополию на воспитание детей, а отношения между матерью и сыном являются родительскими и детскими, при этом мать контролирует сына. Мать имеет более высокий социальный статус, чем сын.
Социальный статус японца <социальный статус матери-японки.

Практика поручения женщинам задачи воспитания детей в японском обществе привела к тому, что японские женщины за счёт собственных детей приобрели большую власть и авторитет в обществе. Рисоводство создает сильное общество, состоящее из женщин, матерей и массового производства безматерейных женщин-мужчин.
Доминирующие в Японии женщины нуждаются в развитии тоталитарной демократии.
Причина, по которой в японской рабочей деревне царит атмосфера сочувственного давления, акцента на единство и гармонию, а также атмосфера женственности, несмотря на то, что доминирующее положение занимают мужчины, заключается в том, что их матери, которые всю жизнь воспитывали и проживали с мужчинами высокого положения и высокого дохода, доминируют над ними в ментальном плане. Воздух матерей-мужчин захлестывает японскую рабочую деревню.
В японской трудовой деревне женщины не решаются выдвигаться на руководящие должности, поскольку опасаются, что в случае повышения по службе в одиночку к ним будут относиться как к "колу на земле" другие женщины на рабочем месте, которые занимали те же должности, что и их коллеги, и будут маргинализированы. Правильным способом решения этой проблемы будет обеспечение того, чтобы все женщины уживались друг с другом и одновременно получали повышение по службе. Это та же самая схема, что и для высокопоставленных японских бюрократов, которые продвигаются по службе своими коллегами бок о бок.
Разве женское общество не похоже на Северную Корею? Западные феминистки делают все по стандартам своего общества (женщины социально неполноценны.), чтобы придумать теорию и навязать ее японским

феминисткам. В результате феминистки в японском обществе, которые должны быть сильной тещей и свекровью и идти вперед в расширении прав женщин, имитируют теории, созданные западными феминистками.
В политической корректности, которая доминирует на Западе, исследования, которые раскрывают гендерные различия между мужчинами и женщинами, кажется, подвергаются нападкам как сексистские и сексистские, но как насчет исследований, которые раскрывают разницу между отцовством и материнством?
Японские феминистки не хотят расширять права женщин, они просто хотят хорошо выглядеть, став западными "опекунами Dewa" и просвещая японскую общественность сверху вниз. Если развитые страны для расширения прав женщин = сильные женщины, есть много стран, как Вьетнам, или любое количество рисоводческих и аграрных обществ - наций, но они полностью игнорируют существование этих стран.
Отказ Японского Императорского Домашнего Управления разрешить раскопки императорского мавзолея и отказ японских феминисток пролить свет на женские общества является общим знаменателем. Это потому, что результаты против них.
В Японии женщины и их носки стали сильнее после войны (до войны женщины были слабыми. Говорят, что матери и свекрови были сильны до войны. Это жена стала сильнее после войны.
Многие японцы наивно верят в теорию, что "японское общество = мужское общество", которой их учили в школе. Кроме того, они верят в то, что "социальный статус = статус на работе".
Большая часть нуклеарной семьи в Японии обусловлена женами, которые не хотят жить со своей свекровью. Причина, по которой мужья-японцы самоотверженно работают сверхурочно, заключается в том, что их жены,

которые являются домохозяйками полного рабочего дня, имеют свободное время и деньги, которые они могут потратить на свои увлечения.
Проблема в том, что никто не видит потери отцовства у японских мужчин в результате сговора матери и сына. Мужчины-японцы, как высокопоставленные бюрократы якобы высокого социального статуса, так и руководители крупных корпораций, все являются марионетками, горничными и рабами матери-японки. Это связано с мощным сговором матери и сына. Мать-японка - подмножество японки. Это означает, что, несмотря на высокий социальный статус японских мужчин, они по-прежнему находятся под контролем японских женщин. Это может быть связано с тем, что в разведённых японских парах с детьми опекунство переходит исключительно к матери-японке. Мать-японка является скрытой властью в Японии.
Мужчины-японцы не должны быть в состоянии получать пособие от японских женщин, они должны быть в состоянии давать его ей. Иначе он никогда не сможет навсегда избавиться от своего положения собаки на побегушках у японских женщин.
Японские женщины, которые строго оценивают и оценивают курсы свиданий и еду, которые японские мужчины придумывают или обеспечивают для своей любовной жизни, являются "менеджерами по любви". То, что делают японские женщины, ничем не отличается от начальника менеджера, который оценивает работу своих подчинённых в компании. Японские женщины - это те, кто смотрит свысока на японских мужчин, которые изо всех сил стараются обслужить их во время свидания и в одностороннем порядке оценивают их.
Тот факт, что японские мужчины дарят японским женщинам кошельковые струны дома, является доказательством бессознательной психологической зависимости японских мужчин от японских женщин. Он

хочет, чтобы японские женщины контролировали его. Это классический пример женоненавистничества, но японские мужчины и японские женщины редко говорят об этом. Это значит, что у них нет желания менять статус-кво. Что я думаю, так это проблема.
Я думаю, что термин "муж-одиночка", используемый японскими мужчинами, или "жена-одиночка", когда он используется женщинами, но когда в 70% японских домохозяйств есть жены, контролирующие семейные финансы, вряд ли найдётся какая-либо "жена-одиночка". Муж-одиночка" - это уничижительный термин для японских мужчин и форма дискриминации в отношении мужчин.
Феминизм слабой женщины-пастуха принципиально отличается от феминизма сильной женщины-фермера. Японская система ценностей "Я - тот, кто зарабатывает, и я - тот, кто тратит" была связана с концепцией мужчин как инструментов торговли, которая является одной из форм дискриминации в отношении мужчин.
По мере того, как все больше и больше женщин назначаются на руководящие должности в японских рабочих поселках, проблема бюро по трудоустройству (Tsubone), скорее всего, будет становиться все более очевидной. Поскольку бюро по трудоустройству имеет гораздо больше официальных полномочий, чем обычное бюро для непрофессионалов, возросла вероятность того, что никто из окружающих не сможет остановить ее монополию.
Женское общество японской деревни является глобальным символом мужского доминирования женщин.
Для развития феминизма необходимо глобальное расширение общества, подобного японскому. В традиционном японском сельском обществе доминируют матери и свекрови. Дети, как сыновья, так и дочери, имеют сильное чувство зависимости от своих матерей и

чувство порчи. Феминизм в мире должен быть направлен на то, чтобы распространить это материнское общество на весь мир. Феминистки Японии и Восточной Азии должны сыграть свою роль в достижении этой цели.
Причины отсутствия уединения в японском обществе тесно связаны с отношениями матери и ребенка. Отсутствие частной жизни в японском сельском обществе коренится в отсутствии частной жизни между матерью и ребёнком в японской семье. Это свидетельствует о том, что отношения между матерью и ребёнком стоят у истоков человеческих отношений в японском сельском обществе, а также свидетельствует о социальной силе матери.
Мы должны сосредоточиться на работе жены как на прототипе черного труда в Японии. Японцы переутомлены (длительный рабочий день является нормой и посвящает всю свою личность работе). Архетип переутомленных жен - это архетип переутомленных жен. Хозяин и старший - свекровь, а подчиненный - невестка. Работа невестки при свекрови по существу черная. Работа, основанная на иерархических взаимоотношениях женщины, склонна к черноте. Эти проблемы должны быть устранены.
Женщины являются причиной задержки и сговора в японском обществе. Медлительность вызвана тенденцией женщин не первыми пробовать что-то новое ради самосохранения. Сговор является результатом склонности женщин к взаимной интеграции, сплоченности и группировке.
Внимательная ориентация женской школы затрудняет жизнь японского общества. Одному человеку не выгодно уезжать раньше другого. Вы должны помогать остальным членам семьи в их работе. Это приводит к длительным сверхурочным работам в Японии.
Японский феминизм - это имитация западной североамериканской патриархальной системы, учебная

группа. Это поверхностная копия/паста западной североамериканской патриархии, но она не может изменить сущность японского общества, потому что является просто подражателем. Японское деревенское общество местной японской деревни = общество материнства.
В японском обществе, приняв отношение смирения и скромности по отношению к другим, можно избежать драйва женской ревности со стороны окружающих.

Отношения между матерью и ребёнком как идеальный тип японского деревенского общества.

Японцы быстро становятся деревенскими жителями с рождения.
К ребенку продолжает привязываться мать с сильным чувством единения, прежде всего, формируя эксклюзивные ассоциации мать-ребенок. Поддержанию единства с другими людьми должны научиться отношения матери и ребенка. И, начиная с детства, они учатся действовать как единое целое со своим окружением, надевая соответствующую форму или что-то в этом роде. Японские дети, даже в раннем возрасте, уже являются сельскими жителями.
Кроме того, они должны научиться расставлять приоритеты, посвящая все свое время своей группе (школе), посредством долгих часов работы в клубах в младших и старших классах школы. Это приводит к такому мышлению, которое делает нормальной работу долгих часов самоотверженности в государственных учреждениях и компаниях после окончания школы.
Основным и идеальным типом межличностных

отношений между жителями японских деревень являются отношения матери и ребёнка. Японские сельские жители являются продуктом отношений между матерью и ребенком. Именно матери и женщины являются главными действующими лицами японских сельских жителей. Женщины являются главными действующими лицами и истинными правителями японского деревенского общества. Взаимосвязь между матерью и ребёнком на всю жизнь и их мощное влияние и контроль над своими детьми, особенно над сыновьями, являются основой доминирования японских женщин в обществе.

Мужчины, с другой стороны, теряют отцовство и становятся феминизированными в результате этого процесса привязанности матери к ребенку и воспитания детей, и сводятся к слабому положению, при котором с ними обращаются как с детьми всю оставшуюся жизнь. Мужчины являются врождёнными индивидуалистами и либеральными людьми, уступающими по положению сельским жителям без прав человека и экологически непригодными в японском деревенском обществе рисоводства, аграрного и гражданского общества, которое подчёркивает взаимное единство, контроль и взаимный мониторинг.

В прошлом мужской шовинизм компенсировал слабые права человека японских мужчин, и японские мужчины достойно относились к себе под прикрытием своей свекрови, но с исключением свекрови из семьи и введением дамочек первыми с Запада мужской шовинизм был отвергнут, а опекунство над детьми перешло к невестке, с которой обращались как с банкоматом, удобным для матери и детей, а социальные Они были сведены к слабому положению.

Дети, воспитывающиеся в состоянии материнской и детской дружбы, имеют сильное чувство единства со своими матерями, поэтому они действуют в

соответствии с желаниями своих матерей, а их существование поставлено в положение марионеток, материнской игрушки и маминой скаковой лошади. Короче говоря, ребенок становится инструментом социальной самореализации матери и обязан действовать как скаковая лошадь. Если ребенок быстро бегает и добивается успеха в конкуренции с коллегами по бизнесу, а также продвигается по служебной лестнице и экономической власти, то это улучшает социальный статус матери, и мать бьет ребенка по заднице, чтобы заставить его конкурировать за повышение. Японские мужчины-менеджеры и старшие служащие, которые достойно представляют японскую рабочую деревню, на самом деле являются скакунами, которых хлестают на скачках вместе с их собственными матерями в качестве жокеев на борту и постоянно бегают вперёд к продвижению по службе. Другими словами, они являются рабами своей матери. Вот почему в атмосфере рабочей деревни преобладают женщины, с акцентом на групповое поведение, гармонию, старшинство и принцип небытия, даже если это в основном мужчины.

Короче говоря, в Японии дети - это инструменты и средства социального развития своих матерей. Мужчины в японских трудовых деревнях более или менее довольны тем, что являются скаковой лошадью своей матери. Деревня на рабочем месте в Японии подвергается критике со стороны феминисток как общество, в котором доминируют мужчины, и подвергается критике со стороны феминисток в связи с дискриминацией по признаку пола. Главными действующими лицами трудовой деревни по сути дела являются матери мужчин.

Несмотря на то, что мужчины составляют большинство, практика японской деревни на рабочем месте превратилась в нечто вроде женского общества с

упором на групповые действия, старшинство, отсутствие взаимного контроля и неприкосновенность частной жизни, что на практике ставит мужчин в невыгодное положение. Японские мужчины потеряли отцовство из-за отношений между матерями и сожителями, и их невольно заставляют придерживаться поведения и практики, в которых доминируют женщины, под ментальным контролем их матерей, что в определенном смысле является символом дискриминации в отношении мужчин. Однако японские мужчины, которые бессознательно игнорируют этот факт, поскольку они не могут забыть приятное ощущение сговора между матерью и ребёнком при воспитании детей, привыкли к практике, в которой доминируют женщины в японской трудовой деревне, и соглашаются с доминированием матери, оставаясь при этом карманными книжками для матерей и детскими существами.

Японские мужчины-руководители и старшие служащие, которые достойно относятся к японской деревне, на самом деле почти исключительно свои матери (или их жены) выступают в роли жокеев, а скаковых лошадей хлещут в скачках, чтобы вырваться вперед. Иными словами, они являются рабами своих матерей (или жен). Именно поэтому в атмосфере рабочей деревни преобладают женщины с акцентом на коллективные действия, гармонию, старшинство и принцип небытия. Японское мужское общество - это, по сути, женское общество.

Мужские домохозяйки, как и матери-мужчины, используют социальное продвижение мужчин в качестве посредника для улучшения своего статуса, и они в значительной степени поощряют мужчин работать сверхурочно в течение длительного времени, как с точки зрения увеличения объема управляемого ими дохода домохозяйства, так и с целью улучшения своего социального статуса в качестве посредника для

продвижения по службе мужчин. Вместо матери японца его жена скакала над ним в качестве жокея и избивала его хлыстом в соревновании за продвижение по службе. Мать и жена японца несут ответственность за долгие часы, которые он проводит в своей рабочей деревне. Бессознательно, японский мужчина психологически зависит от своей жены, как от матери, так что он постоянно прислушивается к требованиям матери и жены о долгих часах работы их сыновей и мужей, и у него нет другого выбора, кроме как работать самоотверженным черным трудом.

Японские дети, сыновья и дочери, являются собственностью матери и пожизненными рабами. Японские дети застряли в руках матери. Японские сельские жители, как мужчины, так и женщины, на всю жизнь находятся под контролем матери, а отношения доминирования и подчинения - это цепь поколений. Когда мужчины думают о мужчинах как о работающих, а женщины как о воспитывающих детях, японские мужчины проигрывают японским женщинам. Японские женщины берут на себя опеку над своими детьми, и дети становятся марионетками японских женщин.

В обществе существует множество гендерных различий между мужчинами и женщинами, которые выгодны мужчинам и женщинам. В частности, в Японии, где общество основано на выращивании риса и сельском хозяйстве, существует множество гендерных различий, выгодных для женщин. Говорят, что женщины лучше умеют читать атмосферу этого места и сочувствовать ему. В однополярном обществе Токио женщины лучше распределены по территории с высокой плотностью населения.

Какой общий знаменатель между обществами, в которых доминируют мужчины, и обществами, в которых доминируют женщины? В обществе, где доминируют мужчины, женщины обладают реальной властью в

обществе, а в обществе, где доминируют женщины, мужчины обладают реальной властью в обществе. Те, кто контролирует домашние финансы и воспитание детей, являются реальными представителями власти в обществе. Не всегда верно, что те, кому отдается приоритет в обществе, являются теми, кто обладает реальной властью в обществе.
Противники мужского шовинизма в Японии, считающие, что довоенное японское общество, в котором доминируют мужчины, является патриархальным обществом наравне с Западом, должны передумать. Это в корне неверно. Существует разрыв между доминированием и социальным контролем. До войны японский мужчина был просто марионеткой своей матери, игрушкой с большим лицом. Статус японских мужчин не упал после войны. Еще до войны японские мужчины были хуже и бесполезнее женщин.
Активисты движения за права мужчин в Японии нападают только на такие банальные вопросы, как автомобили только для женщин и День Женщин, но этого недостаточно, чтобы победить. Настоящим врагом является феминизация и материнство японского общества, вызванные традиционным рисоводством. Это то, что нам нужно разрушить в корне проблемы.

В японском сельском обществе существует необходимость в "свободе передвижения", "свободе для несельчан входить в деревню" и "отмене системы старшинства в деревне".

Причина, по которой японские сельские жители не могут легко покинуть свою рабочую деревню, несмотря на плохие условия труда, заключается в том, что, если они уйдут, считается, что они предали рабочую деревню и получили дурную репутацию, что затрудняет получение новой рабочей деревни. Кроме того, чем дольше житель деревни находится вне рабочей деревни, тем больше времени он проводит в качестве несельчанина, тем больше вероятность того, что он не сможет найти новую работу. История работы также оценивается только по тому, что они делали за время своего пребывания в деревне.

Такая деревенская практика работы в значительной степени укоренилась в женском обществе. Для своей защиты и безопасности женские общины образуют закрытые, эксклюзивные группы и живут внутри них, но эти женские группы постоянно участвуют во фракционных сражениях за лидерство. Это хорошо. В результате, женщины вынуждены отчаянно цепляться за свою группу ради собственной защиты и вынуждены принимать необоснованные условия (т.е. фактически издевательства), выдвигаемые могущественными членами своей группы, чтобы выжить внутри своей группы.

Причина, по которой права человека в Японии не гарантируются в трудовой деревне, заключается в том, что, когда наемный житель покидает рабочую деревню, он считается некомпетентным жителем деревни, который не ладил с предыдущей рабочей деревней из-за межличностных проблем, считается предателем рабочей деревни и ему нельзя доверять, либо он считается предателем рабочей деревни, и число раз, когда ему приходится менять деревню, увеличивается. Если число молодых людей возрастет за пределы определенного уровня, им будет некуда идти, и им не будут доверять как деревенским жителям, поэтому сельские жители на

уровне руководства воспользуются этой слабостью и заставят их работать долгие часы и сверхурочную работу на одноразовой основе, пока они не устареют. Или же, если в рабочем поселке будут работать только что принятые на работу молодые люди, они не смогут выступать против невыплаты сверхурочных или длительных сверхурочных в рабочем поселке. Если они будут высказываться, то будут вынуждены оставить свою нынешнюю рабочую деревню и позволить руководству эксплуатировать себя, даже если они работают долгое время и условия их работы неудовлетворительны, поскольку нет никакой гарантии, что они будут вынуждены покинуть свою рабочую деревню и найти новую.

Неспособность менять деревни является причиной бесчеловечной практики, применяемой в Японии на рабочем месте, а свобода менять деревни является новой нормой японских деревенских обществ, которую японские жители рабочих деревень должны иметь возможность выиграть как право.

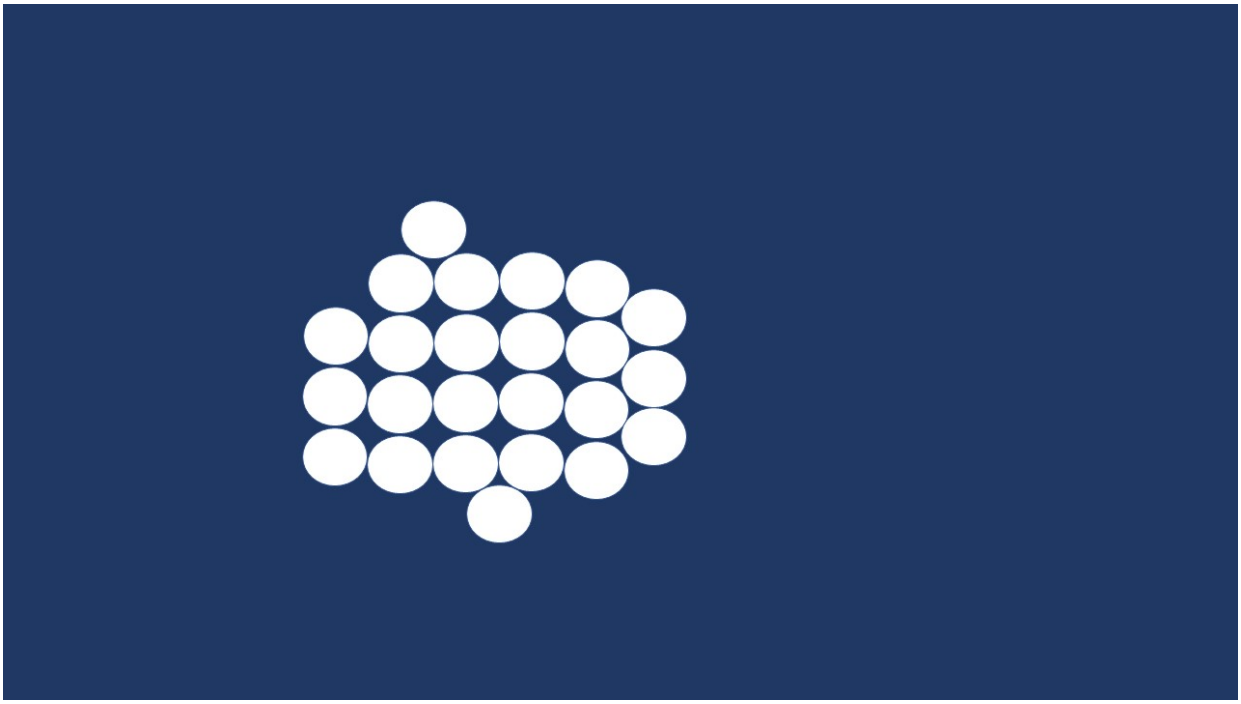
Это также должно применяться к несельчанам (неформальным работникам) = изгнанникам. Некоторые сельские жители покидают рабочую деревню из-за того, что они слишком заняты, чтобы растить ребёнка, или из-за того, что они накопили достаточно денег, чтобы жить на них, или из-за преобладания сверхурочной работы в деревне, где они работают, и становятся несельчанами. Если несельчанин пытается попасть в деревню, с ним обращаются как с предателем или несправедливым сельским жителем, который покинул предыдущее село без разрешения, а также потому, что он несельчанин слишком долго, его авторитет как деревенского жителя был подорван, и его нельзя допустить в деревню, и он заперт в несельчанах на неполный или временный рабочий день. Как только вы становитесь несельчанином, трудно снова стать сельским жителем.

Даже если несельчанин имеет квалификацию, в то время как он несельчанин, это не считается опытом работы в рабочей деревне, и его нельзя принять в деревню.
Практика отказа несельчанам и изгнанникам в повторном въезде в село является фактической дискриминацией между сельскими жителями и несельчанами и имеет высокую степень социального неравенства. Есть и такие несельчане, которые являются выпускниками, не сумевшими стать деревенскими жителями в результате нового пакетного найма (например, поколение безработных), и в этом контексте им должно быть разрешено въехать в село.
В японском деревенском обществе и в женском обществе вполне естественно, что пожилые сельские жители притесняют или угрожают вновь прибывшим или набираемым на работу лицам (так называемым "младшим членам") просто потому, что они находились в деревне в течение длительного времени до своих предшественников. Очевидно, что дискриминация по возрастному признаку и нарушение прав человека являются дискриминацией. За этим стоит твердая убежденность в том, что "деревенский прецедент, обычай" абсолютно нерушим для деревенских жителей. Очевидно, что молодые люди лучше приспосабливаются к новой культуре, чем старые, а старые остались позади. Японское деревенское общество и женское общество должны упразднить "систему старшинства" и "систему старшинства" в деревне. (Некоторые японские компании уже делают это).
Причина, по которой людям среднего и старшего возраста, пытающимся переехать в другую рабочую деревню, не разрешается входить в деревню, заключается в том, что японская рабочая деревня твердо убеждена в том, что пожилые люди должны управлять работой своих подчиненных в качестве

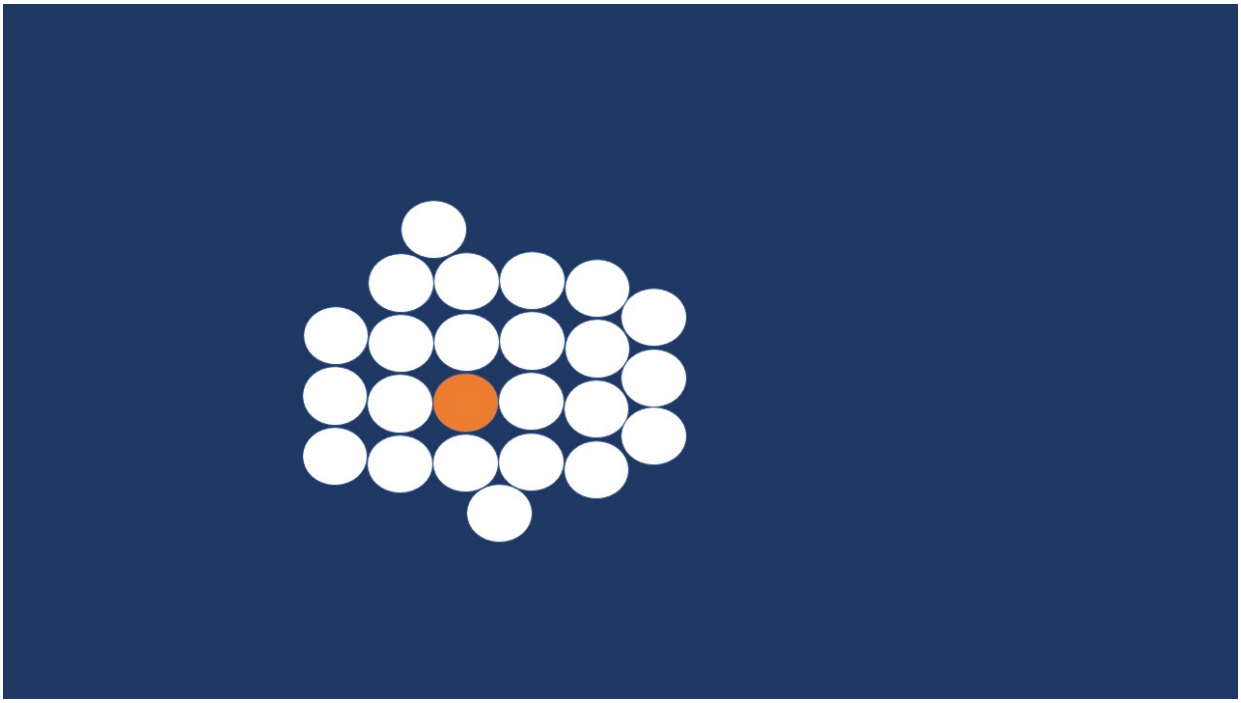
менеджеров, что противоречит иерархии старшинства, а также в том, что подчиненные старше, чем их начальники. Это связано с отвратительной практикой. В этом исследовании я попытался выяснить причину, по которой эта практика избегается. В ответ на это фиксированное мнение о том, что старшинство в деревне является управленческой должностью, необходимо прекратить.
Понятно, что этот жесткий взгляд на японское деревенское общество является одной из основных причин упадка современного японского общества. Настало время переосмыслить нормы деревенского общества. Для этого необходимо изучить, какие части кодекса японского деревенского общества и женского общества следует изменить и каким образом.

Нужно ликвидировать "мельницу".

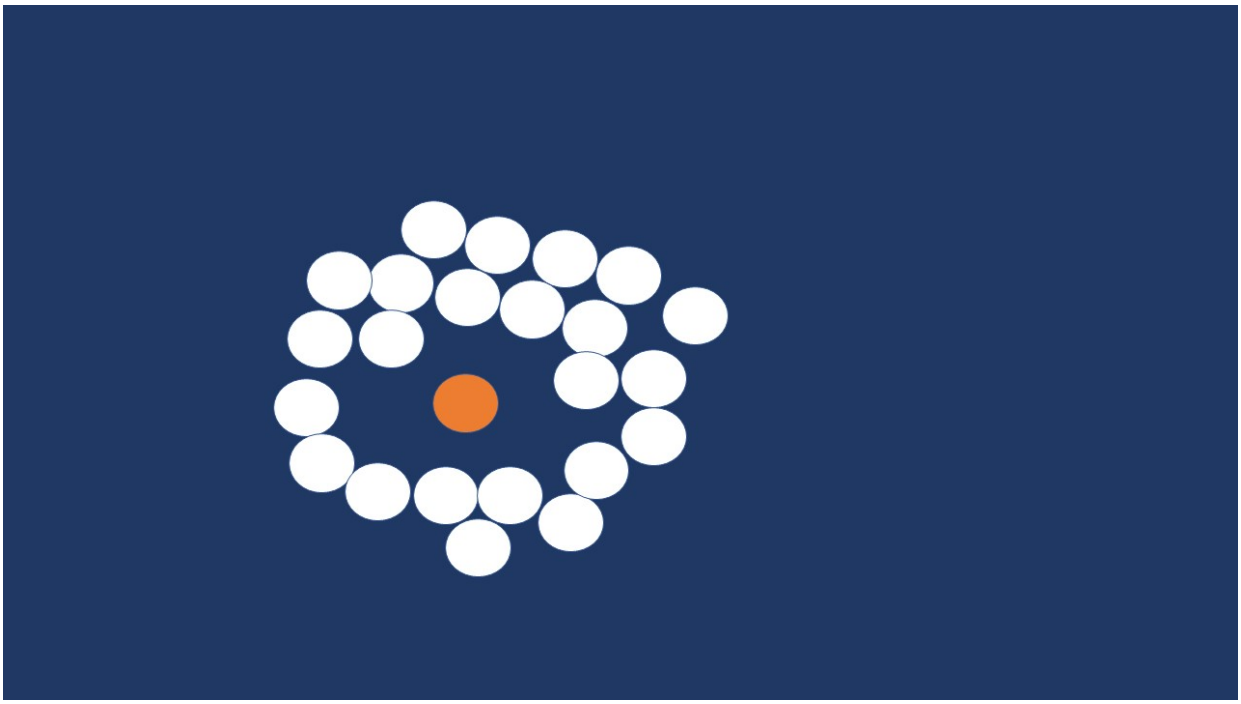
Необходимо что-то сделать с частым разделением деревни на группы, такие как японское деревенское общество, аграрное общество и женское общество. Это потому, что это серьезное нарушение прав человека. Процесс деления деревни на более мелкие группы выглядит следующим образом.



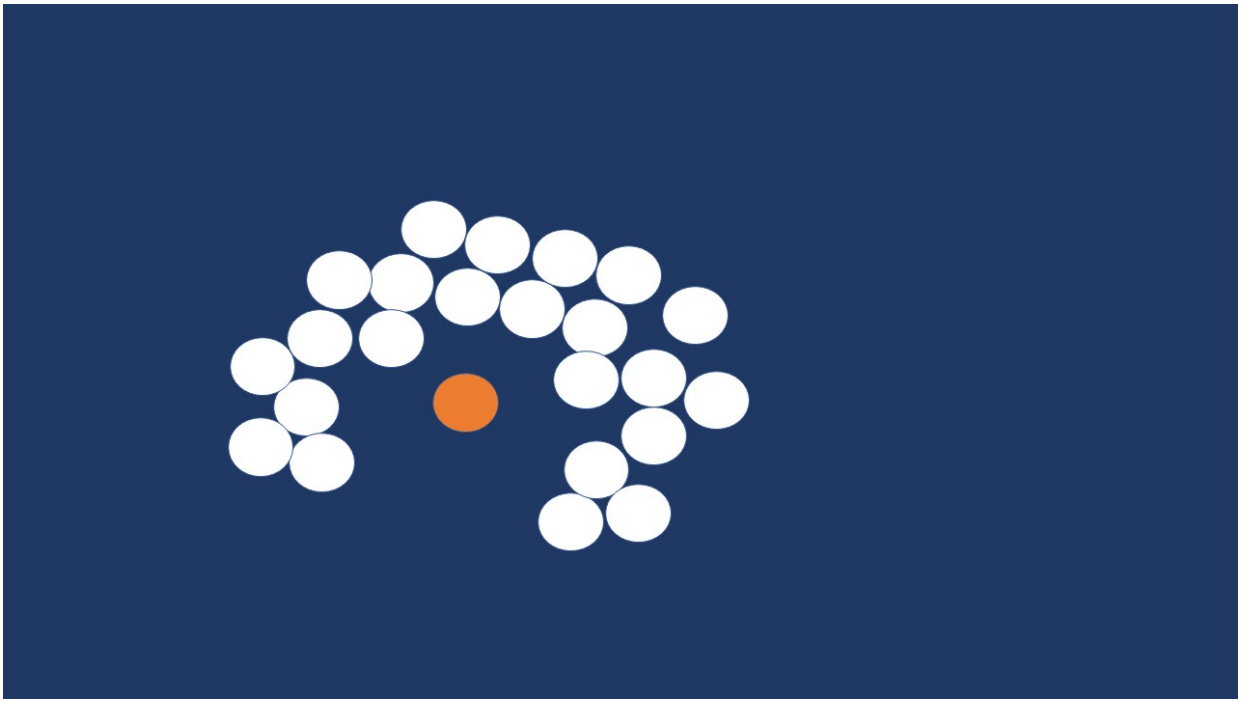
Первоначально существует группа деревенских жителей одного цвета.



Один из жителей деревни начинает диссонировать со своим окружением и становится другим образованием.

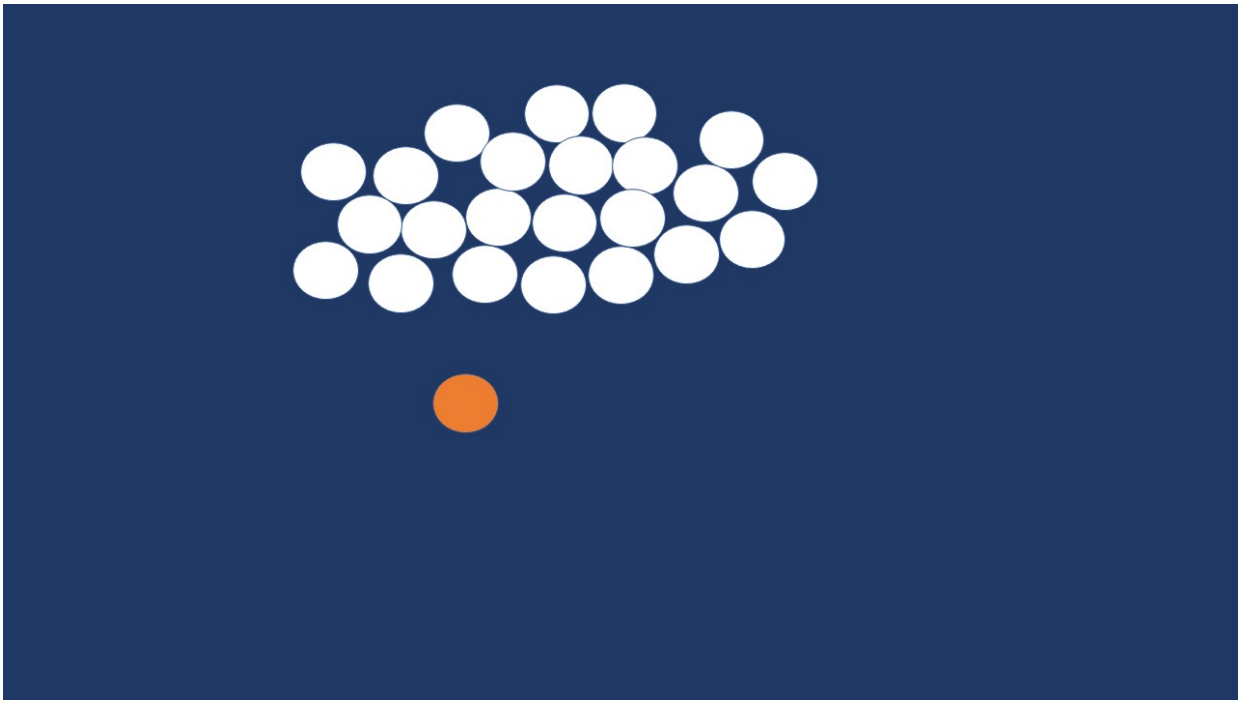


Затем жители, окружающие диссонирующего селянина, дистанцируются от диссонирующего селянина. В результате диссонирующие сельчане отдаляются от своего окружения.



Сельские жители, находящиеся вне синхронности,

подвергаются остракизму.



В конце концов, недовольные деревенские жители вытесняются из деревни и становятся изгнанниками, в то время как другие объединяются так же, как они были в начале.
В японских рабочих деревнях (государственные учреждения и компании) люди должны быть трудоустроены на всю жизнь, но если они не вписываются в атмосферу деревни, не ладят со своим окружением или проявляют хоть малейший признак отказа от сотрудничества (например, один человек возвращается домой вовремя, а не работает долгое время), их запугивают, избивают или игнорируют, с ними обращаются так, как будто они впали в депрессию и были изгнаны из деревни. Поэтому мы не можем быть слишком осторожны. Следует отметить, что в рабочем поселке к людям, с которыми обращаются как с пожизненными работниками, относятся только те, кто самоотверженно подчинялся деревенской атмосфере (пожеланиям ведущих людей рабочего поселка,

руководства, или способу поведения, который в то время считался в интересах поселка).
В японской школе или классной деревне, если вы не сформируете закрытую группу сверстников, особенно для девочек, и не будете постоянно приспосабливаться к атмосфере внутри группы, вас будут издеваться, подвергать остракизму или остракизму, и вам не разрешат присоединиться к другим группам. Это особенно верно для девушек, которые сильно мотивированы, чтобы принадлежать к группе для их собственной защиты.
Деление деревни на группы не ограничивается сельскими деревнями, а происходит и среди друзей городских матерей. Такую практику можно наблюдать не только в Японии, но и во вьетнамском обществе. Она считается универсальной в рисоводстве, аграрном и женском обществах.
Практика разделения деревни на восемь групп (как только человека выгоняют из деревни, ему не разрешают вернуться в деревню). После того, как вас выгнали из одной деревни, вам не разрешается вступать в другую деревню. Вы остаетесь в одиночестве и не можете выжить. Это является коренной причиной японского общества, которое затрудняет жизнь таким образом, что люди вынуждены жить в гармонии с окружающим миром. Это и есть первопричина трудностей жизни в Японии.
В обществе жидкомолекулярного типа (женское общество, аграрное общество), где существует дискриминация внутри и вне группы, неизбежно происходит разделение деревень.
Считается, что разделение деревень зародилось в женском обществе. В женском обществе члены общества образуют закрытые и эксклюзивные группы или ассоциации по самосохранению и безопасности, которые стремятся защитить друг друга и действовать

сообща в гармонии и единстве. Если член группы нарушает гармонию внутри группы, становясь ее членом, отставая или терпя неудачу, он подвергается остракизму и изгнанию как вредный для группы. Когда взрослый изгнан из одной группы, его больше не принимают как вредного для остальной группы, ему некуда идти, и он не может жить. Такова первоначальная модель деревни восемнадцатая, которая была передана крестьянской общине, где женщины являются мощной силой.

В качестве ответной меры обществу взаимопомощи необходимо безоговорочно принять людей, подвергшихся остракизму, и создать систему социальной защиты, которая позволит им жить, даже если они столкнутся с остракизмом. В школьных и классных деревнях определенную роль играют школьные лазареты или бесплатные школы. Такие сети безопасности необходимы также в деревнях с рабочими местами и в случае групп взрослых женщин (групп матерей). Необходимо создать ассоциацию взаимопомощи для тех, кто подвергся остракизму в деревне, храм, куда можно бежать, если они столкнутся с остракизмом, и консультационную службу в сети. Необходимо защищать права человека людей (например, людей с нарушениями развития), которые не могут быть в гармонии со своим окружением и уязвимы для остракизма со стороны мурахачей.

Необходимо работать над устранением нарушений прав человека, вызванных разделением деревни как общества. Например, необходимо повышать осведомленность и просвещать в области прав человека работников трудовых коллективов в рабочем поселке, чтобы они не смотрели негативно на возросшую частоту перевода человека из одного поселка в другое из-за того, что он был подвергнут остракизму в предыдущем поселке. Необходимо также реформировать систему,

активно создавая множество рабочих групп, которые не являются сельскими обществами и не финансируются скотоводами и иностранцами, где люди могут прожить почти исключительно на японском языке и где тот факт, что их можно легко сделать ставкой на землю, может быть принят как преимущество и как индивидуальность.
Спасение людей, столкнувшихся с разрушением деревни, имеет общий аспект с рабочей деревней или спасение людей, которых не пустили в деревню в первую очередь (например, выпуск нерегулярных работников поколения безработных).
Или же у него есть общий аспект со спасением людей, которых больше не пускают ни в одну деревню из-за наличия судимости.
Мы должны сделать так, чтобы люди не боялись быть мельницей, и чтобы даже если они столкнутся с мельницей, они могли жить без проблем, даже если они не принадлежат к деревне. Общество должно быть изменено таким образом, чтобы люди могли спокойно принять разделение села и начать все заново, с позитивным взглядом на будущее, выходящим за рамки ограничений села.

Мы должны разорвать цепь негативного опыта следующего поколения.

Японцам нравится цепь негативного опыта, который они пережили перед следующим поколением. То же самое относится и к опыту отношений между тещей и

свекровью, а также к опыту членства в родительском комитете в школе. Если тебя заставляют страдать из-за надоедливых практик предыдущего поколения, и тебе приходится учить следующее поколение, ты должен убрать негативные аспекты тех практик, которые тебе пришлось выучить, сделать их более понятными и передать их младшим по возрасту. Они никогда не заканчивают цепочку переживаний в своем собственном поколении, и склонны сжимать и обжимать своих юниоров, пытаясь дать им вкус к негативным аспектам причин, от которых они страдали.

Это связано с тем, что они, скорее всего, избегают негативного опыта предыдущего поколения, а также с тем, что они завидуют тем, кто, скорее всего, сможет избежать такого негативного опыта, и испытывают сильную ревность к тем, кто, скорее всего, сможет избежать такого негативного опыта, поэтому они склонны бегать и сжимать и сжимать в своих юниорах. Это происходит потому, что у них есть сильное негативное желание дать другим людям негативный опыт и затащить вниз других, кто мог бы иметь положительный опыт, чтобы заставить их страдать так же, как они это делают. Причина, по которой японское общество никогда не было ярче и остаётся влажным и мрачным, во многом объясняется сильной ревностью японских женщин, которые эффективно контролируют общество. Причина, по которой говорят, что "мужчины - это янь, а женщины - это инь", вероятно, связана с этим.

Для решения этой проблемы необходимо что-то сделать, чтобы избавиться от ревности и негативного мышления японских женщин. Например, если они пережили негативный опыт, их нужно кормить вкусной едой, чтобы психологически сублимировать негативный опыт.

Или, например, в случае невестки и тещи должны быть разделены так, чтобы ревность физически не работала и становилась недействительной, тем самым насильственно разрывая цепь событий.

Реальность логики японского сельского общества

Ниже приводится краткое объяснение той реальности, что логика деревенского общества проникла во все уголки японского общества.

Логика деревни продолжает преобладать в современном японском обществе.
В японском деревенском обществе, как ожидается, человек будет принадлежать к деревне в непрерывной преемственности. (Преемственность принадлежности.) Когда новый выпускник поступает в рабочую деревню, он должен остаться до конца деревни, не выходя из нее посередине. Если вы покинете деревню в середине года, к вам будут относиться как к аутсайдерам в другой деревне, и вас не пустят в деревню, и вы не сможете выжить.
Я думаю, что есть много японцев, которые хотели бы, чтобы Япония стала обществом, в котором любой человек может в любой момент встать на рельсы общества, сойти с рельсов, где угодно, сделать то, что он хочет, и после нескольких пустот вернуться на рельсы, но принцип деревенского общества не позволяет этого. Но принцип деревенского общества этого не допустит. Диспропорции в японском обществе не могут быть исправлены до тех пор, пока общество не

будет изменено таким образом, чтобы люди, покинувшие рельсы массового трудоустройства новых выпускников после выхода на пенсию после ухода за ребёнком или болезни, могли снова ездить по рельсам. В этом смысле необходимо радикально изменить правила деревенского общества.

В Японии, как только человек покидает рабочую деревню, его никогда не пускают обратно. В принципе, только новые выпускники могут быть приняты на работу. Прием на работу в середине карьеры должен быть лишь мгновенным переходом от сотрудника, работающего на полную ставку в одной компании, к сотруднику, работающему на полную ставку в другой. Если на фоне членства в компании есть пустое место, считается, что человек забыл или потерял атмосферу деревни и не будет принят на работу в середине карьеры.

Наем ребенка (пакетный наем новых выпускников) и пожизненное трудоустройство в японских компаниях - это установка. По этой причине мобильность занятости не происходит в ближайшее время, так как компания пытается раскрасить своих сотрудников в собственный цвет, третируя, а не нанимая цветных людей из других компаний.

Япония - это общество принудительной непрерывной работы.

Люди вынуждены работать весь день, с утра до поздней ночи.

Как только вы вступаете в компанию, вы обязаны работать там до тех пор, пока вы не выйдете на пенсию. Ситуация, при которой японские школьники вынуждены продолжать участвовать в клубных мероприятиях в школе без перерывов в выходные дни, является упражнением для того, чтобы промыть им мозги и заставить их думать, что это естественно для рабочих, которые работают на страну и компанию, не отдыхая по

выходным. Это ужасное нарушение прав человека.
Если вы критикуете общество, к которому принадлежите: "Убирайтесь! В сегодняшней Японии люди не могут критиковать из-за страха быть изгнанными из страны и не иметь возможности жить с этим. Сегодня в Японии нет такой вещи, как свобода слова.
Японские сельские жители, которые самостоятельно обслуживаются своими деревнями, являются рабами своих деревень или, точнее, могущественных и столичных владельцев деревень. Японские сельские жители являются рабами для владельца бизнеса или крупных корпоративных акционеров в случае рабочей деревни, или для крупных землевладельцев в случае местной деревни. В кровавой деревне отец является рабом банкомата матери и детей.
Жители японской деревни - это те, кто заслуживает того, чтобы без отдыха работать и эксплуатироваться в деревне в корыстных интересах. Более того, поскольку японское деревенское общество - это женское общество, сельские жители взаимно следят друг за другом, чтобы не сделать перерыва, а когда сельский житель пытается все облегчить, все ревностно бьют или интенсивно критикуют его. Кроме того, им не разрешается высказывать критику в абсолютном послушании сельским жителям, в первую очередь, на стороне корыстных интересов. Это типично для чиновников более низкого уровня, которые не могут наносить удары по императорской семье.
Причина, по которой японские сельчане не могут найти новую рабочую деревню, даже если они пытаются переехать в другую деревню, или почему система социального обеспечения в Японии настолько слаба, заключается в том, что японцы вынуждены покинуть свою рабочую деревню, чтобы до конца жизни работать рабами в одной компании/рабочей деревне, и

вынуждены стать правителями этой компании/рабочей деревни. Это делается сознательно, чтобы все больше и больше обогащать корыстные интересы - акционеров и менеджмент.
Японские деревенские общества, когда они становятся большими деревнями с рабочими местами, включают в себя классовую структуру заказчика - генерального подрядчика - субподрядчика, при этом более сильные наверху (генеральные подрядчики) финансово эксплуатируют более слабых внизу (субподрядчики). Можно сформировать доминирующее село (генподрядчик) и подчиненное село (субподрядчик).
В Японии, если вы действуете независимо от вашей деревни, вы сами отвечаете за свои действия, и ваша деревня вам не поможет. В японском сельском обществе действовать самостоятельно строго запрещено. Если вы отправитесь в одиночку в другую страну и станете заложником вооруженных сил, вы будете нести ответственность за свои собственные действия и не получите помощи.
В японском деревенском обществе, если вы покинете свою деревню после ядерной аварии или другого инцидента, с вами будут обращаться как с предателем за то, что вы покинули свою деревню. Покинуть деревню и эвакуироваться - это то же самое, что стать бродягой, если у вас нет родственников в деревне, в которую вы переезжаете, они вас не пустят, и вы всегда будете бродягой, и вы потеряете свои права человека. Поэтому, чтобы к вам относились как к деревенскому жителю, вы должны вернуться в свою прежнюю деревню рядом с заводом, даже если вы этого не хотите. Согласно принципу японского деревенского общества, добровольным эвакуированным в случае ядерной аварии будет отказано в существовании.

В японском деревенском обществе

Постоянные работники = жители деревни
Внештатные сотрудники = изгнанники
существо.
Существует маршрут, по которому изгнанники могут стать сельскими жителями, но нет маршрута, по которому изгнанники могут стать сельскими жителями, что является фундаментальной проблемой в японском деревенском обществе. Он превратился в билет в один конец из деревни в изгнанника.
Описание деревни в период Муромачи в японской книге по истории удивительно похоже на описание современного японского деревенского общества.
Контраст между жителями деревень и изгнанниками в ранних современных японских деревнях легко понять, как, например, в книге Нагахара Кейдзи "Эпоха конфликта".
Японское деревенское общество вообще не развивалось со времен средневекового периода Муромачи, несколько сотен лет назад.
Если дискриминация изгнанников со стороны сельчан и отказ изгнанников стать сельчанами не будут решены, то в будущем права человека в японском деревенском обществе не будут обеспечены.
Перед японским сельским обществом стоит неотложная задача разработать хороший план обеспечения прав человека людей, находящихся в изгнании.
В японском сельском обществе разделение деревни на восемь групп привело к изгнанию жителей деревни.

Причина, по которой в научных деревнях Японии так много западных "мастеров Дэвы", заключается в том, что....

Причина, по которой в японской деревне ученых Дэвы так много "мастеров Дэвы", заключается в том, что они способны достойно представлять себя с западной

властью и легко высказывать свое мнение.
Причина, по которой в японской научной деревне так много "убийц Дэва" из западных стран, заключается в том, что они могут гордиться авторитетом Запада, и им легче высказывать свое мнение.

Именно поэтому так важно быть в одной группе с западной "Дэва-Мамору".

В японской рабочей деревне сельский житель, не вносящий большой вклад в доходы деревни, подвергается преследованиям со стороны других высокопоставленных сельских жителей японской национальной деревни.

В национальной деревне японского общества избиваются инвалиды и получатели пособий, которые притесняют здоровых жителей деревни. Кроме того, если они слишком свободно передвигаются и терпят неудачу, их называют "самоответственными" и вслух осуждают. Жителей Японской национальной деревни в значительной степени не волнует расточительное расходование чиновниками денег, которые они платят по налогам, но когда получатели пособий и инвалиды пытаются жить на деньги налогов, они злятся на то, что для них неприемлемо жить на кровавые деньги, выплачиваемые Ола. Император и государственные чиновники также полагаются на деньги налогоплательщиков, но жители села, которые находятся на стороне сильных, даже не злятся.

Японцы работают сверхурочно, потому что у них есть чувство страха, что если они уйдут раньше остальных жителей деревни, то они будут недовольны остальными жителями деревни и подвергнутся их остракизму. Каждый вынужден идти с тем, кто больше всех

задерживается. Для японских сельчан повышение производительности труда имеет второстепенное значение, и пребывание в рабочей деревне в течение длительного времени стало самоцелью.

Для того чтобы получить повышение по службе в японской рабочей деревне, необходимо регулярно действовать как деревенский житель (поддерживать бесперебойную связь между начальством и подчинёнными, старшим и младшим персоналом, работать сверхурочно в течение длительного времени в деревне...), а в случае несоответствия стандартам деревенских жителей (женатые, домовладельцы...) и желательным деревенским стандартам (замужние, домовладельцы...).
Это связано с тем, что в японской деревне на рабочем месте не проводится различия между теми, кто находится на стороне руководителей, и теми, кто находится на стороне рабовладельцев, и они могут быть на любой стороне в зависимости от их работы. Это умная схема обогащения корыстных интересов жителей деревни, таких как руководители предприятий и акционеры, не требуя от них ничего делать.
Японские сельские жители часто утверждают, что они должны работать на свои деревни и что неправильно не работать, но правда в том, что корыстные интересы, особенно привилегированные сельские жители, защищенные семейными кликами и домовладельцами, а также землевладельцы арендных кондоминиумов в столичном районе Токио, могут получать большие суммы денег от дивидендов по акциям и арендной платы без необходимости работать. Им разрешено играть и жить, и это не упоминается и не критикуется японскими сельскими жителями. В японской деревне корыстные интересы защищены исключительно.

К сотрудникам японского правительства и компаний, работающим на полную ставку, относятся как к членам псевдосемьи в рабочей деревне.
По закону японского деревенского общества от них ожидают, что они будут усердно трудиться и потеть для своих родственников.

Именно в довоенной Японии псевдосемейная система, система некровных семей, была официально распространена на национальный уровень, и сегодня в Японии Либерально-демократическая партия и другие замышляют ее возрождение. Если Япония официально возродит национальную деревню, это будет катастрофа. Вся нация станет псевдосемьей, некровной семьей.
Она будет полностью идентична Северной Корее.
Взаимное наблюдение и коллективные действия будут принудительными.
Япония все еще де-факто национальная деревня, но она прячется перед Западом, выдавая себя за либерала и демократа.

Они относятся к нам как к части японской национальной деревни без нашего разрешения, только потому, что мы японцы, и говорят: "Не выполняй свой долг ради своего народа". Не делайте перерыв. Работайте все время. Иначе, непатриотичный, убирайся! Мне не нравится, когда мне это говорят.

Единственный способ остаться в Японии и стать независимым от деревенского общества - разорвать все отношения с жителями деревни и стать затворником, но проблема заработка стоит на пути. Как бы то ни было, ее трудно есть. Решение заключается в том, чтобы стать единоличным владельцем видеопродукции, разработчиком приложений для смартфонов, создателем дуджинши и т.д., но конкуренция между

видео, приложениями и дуджинши настолько ожесточена, что зарабатывать на жизнь трудно.

Очень важно не быть полностью поглощенным или интегрированным в свою деревню (компания, государственное учреждение, школа □□□□), чтобы обеспечить свою собственную духовную свободу в японском деревенском обществе. Важно умеренно продвигать по службе внутри деревни и внутри компании, чтобы они могли рано вернуться домой и иметь время для себя.

Для жителей японской деревни быть антияпонским сельским обществом = антияпонцы.

В Японии.
Постоянные работники = деревенские жители.
Непостоянные работники = бродяги и путешественники, нанимаемые на временной основе.
Именно по этой причине так трудно перейти от временного сотрудника к штатному.

В Японии права человека не гарантируются, если вы не являетесь сельским жителем, который является членом какого-то деревенского общества. Поскольку непостоянные работники в трудовой деревне не являются жителями деревни, даже если они работают лучше, чем постоянные жители деревни, они не имеют прав человека с точки зрения труда и страдают от низкой заработной платы и нестабильной занятости.

Идеальной японской компанией является центральное правительство, где центральное правительство сохраняет пожизненную занятость, стаж работы и

черный труд. Тот факт, что частный сектор в Японии больше не в состоянии поддерживать систему пожизненной занятости и пенсионного обеспечения, является отражением тяжёлых условий, окружающих частный сектор, а тот факт, что частный сектор всё ещё нанимает всех новых выпускников, является отражением их желания вернуться к системе пожизненной занятости и пенсионного обеспечения, когда условия, окружающие их, улучшатся. Для того чтобы изменить модели работы и способы работы в японских корпоративных/рабочих деревнях, в первую очередь необходимо рассмотреть модели работы центрального правительства.

Чтобы вписаться в японское общество, необходимо страдать или притворяться, что страдаешь перед окружающими.

Причина, по которой люди не хотят переезжать в сельскую местность Японии, и почему население сельских районов Японии не растет, заключается в том, что старые коренные жители деревень смотрят свысока, дискриминируют и притесняют новоприбывших. Это то же самое, что и отношения между тещей и женой.

Японское деревенское общество постоянно издевается над инакомыслящими и исключает их. Нет такого понятия, как права человека.

В Японии и левое, и правое крыло - деревенские жители. Хотя они находятся на противоположных концах спектра, у них есть одна общая черта: они оба - сельские жители.

В рабочей деревне в Японии, если вы заболеете и

возьмете длительный отпуск, если вы не сможете вернуться к здоровью в течение отпуска, вас заставят уйти, с вами будут обращаться как с аутсайдером, и вам никогда не разрешат вернуться обратно. Если вы являетесь государственным служащим, то к вам будут относиться как к вынужденному отпуску по истечении совокупного периода в три года. Японские деревни с рабочими местами очень строги к условиям принадлежности к деревне с рабочими местами. Только трудоспособным людям или инвалидам, которые не могут взять перерыв, разрешено жить в качестве сельских жителей в трудовых деревнях в Японии. Умственно отсталых людей, которые часто отдыхают, например, пациентов с депрессией или шизофренией, рассматривают как неправомочных и выгоняют из деревни.

В Японии существует много деревень, в том числе деревень по месту работы и школьных деревень, но самая большая из них - это национальная деревня. Есть так много японцев, которые вынуждены относиться ко всем японцам, как к жителям национальной деревни, и говорить им, чтобы они усердно трудились ради своих родственников в деревне. Получателей пособия бьют за то, что они, похоже, пренебрегают работой для своего народа. Но по каким-то причинам жители японских деревень стремятся сделать добродетель из работы, а не работать, чтобы свести концы с концами.

Исключительность японских сельских жителей ужасна, а также злословие и неразговорчивость среди них. Кажется, что есть много людей, которые не могут это вынести и покинуть деревню. Типичным является детский сад для женщин.

В Японии нужна обязательная система трудоустройства

на полный рабочий день для выпускников без возрастных ограничений. Даже для тех, кто вышел на пенсию и имеет пустое место в своей карьере, необходимо, чтобы они могли в любой момент найти стабильную работу, а не только работу на неполный рабочий день.

Если Вы работаете, чтобы заработать деньги, перестаете работать и делаете то, что хотите сделать более чем достаточно, а когда у Вас заканчиваются деньги, снова работаете, чтобы заработать деньги, а когда Вы зарабатываете деньги, перестаете работать и делаете то, что хотите сделать более чем достаточно, Вы не можете повторить этот процесс. Это японское деревенское общество.

Именно японские крестьяне, как и японцы, гордятся обилием своего запаса знаний. Те, кто гордится новизной и оригинальностью полученных знаний, - такие же скотоводы, как и западные.

Идеальный жизненный путь для японских мужчин и женщин - это выбор деревни, в которой они хотят работать до конца жизни, когда ищут работу, держаться за нее всю оставшуюся жизнь, чтобы их не выгнали, жениться и воспитывать детей за это время, подняться на эскалаторе старшинства, а затем без заминок пройти путь до выхода на пенсию, чтобы не упасть вниз.

Японцы любят настаивать на уникальности японской культуры. Они считают, что только японцы могут по-настоящему понять японскую культуру. Это смешно, когда это только вид рисоводства и аграрной культуры. Это проявление замкнутости, эксклюзивности и самоправедности японского народа.

Причина, по которой японцы смотрят диснеевские фильмы по телевизору, заключается в том, что они хотят на следующий день поделиться одной и той же темой с остальными в школе, на работе или по соседству, чтобы не чувствовать себя обделенными. Наслаждаться фильмом само по себе вторично. Смотреть его из-за межличностного напряжения, когда они не хотят встречаться с кусачими ногтями от окружающих.

Обычно японцы вслепую смотрят фильм, который получил высокую оценку суперзвезды на Западе или где-то еще, ничего не думая о нем, затем дают ему высокую оценку и восторженно отзываются о нем. Хвалив работу друг друга среди своих сверстников, они могут избежать исключения из группы. Если Вы не скажете, что "Анна и Снежная королева" Диснея или любой другой колониальный фильм, а японцы не скажут, что фильм великолепен, Вас будут обвинять и дискриминировать японцы за то, что они не знают, как вести себя, как эксплуатируемый американский колониалист.

Японцы любят сравнивать себя с другими и имеют относительную оценку себя, и они пристрастились к образованию с девиантной ценностью. Очень важно знать, насколько вы относительно лучше себя чувствуете по сравнению с другими. Тем не менее, Министерство образования, культуры, спорта, науки и технологии (MEXT) не публикует результаты тестов Национального центра по оценке отклонений. Понятно, что министерство используется бюрократией для того, чтобы заключить сделку с промышленностью для подсчета баллов отклонения.

В Японии существует тенденция к тому, что человека не считают настоящим человеком, если только он не проработал много часов на работе. Это исходит от деревенского общества. Японская тенденция заключается не в том, чтобы сделать это легким для всех, сократив рабочее время.

Когда японские офисные работники и студенты часто говорят "Утиха", это означает, что компания или школа, к которой они принадлежат, является закрытой, внутренне закрытой и имеет сильную симпатию и давление, и что человек пропитан этой природой. Вы должны быть осторожны в общении с этим человеком.

Японцы не любят, когда их критикуют другие. Они мягкие и уязвимые. Поэтому они стараются избежать критики, объединившись с таким человеком, как Император, которого никто никогда не критикует.

Туманно сформулированный японский язык - это язык ответственности, в котором говорящий не должен брать на себя четкую ответственность.

Среди японцев есть чувство принадлежности, которые платят - и тратят - одни и те же налоги, и если кто-то другой пытается позаботиться о налогах через государственную помощь или что-то еще, то именно японцы выступают против идеи самоответственности, полагая, что именно они платят налоги и теряют за это деньги. Это та же самая структура, что и выплата страховых взносов страховым компаниям, но каким-то образом они возражают против того, что это налог. Это связано с тем, что они являются жителями села в национальном селе.

Риаджу = человек, который приспособился к японскому

деревенскому обществу. Это идеал деревенского жителя.

Японцы должны быть более осведомлены о том, что они являются сельскими жителями. Это только внешность, которая является западным стилем, а остальной мир не похож на западный с его системой старшинства, любовью к контролю и симпатиям, любовью к сплетням, любовью к государственным служащим и т.д. Это самое нелепое заблуждение, что мы можем стать более вестернизированными, отправившись в Диснейленд.

В настоящее время рисоводство в Японии является монокультурным, так что есть только один шанс собрать урожай в год, и если это не удастся, то нас ждет голод или смерть. По этой причине в Японии ни в чём не допускаются неудачи, превалирует регрессивный и безопасный принцип ничтожности, а также общество, в котором, потерпев неудачу в жизни, вы не можете попытаться снова. В этом отношении японское общество можно назвать обществом "один раз в жизни". Трудно начать жизнь заново. Это связано с тем, что японцы боятся неудач, предпочитают безопасное и надежное, склонны к самоуспокоенности, потому что им в корне не хватает психологического самообладания. Они не могут потерпеть неудачу, потому что вынуждены конкурировать один раз. В этом и заключается разница между Японией и странами Юго-Восточной Азии, где рис можно собирать столько раз в год, сколько необходимо.

Япония - аграрное общество, находящееся под эффективным контролем скотоводов (США).
Хотя японцы активно льстят скотоводам и апеллируют к

их идеологии либеральной демократии, на самом деле они просто старомодные аграрии. Объявлять себя социально аграриями - это табу, потому что это против правящих скотоводов.

На первый взгляд, японское аграрное общество маскируется под пастбищное, но на самом деле оно цепляется за социальные традиции аграрного народа и никогда не пытается их изменить. Те, кто пытается измениться изнутри, либо подвергаются остракизму со стороны деревни, либо втягиваются в кабалу. Псевдо-скотоводческое общество, Япония.

Нынешняя ситуация в Японии - это одно из американо-японских и европейско-японских презрений, а также одно из японских и китайских презрений.

Японцы должны преодолеть тот факт, что они являются рисоводами и сельскими жителями, чтобы добиться скотоводческого конституционализма и верховенства права.

Японцы ходят вокруг да около и говорят о Японии как о продвинутой стране, но большая часть этой продвинутости объясняется западными странами, и Япония лишь утверждает, что стала самой продвинутой страной, сделав небольшие улучшения в западных технологиях. В последнее время Китай и Южная Корея делают то же самое, что и Япония, и полностью обгоняют Японию. Японские технологии уже не очень продвинуты.

Принцип синхронности в японском обществе привел к всплеску ревности к тем, кто с большей вероятностью

продвигается вверх по карьерной лестнице, и это привело к их затягиванию. Это социальная утрата. Это социальная утрата.

Решением проблемы разобщённости японского общества является создание и расширение крупных профсоюзов, не по компании, а по профессии, в интересах нерегулярных работников.

Система старшинства и система старшинства и младшинства является чудовищной системой, которая игнорирует права человека японской молодежи. Молодые люди, особенно те, у кого есть светлое будущее, должны быстро осознать пагубные последствия этой системы и работать над тем, чтобы сломать ее.

До тех пор, пока не будет ликвидирована система корыстного служения тем, кто находится у власти, черные компании и деятельность черных клубов все еще живы и здоровы, и Япония будет продолжать деградировать как дурное общество.

Японское общество - это вопрос прав человека. Давайте распространим этот вопрос по всему миру.

Длинные часы сверхурочной работы для штатных работников в Японии - это соревнование, чтобы посмотреть, сколько времени они могут пробыть в деревне по сравнению с другими работниками. Чем дольше вы остаетесь в "муре", тем выше репутация власти в "муре". Эффективность работы не учитывается.

Японцы пытаются остаться аграриями и стать

скотоводами.

Японцы самоотверженно преданы собственным родственникам, но они очень холодны к чужакам, за исключением своих родственников. Тот факт, что они не обращаются с чужаками как с людьми, проявляется в обращении с нерегулярными работниками со стороны штатных работников в рабочем поселке. Это серьезная проблема в области прав человека, но, возможно, поскольку она зародилась в традиционном рисоводческом деревенском обществе, никто в Японии не хочет ее решать.

По мере старения и сокращения населения Японии оно будет становиться всё более холодным и жестоким по отношению к слабым, которые стали бесполезными для общества из-за болезней и старения. Больные и пожилые люди, которые бесполезны и вредны для общества, будут сокращаться все больше и больше. Эвтаназия и смерть в газовой камере будут свирепствовать.

Чтобы японцы стали индивидуалистами, либералами и демократами наравне с западными, им нужно избавиться от рисоводства и начать крупномасштабные пастбища или что-то в этом роде.

Нам нужна политика экономической и социальной помощи тем японцам, которых не пускают в свои рабочие деревни и оставляют несельчанами, и обеспечения их средствами к существованию.

Причина, по которой твиттер и другие формы свободы слова все еще свободны в Японии, заключается в том, что влияние США все еще существует, и если влияние

США исчезнет, то Япония немедленно превратится в Северную Корею.

Для возрождения японского общества необходимо демонтировать традиционное деревенское общество. Сильное чувство закрытости и эксклюзивности, которое отвергает посторонних. Организационная культура без прав человека, которая без колебаний издевается над новичками.
Они вынуждены работать долгие часы для того, чтобы корыстно и усердно трудиться на благо своих родственников. Те, кто не подчиняется закону, разбиты на куски.
Они очень ревнивы, коварны, и быстро утаскивают других вниз.
Они должны быть уничтожены как можно быстрее.

Они корыстны перед своими родственниками, читают воздух и мирятся с другими, абсолютно послушны своему начальству. Таковы основные психологические причины создания в японском обществе черного труда и деятельности клуба чернокожих. Они должны быть ликвидированы. Решением этой проблемы является отсечение влияния японских женщин (особенно матерей и свекровей) в обществе.

Необходимо изучить менталитет и механизм самопожертвования в трудовой деревне и школьной деревне, а также то, как решить проблему менталитета самопожертвования в сознании японцев и сделать уход с работы вовремя нормой.

Сама мысль о том, что "Япония является либеральной демократией, которая ценит основные права человека",

на самом деле является важным заявлением правительства. На самом деле, японский народ больше заинтересован в том, чтобы сблизиться с другими через контроль и управление и психологическое единство, а также в том, чтобы ладить с другими, чем в свободе. Права человека и другие вещи, которые являются не более чем временными милостями со стороны императора, канцелярии премьер-министра и чиновников.

Мы должны понимать социальную психологию, характерную для рисоводов.

Япония должна устранить различие между родственниками и посторонними лицами при приеме на работу и обращении с персоналом в государственных учреждениях и компаниях. Различие между обычным и нелегальным статусом, а также сама дискриминация должны быть запрещены. Издевательства в деревнях должны регулироваться как форма социального издевательства.

Правило в японском деревенском обществе о том, что "вы должны быть на 100% корыстными для организации, в которую вы принадлежите", приводит только к деятельности черного труда и клуба чернокожих и больше не функционирует должным образом. В будущем они должны работать в четыре, шесть или восемь часов в смену, чтобы в остальное время они были свободны от ограничений организации, в которую они входят.

Система старшинства и младшинства является корнем всего зла в японском обществе. Не должно быть иерархических отношений, основанных на возрасте или годах службы в организации.

США и Европа, и Япония падают. Смотря сверху вниз на Китай и Корею. Это то, о чем сейчас говорят японские интеллектуалы.

Японскую систему государственного образования можно рассматривать как серию тестов на способность принимать на работу высокопоставленных чиновников.

Было бы неплохо, если бы существовал закон против эксплуатации слабых сильными, но люди в японском законодательном органе находятся на стороне эксплуататоров, что делает это трудной задачей.

Разделение детей на тех, кто занимается интеллектуальным образованием, и тех, кто занимается физической культурой, решило бы проблему внеклассных занятий в японских школах. Если подтолкнуть одного ребёнка к сосредоточению внимания как на физическом воспитании, так и на интеллектуальном, то учителям придётся работать долгие часы, чтобы преподавать в клубах.

Японские корпоративные служащие, по сути, являются слугами акционеров. Высокопоставленные бюрократы - не более чем слуги супербогатых американцев и императора.

Мир" - это макро-взгляд японского деревенского общества, а "деревня" - это микро-взгляд японского деревенского общества.

Поиск способа получения основных продуктов питания,

кроме рисоводства, является самым мощным способом освобождения японцев от деревенского общества.

Лучший способ жить в японском обществе без вступления в деревню - это открыть собственное дело или работать на иностранную компанию. А может быть, они могут работать на иностранную компанию.

Японское общество с его превосходством и комплексом неполноценности...

Японское общество стало обществом, которое льстит начальнику и жестоко обращается с низшими, точнее, это общество, которое льстит начальнику и жестоко обращается с низшими, и жить так, как оно есть, трудно. Если трудно относиться к вышестоящему, необходимо перейти в общество, которое любит подчинённых и ностальгирует по вышестоящему, или, другими словами, любит подчинённых.
Это можно детально проанализировать в трех измерениях: вышестоящий против начальника, подчиненный против подчиненного, и является ли отношение положительным или отрицательным, является ли оно подлинным или поверхностным. Например, лесть - это позитивное отношение,

поверхностное и поверхностное, в отличие от вышестоящего. Критика и умаление - это отрицательное отношение по сравнению с вышестоящим, искреннее и отрицательное.

Япония как падший идол

Японию можно назвать падшим идолом. Поведение японцев похоже на поведение идола, который, потеряв свое место в центре внимания соседей (соседних стран), пал, но который, не в силах забыть удовольствие от своей прежней привязанности, активно поднимает себя и требует, чтобы окружающие его люди подняли его.

Является ли чтение и действие в эфире уникальным для японского общества?

В японском обществе от людей ожидается, что они будут читать и действовать соответственно, и это было расценено как уникальность японского общества, которой нет в Западной Европе и Северной Америке. Однако на самом деле это не так.
Однако в Западной Европе и Северной Америке это не так.
Фермеры = Япония, Китай, Корея и Юго-Восточная Азия = коллективизм, синкретизм и атмосфера господства вышестоящего.
Я считаю, что это общее явление для всех людей в мире,

и оно не ограничивается только Японией.

Коренная причина трудностей жизни в японском сельском обществе -

Сложность жизни и трудности проживания в деревенских обществах тесно связаны с наличием или отсутствием выселения после присоединения к деревне. Легче жить в отсутствие выселения и труднее жить в присутствии выселения.
Иными словами, существует два типа деревенских обществ: те, которые гарантируют постоянную принадлежность к деревне, в которую они вступили, и те, которые этого не делают. В случае негарантированного типа деревенское общество является чистокровным, как, например, в Китае и Корее, где членство происходит по рождению, и нет опасности быть изгнанным, если оно связано с деревней. С другой стороны, негарантированный тип - это квазикровное или некровное деревенское общество, как в Японии, где членство основано на ритуале инициации для новичков, не связанных с деревней и изгнанных из деревни, если они делают что-то против желания деревни. Японское деревенское общество не гарантирует постоянного членства в деревне, и возможность изгнания постоянно присутствует, что осложняет жизнь. Кроме того, после изгнания из деревни трудно попасть в другую деревню, что ускоряет трудность жизни.
Изгнание из деревни в японском деревенском обществе осуществляется путём разделения деревни на восемь частей или посредством устных приказов "убираться" от влиятельных людей в деревне. Японские сельские жители вынуждены постоянно бороться за лояльность

деревенских вождей, чтобы избежать остракизма, и вынуждены цепляться и ухаживать друг за другом, чтобы избежать неприязни со стороны деревенских вождей и других сельских жителей, постоянно передвигаться в унисон с деревней и тусоваться с другими сельскими жителями. Именно это и усложняет жизнь японского деревенского общества.
В других случаях вместо того, чтобы быть изгнанными из деревни, их дразнят, издеваются, разбивают или доводят до самоубийства деревенские жители. Короче говоря, их стирают с лица земли, пока они еще находятся в деревне. Это еще одно проявление трудностей жизни в японском сельском обществе. Короче говоря, в японском деревенском обществе, если они не будут постоянно поддерживать связь с другими членами деревни, сочувствовать им и открывать для себя их, они могут быть стёрты из деревни, и их вечное существование в деревне не гарантировано.
Изгнать из деревни.
Или их раздавят внутри деревни.
Есть два пути. Оба эти действия проблематичны с точки зрения прав человека, однако японские сельские жители, которые не понимают прав человека, осуществляют эти действия без колебаний, что затрудняет жизнь в японском деревенском обществе.
Эта трудность в жизни проявляется в противоположность отношениям между кровью и браком. С другой стороны, супружеские отношения присущи и легко поддерживаются в силу генетической идентичности биологических детей и родственников, однако браки приобретаются и требуют постоянного сотрудничества и компромисса друг с другом, что затрудняет поддержание отношений. Межличностные отношения в японском сельском обществе схожи с брачными, и для того, чтобы поддерживать эти отношения, они должны постоянно поддерживать

приобретённую привязанность и сотрудничество с окружающими, что приводит к трудностям в жизни. Это можно сравнить с поиском работы в японской компании или браком в деревне компании.

Японцы, которые не могут и не могут отдыхать

В японском обществе идеал - быть в постоянном движении, работать и никогда не делать перерывов, как в клубной деятельности младших и старших школьников. Считается снисходительным делать перерыв, и желательно продолжать усердно работать без отдыха, каким бы усталым или нездоровым не был человек. Так думают хозяева деревни, которые используют работодателей в деревне.
У японских сельчан сельчане находятся в положении хозяев деревни, а сельчане - в положении постоянных слуг и работодателей деревни, а снаружи - в положении несельчан, к которым относятся как к изгнанникам, не работающим по найму. Чтобы не попасть в положение нерегулярно занятых сельчан, они должны постоянно носить с собой и угождать хозяевам села. От них постоянно требуется бежать в село как можно быстрее, даже если это тайфун или что-то в этом роде, приходить на работу вовремя и никогда не брать выходных, держаться села, быть дисциплинированным и проявлять лояльность ко всему человеку, проявлять лояльность. Жители деревни, которые хотят быть в деревне, чтобы занять выгодное положение в деревне или быть в центре деревни, должны отчаянно стараться угодить хозяину деревни и действовать постоянно, а один из самых эффективных способов - не делать перерывов.

Будущее японского деревенского общества

Выше приведена краткая информация об особенностях японского деревенского общества и о том, как в нем выживать. Японское деревенское общество, в котором преобладают женщины, движется в темпе, соответствующем темпам развития женщин, и может рассматриваться как (японское) деревенское общество, представляющее собой женское общество.
Удивительно, что японскому обществу удалось сохранить свое деревенское общество за 70 лет, прошедших после поражения США в Тихоокеанской войне, когда оно должно было отчаянно способствовать вестернизации. Это прекрасный пример того, как основы общества не могут быть изменены путем прямого внедрения идеологии извне. Межкультурное признание оставалось поверхностным, а традиционные социальные структуры сохранялись.
Причину этого можно найти в постоянстве японских семейных отношений. В настоящее время и в прошлом отношения между матерью и ребёнком были первичными, и все социальные и человеческие отношения стали продолжением отношений между матерью и ребёнком. Фермеры, занимающиеся выращиванием риса, создали общество, в котором доминируют женщины, делая взаимный упор на коллективный труд, и они используют связи между матерью и ребенком, чтобы передать их следующему поколению.
В отличие от Западной Европы и Соединенных Штатов Америки, отношения между матерью и ребенком в Японии настолько прочны, что отец бессилен вмешиваться в процесс воспитания ребенка. А отец все еще остается ребенком, потому что он потерял

отцовство из-за сильной связи матери и ребенка в процессе воспитания ребенка. Отношения между матерью и ребенком не разрушаются даже после того, как ребенок становится взрослым, и японское деревенское общество является типичным примером такого общества.
Типичным примером такого общества является японское деревенское общество. Отличие японского деревенского общества от других рисоводческих общин Китая, Кореи и Юго-Восточной Азии состоит в том, что в Японии неродственные люди могут формировать псевдосемейства, так же как и их кровные родственники, окрашивая новобранцев (жен и выпускников) в свой цвет. Японское деревенское общество - это общество семейных групп, не связанных с кровью.
Для западных и американских жителей японское деревенское общество воспринимается как очень удушающее и несвободное, в то же время культура сильного материнства отличается и притягательна. Меня также удивляет, что жены держат кошельки семьи вместо мужей, как это происходит в Европе и Америке. Тот факт, что жены держат кошельки в своих семьях, даже когда они оба работают, говорит о сильной экономической мощи женщин и создает впечатление, что женщины сильны. Женщины также обладают монополией на воспитание детей. Поэтому японские дети, как сыновья, так и дочери, на всю жизнь являются собственностью и рабами своих матерей. Япония - это женское общество и ведущая феминистская страна в мире, которая стремится расширить права женщин. Японское деревенское общество послужило основой для международного прорыва Японии после Восстановления Мэйдзи и для быстрого экономического роста и расширения экономических прав и возможностей Японии после Тихоокеанской войны, и оно само по себе имеет

огромные заслуги. В этом отношении японцы могут быть уверены в своих деревенских и женских обществах. Однако, поскольку сущность общества не так уж отличается от китайского, южнокорейского и других рисоводческих стран Юго-Восточной Азии, японцы изо всех сил стараются отличаться от этих стран в экономической конкуренции. Кроме того, после краха "пузырьковой" экономики молодежь не может выйти замуж или завести детей из-за деревенского общества, а уровень рождаемости стремительно снижается. Существование деревенских обществ является одной из причин, по которым японское общество продолжает деградировать.

Молодёжь, которая после окончания учебы не смогла найти работу на полный рабочий день в своей деревне (так называемое "поколение безработных").

Женщины, которые уволились с работы на полный рабочий день в связи с рождением ребенка и уходом за ним, а также покинули свои рабочие деревни и не имели опыта работы.

постоянно отказываются принимать их в трудовую деревню и держат в состоянии неформальной занятости с низкой оплатой труда и незащищенным статусом, не имея возможности адекватно покрывать расходы по воспитанию своих детей. Такова логика деревни, которая относится к людям, покинувшим деревню и имеющим пустые места на заднем плане, как к ненадежным бродягам и отказывается допустить их обратно в деревню в качестве обычных деревенских жителей.

Кроме того, деревенская логика отказа в допуске работников среднего и пожилого возраста, занятых полный рабочий день и покинувших рабочее поселение по уходу и другим причинам, к повторному трудоустройству вне руководящих должностей, поскольку в этом случае с ними будет трудно иметь дело

из-за дезорганизации старшинства, поэтому деревенская логика отказа в допуске их в рабочее поселение.
Для того чтобы не порождать поколение трудоспособного поколения ледникового периода, рабочие деревни в Японии должны были бы нанимать все поколение трудоспособного поколения ледникового периода в качестве штатных работников, даже если бы зарплата существующих штатных работников была отрезана, и они должны были бы нанимать поколение трудоспособного поколения ледникового периода, которое снова занято на условиях неполной занятости в качестве штатных работников с середины рабочего дня, но они отвергли их по логике деревенского общества. Деревни с рабочими местами также привели к увеличению гендерного разрыва в оплате труда, приняв на работу только тех женщин, которые завершили уход за детьми в качестве лиц, занятых неполный рабочий день, вместо того, чтобы нанимать их в качестве лиц, занятых полный рабочий день. Это объясняется логикой деревенского общества, которое не хочет включать их в состав деревни, поскольку считает, что пустое место в период принадлежности к трудовой деревне уменьшит социальный авторитет данного лица.
Один из способов решения социальных проблем заключается в том, чтобы несельчане, находящиеся в состоянии изгнания из деревни, не имеющие законной работы, влились в новую кооперативную деревню в знак солидарности друг с другом и стали деревенскими жителями кооперативной деревни, чтобы обеспечить себе право голоса в обществе. Это должно быть похоже на традиционный жизненный кооператив. Это необходимо, поскольку в японском обществе права человека не гарантируются, если вы не являетесь жителем деревни. Для поощрения солидарности между нерегулярными работниками должно существовать

место для питания, аналогичное детскому столу для бедных детей, а также место для подключения к Интернету. Однако, поскольку есть довольно много случайных работников, которые увольняются со своих рабочих мест, потому что им не нравится самоотверженная практика работников, занятых полный рабочий день в трудовых деревнях, и они хотят духовной свободы, мы должны быть осторожны с трудовой практикой, которая формируется, чтобы не соблюдать законы трудовых деревень, не связанные с правами человека. Мы должны стремиться к более свободной солидарности, чем традиционная деревня. Кроме того, поскольку и мужчины, и женщины обязаны быть корыстными и работать сверхурочно в трудовой деревне или школьной деревне, один мужчина и женщина (в основном женщины) вынуждены прекратить работу и стать вспомогательным персоналом для другого, или же и мужчины, и женщины слишком заняты, чтобы жениться или растить детей. До тех пор, пока цель японского народа состоит в том, чтобы как мужчины, так и женщины работали пожизненно в трудовой деревне и были на 100% эгоистичны, семья и дети стали ненужными и помехами для японского народа. Снижение рождаемости и распад семьи обусловлены логикой японской деревни, деревни на рабочем месте и школьной деревни.

Японские сельские жители делятся на две группы: состоятельные люди, которые могут жить без работы и получать высокие доходы, такие как дивиденды от акций и арендная плата за недвижимость, и привилегированные сельские жители, которые являются наследственными членами королевской семьи, законодателями, врачами и клановиками, способными поддерживать свой высокий социальный статус, а также работодатели, которые вынуждены работать всю свою жизнь. Есть сельские жители, которые являются рабами

цели. Некоторые сельские жители, как и высокопоставленные бюрократы, имеют, по-видимому, очень высокий социальный статус, но на самом деле являются практически рабами императорской семьи. Кроме того, к нерегулярным рабочим, которые изгнаны из села и не могут стать сельскими жителями, относятся как к чужакам и заставляют жить тяжелой жизнью без всяких гарантий человечности.

Статическая природа японского деревенского общества означает, что, если оставить их без контроля, их статус будет зафиксирован, а общество будет стремиться к застою. Скорее, их привлекают сильнейшие члены системы, зацикливаясь на них и отчаянно пытаясь заставить их присоединиться к своим собственным сильным и корыстным интересам. Типичными примерами этого являются поклонение королевской семье и поспешность сдачи экзаменов на государственную службу. И утопить накопившийся стресс, избивая социально незащищенных. Даже если они не работают, они избивают получателей социальной помощи, но не наследственных богачей. Такое отношение японских сельчан, доминирующее над женщинами, которые потворствуют социально сильным, привело к сохранению и воспроизводству корыстных интересов в японском сельском обществе. Неспособность японского деревенского общества измениться само по себе является определяющей характеристикой японского деревенского общества. Для того чтобы это произошло, японское деревенское общество должно иметь возможность работать совместно с пастбищными обществами Западной Европы и США, в которых доминируют мужчины, где каждый человек может передвигаться более добровольно и где наблюдается более высокая степень автономных социальных изменений.

Другая проблема заключается в том, что чрезмерный

акцент на единство внутри деревни приводит к постоянному подавлению прав человека, когда к членам деревни относятся как к пришельцам и издеваются над ними, высылают или доводят до самоубийства. Необходимо учитывать, что издевательства в классных деревнях внутри школьных деревень, а также то, что японские дети, в конце концов, также являются коварной группой сельских жителей.
Японское деревенское общество, унаследовав его суть, должно подвергнуться серьезной реформе, и японцы не должны скрывать его существование, как они это делали до сих пор, а должны вывести его на чистую воду и публично обсудить, а также улучшить деревенское общество и сам деревенский кодекс. Кроме того, проблемы японского деревенского общества берут своё начало в состоянии женского общества, и японские женщины должны реформировать его, разоблачая реалии общества, которое оно скрывает.

Конец истории! Спасибо, что прочитали это.

Японский город и его старая природа

Описание. Японский город.

(1) Общая дискуссия.
Города рассматриваются как места накопления и торговли различными товарами и отношениями, где социальное взаимодействие является временным, текучим и анонимным, и где не так много хлопот с человеческими отношениями, как в деревне.
На первый взгляд, японские города выглядят как современное, индивидуалистическое, либеральное, ориентированное на мобильный образ жизни общество, в котором передвигаются разрозненные, не связанные между собой люди, но их жители представляют собой совокупность различных компаний, владельцев и сотрудников компаний, или школьников и учителей. Кроме того, многие из них являются выходцами из деревень. Социальная психология таких людей, даже если они живут в городе, превратилась в архаичное и надоедливое существование женского школьного образования, связанного социальными нормами традиционной компании, деревни и школы. Это мешанина и временная близость между членами различных приобретенных поселковых групп.
Или же отношения между оседлыми землевладельцами, давно живущими в городе, географически обоснованы и напоминают деревню, что делает их архаичными раздражителями женской школы, которую приносит оседлая жилая жизнь. Это типичная приобретенная групповая жизнь поселенцев.

(2) Коммерческие районы.
Кроме владельцев и сотрудников компании, осуществляющей торговлю, в изгнании находится много работников, занятых неполный рабочий день, и временных работников.

Между владельцем недвижимости оседлого землевладельца и владельцем магазина временного арендатора существуют доминирующе-подчиненные отношения. Отношения между арендодателями оседлого участка основываются на географических связях, сходных с отношениями в деревне.
Существует два типа владельцев магазинов: владельцы фирменных магазинов, которые арендуют торговые заведения, и работники, работающие полный и неполный рабочий день, которые снимают жилье.
Существует два типа владельцев магазинов: владельцы и работники предприятий, клиенты, которые временно приходят в магазин от других людей, а также дистрибьюторы, которые доставляют товары владельцам магазинов.

(3) Промышленные зоны.
(3) Владелец предприятия, владеющий землей и производственными помещениями, который либо постоянно проживает на этой земле, либо отсутствует, а также работники, приезжающие туда на работу на условиях полного или неполного рабочего дня из других земель.

(4) Жилые помещения.
Жители жилого района города, хотя и проживают в одном и том же месте, имеют различные связи и рабочие места, так что они кажутся неорганизованными и передвигаются с индивидуальной свободой, но в действительности каждый из них приобрел традиционные, старинные и надоедливые социальные нормы японских компаний и деревень, к которым они принадлежат или из которых они приезжают. и часто подтверждают эту норму. Кроме того, существует ряд старых, оседлых землевладельцев. В результате социальная конституция жилых районов в японских

городах, скорее всего, будет старомодной, в отличие от нового и разнообразного внешнего вида.

(4.1) Отдельные дома.
Что касается владельцев обособленных земельных участков и зданий, а также тех, кто стал землевладельцем, то есть старожилы, которые являются старожилами, и новые жители, которые только что переехали, при этом старожилы являются доминирующими и превосходящими старожилами.
Не только в старых, но и в новых жилых районах предпочтение собственников земли оседлому образу жизни несколько сильнее, что отражает социальные нормы традиционного рисоводства народа и гражданского общества. Если жители живут в жилом районе в течение длительного времени, то они становятся больше похожи на деревню, но чувство взаимного единства не так сильно, как в деревне, из-за различий в обществах, к которым принадлежат жители. В жилых районах, расположенных недалеко от центра города, есть много землевладельцев, которые владеют квартирами и другими единицами недвижимости для инвестиционных целей, что приводит к высокой степени жилой мобильности.

(4.2) Кондоминиумы и жилые комплексы
В случае кондоминиумов и многоквартирных комплексов, похожих на отдельно стоящие дома, наблюдается сильная тенденция к переезду владельцев комнат в постоянные жилые помещения, а также к переезду старых и новых жильцов. С другой стороны, есть много других владельцев комнат для целей инвестирования в недвижимость, существует высокая степень мобильности жилья, сами владельцы комнат являются нерезидентами, а также существует высокая степень конверсии резидентов-арендаторов. В

кондоминиумах и многоквартирных комплексах заполнение помещений является временным и текучим, а жильцы - анонимными.

(5) Дистанционная работа.
Удаленная работа жителей города рассматривается как традиционные корпоративные отношения между работниками одной и той же компании, проживающими в разных разрозненных жилых помещениях, между собой. Легко обеспечить конфиденциальность сотрудников во время работы. Работникам нет необходимости ездить на работу в офис компании Работники не чувствуют физической привязанности к компании.

Японская компания и пожизненный рабский труд

текст (например, книги)

*Этот текст - эссе, и вы можете начать и прекратить читать откуда угодно.

//// ...

Японский народ - это рабы, слуги или рабы собственных компаний, деревенских святынь или "святынь", к

которым они принадлежат. Система предназначена для того, чтобы требовать от компании 100% самопожертвования и сочувствия. Если вы не подчиняетесь, вас должны выгнать из компании.
////

Деревня - это община жизни, но компания - это целевая организация, чтобы зарабатывать на жизнь с целью достижения. Компания - это предприятие. Межличностные отношения в деревне не основываются на прибыли и убытках, но межличностные отношения в компании основываются на прибыли и убытках и зависят от продаж. По сравнению с деревенскими межличностными отношениями, где все одинаково с точки зрения результатов, в основе межличностных отношений предприятия лежит компетентность с точки зрения должностных обязанностей (т.е. может выполнять работу или не может выполнять ее) и коммуникативные навыки (т.е. не может участвовать или не может быть вовлечено), что, как правило, создает социальный разрыв. В этой связи отношения в компании носят безжалостный и сухой характер по сравнению с влажными и эмоциональными отношениями в селе.

//// ...

Для японцев изгнание из компании или потеря компании означает отсечение от средств заработка, и этого следует избегать, насколько это возможно.

//// ...

Есть владельцы компании (владелец компании) и работники компании (работники), и в большинстве случаев работники являются рабами в абсолютном послушании владельцу компании, который может

заставить их работать в одностороннем порядке, как говорит владелец компании. Заработная менеджер компании также является одним из видов сотрудников. Именно здесь существует японское классовое общество. Работники являются рабами для своих работодателей.

//// ...

Кроме того, существует дискриминация между работниками, занятыми полный и неполный рабочий день, и в этом отношении существует четыре класса работников.
Владелец компании
Президент (менеджер по заработной плате)
штатные сотрудники
Внештатные сотрудники (дрифтеры)

////

В Японии как в сельских, так и в городских районах есть общая святыня (ясиро), и японцы обычно принадлежат к одной из этих святынь или компаний в качестве бескорыстных слуг. Это еще одно доказательство преемственности и общности между сельскими и городскими районами в японском обществе.

//// ...

В сельской Японии трудовые отношения между землевладельцами и крестьянами такие же, как и на предприятии, где землевладелец является главой предприятия, а крестьяне - эквивалентом наемных работников. Прототип японской компании находится в японской деревне с помещиками и крестьянами. Причина, по которой японские сельские общины

подчеркивались как деревенские общества, заключается в том, что послевоенные аграрные реформы разрушили существование крупных землевладельцев, а крестьяне стали мелкими самозанятыми фермерами, а существование крупной компании исчезло. По мере того как продолжается накопление земли крупными фермерами, землевладельцами и корпорациями, в сельской Японии будет возрождаться аспект компании.

////

В Японии драгоценный камень, или община, - это деревня. В Японии Gesellschaft, Ассоциация, Организация и Компания являются компаниями.

////

В яширо можно различить владельца, которому принадлежат акции, оборудование и недвижимость компании, и президента, который управляет компанией извне (внешний представитель работника).

В семейных компаниях, которые часто встречаются в малых и средних компаниях, владельцем и президентом часто является один и тот же человек или один и тот же кровный родственник.

////

Иерархические отношения внутри японской компании (ясиро) идут сверху вниз.
Владельцы компании (акционеры и владельцы)
An непреодолимое классовое разделение.
полноправный внешний представитель (президент)
штатные сотрудники с званиями (управленческие и профессиональные)

штатные сотрудники без звания (штатные сотрудники)
An непреодолимое классовое разделение.
Непостоянные временные работники

////

Нация Японии также рассматривается как крупная компания (ясиро).
Глава святилища = семья императора.
Штатные сотрудники, представляющие правительство в зарубежных странах = Кабинет премьер-министра
Штатные сотрудники с званиями = высокопоставленные административные и технические сотрудники
Штатные сотрудники без звания = непрофессиональные государственные служащие
непостоянные государственные служащие

Самая высококлассная компания. Внизу находится лес подведомственных компаний (частных компаний), которые находятся в командировке к вышестоящей компании. Существует два типа компаний: компании с более высоким рейтингом и компании с более низким рейтингом.

////

В случае с наемными менеджерами, кажется, что президент является своеобразным сотрудником и не может быть владельцем компании.

////

Термин "скотоводы компании" также широко используется в Японии для обозначения работников, которые содержатся в компании с ментальным ошейником, чтобы предотвратить их побег, и с которыми

обращаются как с домашним скотом для трудовой эксплуатации.

////

Сотрудники делятся на две категории: игроки и менеджер их жизни, который самоотверженно служит компании и поддерживается и управляется менеджером.
В Японии разделение труда часто основывается на гендерных ролях, при этом мужья и сыновья являются игроками, а жены и матери - менеджерами. В компании жена и мать менеджера игрока также рассматриваются как сотрудники.

////

Было бы лучше разделить японское общество на дом (перспектива кровного родства), деревню (перспектива земельных отношений) и компанию (перспектива работы), чтобы хорошо его организовать.

////

Дом (кровная перспектива), село (земельная перспектива) и компания (рабочая перспектива) являются приобретенными поселковыми группами. Для присоединения родство не требуется. Новоприбывшим разрешается вступать, показывая старому начальству, что они полностью белые и не вступили ни в одну коллективную организацию. В случае компании наличие нового выпускника считается важным условием для вступления. Как только человек присоединяется и становится оседлым резидентом, он обязан постоянно действовать в унисон с другими членами группы оседлых резидентов, действовать синхронно с ними и

продолжать открывать для себя высшее руководство. В случае компании, от сидячих резидентов ожидается, что они будут действовать в согласии с окружающими, работать сверхурочно, где они не уйдут ни до тех пор, пока остальные не уйдут домой, ни быть послушными и не ослушаться начальства или старых членов группы. Предполагается также, что оседлые работники должны демонстрировать компетентность, чтобы вносить вклад в бухгалтерские книги компании. Если они отклоняются от этого правила, их запугивают члены группы, изолируют внутри группы и, в конечном счете, подвергают групповому изгнанию. В случае компании, холодно с точки зрения человеческих ресурсов, двигаясь влево, и подвергается остракизму со стороны вышестоящих, владелец компании, путем увольнения. //// ...

В Японии сельские поселения также имеют общества, и в этом смысле сельские деревни являются не просто сообществом геммейншафтов, а скорее аспектом организации геммейншафтов, нацеленной на достижение целей. Появление обществ неизбежно, потому что они зарабатывают на жизнь сельским хозяйством и нуждаются в прибыли и платежном балансе. Жители сельскохозяйственной деревни являются как коммунальными жителями, так и работниками предприятия с целью получения прибыли в сельском хозяйстве.

////

Поскольку слово "деревня" вызывает в воображении образы отсталого, сельского, маргинализированного общества, то может быть легче понять традиционное японское общество, выживающее в современном индустриальном обществе, если мы активно используем

слово "компания" или "правительственная контора" или "ясиро" в большом городе.

//// ...

Подумать только, что жена штатного работника, живущего в корпоративном жилье в японском корпоративном замке, или что к ней практически относятся как к работнику, потому что она действует в доминирующе-подчиненных отношениях с другими женами в соответствии с внутренней статусной иерархией ее мужа.

//// ...

Можно сказать, что святыня и компания работают в одной и той же компании, с одними и теми же принципами поведения и психологии.

////

Храм страны = храм
Глава святилища страны = глава святилища, дворца (император).
Кана.

Причина, по которой семья императора называет себя 00-ым Храмом, кажется, связана с этой территорией.

//// ...

Мне также любопытно, как Япония сравнивает с другими странами Восточной и Юго-Восточной Азии в этой области.

//// ...

Японские социологи должны проанализировать и разоблачить корыстные интересы владельцев компаний. Это необходимо для того, чтобы раскрыть истинную природу классового общества Японии (различие и дискриминацию между гражданами, принадлежащими к высшему и низшему классу), которая не может быть выявлена в ходе опросов и исследований, посвященных работникам низшего класса.

//// ...

В японском обществе.
Владельцы компании = пожилые граждане (владельцы компании)
Работники = граждане низшего класса (сотрудники компании)

////

Отношения между владельцем компании и работником аналогичны отношениям между арендодателем (домовладельцем) и арендатором.
Механизм такой же, как и обязательное начисление владельцем компании заработной платы в компании и обязательная оплата арендной платы арендодателем в доме.

////

Или можно сказать, что это сообщество земельных отношений (деревня) и сообщество бизнеса (компания), оба из которых имеют аспекты Gemeinschaft.

////

Трудно отличить "компанию" от "банды". Они оба одинаковы в том смысле, что представляют организацию для конкретной цели. В Японии довольно много компаний, которые называются не только "00 Company", но и "00 Gumi", но сотрудники кажутся приличными, в то время как у членов организации складывается впечатление, что они бандиты.

////

Для японцев яширо - это ментальная и физическая структура или конструкция, которая символизирует реализацию общей цели, которую они имеют, и интеграцию их духа для поддержания этой цели.

Когда эта структура или конструкция населена богом, в которого мы верим, она становится святилищем.

//// ...

Я посмотрел на значение компании на современном китайском языке, которое почти совпадает с этим значением. В древнем китайском это означает место, где можно хранить богов, что похоже на японское. Японцы переняли китайскую культуру, поэтому сходство естественное.

//// ...

В Японии "компания" - очень важное ключевое слово для китайских иероглифов. Присоединиться к компании - это тоже компания, компания - это компания, а уйти из компании - это компания. Компания" - очень важное понятие в просвещении японского общества. На самом деле, слово "общество" также использует слово

"компания". Также важно отметить, что слово "компания" более важно, чем "трудоустройство".

////

Но что я не могу понять, так это то, что "общество" в выражении "компания" (коммерческое предприятие), которое представляет собой всего лишь перестроенный порядок букв, используется с совершенно другой коннотацией (человек, группа организмов с ментальными взаимодействиями), и чем больше я об этом думаю, тем больше путаюсь. Похоже, что альтернативных выражений не существует, и это меня беспокоит.

//// ...

Критериями употребления слов "куми" и "компания" являются.

Компания = структура, как здание в здании компании или возведение храма, символ, сеть людей, взаимодействующих с опорой. Религиозное образование с божеством.

Kumi = взаимодействие людей время от времени, сеть мутирующих людей без конкретных символов, конструкций и зависимостей. Нерелигиозные существа без Бога.

//// ...

Разница между компанией, группой и деревней.

Компания и гумми - это искусственно созданные и устоявшиеся группы людей с определенной целью.

Деревня - это естественная группа людей, которые не имеют конкретной цели и имеют одни и те же атрибуты друг у друга.

//// ...

Можно сказать, что в японских ассоциациях и обществах хайку журналы, издаваемые ассоциациями, действуют как божественная зависимость и символ.

////

В этом отношении компания является религиозной организацией для японцев. Боги компании - женские жрицы, которых представляет Аматерасу Оомиками. Межличностные отношения японцев, вращающиеся вокруг компании, носят женский характер, поэтому можно предположить, что источником духа компании являются женщины и жрицы.

//// ...

В японских государственных учреждениях и компаниях прослеживается селянизм компаний. Часто встречается бесцельность целевых групп. Или же компания становится деревней, когда выживание самой компании становится ее целью.

//// ...

Японские компании (компании, государственные учреждения...) строятся сельскими жителями, поэтому они неизбежно становятся деревнями.

////

В Японии было бы лучше перестать использовать термин "занятость" и перейти на термин "занятость" в качестве основного, что в большей степени соответствует реалиям общества.

////

В Японии Министерство образования, культуры, спорта, науки и технологий, Toyota Motor Corporation и другие государственные учреждения и крупные корпорации, похоже, имеют структуру, похожую на коробку, и в этом и заключается смысл "компании как коробки".

На самом деле государственные учреждения и крупные корпорации - это просто коллекции людей своего времени, не имеющие реальной коробчатой структуры. Промывка мозгов осуществляется путем многократного показа здания компании по телевизору.

////

Японцы считают, что вступление в компанию - это способ присоединиться к боксерской компании. Это чувство "Компания = Коробка" характеризует японское общество.

Вы можете проверить его на сайте ////.

Японский государственный сектор и корпорации - это все "компании".

Ошибочно думать, что "компаниями" являются только те компании, которые ищут прибыль.

Термин "компания" плохо сконструирован. Термин

"компания" не ограничивается частным сектором, но встречается и в мире правительства.

Даже в сельской местности каждое село имеет свою собственную компанию. Это не только в городе, это распространено и в селах.

////

Предпочтительнее было бы также назвать государственные учреждения и ведомства "правительственными и публичными компаниями", чтобы показать "фирменные" характеристики мира бюрократов и чиновников.

//// ...

Название "Корпорация" уже есть. 00 County Housing Supply Corporation и др.

////

Мне кажется, что называть это нечто вроде "Правительственная корпорация" больше похожее на "компанию", чем на "Государственное учреждение".

////

Японские фермеры также считаются наемными работниками, если они носят с собой святыню, построенную в их собственной деревне.

Работники в Японии не ограничиваются компаниями, а являются универсальными, широко распространенными в государственных учреждениях, на местных самозанятых предприятиях и т.д.

////

И из-за религиозной значимости компании как хранителя богов, все те, кто, как говорят, являются сотрудниками в Японии, могут так или иначе относиться к верующим в религию святилища, или синтоизма.

Это и есть настоящая сила синтоистов Нихон, и причина, по которой японцы называют Японию страной богов. Японский синтоизм повсеместно господствует над японским народом через компанию.

////

Все святилища, которые японцы хотят создать, глубоко связаны с синтоистской религией Японии, и на вершине списка находится святилище, которым управляет императорская семья.

Мия = святыня, которой управляет императорская семья, высшая власть в Японии.

////

Японцы выступают в качестве религиозных людей, создавая компанию, становясь ее владельцем и становясь ее работником.

Японцы не являются нерелигиозными, а скорее религиозными людьми, которые верят в компанию. Японцы верят в "религию компании".

////

Безработных, отверженных и нерегулярных работников в Японии ненавидят за то, что они формально не принадлежат ни к какой компании, не исповедуют религию и являются чужаками, не принадлежащими к "фирменной религии".

Официальная принадлежность к какой-либо уважаемой компании является для японцев фундаментальным решающим фактором доверия к человеку.

//// ...

В Японии к людям, не принадлежащим к компании, не относятся как к человеческим существам.

Быть работником компании принципиально важно для жизни в японском обществе.

////

Принадлежность к синтоистской святыне в Японии является синонимом веры в синтоистскую религию, и синтоист царствует как универсальная религия в Японии, как христианская или мусульманская нация, благодаря существованию святыни.

//// ...

Бизнес компании - это бизнес компании, и это религиозный долг. Тот факт, что святилища часто размещаются в зданиях компании, показывает, что компания является божественным существом. Для японцев ходить на работу - это священный поступок, так же, как и посещать святилище.

Японская одержимость приходом на работу вовремя -

это жутко, но это имеет смысл, когда вы считаете, что приход на работу вовремя является частью религиозной доктрины "религии компании" и религиозным долгом.

Корень пунктуального прихода на работу - это вызов всех деревенских работников на совместную работу по выращиванию риса на рисовом поле.

////

В этой связи вся корпоративная деятельность в Японии потенциально может рассматриваться как акт религии.

Японцы склонны работать сверхурочно в течение долгих часов в качестве декларации о своей вере в компанию. Работать как можно дольше в компании и делать все возможное для компании, не обращая внимания на свою частную жизнь, считается более верным в компанию и получает похвалу, что удовлетворяет религиозные убеждения японцев.

Переносной храм, который является основным видом деятельности компании, несут сотрудники, несущие владельца или президента компании.

////

Чем дольше сотрудник работает сверхурочно, тем больше он верен компании и, следовательно, тем больше вероятность того, что он будет работать сверхурочно.

С другой стороны, сотрудники, которые возвращаются на работу после короткого периода времени, считаются мало верящими в свою компанию и будут подвергаться критике.

Работники, которые возлагают бремя на компанию, уходя в отпуск по уходу за ребенком или нанимая на работу инвалидов, также не нравятся, так как они препятствуют работе компании.

//// ...

В Японии люди, которые проходят строгую проверку на членство в компании, обычно становятся ее работниками.

Кроме того, приоритет отдается новым сотрудникам, которые никогда формально не работали ни в одной компании.

//// ...

В Японии работа, которая не проходит через издательскую компанию, не считается официальной работой и игнорируется.

Это один из примеров того, почему самоиздаваемые книги, которые не редактируются издательством, как правило, игнорируются литературным миром только по этой причине, не получая должного признания.

//// ...

Студенты не являются сотрудниками.

Компания занимается каким-либо видом деятельности, и для того, чтобы быть наемным работником, они должны иметь возможность получать определенный доход, например, деньги или налоговые поступления.

Студенты официально не рассматриваются как наемные работники, потому что они еще не заработали средства к существованию.

////

К домохозяйке относятся как к работнику через компанию, где работает ее муж.

Домохозяйка ничем не отличается от безработной на первый взгляд, но она способна сохранить большое лицо в обществе, потому что она является членом компании, к которой принадлежит ее муж, как менеджер жизни работника, ее муж.

//// ...

Япония - это религиозное общество с синтоизмом на вершине. Японцы не являются нерелигиозными, но являются истинными верующими в "Религию общества".

////

Это семья Императора, глава крупной компании под названием "Япония".

////

Буддийские учреждения в Японии называются храмами и святилищами и считаются одним из видов святилищ в японском стиле.

Храм или святыня - это тип святыни в японском стиле, на котором основаны верования буддизма и других иностранных религий.

Слово "храм" и "святыня", используемое японцами, включает в себя не только буддийские, но и христианские и мусульманские церкви и мечети.

////

Новые японские религии могут показаться вычурными и на первый взгляд не похожими на традиционные, но во многом они могут иметь много общего с традиционными обществами.

Как только японцы познакомятся с иностранными религиями, все они станут социализированными.

//// ...

От сотрудников ожидается неограниченная вера и преданность компании, к которой они принадлежат.

Черные компании эксплуатируют это, и, пользуясь верой сотрудников в компанию, владельцы и менеджеры компании эксплуатируют простых сотрудников как рабочую силу.

//// ...

Не существует ли существенной связи между моментом, высказанным Сичихэем Ямамото, и моментом, высказанным нами в отношении японских социальных верований, или "социальной религии", в том, что мы оба рассматриваем японское общество как религиозное?

Разница в том, что

Я считаю, что японская религия, как ее описывает Ситихэй Ямамото, не принимает монотеистические

религии, такие как христианство и ислам.
На мой взгляд, "Религия общества" основана на "Шахарме", и на этой основе такие иностранные религии, как буддизм, христианство и ислам, временно размещаются на вершине, и являются социально принятыми в японском обществе.

////

Причина, по которой христианство не набирает много приверженцев в Японии, заключается в том, что история великого подавления со стороны властей создала у японцев ощущение, что они - страшная религия, которая сделает с ними ужасные вещи, если они поверят в нее, и если бы она не была подавлена в прошлом, то была бы принята как нормальная часть надстройки "социалистической религии". Это та же самая причина отсутствия членства в Коммунистической партии Японии.

//// ...

В японском обществе работники являются религиозными последователями компании.

Японская компания - это больше, чем просто коммерческое предприятие, это религиозная организация.

//// ...

Для того чтобы быть социальным исследователем в японском обществе, нельзя вступать в какую-либо ассоциацию.

Как только исследователь присоединяется к обществу,

он становится религиозным человеком и теряет объективность и научную перспективу.

//// ...

Иностранная компания, принадлежащая западным скотоводам, ведет себя совершенно иначе, чем японская компания, и официально не является компанией.

В Японии к блоггерам Youtubers, Google Adsense, а также к единоличным владельцам не относятся как к работникам и не имеют большого социального авторитета. Это связано с тем, что они официально не являются частью компании.

//// ...

Можно сказать, что село - это геммейншафт, община, на которой базируется жизнь, а компания - это организующий орган, который выполняет конкретную цель, на которой она построена.

Деревня является базовой структурой, подструктурой, а компания является надстройкой.

////

К нерегулярным работникам в Японии относятся плохо, поскольку они не являются официальными работниками и имеют низкий социальный авторитет.

////

В Японии наличие владельца или работника крупной компании является необходимым условием для завоевания социального авторитета, продвижения по

службе и выживания в обществе.

В Японии, чем крупнее и стабильнее компания, тем больше доверие к владельцу или работнику компании. Причина, по которой государственные служащие так популярны в Японии, заключается в том, что государственные учреждения являются самыми крупными и стабильными компаниями в Японии.

//// ...

Семья императора долгое время была и остается корпоративным главой Японии.

////

Существует два типа компаний: компании, которые владеют доминирующей властью (доминирующая компания) и компании, которые ей подчиняются (подчиненная компания), государственный сектор является доминирующей компанией, а частные компании, которыми она управляет, являются подчиненной компанией.

Японцы хотят быть государственными служащими, поскольку это позволяет им быть работниками доминирующей компании и быть достойными.

//// ...

Кабинет японского премьер-министра похож на неживого, сменяемого, временного, неофициального среднего правителя, который изначально был введён между Императором, главой японской компании, и старшими, штатными бюрократами японской компании (ассоциация, чья работа заключается в поддержании и

развитии японской нации).
Однако в последние годы можно утверждать, что члены канцелярии премьер-министра значительно улучшили свой социальный статус, заняв должность суб-главы японского государства после главного владельца японской компании - Императора, взяв под свой контроль персонал бюрократов.

////

Необходимо прояснить отношения между компанией и государством в Японии.

Государство - это название руководящего органа и обслуживаемого им региона, а компания - это искусственно организованное объединение, созданное для осуществления целей управления, которое можно назвать государственной "компанией" или "правительством".

Членами японской компании являются "хозяева" святилища. Чиновниками" являются работники, подчиненные владельцу японской компании.

////

Почему бы нам не назвать людей, у которых нет компании, к которой они принадлежат, "безработными" вместо традиционных безработных?

Человек, не имеющий источника дохода, чтобы зарабатывать на жизнь, является безработным, но в Японии этот термин часто используется для обозначения бродяги или странника, который не принадлежит ни к одной компании, что не является первоначальным значением этого термина.

Однако под "безработными" понимаются те, кто зарабатывает деньги как фрилансеры. Безработные не зарабатывают деньги, так что в этом разница.

//// ...

Что такое работающий взрослый в Японии?
(1) Человек, который имеет возможность быть независимым в обществе.
(2) Человек, который принадлежит некоторой компании (владельцу или работнику) для того, чтобы зарабатывать на жизнь.
Я думаю, что этот термин часто используется в качестве перекрестного обозначения (1).

Фрилансер, не принадлежащий компании, должен встречаться только (1).
Некомпетентный сотрудник, который держится за компанию, должен встречаться только (2).

Человек, который не является ни (1), ни (2) выше, является "безработным".

////

Социальный авторитет в Японии.

Владельцы компании > Работники (и их домохозяйки или мужья) > Проверенные фрилансеры > Фрилансеры с небольшими достижениями > Безработные. (Люди, которые не могут зарабатывать на жизнь).

Это зависит от размера, стабильности и белизны компании, но сотрудники больше доверяют, чем фрилансеры, если они производят одинаковый уровень

продукции.

//// ...

Если смотреть на японские университеты как на компанию.
Владелец = Председатель совета директоров
президент = президент университета
штатные (оплачиваемые) сотрудники: штатные профессора, доценты, доценты
Непостоянные работники (оплачиваемые) = инструкторы, работающие неполный рабочий день.
Ученики с наемными работниками (неоплачиваемые) = студенты и аспиранты

Существует большой разрыв в статусе между сотрудниками, занятыми полный рабочий день (сотрудники, занятые полный рабочий день) и сотрудниками, занятыми неполный рабочий день (непостоянные сотрудники).
Существует большой разрыв в статусе между оплачиваемыми работниками и неоплачиваемыми учениками вместе с работниками.

В японских университетах все обычные работники, за исключением штатных, выбывают, когда наступает срок их найма. Неработающие на полную ставку работники принимаются на работу, а ученики с наемными работниками заканчивают обучение или исключаются из системы.

//// ...

В японских компаниях и государственных учреждениях приход на работу эквивалентен приходу на работу, но иногда трудно судить, является ли уход из компании

увольнением или уходом с работы. Для увольнения из компании, я думаю, было бы лучше использовать термин "дипломированная компания", а также термин "выпускник" для студентов.
////

Японцы стараются быть хорошими работниками, но это значит, что они останутся слугами до конца жизни и будут рабом владельца компании.

Японский народ должен попытаться стать владельцем компании.

//// ...

Японцы постоянно гордятся размерами, стабильностью и престижем компании, частью которой они являются, а также размером дохода, который они могут заработать от своей компании. Они также подчеркивают важность их собственного вклада в компанию и стараются сделать все возможное для развития компании. Потеряв душу в вашей компании и жертвуя собой ради вашей компании. Это пустой лист в вашем сознании, не в состоянии думать ни о чем, кроме вашей компании. Сотрудников поражает ощущение, что работа в компании, к которой они принадлежат, является причиной их жизни, и что они должны получить какую-то работу от владельца компании или старших сотрудников, чтобы выжить. Недостаток работы внутри компании и отсутствие работы в компании рассматриваются как зло. Это причина, по которой сотрудники становятся зависимыми от работы в компании. Аддиктивная природа компании = работа, связанная с отравлением компании.

////

Если вы превращаете свою компанию в свою страну, то это становится способом мышления японского правого крыла, японских военных до войны и бюрократов после войны. Если Вы будете думать о своей компании как о своей собственной, Вы будете вынуждены работать долгие часы сверхурочно и приходить на работу во время тайфунов, и посвящать все, что у Вас есть, компании, в которой Вы работаете.

////

Для японцев типично то, что их компания - это все для них, и они стараются сделать все для развития собственной компании, не обращая внимания на себя.

//// ...

Мысль о том, что все дело в вашей компании, можно сказать о японских идеологических ассоциациях, таких как феминизм или либерализм, а образ жизни, который весь в вашей ассоциации = ваша компания празднуется.

//// ...

Японским государственным служащим и многим работникам компании и другим лицам не разрешается иметь вторую работу, которая выделяет ресурсы на что-либо, кроме компании, на которую они работают, или брать отгулы, чтобы сэкономить усилия, затрачиваемые на работу в компании. Японцы заставляют друг друга отдать всю свою жизнь компании, будь то владелец, генеральный директор или работник, а также всех, кто разрывает отношения, изгнанных из компании.

//// ...

Тот факт, что студенты вынуждены усердно тренироваться для чести своей школы во время клубной деятельности в японских школах, вполне естественен, если рассматривать школу как своеобразную компанию, или как учреждение, которое готовит студентов к трудоустройству. Японцы восхищаются работниками и учениками, которые жертвуют собой ради чести компании. Это та же причина, по которой во время войны восхищались террористами-смертниками.

//// ...

Проблема в том, что не только работники верхнего уровня, но и работники нижнего уровня, а также работники, занятые неполный рабочий день, воспринимают как должное то, что работники нижнего уровня в одностороннем порядке вынуждены работать как рабы для личной чести и выгоды верхнего уровня компании (собственник, президент и работники управления). Это происходит потому, что они мечтают о продвижении в будущем по служебной лестнице снизу вверх по иерархии, или о том, чтобы стать штатными сотрудниками.

//// ...

В Японии не только правые, но и левые должны ставить интересы своих компаний, собственных ассоциаций выше собственных частных интересов. Восприятие собственных интересов как собственных личных интересов имеет важнейшее значение для выживания в Японии. Даже если это односторонняя эксплуатация низших звеньев компании вышестоящими, это все равно считается естественным и приемлемым.

//// ...

В японских компаниях всегда необходим оплачиваемый отпуск, как возможность для работников отдохнуть и восстановить силы духа, чтобы служить компании. Работники не могут использовать отпускное время компании для работы в частной жизни, которая не способствует развитию и содержанию компании. Компания обязана делать это в течение оставшейся части жизни после выхода на пенсию.

Пожалуйста, посетите сайт ////.

Японские компании часто нуждаются в той или иной форме строительства в качестве замены своим собственным. Типичным примером является здание храма Идзумо Тайша, и тот факт, что японские компании любят строить свои собственные здания, связан с этим. Наличие храма в здании компании также является признаком религиозной природы здания.

////

Корпоративный центр стал идеологией, которая охватывает японский народ. Это система, удобная для тех, у кого есть компания для участия (т.е. владельцы и работники компании), но в одностороннем порядке невыгодная для тех, кто не является работниками (т.е. фрилансеры), а также для тех, у кого нет компании для участия (т.е. инвалиды).

//// ...

Принцип "один человек - одна компания" = иметь

возможность владеть собственной компанией и не быть рабом чужой компании может быть необходим для того, чтобы японскому обществу было легче жить.

//// ...

В японских компаниях оценка вклада каждого работника в развитие компании производится на относительной основе, в результате чего получаются как компетентные работники, которые продвигают компанию вперед, так и некомпетентные работники, которые ее тянут вниз. Работники, которые считаются компетентными в компании, поднимаются до работников, которые считаются некомпетентными. Внутреннее запугивание некомпетентных сотрудников происходит часто. С другой стороны, слишком компетентных сотрудников унижают и избивают, как кол в землю.

//// ...

Атмосфера межличностных отношений внутри предприятия называется корпоративной культурой. С другой стороны, владелец или президент компании, состоящий из одного человека, во имя собственной славы устанавливает неоправданно высокие цели и квоты компании, что часто приводит к жесткой корпоративной культуре сотрудников.

//// ...

Для поддержания внутреннего единства от сотрудников ожидается, что они будут вести себя так, чтобы соответствовать собственным стандартам и нормам компании, которые в одностороннем порядке устанавливаются высшим руководством компании, а это

- правила компании. В случае школы, они являются школьными правилами. Терминология, используемая в компании, отличается от компании к компании, и вы можете сказать, если вы являетесь законным сотрудником компании по терминам, которые вы используете.

Вы можете узнать, являетесь ли вы законным сотрудником предприятия по используемым вами терминам. ////

Японские компании закрыты и эксклюзивны, не обладают достаточной гибкостью и коммуникацией между различными компаниями, и существует глубоко укоренившаяся тенденция к тому, что каждая компания имеет свои собственные стандарты, которые не совместимы с стандартами других компаний, чтобы отличать себя от конкурентов. Типичным примером являются мобильные телефоны, изготовленные японскими производителями в прошлом.

////

Работники, отклоняющиеся от стандартов компании, рассматриваются как некачественные и дефектные и исключаются из компании.

////

Тот факт, что социальная система Японии основана на предпосылке, что люди являются работниками какой-то компании, что привело к резкому увеличению числа людей, которые вынуждены покидать свои компании в связи с реструктуризацией, а также тех, кто формально не имеет права вступать в какую-либо компанию (нерегулярные работники), затруднил жизнь людей в

обществе.

//// ...

Корпоративная структура Японии основана на предпосылке, что как только человек приходит в компанию в качестве нового выпускника, он продолжает жить на эскалаторе до выхода на пенсию, что затрудняет людям переезд или вступление в компанию в середине карьеры, что затрудняет людям поступление в компанию, что затрудняет людям удерживать их в первой компании, в которую они по ошибке вступили, и растрачивать свою жизнь впустую. Он создал несколько таких компаний.

////

Японское общество имеет встроенный механизм, подобный односторонней монорельсовой или конвейерной ленте, который делает невозможным вернуться назад или начать жизнь заново, и именно это делает жизнь японского общества трудной. Если вы отклоняетесь от рельсов, предоставленных компанией, жизнь падения рассматривается как ожидающая вас, и это создает принцип небытия, который заставляет людей бояться трудностей и неудач.

//// ...

Японцам нравятся железные дороги, но я думаю, что это отражает глубокую психологию японцев, которые хотят, чтобы компания предоставила им путь для путешествия по жизни, как железная дорога.

//// ...

Японцы хотят и ожидают, что другие люди сделают то же самое, самоотверженно внося свой вклад в жизнь компании и получая взамен высокий статус и доход. Японцы, однако, стали ожидать от сотрудников, работающих неполный рабочий день, нерегулярных работников, которые не надеются на продвижение по службе в компании, такого же самоотверженного вклада в компанию. Это форма принудительного бесплатного труда без вознаграждения.

//// ...

Японский народ нуждается в духовной свободе и освобождении от компании, чтобы сделать японское общество лучшим местом для жизни. Общественно необходимо создать атмосферу, в которой люди смогут наслаждаться личной жизнью и работой, внося умеренный, бескорыстный вклад в деятельность компании. Вместо того, чтобы посвящать все свое сердце компании, обществу нужна свобода, чтобы обеспечить определенное количество частной сферы.

//// ...

Последние достижения в области сокращения рабочего времени и отпуска по уходу за ребенком в компании связаны со свободой от компании, что является желательным в японском обществе, поскольку позволяет японцам избежать оков компании и обрести чувство свободы и легкости духа.

////

С другой стороны, японские женщины имеют сильное стремление к самосохранению и стремятся быть независимыми, и они всегда хотят быть зависимыми и

принадлежать к некоторой компании, что приводит к их желанию принадлежать к компании и стать полноправным работником. В результате, это приводит к тому, что японцы попадают в рабство в компании и лишаются ментальной свободы от компании.

//// ...

В современной Японии оковы компании слишком тугие. Если вы проживете всю жизнь в одной компании или проведете все свое время в компании, в которой вы сейчас находитесь, если нет гарантии, что вы получите что-то взамен от компании, это будет похоже на то, что вас заставят купить страховой полис, который не вернет вам деньги, что является способом жизни, который приведет к потере жизни и не желателен.

//// ...

Однако, слишком много японцев требуют, чтобы не только они сами, но и окружающие их люди жили таким образом, что сотрудники должны посвящать компании все, что угодно. Они думают, что из-за того, что их пожилые люди заставили их сделать это, они должны требовать то же самое от своих юниоров, или что, потому что все другие сотрудники вокруг них делают это, они должны следовать примеру, или они будут выгнаны.

//// ...

Если муж и жена работают и оба сотрудника, компания отнимет у них все, и у них не будет умственной способности управлять семьей или воспитывать детей. Однако, если супружеская пара покинет компанию и сосредоточится на воспитании своих детей, то они с

меньшей вероятностью присоединятся к следующей компании, если в их истории членства и вклада в компанию будет пробел, что приведет к экономическому кризису для семьи. Причина снижения рождаемости в японском обществе кроется в глубинной структуре этих компаний.

//// ...

Для того чтобы привнести духовность в японское общество, японцам необходимо ограничить свою связь с компанией, в которой они работают, и не требовать от других целостного погружения в компанию.

//// ...

В отличие от деревни, которая является общинной, японское общество представляет собой временную организацию для достижения целей, и, по сути, это ограниченные отношения, которые могут поддерживаться на ограниченной основе. Тем не менее, японцы имеют сильную тенденцию привносить в такие компании неквалифицированные, целостные и целостные отношения, как в деревне. Это типичный пример настойчивости в принятии на работу новых выпускников и пожизненных работников.

//// ...

Школы в Японии - это место, где можно пройти обучение, чтобы стать сотрудником, учеником и новым сотрудником. Школьные клубы - это место, где студенты учатся становиться наемными работниками. Студенты, которые посвящают всё своё время, включая выходные и праздники, клубным мероприятиям, не осознавая этого, превращаются в сотрудников. Школьные учителя

лидируют.
//// ...

Перевод студентов из школы в компанию в состоянии белой бумаги невинности, или занятость (перевод белой бумаги), требуется от новых работников в Японии, и на самом глубоком уровне это религиозная приверженность японских работодателей и работников к найму новых работников и найму новых выпускников. Школы должны поддерживать священное состояние невинности в поведении своих учеников, поэтому японские школьные учителя считаются священной профессией.
Эта вера в священность и невинность новых выпускников похожа на веру в невинную девственность новых выпускников, которые никогда не знали другого человека, кроме себя самого. Девственность новых выпускников неявно востребована японскими компаниями. Для японцев желательно вступить в компанию только один раз, когда они новички, а переход в другую компанию нежелателен, потому что они теряют девственность и становятся подержанными, уже имея опыт работы в других компаниях.
В то же время, различные японские компании имеют веру в то, что невинность, белизна и чистота нового сотрудника неопытного, незапятнанного ребенка на момент вступления в компанию будет потеряна, окрашенная уникальными цветами компании, и не может быть передана другим компаниям, заставляя их оставаться в компании, которую они выпустили на всю оставшуюся жизнь. и, внушая эту веру в своих сотрудников, он оправдывает пожизненное порабощение своих сотрудников в одну компанию.
//// ...
Для японцев, идеал заключается в том, чтобы провести свою жизнь в первой компании, к которой

присоединяется, чтобы жить в одной компании до конца своей жизни. От японских работников активно ждут, что они всю жизнь будут жить в рабстве под контролем одного работодателя, и посвятят свою жизнь работодателю. Работники - это частные игрушки своих владельцев. В этом отношении японская компания является источником мазохизма, который пронизывает все общество. Идеальным поведением для работников является залог пожизненной лояльности владельцу компании, а также преданность открытиям, а не неподчинение владельцу или старшим работникам. Если работник не подчинится хозяину и не понравится владельцу, его выгонят из компании, ему будет некуда идти и он не сможет жить. Восстание против владельца компании строго запрещено, а свобода слова отсутствует.

//// ...

Японская компания считается местом, где сотрудники могут тренироваться. Когда они приходят на работу, они не должны отдыхать или простаивать, они должны усердно работать ради компании, которая рассматривается как обучение для улучшения их характера. Так как сотрудники упорно трудятся самостоятельно, владелец компании ничего не может сделать, не работает, и жить в мире.
Типичным примером этого являются отношения между японским народом (японские работники) и императором (японские владельцы компании). В Японии только работники, являющиеся служащими компании, обязаны работать, а владелец компании не обязан работать. Сам факт быть владельцем компании уважается, и сотрудники готовы добровольно работать на владельца компании.

//// ...

В Японии глава компании является местным богом сотрудников. К императору, главе государственной компании, относились как к довоенному ками, и эта тенденция продолжается и сегодня, еще долго после войны. Даже в частных компаниях, которые стоят под ними, глава компании царствует как божество маленького джиндзиндзиндзин, образование, которому не позволено восставать. Работники добровольно покупают рабский труд как преданность маленькому божеству genjin, и посвящают свою жизнь компании, а владелец компании не может перестать смеяться внутри.

////

В японском обществе, если человек в классе наемных работников не работает, к нему относятся как к безработному, и он подвергается вине и презрению, в то время как к человеку в классе руководителей компании относятся с уважением просто потому, что он является членом компании. Типичными примерами являются сыновья и дочери императоров и зайбацу. Они унаследовали привилегированное положение главы компании от своих предков. Это идея, которая идет вразрез с идеей равенства и прав человека, но ни у кого в Японии, кому промывают мозги "социальные учения", нет с этим проблем.

//// ...

Запрет на безоговорочный прием на работу новых выпускников государственных учреждений и компаний Японии и требование приема на работу на основе

профессионального образования и лицензирования - это мощный способ нарушить правило "компании" в Японии о старшинстве по возрасту и невозможности перехода в новую компанию по причине пожизненного найма. Система лицензирования врачей и медсестёр должна быть распространена на все профессии. Сначала мы должны показать пример в карьерном росте в государственном секторе.

////

Бессмысленная система ротации рабочих мест в центральном правительстве Японии является корнем всех недугов, которые приводят к тому, что работники находятся в пожизненном подневольном состоянии в одной компании. Она в корне лишает работников возможности развивать профессиональные навыки за пределами одной компании, делая невозможным приобретение ими профессиональных навыков за пределами одной компании или переход в другую. Это должно быть остановлено, и система лицензирования, позволяющая людям приобретать универсальные профессиональные навыки, такие как врачи и медсестры, должна быть укоренена в министерствах центрального правительства Японии.
Если она укоренится в центральных министерствах, то японские высокорелигиозные частные компании с большей вероятностью примут систему лицензирования вместе с нужными людьми.
Введение системы лицензирования в широком диапазоне рабочих мест в Японии позволит сократить разрыв между полной и частичной занятостью. Она должна повысить производительность на рабочих местах в Японии за счет увеличения наличия квалифицированного персонала на соответствующих рабочих местах.

Кроме того, введение системы лицензирования устранит необходимость в том, чтобы работники чувствовали себя принадлежащими к одной компании, что позволит им переходить из одной компании в другую на протяжении всей оставшейся жизни. Одним словом, сотрудники будут освобождены от статуса исключительной собственности одной компании.
С введением системы лицензирования различие между полной и частичной занятостью, а также дискриминация между ними должны исчезнуть в первую очередь.

////

Традиционный японский способ быть сотрудником должен быть обязан добровольно посвятить все свое время компании, которой вы подчиняетесь, и ваша самопожертвование ради компании передается как красивая история, и учителя являются типичным примером. Когда сотрудник отказывается принести себя в жертву, он сталкивается с ужасными наказаниями со стороны владельцев компании и других сотрудников, чтобы избавиться от него.
Исключение подневольного труда человека в компании является необходимым условием для улучшения качества японского общества. Другими словами, избавиться от системы сотрудников.
Если из японского общества будут исключены наёмные работники, и все они станут членами профсоюзов, то японскому обществу будет легче жить, так как наёмные работники больше не подчиняются владельцу компании. Система наёмных работников в Японии является наихудшей возможной средой для человека, который ценит индивидуальную свободу, так как она одновременно институционализирует, оправдывает и прославляет пожизненное рабство в компании.

//// ...

Отдел социального анализа Японии

члены семьи (члены кровавой общины)
Сельские жители (члены связанной с ними общины)
Члены Общества (члены профессионального сообщества)

Граждане (члены сообщества наций)

Путешественники (люди, которые переезжают с места на место, временно вне дома)
Изгнанники (люди, которые хотят принадлежать к общине, но не могут попасть внутрь и уходят).
Гайджин (люди, которым запрещено вступать в японскую национальную общину)

////

Глядя на онлайн-форумы, создается впечатление, что некоторые штатные сотрудники шокированы тем, что рекомендация по телеработе для предотвращения распространения нового коронавируса считается рекомендацией по реструктуризации.
Создается ощущение, что телеработа - это низшая форма работы для ленивых людей, и что прибытие на работу вовремя в переполненном поезде - это лучшее, что с ними может случиться.
Ограничение японского общества состоит в том, что тяжелый и трудолюбивый труд имеет первостепенное значение, а не делать этого - лениво и портится и подлежит отрицанию.
По всей видимости, телеработа, кажется, предлагает больше свободы и больше преимуществ, но японцы

отрицают это, идут на труд и хвастаются этим самодовольным взглядом на своём лице. Я не могу следовать за такими японцами.
Лучше ли японцам демонстрировать свою лояльность к компании, даже если это означает риск заразиться новым видом коронавируса или что-то в этом роде, отправившись на работу в офис?
Кроме того, кажется, что сотрудники отделов, где телеработа невозможна по причинам, связанным с работой, жалуются на сотрудников тех отделов, которые работают на телевидении, говоря: "Эти ребята нечестно облегчают мне задачу, и я хочу, чтобы моя зарплата была снижена". Они должны были настаивать на повышении зарплаты в своем отделе, но они боятся обращаться к владельцу компании или к старшим работникам, поэтому вместо этого они пытаются утяжелить других сотрудников, чтобы снизить им зарплату. Это показывает, насколько тенисты работники японских компаний.

//// ...

Очень странно быть сотрудником японской компании. Они просто рабы владельца компании, но они так много думают об управлении компанией, что чувствуют себя ее владельцами.
Почему вы так много думаете о компании и стараетесь так много служить владельцу?
Чего мы не знаем.

////

Общества, способные разделить управление и сообщество = Западная Европа, Северная Америка, Китай и Южная Корея.
Общества, которые не в состоянии разделить

управление и сообщество = Япония.
Верно ли это?
Было бы легче развивать реформу управления, если бы ее можно было разделить.

////

Условия для возрождения Японии заключаются в том, чтобы не допустить превращения компании в деревню и общину, а также в том, чтобы убрать из компании деревенские и общинные элементы.

////

Есть два типа людей, которые говорят "это нормально, потому что это продукт определенной компании" и "я не доверяю качеству продукта, потому что это зависит от ответственного лица".
В Японии первый, кажется, доминирует. Если это второй, то в Японии вы останетесь позади.

////

Японские компании запрещают подрабатывать на Луне из-за нормы "только для одной компании", которая существует в японском обществе. Если работник работает на второй работе, то он будет работать в нескольких компаниях, нарушая норму "только на одну компанию". Исключительное рабство для одной компании - это то, что от японских работников ожидается.

////

Японские женщины такие же, как и насекомоядные растения. Она приглашает замуж за японца, бросает

его, калечит, а затем истощает его до конца жизни. В некоторых случаях, когда японка выходит замуж за мужчину-японца, она вынимает его из домашнего кошелька и кладет на него денежное пособие, оставляя финансово иммобилизованным.
Японские компании (государственные учреждения и корпорации) похожи на насекомоядные растения. Они делают предложение, бросают приходящих к ним студентов, мысленно иммобилизуют их в кабалу пожизненного рабства в качестве наемных работников, а затем экономически переваривают жизнь студентов/работников.
В этом отношении японские женщины и японские компании имеют схожие отношения.

//// ...

Например, японское правительство щедро распоряжается деньгами за деятельность компании, но не хочет платить за отдельные виды деятельности за пределами компании, как, например, политика нулевого налога на имущество компании в качестве контрмеры против инфекционных заболеваний. Японское общество ориентировано на компании, и только владельцы и работники компаний получают хорошее лечение, в то время как те, кто работает на индивидуальной основе, получают холодное лечение. Это форма социальной дискриминации, и она должна быть ликвидирована.
Японское правительство щедро поддерживает крупные компании, а малые - только малые. Крупные компании представлены государственными служащими и крупными корпорациями. Японское правительство само по себе является крупной компанией.

Японцы настолько озабочены своими собственными внутренними делами, что либо не замечают, либо, если замечают, действуют безразлично, как будто это чужое дело. Закрытость и эксклюзивность компании вызывает дискриминацию по отношению к посторонним.

//// ...

В японской компании сотрудников можно разделить на прямых работников, которые принадлежат непосредственно компании, и косвенных работников, которые действуют как менеджеры, управляющие жизнью прямых работников. (например, мать или жена прямого работника).
Только при наличии косвенных работников прямой работник может быть самоотверженно предан компании в качестве прямого работника. Если в семье нет никого, кто мог бы играть роль косвенного работника, например, супружеской пары, работающей вместе, то японская семья распадается, и дети больше не рождаются. А вместе с этим, компания в Японии обречена на крах.

//// ...

В Японии, когда внештатный работник, не являющийся работником компании, или человек, занимающий должность нерегулярного работника, причиняет неприятности или вовлечен в неприятности и нуждается в помощи, ответственность за это несет человек, который сам причинил неприятности, и никто ему в этом не поможет. У него нет иного выбора, кроме как ждать помощи от благонамеренного третьего лица.
С другой стороны, в Японии, когда сотрудник попал в беду или вовлечен в неприятности и нуждается в помощи не только для бизнеса компании, но и для личного пользования, СМИ сообщают, что "г-н Зеро,

сотрудник компании, был вовлечен в нулевой инцидент" с именем компании в новостях и считает это ответственностью компании. Компания протянет вам руку помощи, а не
К сотрудникам относятся как к сотрудникам даже в личное время, и поэтому они обязаны вести себя как сотрудники 24 часа в сутки, все время безо всякой вины и без смущения.
Тем не менее, сотрудник, который причиняет неприятности или вовлечен в неприятности и причиняет неприятности компании, часто подвергается внутреннему выволоку или замечанию со стороны владельца компании, старших сотрудников или коллег по работе за причинение ненужного бремени или неприятностей для компании. Это часто фиксируется в книгах отдела кадров компании, и навсегда записывается как лицо, обеспокоенное причинением неприятностей в прошлом, и хранится в списке наблюдения.
Если плохое поведение сотрудника было любимым для владельца компании или старших сотрудников, то это плохое поведение пока скрывается, делая вид, что этого никогда не происходило. С другой стороны, если сотрудник не является любимцем, он или она часто дисциплинирован, как бедный исполнитель, который причинил неудобства всем в компании, или как злоумышленник, который привел компанию в негодование, и ему запрещено продвижение по службе в компании и вынужден уйти в отставку.
В японских компаниях, если владелец или старший сотрудник создает проблему внутри компании, никакая ответственность за проблему не может быть возложена на компанию. К владельцу и старшим сотрудникам относятся как к непогрешимым и всегда праведным, и вина за их неправильное поведение ложится на конечных сотрудников. Самоубийства неизлечимо

больных сотрудников вызваны самопожертвованием с целью прикрыть бесхозяйственность владельцев и старших сотрудников компании. Если семьи погибших сотрудников или другие лица предъявят им уголовные обвинения, то к ним будут относиться холодно, не только со стороны исходной компании, но и со стороны японского общества, как к тем, кто восстал против вышестоящих в компании.

//// ...

В японских компаниях работников мотивирует ревность, и им открыто разрешается "тащить ноги", чтобы снизить уровень обращения с другими работниками, которые несправедливо лучше или комфортнее их, до тех пор, пока к ним не будут относиться так же, как и к ним. Следовательно, сотрудники либо вынуждены вести себя так, как будто они борются, чтобы другие сотрудники не думали, что им легко, либо они вынуждены действительно совершать трудные поступки за свой счет. В японских компаниях трудолюбие и самопожертвование сотрудников ради компании отмечается как прекрасная история наивысшего достижения. Эта система внутренней ревности является основной причиной того, что со временем в японском обществе к работникам не относятся лучше.

//// ...

Антиобщественная группа, или антиобщественная группа, в Японии - это группа, которая угрожает существованию "нормального" общества, и часто является самостоятельной ассоциацией. Она может быть как правой, так и левой, в зависимости от своих принципов. Как и якудза, это социально противофункционирующий и часто насильственный акт,

который всегда связан с насилием.
Для японцев компания, к которой они принадлежат, то есть их компания является нормальной, и любая организация, которая вмешивается в их компанию, рассматривается как антиобщественная. Однако, когда они осознают свою собственную патологическую сторону, как в случае с бандами, их члены активно относятся к себе как к антиобществу и хвастаются этим как сагой. Такая антиобщественная группа, которая знает о своем существовании, называется кланом, а не компанией. Члены такой антиобщественной группы не являются сотрудниками, а называются членами компании. Потому что они потеряли ту святость и религиозность, которую должна иметь компания, они потеряли квалификацию, чтобы называться компанией, и поэтому у них нет иного выбора, кроме как называться куми, и они это осознают.
Тем не менее, в Японии есть много социальных групп, таких как строительные компании, которые не являются антиобществом, которые называют себя "куми". Более того, социальные группы, которые не знают о том, что они антиобщественны по своей природе, такие как черные компании, называют себя "компанией". Если целевой компанией антисоциальной группы является государство Япония, то антисоциальная группа называется антияпонской.

//// ...

Характерной чертой процесса найма в Японии является то, что только нетронутые новые выпускники принимаются на работу сразу всеми компаниями. Студенты должны быть приняты на работу в компанию,

пока они еще учатся в школе. Если после окончания школы студент теряет регистрацию в школе, то к нему относятся как к выпускнику, и никакая компания не примет его на работу.

////

В Японии новый выпускник, поступивший на работу в компанию без пустого периода в компании с "последовательным членством" и "полной занятостью", может работать в главном управлении компании без неудач и вычетов в выполнении работы, обладает хорошими коммуникативными навыками и навыками открытия, хорошо запоминается владельцем и старшим персоналом, а также продвинулся внутри компании по системе старшинства, соответствующей его возрасту. Получение звания должности с соответствующей высокой внутренней должностью считается образцом для сотрудников.

////

В Японии условия перевода в компанию следующие: чем моложе вы молоды и чем ближе вы к недавним выпускникам, тем меньше раз вы переводились в компанию, тем лучше условия перевода на новую работу.
В Японии условия перевода в новую компанию хуже для тех, кто уже закончил обучение, непрерывно работал в компании полный рабочий день или переводился чаще, чем те, кто работал в компании в течение длительного периода времени.

////

В большинстве японских компаний существуют

компании, которые открыто устанавливают возрастной ценз для приема на работу постоянных сотрудников. Это особенно характерно для центральных правительственных учреждений. Это связано с существующей в компании системой старшинства. Если старый сотрудник будет принят на работу в качестве нового сотрудника, то к нему будут относиться путаницами с другими сотрудниками, которые были подняты на эскалаторе, что разрушит гармонию системы старшинства и вызовет путаницу внутри компании, что не приветствуется.

////

В японских компаниях, как правило, избегают приема на работу в середине карьеры, если только работа, которую сотрудник, находящийся в середине карьеры, не планирует хорошо дополнять текущую работу компании и не приведет к росту деловых результатов, так как это нарушит дружелюбную атмосферу в системе старшинства в компании. Даже если им разрешают работать в компании, к ним часто относятся как к унизительному новому сотруднику.

//// ...

Когда наступает экономический спад, японские компании значительно сокращают число нанимаемых новых выпускников или сводят его к нулю. В результате, студенты этого года не будут приняты на работу в качестве штатных сотрудников ни одной компании, а будут вынуждены продолжать работать в качестве временных или неполных сотрудников на более низких условиях, чем штатные сотрудники. И японским работодателям крайне сложно осуществить переход от этого статуса нерегулярной занятости к полной

занятости в компании. История неполной занятости вовсе не засчитывается в историю полной занятости, считается, что она не была зачислена в качестве полной занятости, и на собеседовании работнику отказывают в полной занятости, в результате чего он навсегда остается неспособным стать полной занятостью и финансово обездоленным. Это было широко раскритиковано как социальная девальвация японцев поколения безработных, но японская компания не желает это исправить.

//// ...

В Японии, когда принимаются на работу новые выпускники, они принимаются на работу в качестве новых сотрудников и начинают работать в качестве наемных работников, а затем, посредством многократной ротации должностей, они постепенно пользуются благосклонностью своего начальства и продвигаются по службе в компании. Если обычный работник не опасается начальства, то его благосклонно относятся к нему, и ему отказывают в продвижении по службе. Это хорошая идея, чтобы хорошо провести время со своим начальством.

//// ...

В японских компаниях сотрудники обязаны оставаться в одной компании в течение всего срока работы. Это связано с тем, что люди с квалификацией сотрудников не желают переезжать в компанию и уходить из нее. Затем сотрудник поднимается по служебной лестнице на эскалаторе повышения по служебной лестнице через серию рабочих ротаций, подготовленных компанией.

//// ...

Японские компании часто удерживают своих сотрудников в компании на всю жизнь, например, государственные учреждения. До тех пор, пока сотрудники следуют по жизненным рельсам, компания будет продолжать заботиться о их благополучии. С другой стороны, по достижении пенсионного возраста или в качестве выходного пособия за оказанные услуги, компания не участвует в жизни работника после этого. Некоторые компании, однако, не отказываются от бывших сотрудников после выхода на пенсию, а вместо этого предоставляют им временную работу на временной основе, чтобы помочь им. Кроме того, если сотрудник, достигший пенсионного возраста, является должностным лицом или другим старшим сотрудником, он или она часто будет продолжать управлять компанией в качестве выпускника или выпускника, открыто контролируя нынешних сотрудников.

//// ...

В японских компаниях сотрудников, которые больше не нужны для ведения бизнеса компании, или которые нарушают корпоративную культуру компании, принудительно переводят в департаменты, где с ними плохо обращаются посредством реструктуризации, или понижают в должности сотрудников, которые плохо работают, или получают дополнительное выходное пособие в рамках системы досрочного выхода на пенсию и толкают в комнату реструктуризации для проведения интервью под давлением. неоднократно и доводят их до добровольного выхода на пенсию.

////

В Японии, когда работник имеет психическое

расстройство, его отправляют в отпуск к промышленному врачу на том основании, что у него есть какое-то психическое расстройство (например, депрессия), а затем по окончании периода отпуска вынуждают уйти в отставку. Даже после возвращения на работу окружающие их работники обращаются с ними холодно и часто снова уходят в отпуск по причине проблем с психическим здоровьем и вынуждены уйти с работы.

////

Всякий раз, когда есть нехватка должностей для сотрудников, которые присоединились к компании в том же году, тем менее способные сотрудники отправляются в другую компанию, либо во внешнее бюро или субподрядчика, как проявление сострадания, так что им не придется сталкиваться с более способными и более квалифицированными сотрудниками в будущем. Такая практика происходит повсеместно в Японии, причем не только в государственном секторе, но и в крупных корпорациях.

//// ...

В японских компаниях внутренняя политика существует в результате сражений между фракциями, и как молодые, так и средние служащие вступают в ожесточенные битвы за открытия, чтобы получить небольшое преимущество во внутренней политике, приклеиваясь к главе компании и старшим служащим, которые имеют влияние на человеческие ресурсы. Достижения сотрудников используются в качестве сувенира за их усилия. Однако, из-за ограниченного количества доступных позиций, ведется битва за ограниченное количество позиций, в которой

победитель битвы рассматривает проигравшего как соперника за свое место, а победитель битвы либо холодно, либо отпускает проигравшего налево. Внутренняя политика японских компаний и идущая вместе с ними фракционная война носят совершенно женский характер.

//// ...

В Японии, если после окончания колледжа у человека, имеющего инвалидность, развивается болезнь, его отправляют на тихую работу и удерживают в качестве бесполезного работника до выхода на пенсию. В большинстве случаев вышеупомянутые работники с ограниченными возможностями, которые были куплены и убиты компанией, выделяются для кворума, но если их количество меньше кворума, то инвалидов можно нанимать открыто для работы в дочерней компании исключительно для инвалидов, и они могут быть назначены на простые задания. Многие.

////

В Японии оценка сотрудников в основном базируется на принципе вычета баллов, и после неудачи восстановление затруднено. Как только вы потерпите неудачу, ваша репутация будет следовать за вами повсюду в компании, и вы будете мишенью сплетен и насмешек, заставляя вас подойти к вашей работе с жалкой решимостью, считая, что провал является неприемлемым. В оценке работы сотрудников в компании, в основном, те сотрудники, которые хорошо ладят со старшими сотрудниками, в том числе их успех на работе и развлечения в гольф, будут оцениваться старшими сотрудниками в оценочной встрече, чтобы увидеть, как хорошо они получают свою работу. Оценки

являются относительными. Плохие оценки приведут к понижению в должности.

////

Японские компании необычайно суетятся по поводу посещаемости их сотрудниками. Это потому, что к бизнесу компании относятся как к священному и божественному. В частности, бизнес компании основан на ожидании того, что все сотрудники должны начать работать одновременно и помогать друг другу, поэтому опаздывать строго запрещено. Даже если вы опоздали на одну секунду, это плохо, и это будет записано в вашем личном деле. Сотрудники, рассматривающие возможность продвижения по службе в компании, должны взять оплачиваемый выходной день и работать в те дни, когда они опаздывают, чтобы не повредить своей истории посещаемости. Кроме того, количество долгих часов сверхурочной работы действует как барометр лояльности к компании, и если лимит рабочего времени не установлен государственным учреждением или другой высокопоставленной компанией, можете ли вы провести 24 часа в борьбе за компанию, а спрос на саморазрушающий сервис для компании с прямым лицом пугает.

//// ...

Японское общество меняется по мере того, как все больше женщин приходит на работу, и все больше пар работают вместе, чтобы компенсировать снижение индивидуального дохода, поэтому пары образуют кровные семьи, принадлежащие к отдельным компаниям. Поскольку больше нет роли в управлении и повышении уровня жизни работников в доме, они сумели воспользоваться услугами своих бабушек и

дедушек.

////

Традиционно японское общество насильственно феминизировало сознание японских мужчин, таких как сыновья и мужья, которые являются социальными неудачниками и социально вредными смутьянами для оседлого общества в силу того, что японские женщины, такие как матери и жены, врождённо приспособлены к передвижному обществу рисоводства и оседлой жизни, и были насильственно феминизированы в процессе воспитания своих детей. Их отправляют из дома на работу в форме социально навязанной сегрегации, принуждая к пожизненному рабству, принуждая к прочным, взаимно обязывающим отношениям, которые лишают мужчин свободы и независимости, и заставляя их в одностороннем порядке забирать доходы, получаемые от труда мужчин, хранить их под контролем женщин, а затем отправлять на работу. Он служил местом социальной сегрегации и принудительного использования женщин для исключительного пользования женщинами, своего рода кладовой для мужчин, дегуманизирующим местом, которое продолжает лишать мужчин их человеческого достоинства. Такова природа гендерного разделения труда в Японии. Японские работники-мужчины, занятые полный рабочий день, включая ее бюрократов, являются жутким символом такого пожизненного рабства. Однако с недавним введением в западном обществе социальной тенденции к отмене гендерной дискриминации, отказ от гендерного разделения труда и продвижение женщин на рабочем месте, а также улучшение положения женщин в компании и их карьеры, равно как и их способность занимать должности в компании, стали нормой в японских

компаниях. Меняется и практика. Японские компании всегда состояли в отношениях с женщинами и поэтому подходят для женщин. В будущем в японских компаниях будут преобладать женщины с полной занятостью, которые станут супер "бюрократами", как если бы традиционные "бюрократы" были продвинуты на руководящие должности и стали более могущественными, и будут доминировать во внутренней работе японских компаний со свирепостью супер-тайфуна. Японцы будут все больше пожимать плечами в компании.
С другой стороны, полноценное вступление женщин в корпоративный мир означает, что женщины будут пожизненными рабами в корпоративном мире, а это означает, что семья будет менее доступна для них, и японским мужчинам будет желательно перенести свою деятельность из компании в дом. Однако в нынешних условиях мужчины по-прежнему остаются рабами на всю жизнь, поэтому, если ситуация сохранится, то и мужчины, и женщины в японских домашних хозяйствах будут работать в качестве рабов на протяжении всей жизни в компании и не смогут оставаться дома, а также не смогут позволить себе иметь детей, что приведет к снижению рождаемости, и они не смогут позволить себе заботиться о своих детях в домашних хозяйствах. Их воспитание будет полностью отдано во внешние детские сады и школы. Иными словами, если система полного рабочего дня как для мужчин, так и для женщин в японских компаниях сохранится в её нынешнем виде, то произойдёт полное поглощение и аннулирование семейных функций компаниями и школами вне семьи, и японская семья практически перестанет функционировать.

//// ...

В будущем, по мере упадка японского общества, японские компании больше не будут располагать финансовыми средствами для продолжения занятости мужчин и женщин на условиях полного рабочего дня и будут полагаться исключительно на низкооплачиваемую работу нерегулярных работников. Другими словами, большинство мужчин и женщин больше не смогут оставаться штатными работниками, и они станут работать неполный рабочий день с еще более худшими льготами, а также будут находиться в социальной изгнании. Японское общество будет разделено на небольшое количество занятых полный рабочий день, по-видимому, высший класс, но практически пожизненных рабов, и подавляющее большинство нерегулярных работников низшего класса, что эквивалентно полному одноразовому социальному изгнанию, с которыми обращаются в первую очередь неправильно, и которые являются ещё более бесчеловечными и не получают должного обращения. Будет существовать социальная монополия владельцев и правителей японского общества, владельцев японских компаний, а также растущего привилегированного и сверхбогатого класса.

Японские школы и традиционные отношения учитель-студент.

текст (например, книги)

Японская школа - это общественная группа, к которой относятся как к образовательному и исследовательскому учреждению с целью передачи и приобретения социальных прецедентов, обычаев, знаний и опыта, а также специализации в области образования и научных исследований. Она похожа на компанию с точки зрения ее существования, но отличается от компании, основной целью которой является работа на владельца компании путем превращения в наемного работника с целью получения экономического дохода. Начальные, средние и высшие школы, колледжи и аспирантуры. Профессионально-технические училища. Это место для отбора академических способностей перед вступлением в компанию, запоминания содержания обучения, которое будет полезным в обществе, и приобретения основных социальных норм женского стиля. Поскольку в компании нет места для изучения социальных норм взаимоотношений между начальством и подчиненными, то и преподаватели, и ученики, которые остаются на кампусе, не вступив в компанию, рассматриваются как люди, которые не могут быть использованы компанией и не рассматриваются как "члены общества".
Существует строгое разграничение между рабочими местами на кампусе и за его пределами. Высшие школы, колледжи, университеты и аспирантуры проводят вступительные экзамены.
Те, кто работают на территории кампуса.
(1) Ученики. (2) лица, проходящие преддипломную подготовку. Лицо (студент или студент), которому преподаватель предоставляет прецедент или традицию обучения. Человек, который остается на кампусе, не выходя на улицу, и делает академические успехи в

академической группе или присоединяется к преподавателю в верхней части группы, чтобы получить повышение в академической должности на кампусе или в другом университете, или человек, который хочет работать в компании за пределами университета на полный рабочий день на основе его или ее опыта и на хороших условиях (аспирант).
(2) Магистр, преподаватель, профессор или преподаватель. (3) Постоянный преподаватель, занимающий академическую или преподавательскую должность. (3) Временный, непостоянный преподаватель, который рассматривается как временный помощник.
(3) Канцелярский, инженерный и другой персонал. Имеются штатные и временные непостоянные сотрудники. Работа может быть поручена преподавателям.
Классифицируется как.
Как ученики, так и учителя находятся в состоянии полной занятости и пространственной кабалы на кампусе. Пример. Ученик, студент и учитель в средней или старшей школе, который постоянно потребляет весь день в школьном клубе.
Школа является приобретённой поселенческой группой. Чтобы вступить в школу, не обязательно быть родственником по крови. Студенты, как первокурсники, присоединяются как чистый лист, образуют связь с преподавателями и старшеклассниками, а затем присоединяются к школьной клике. Как только студент присоединяется к школе, отношения между факультетами продолжаются всю жизнь после окончания школы, и его трудно покинуть.
Отношения между преподавателем (магистр, учитель) и учеником (студент, студент) - это женские, односторонние, доминирующие отношения между профессором и учеником, в которых нет места

инакомыслию или спорам. К магистратуре, например, к университетскому преподавателю, относятся вежливо, как к социально авторитетному титулованту, и ему доверяют говорить. Ученик рассматривается преподавателем как свободный труд для целей учебы и познания, а также как ученик. Ученик вынужден вступать в традиционные отношения между мастером и учеником, такие как психологическая ностальгия, захват в ловушку и постоянная лояльность, с преподавательским составом магистратуры. Отношения "магистр-ученик" сохраняются еще долго после того, как ученик покидает школу. Ученик называет своего учителя наставником. Взаимоотношения между мастером и учеником по существу схожи с факультетами и отношениями женской школы. Ученик всегда движется в психологическом единстве с хозяином более высокого ранга, и если хозяева соперничают и не ладят друг с другом, то ученики не ладят друг с другом. Сотрудничества между мастерами не очень много, и каждая лаборатория или курс обучения склонны к закрытию, исключению и гирям. В университете позиция магистра легко становится абсолютной, легко проводятся самоправедные исследования и преподавание, которые мало полезны обществу и не имеют социальных нужд, удовлетворяют личные интересы старших мастеров, происходят и не проверяются. В результате, в обществе нет места ученикам, получившим образование у таких мастеров, чтобы ходить и пользоваться ими, и к ним относятся как к высокообразованным работающим беднякам.
В университетах и других научно-исследовательских учреждениях, как только преподаватели начинают свои исследования, они вынуждены специализироваться в выбранной области. К профессорско-преподавательскому составу относятся как к экспертам. В этом отношении они похожи на ремесленников.

Специалисты факультета считаются социально негибкими, и хотя их уважают за накопленные прецедентные знания и опыт, их фактический социальный статус не так высок, как кажется. Преподаватели-специалисты широко используются в средствах массовой информации и в публикациях для того, чтобы преуспеть в качестве общих комментаторов, и их также ищут за их неэкспертные мнения.
К учителям в учебных заведениях относятся как к универсалам, которые не являются универсалами. Преподаватели кафедр и другие вещи, которые их просят делать, не требуя специализации. Работ по дому так много, что на первоначальное обучение и его подготовку трудно потратить время.
Существует строгая, непримиримая, женская старшая/младшая связь между учениками и друг с другом, со строгим, непримиримым, односторонним доминированием старшеклассников и односторонним рабством младшеклассников, в соответствии со степенью овладения прецедентом в школе, что связано с классной системой в связи с тем, что каждый год происходит одновременный зачисление в школу. Учащиеся, ученики и студенты одного и того же класса постоянно должны поддерживать взаимное сочувствие и психологическую гармонию в классах, семинарах и т.д., а медлительные, девиантные или мятежные подвергаются издевательствам и исключению из школы.
Существует непреодолимый и непреодолимый разрыв в статусе и односторонняя иерархия между владельцами школ, школьной администрацией, учителями школ, школьниками и учащимися, соответственно. Владельцы школ обеспечивают, чтобы они всегда были непогрешимыми, что ставит их в правильное положение.
В позитивных взаимоотношениях между преподавателями существует односторонняя иерархия доминирования и рабства женщин. Взаимоотношения

старший - младший преподаватель, супервайзер - младший преподаватель (директор и общий преподавательский состав) и старший - младший преподаватель (профессор и доцент и доценты).
Между школами и национальными, провинциальными и муниципальными управлениями, которые выдают лицензии на существование школ, выделяют бюджетные средства на научные исследования и образование или формулируют руководящие принципы обучения в школах, существует фундаментальная односторонняя иерархическая связь.
Владельцы школ контролируют кадровый состав школы при назначении и найме преподавателей. В государственных начальных, средних и старших школах решение о приеме на работу принимается комитетом по вопросам образования национального, префектурного или муниципального органа власти, который является владельцем школы. Или, в университетах и других учреждениях, решение принимается на встрече между владельцем школы, руководством школы и обычными старшими преподавателями на кампусе.
Опыт обучения в школе не считается опытом работы в компании. Когда школьник поступает на работу в компанию, к нему относятся как к новому сотруднику, даже если он является аспирантом, учится уже много лет и является старым.
Школьный учитель может вступить в компанию или, наоборот, человек с опытом работы в компании может быть принят на работу преподавателем в университет или другую школу.

Структура власти и управление речью в японском обществе

Что воля каждого японца создает императорскую систему.

Японский народ не управляется в одностороннем порядке императорской системой.

Следующий (1) народ будет совершать следующие (2) действия.
Он основывается на содержании (3), приведённом ниже.
Он основан на следующем (4).

(1)
Каждый японский человек.

(2)
Искать в глубине своего сердца существование следующего.

Существо, которое защитит его от себя самого.
Существа, на которое он может положиться.
Начальник как таковой.

(3)

Их собственная женская природа.

(4)
Каждый из них более уверен в своем собственном самосохранении.

Следующие (1) люди будут совершать следующие (2) действия.
Это будет сделано со следующими (3).

(1)
Каждый из японцев.

(2)
Промахнуться.
Дискавери.
Порабощение.

Сделать их, активно.

(3)
Превосходство для каждого из них.

Император - высшая власть в Японии.
Японское правительство отвечает за дела при них.

Верховная власть за Японию, существующую за пределами Японии.
Это Соединенные Штаты и Западная Европа.

Японцы, в которых доминируют женщины,

одновременно подчиняются двум следующим вышестоящим.

(1)
Японское правительство.
Семья императора.
Домашние владыки Японии.
Обычный японский народ покоряется этим начальникам в Японии.

(2)
Америка.
Западная Европа.
Супер начальство.
Они даже выше по рангу, чем следующие люди.
Японское правительство и семья императора как начальники в Японии.

Высшие чины в Японии и простые японцы.
Они покорны своему начальству.

Содержание нижеследующих (1) составляется деяниями следующих (2).
Следующие акты (2) основываются на следующих актах (3).

(1)
Доминирование японского общества императорской системой.

(2)
Добровольное строительство его каждым японцем.

(3)
Женщины доминировали в Японии.

У каждой из них есть сильная воля к самосохранению.

Женщины доминируют в японцах.
Каждая из них обычно подчиняет себя своему начальству.
В то же время, каждая из них регулярно осуществляет тиранический контроль над своими подчинёнными.

Пример.
(1)
Тираническое доминирование лица, соответствующего родителю, над лицом, соответствующим ребенку.
Отношения родитель-ребенок.
Отношения между родителем и дочерней компанией.
Отношения между начальником и подчиненным в компании.

(2)
Исключительный контроль лица, имеющего прецедент по отношению к лицу, не имеющему прецедента.
Система магистра-ученика.

(3)
Тирания старого над новым.
Система старшинства.
Система старшинства.

(4)
Высокая степень родства с начальником.
Тирания тех, у кого она есть, над теми, у кого ее нет.
Семейная клика.
Высокая степень родства между начальством.

(5)

Высокая степень экономической сплоченности между человеком и начальником.
Тирания тех, у кого она есть, над теми, у кого ее нет.
Отношения между правительством и частным сектором.
Отношения между крупной корпорацией и малой или средней корпорацией.
Отношения между генеральным подрядчиком и субподрядчиком.

(6)
Тирания постоянных жителей над изгнанниками.
Отношения между постоянными и нерегулярными членами корпорации.

Тирания японского правительства над японским народом.
Она уходит корнями в каждого японца, в котором доминируют женщины.

Следующие (1) лица осуществляют следующие (2) действия.
Оно основано на следующем (3).

(1)
Японцы.

(2)
(2-1)
Соединенные Штаты и Западная Европа как суперординаты.
Их тираническое правление.
Их принудительное руководство.

Предпочтение их принятия.

(2-2)
Соединенные Штаты и Западная Европа как супердержавы.
Порабощение им.
Предпочтение.

(3)
Добровольное самосохранение каждого японца.

Японцы являются рабами своего начальства, Соединенных Штатов.
Японцы активно прославляют демократию Запада.
Японцы запоминают содержание демократии и продолжают петь ее в унисон.

Японцы - рабы демократии западных стран.
Для этого японцы отчаянно пытаются предотвратить следующие события.
Их собственная женская сущность.
Разоблачение этого вышестоящего США.

По этой причине японцы регулярно занимаются добровольным контролем речи.
Это следующее.
///
Их собственная женская природа.
Чтобы скрыть это.
Скрыть свою собственную женскую природу, и заставить себя выглядеть так, как будто они доминируют над мужчинами.

(Впервые опубликовано в феврале 2021 года)

Попытка Японии скрыть свое устоявшееся коллективное общество по всей стране: "Западный "Защитник Дьюа" и контроль над дискуссией".

И правительство, и народ Японии гордятся тем, что они обрели либеральную демократию западного образца и теперь являются частью развитого западного мира.
В результате правительство и народ, похоже, работают вместе, чтобы скрыть тот факт, что основой общества по-прежнему является мокрое, устаревшее, традиционное рисоводство, оседлый коллектив.
В Японии доминирует мнение о том, что оседлое коллективное общество - это старый, исчезающий образ жизни, и что мы добились вестернизации нашего общества и образа жизни, активно интегрировавшись в сухую западную культуру и взяв на себя ведущую роль в ее принятии.
Японцы, которые без ума от Запада, не понимают, что они являются частью Запада. Они думают, что являются частью Запада.
Даже социология Японии основана на предпосылке, что оседлое коллективное общество Японии является поздним феодальным наследием, и что современное японское общество модернизировалось до уровня Запада и приобрело или становится либеральной демократией. Оседло-групповые общества редко упоминаются в социальных учебниках и тому подобное.
Если об этом не задуматься, вернее, если основы японского общества будут официально выставлены во

внешний мир как старомодное оседлое коллективное общество, то у Японии не останется другого выбора, кроме как признать, что она является чужим существом, а не одной из развитых западных стран, и она не сможет оставаться членом развитых западных стран. Страх остаться вне группы - это глубоко укоренившееся чувство незащищённости в японском обществе, и мне кажется, что это один из главных факторов в попытке правительства скрыть существование оседлого группового общества как основы японского общества. Поскольку Запад - это скотоводческое и гражданское общество, где каждый индивидуум отделен и имеет свое собственное существование, то весьма сомнительно, что на Западе существует та же философия разделения деревень, что и в Японии. Скорее, именно расизм между белыми и желтыми расами, похоже, заставляет Японию уйти в прошлое. Япония - это общество двойных стандартов. Они много говорят о необходимости двигаться западным путем (демократия, свобода и т.д...), но на самом деле Япония - это общество двойных стандартов. В действительности же японцев обвиняют, издеваются над ними и подвергают остракизму за действия, которые не соответствуют традиционному, оседлому групповому обществу. Не обманывайте себя внешностью. Японские социологи являются оседлыми жителями японской научной деревни, но они не могут обсуждать ничего, кроме как с помощью западной и североамериканской теории.
Японский народ, как имперские японские конституционалисты, так и японские конституционалисты, являются как западными "хранителями Дэвы", так и западными фланкистами. Япония прислушивается к мнению западных и североамериканских стран и изо всех сил старается стать страной, где нет гендерного разделения труда на

работе и дома, основанного на западных и североамериканских стандартах. Они игнорируют тот факт, что их собственная страна является обществом, где женщины и матери сильны с самого начала, и думают только о том, чтобы стать страной, где женщины прошли свой путь в обществе по стандартам Западной Европы и Северной Америки.
Или же Япония потерпела поражение от США в Тихоокеанской войне и сейчас находится под эффективным контролем США, а оседлое японское сообщество стало "антиамериканским" и противоречит американскому либерализму и демократии, а оседлое японское население, неспособное противостоять сильному существу или критиковать его, на данный момент является Японией. Это также можно рассматривать как попытку выжить, якобы скрывая существование оседлого коллективного общества. Однако, в действительности, причина, по которой японцы верят в свободу, заключается в том, что США, суверенная нация над ними, настаивает на либерализме и демократии, а японцы верят в свободу выражения мнений до тех пор, пока они делают то, что говорят могущественные США. Это происходит от авторитаризма, в котором доминируют женщины и который опирается на авторитет США для обеспечения безопасности, что является временным явлением во время доминирования США над Японией. Японцы не являются истинным воплощением свободы, а скорее чувствуют, что, поскольку либерализм обладает властью и полномочиями, они должны следовать за ним. Доказательством этого является то, что японское общество, например, в компании, постоянно стремится к гармонии и сотрудничеству с окружающими людьми, действует в унисон, как группа, и каждый индивидуум стремится быть растворенным в организации компании, и для каждого индивидуума естественно быть

связанным компанией в своей собственной личности, не имея при этом ни личной жизни, ни свободы действий. .
В отличие от западных обществ, которые больше похожи на кочевые общества, где индивидуальная свобода действий легко гарантируется, японское общество сегодня является аграрным и принципиально иным, и находится в таком положении, когда этот факт невозможно признать миру.
Японцы, которые всегда были абсолютно покорны своему начальству, абсолютно покорны США и Западу, которые являются начальниками, что Япония вряд ли победит в военном или культурном плане, и они психологически слишком напуганы, чтобы выступать против социальной системы Запада, что затрудняет для них это.
Японский народ, не желавший менять свое общество под господством патриархального общества США, прибегнул к стратегии тщательного сокрытия и маскировки существования матриархального японского оседлого коллектива, которая продолжается до сих пор. Они сделали табу, чтобы недвусмысленно заявить о существовании материнского и оседлого коллективного общества.
Японское оседлое коллективное общество является антиамериканским и антидемократическим по своему существу, по американскому образцу. Вот почему японцы избегают говорить об оседлости коллективного общества. Точно так же японское женское и матриархальное общество является антиамериканским и выступает против патриархата в американском стиле в самом его существовании. Вот почему японские женщины избегают говорить о японском женском обществе. Японцы боятся говорить только о либеральном, демократическом, патриархальном и мужском обществе, которое удовлетворяет желания суперпремационистов Америки. Другими словами, они

"супер-люди-фобны", "американо-фобны" или "западно-фобны".
Причина, по которой японцы боятся Запада, заключается в том, что в конце периода Эдо они были вынуждены открыть свою страну для западных держав, на фоне их подавляющей военной мощи и современной культуры Запада, и были вынуждены подписать с ними неравный договор, или потому, что они были полностью разбиты США в Тихоокеанской войне, несмотря на их отчаянное сопротивление США, как отряд самоубийц, они были разбиты, их страна была оккупирована, и они опасались Запада. Исторические обстоятельства, приведшие к одностороннему принятию Конституции Японии и других законов, и последующее сильное вооруженное присутствие США в Японии, стали источником травмы и страха для оседлых жителей Японии, поскольку сама японская национальная деревня была вынуждена выполнять приказы США.
Как традиционное японское коллективное общество, так и традиционное японское женское общество подвержены табу, сокрытию, критике и поверхностному разрушению для японского народа, который в настоящее время находится под эффективным контролем США.
Неспособность публично признать тот факт, что японское общество является устоявшимся коллективным обществом, и попытка прикрыть его всем обществом и народом означает, другими словами, игнорирование рассуждений о том, что японское общество является устоявшимся коллективным обществом, и регулирование его таким образом, чтобы оно не было признано таковым, делая его устаревшим, и в этом отношении современным Можно сказать, что японское общество является обществом контролируемого слова и регулирования, в котором отсутствует свобода слова.
В Японии европеизм, по сути, продолжается со времен

эпохи Мэйдзи (1868-1912 гг.) до наших дней. Правда, Япония заработала много денег и добилась экономического успеха, внедрив западную культуру, улучшив ее и продав ее остальному миру, но это был правильный выбор.
Однако, как бы Япония и японский народ ни старались продвигать вестернизацию в теле и сознании, их подход основан на психологическом и эмоциональном единстве с Западом и носит материнский характер, что позволяет в западном обществе врождённой самоответственности, независимости и разобщённости личности, активно рискует и открывает неизведанную территорию. Японскому народу никогда не удавалось по-настоящему воплотить мужской, патерналистский дух.
Спустя семьдесят лет после поражения японский национальный характер, похоже, изменился при эффективном контроле со стороны Соединенных Штатов, но, похоже, остался таким же, каким он был до войны.
Реальность такова, что Япония является антиамериканским обществом, которое ставит во главу угла коллективные действия, контролирует и ограничивает индивидуумов на длительный период времени, и упорно поддерживает оседлое групповое общество и женское общество, не имеющее ни свободы, ни частной жизни, что прямо противоречит индивидуалистическому и либеральному характеру американского общества.
Японцы пытаются скрыть от глаз общественности все, что не способствует продвижению европеизма. Интересно то, что хотя они делают все возможное, чтобы отрицать и скрывать вещи снаружи, снаружи и из виду, они абсолютно придерживаются старых методов. Типичными для этого являются правила японского оседлого группового общества и существование тещи. Тот факт, что японцы так отчаянно пытаются скрыть

собственное оседлое групповое общество и женское общество и играют лишь роль западных "опекунов девы", говорит о том, что они настолько боятся Запада, что не желают ему подчиняться. Если японцы так боятся, что их считают антизападными, то они должны просто перестать быть оседлым групповым обществом и женским обществом, но по каким-то причинам они противоречат сами себе, делая все возможное, чтобы защитить его до смерти.
Японские социологи тратят всё своё время на импорт и просвещение людей о западных социальных теориях как о стратегии сокрытия потенциального увековечения антизападных характеристик японского оседлого группового общества, женского общества и матриархата от западного общества, поверхностно представляя японское общество как вестернизированное. Типичным примером этого является японский феминизм.
Указывая на антизападные характеристики японского оседлого группового общества и женского общества, японский народ отчаянно отрицает или игнорирует их и объясняет, что Япония является демократизирующейся страной. Они не хотят, чтобы их наказывал сверхдержавный Запад, поэтому отчаянно пытаются скрыть оседлое групповое общество и женское общество, чтобы ухудшить ситуацию.
Японские оседлые жители отчаянно пытаются исправить свою внешность, поверхностно вводя западное поведение, чтобы их антизападная природа не была разоблачена и подвергнута нападкам со стороны сверхдержавного Запада. Такова правда о массовом производстве западной "Dewa Mamoru" в японском обществе. Японская социология, которая все время внедряет и внедряет западные теории, является одним из таких примеров. Помимо заметного присутствия западной "Дэва Мамору" в японском обществе, в последнее время подвид этой "Дэва Мамору" в

Организации Объединенных Наций также занял видное место.
Когда японские женщины признают, что они сильны в японском обществе, они становятся антизападными, поэтому они говорят: "Японские женщины слабы! Меня дискриминируют! И они отчаянно кричат и исправляют свои ошибки. Изучение японских женщин и феминизм - это стратегия японских женщин, чтобы успокоить супер-тяжелый Запад.
Есть два способа для японцев последовать за США. Оба, очевидно, западные "Dewa Guardians" и их трудно отличить.
Традиционные японские поселенцы, которые авторитарны и боятся США, поэтому пока что они следуют за США.
Они сыт по горло традиционным японским оседлым групповым обществом и отсутствием свободы в женском обществе, высокой степенью контроля и взаимного наблюдения, и им нужна короткая минута свободы.
Различие между ними может быть проведено по результатам теста для определения уровня оседлого населения Японии.
Японцы постоянно благодарят Запад за его культуру и пытаются ее приобрести, в то время как они смотрят на Китай, Северную Корею и Южную Корею как на врагов и дураков.
Поэтому они игнорируют японские школьные учебники по географии и университетские учебники по социологии, а также фундаментальное различие между аграрным и кочевым обществами. Если они учат этому, то в конечном итоге они учат, что Япония - это общество рисоводов, далекое от почти кочевых обществ Запада, далекое от западных обществ, в которые они пытаются психологически интегрироваться, и они оказываются в той же категории, что и китайцы и корейцы, которых они хотят избежать. От.

Современные японцы стали подчиняться Западу и антикитайской и Южной Корее. Они следуют тому, что Запад говорит в абсолютных выражениях и в грандиозной манере. С другой стороны, они враждебно настроены по отношению к Китаю и Южной Корее и смеются над ними. Они игнорируют мнение, что национальный характер Японии ближе к Китаю и Корее, чем к Западу.

Япония смотрит только на Запад (а Китай и Корея смотрят на него свысока). Напротив, Китай и Корея смотрят и на Запад, и на Японию. По этой причине Япония не может победить Китай и Корею в обрабатывающей промышленности. Китай и Корея улучшают свои позиции по сравнению с японскими коллегами, так что их конкурентоспособность сильнее, чем у японских коллег. Оседлое коллективное общество Японии мало чем отличается от обществ Китая, Кореи и Юго-Восточной Азии. Оно успешно только потому, что начинает следовать примеру Запада раньше, чем остальные страны Восточной Азии.

Японское правительство и его мозг устремляются к феминизму и концепции общества с гендерным равенством, которое стремится игнорировать гендерные различия между мужчинами и женщинами, не преподавая должным образом психологические гендерные различия между мужчинами и женщинами, соотношение между личностью, в которой доминируют женщины, и национальным характером японского общества, а также соотношение между личностью, в которой доминируют мужчины, и национальным характером американского общества. Признание того, что в обществе доминируют женщины, было бы неудобством, поскольку создало бы представление о непреодолимом разрыве между Японией и патриархальным западным обществом, в котором доминируют мужчины.

Кроме того, существование в Японии женского и матриархального общества является "антиамериканским" и противоречит американскому патриархальному обществу, которое фактически доминирует в Японии, поэтому необходимо скрывать его существование. То же самое относится и к отчаянному настаиванию на том, что японское общество - это общество мужского пола. Обсуждается низкий статус японских жен, но высокий статус матерей и свекровей не обсуждается вообще.

Причина, по которой теория Японии Хаяо Каваи = материнское общество была исключительно хорошо воспринята, заключается в том, что он учился на Западе и развивал свою жизненную деятельность, представляя свою теорию, основанную на теории психоанализа Дзюна - теории, авторитет которой был установлен на Западе, и это привело к западному миру, где японский народ стремился перенимать западную литературу. Это объясняется тем, что они смогли воспользоваться авторитарной психологической тенденцией и маршрутом авторитарной культуры, чтобы поставить культуру Японии выше культуры США и Европы. Используя этот механизм, например, небольшое количество японцев училось в Европе и США, и, получив признание за свои достижения в качестве члена западного мира, они смогли проанализировать и подвергнуть критике социальную систему японского оседлого группового общества, отобразив ее в других аграрных обществах, таких как китайское и корейское, а также в арабском, Еврейский, турецкий, монгольский, и сравнение наших личностей с личностями кочевых и пастушеских обществ, таких как европейские и американские, создаст ситуацию, в которой у японцев, слабых в западной литературе, не будет иного выбора, кроме как признать остальному миру, что они являются оседлой группой обществ, отличающихся от обществ

Запада. Если это произойдет, то это приведет к серьезной реформе японского общества.
Во всяком случае, нынешнее состояние "западных "Хранителей Дэвы", подобно японской социологии, которая боится пойти против США, скрывает реальность японского оседлого группового общества и женского общества, и борется за то, чтобы заставить импортировать и применять западные теории к японскому обществу, возможно, сможет узнать правду о западном обществе, но узнать правду о японском обществе не представляется возможным. Это неуместно, и это неправильный путь для социальной науки, чтобы разгадать правду об обществе. Причиной этой ошибки является "западная фобия" японского народа и японских социологов. Причина, по которой гуманитарные факультеты японских университетов, как говорят, бесполезны, во многом связана с этой "западной фобией".
Самый сильный человек того времени (сейчас это западные державы. Японские общественные науки - это пустая трата денег налогоплательщиков, бесполезная и бесполезная, и причина, по которой их считают бесполезными, заключается в том, что они боятся пойти против сильных мира сего (западных держав), поэтому они меняют свои теории, чтобы защитить себя, или же они напрямую импортируют теории в соответствии с мнением сильных (западных держав) и навязывают их японскому народу механическим способом, не изучая заранее, полезны ли они в Японии. В этом и заключается глубинная причина проблемы.
Отношение к использованию западного "Дэва Мамору", "начальства" Запада и ООН для контроля и раскачивания "начальников" (правительственных учреждений и должностных лиц) в Японии само по себе является отношением, в котором доминируют женщины, стремящиеся соблазнить, объединить и эксплуатировать

власть имущих.
В этой связи существование японских женщин разрушило японскую социальную науку.
Для того, чтобы японская социология стала наукой, ей необходимо изменить свою политику таким образом, чтобы она могла должным образом просвещать оседлое групповое общество Японии и общество женщин. Японские социологи не должны уклоняться от своих исследований потому, что они антиамериканцы или потому, что они находятся под давлением со стороны Соединённых Штатов Америки, а, напротив, должны проявить мужество, чтобы прояснить реальное положение японской оседлой группы и женского общества. Сами японские социологи, в конце концов, являются оседлыми жителями Японии.
Японские социологи, однако, утверждали бы, что именно закон японского оседлого группового общества и женского общества привлекает их к сильным мира сего, как, например, в Соединённых Штатах, и что они следуют этому закону и не восстают против него. Некоторые японские социологи предпочли бы видеть в разъяснении японского оседлого коллективного общества и женского общества обвинительный акт в адрес деревни и заявили бы, что оседлые жители Японии не могут этого сделать, поскольку они могут быть подвергнуты остракизму со стороны национальной деревни или научной деревни. Причина, по которой постоянные жители Японии и женщины не желают говорить о японском коллективном обществе и женском обществе, заключается в том, что, если они будут говорить об этом, то существует опасность того, что они станут объектом нападения со стороны жителей деревни или что они будут подвергнуты остракизму или остракизму со стороны жителей деревни.
В этом отношении реальным врагом японского оседлого группового общества и женского общества является.

Японская народная "Западная фобия".
Оседлое коллективное общество Японии и собственный кодекс женского общества "мурахачи" и "остракизма" для разоблачителей.
Так и есть.
Японским социологам необходимо мужество, чтобы продолжать искать истину внутри оседлых общин и женских обществ, не поддаваясь угрозам "остракизма" и "остракизма" со стороны этих общин и женских обществ.
Для международного позиционирования японского оседлого коллективного общества и женского общества необходимо рассматривать другие рисоводческие общества в Восточной Азии (Китай, Южная Корея, Северная Корея) и Юго-Восточной Азии (Вьетнам, Филиппины, Индонезия, Таиланд и т.д.) как единое целое. Это связано с тем, что природа японского общества не уникальна для Японии, и целесообразно рассматривать его как вид рисоводства, аграрного и гражданского общества. (Это, скорее всего, спровоцирует ответную реакцию со стороны широкого сегмента японского общества, который не любит Китай и Южную Корею, обогнавшие их в экономическом плане, и презирает Юго-Восточную Азию как все еще развивающуюся нацию.

Преимущественно женская природа японского оседлого группового общества, которое привлекает власть имущих, и "западная гвардия Дэва".

В целом, у женщин есть склонность к тому, чтобы притягиваться, кивать головой и следовать за силачом

момента. Это выражение женской склонности иметь детей от силача, чтобы их гены легко приспосабливались к окружающей среде и выживали в будущем, интегрируя свои гены с генами силача. Поскольку оседлое коллективное общество Японии представляет собой женское общество, оно, естественно, наследует вышеуказанные характеристики женщин в социальном плане. Иными словами, природа японского оседлого населения заключается в том, что его привлекают сильнейшие силы современности, и оно стремится соблазнять, объединять и обожествлять их. Это относится как к внутренней, так и к международной аудитории.

Понятие "начальство" символизирует это женское господство. Термин "начальник" - это термин ласки, используемый оседлыми японцами для обозначения самого могущественного человека, контролирующего японское оседлое коллективное общество. В частности, "начальники" - это император и его слуги-бюрократы. Японцы обожествляют "начальников" - императора и его слуг, высокопоставленных чиновников - для домашнего пользования, и, как известно, говорят: "Да здравствует Император! Они кричат и склоняют головы.

Эта тенденция японцев быть привлеченными силачом момента продемонстрирована для всего мира, и именно европеизм демонстрируется здесь. Тот факт, что японцы усердно работают над внедрением западных социальных систем и культуры в свою страну, что они сильно увлечены западной культурой и хотят стать западными "Dewa Guardians", является отражением превосходства женского желания быть психологически привлекательными, находиться под влиянием и стать частью сильной международной державы, западных держав, или супер-супервенства. Это одно из доказательств того, что оседлое коллективное общество Японии - это женское общество.

Тот факт, что статьи японской конституции во главе с США были обожествлены, а конституционалисты долгое время отказывались менять формулировки конституции, несомненно, объясняется верой японцев в "непогрешимость начальства и супер-суперпогрешителей", то есть в непогрешимость начальства и супер-суперпогрешителей, и в то, что, если они будут чувствовать себя в безопасности, следуя за ними, то смогут сохранить устоявшееся коллективное общество и самих себя. Причина этого в том, что они твердо убеждены в том, что их безопасность будет обеспечена.

Японское оседлое коллективное общество и "западные "хранители" Дэвы", которые боятся быть разделенными западными странами на две части

Японское оседлое коллективное общество, как своего рода рисоводческое общество, - это женское общество, которое предпочитает действовать сообща как группа и больше всего ценит единство друг друга. Всякий раз, когда в деревне появляется человек, который не вписывается в коллектив, они издеваются над ним, игнорируют его и разрезают на части. Японцы, осевшие в деревне, не могут выжить, если их выгоняют из деревни.
Японцы склонны привносить это чувство оседлого группового общества и женского общества в международные отношения, не задумываясь об этом. Иными словами, они считают, что отношения между западными державами и Японией такие же, как и между

западными державами и оседлым коллективным обществом Японии, а это значит, что они ценят чувство взаимного единства, сходства и сочувствия между народами. Типичным примером является участие в конференции G7.
Японский народ считает, что если Япония будет рассматриваться как отверженная и уйдет в сторону от других западных держав, то она будет игнорироваться, подвергаться остракизму и остракизму со стороны западного сообщества наций, и не сможет жить в изоляции в международном масштабе. (Япония плохо ладит с Китаем и Южной Кореей в Восточной Азии и изолирована. (Япония плохо ладит с Китаем и Южной Кореей в Восточной Азии и изолирована. И они отчаянно апеллируют к западным державам, что Япония будет такого же качества и такого же рода, что и вы, что она будет интегрирована, что она не будет изгоем, пожалуйста, не разделяйте нас на деревни и не оставляйте нас в стороне.
Этот призыв проявляется в социальном поведении Японии, которая слепо привносит в Японию социальные системы и культуру западных держав, отчаянно импортируя их. Таково поведение западной "Дэва Мамору" в Японии. Постоянные жители Японии, являющиеся западными "Хранителями Дэва", отчаянно пытаются подражать, поверхностно отождествлять себя с западным обществом и объединять его, добиваясь социального и культурного облика, который, очевидно, ничем не отличается от облика западных стран, думая, что они смогут быть приняты в семью западных стран. Подсознательно поведение западных "хранителей дева" Японии отражает их страх перед остракизмом и остракизмом со стороны западных стран.
На Западе, однако, из-за пастбищного и мужского общества, они должны быть гетерогенными и отделенными друг от друга. Индивидуалистические и

либеральные скотоводы менее ограничены собственной группой и менее склонны к страху быть подвергнутыми остракизму или остракизму. Кроме того, в отличие от Японии, которая является желтой расой, западные страны в основном белые и географически расположены на атлантическом побережье мира, что не имеет никакого отношения к Восточной Азии Японии. Поэтому они не заинтересованы в Японии и не имеют чувства близости с Японией до такой степени, что Япония отчаянно в них влюблена.
Самая искренняя безответная любовь жителей японского запада "Dewa no Kami" к западным странам - "давайте будем частью Запада" и "не будем рвать наши деревни на части" - не достигла Запада, несмотря на их отчаяние, и не очень эффективна, и в последние годы, в сочетании с подъемом Китая, который находится на одном уровне с Японией, Япония стала проблемой для Запада. Реальность такова, что они все больше отдаляются и выходят из тени.
В этой связи Японии пора пересмотреть свою нынешнюю ситуацию, в которой она лишь играет роль западного "гвардейца Дэвы" в попытке заставить западные страны вступить в ее ряды. Японии пора задуматься о таких вещах, как восстановление отношений с Китаем и Южной Кореей, с которыми у нее были плохие отношения, чтобы не допустить изоляции Японии в международном масштабе.

Необходимо оторваться от национальной политики "выхода из Азии и вхождения в Европу" и перейти к проазиатской,

проевропейской национальной политике.

Начиная с Реставрации Мэйдзи, национальная политика Японии заключается в том, чтобы принять пост-азиатскую, проевропейскую ориентацию. Речь идет о выходе из социального порядка Восточной Азии и присоединении к Западу и Северной Америке. Эта идея была твердо принята японцами и по сей день, и она стала основой японского общества.
Для того чтобы Япония сохранила свою независимость, необходимо отказаться от традиционной восточноазиатской культуры и быстро перенимать культуру Западной Европы и Северной Америки, поскольку Китай и Южная Корея в Восточной Азии слабее и медленнее Западной Европы и Северной Америки, и они являются мишенью колониальной политики западноевропейских и североамериканских держав. Для сохранения своей независимости Японии необходимо отказаться от традиционной восточноазиатской культуры и быстро внедрить культуру Западной Европы и Северной Америки, что нарушит существующий в Восточной Азии социальный порядок, ориентированный на СиноЮжную Корею, и позволит Японии стать новым лидером восточноазиатского общества и царствовать в качестве центра Большой Восточно-Азиатской Сферы совместного процветания.
Например, японцы могут похвастаться существованием международных конференций "Большой семерки", которые наглядно демонстрируют членство Японии в североамериканских странах Западной Европы и Северной Америки. Тот факт, что Западная Европа и Северная Америка являются самыми могущественными государствами в мире, и что Япония является одной из

них, заставляет японский народ гордиться этим. В Японии существует общее мнение, что Япония - это Запад.
Эта точка зрения на вступление Японии в Азию и Европу доминирует среди японцев и по сей день. В области социологии в Японии внедрение западных и североамериканских социальных теорий по-прежнему является важнейшим приоритетом. Существует острая необходимость в североамериканизации общества. Существование японского общества мулатов, или тещи и матери, которые доминируют в японском обществе, и явное отождествление Японии с женским обществом противоречат западной североамериканизации Японии и, хотя и потенциально могут быть сохранены, намеренно скрываются поверхностно и открыто, что превращает это в социальное табу, в явном виде указывающее на существование такого общества.
Для японской социологии, например, японский феминизм, ориентированный на деназификацию Европы, является табу, в котором однозначно указывается на существование матерей и свекровей как на социальных правителей. Или же японскому феминизму запрещается утверждать, что правителями японского общества являются матери и свекрови. В Западной Европе и Северной Америке отец - сильнейший в патриархальной системе, и Япония отчаянно пытается с ними соперничать. Если теща и свекровь сильны в Японии, это означает, что Япония не является патриархальным обществом и не может присоединиться к патриархальной Западной Европе и Северной Америке, поэтому мы не можем признать это публично. Для того чтобы Япония была гомогенизирована с Северной Америкой и Европой, самым сильным человеком в японском обществе должен быть отец, но если теща сильна в японском обществе, то она будет отличаться от патриархальной системы Северной Америки и не сможет

оторваться от Северной Америки и Европы. отчаянно пытаясь игнорировать
Указание на силу женщин в Восточной и Юго-Восточной Азии также является табу для японского феминизма. Признание силы женщин в Восточной и Юго-Восточной Азии является табу, потому что противоречит национальной политике Японии, что женщины являются слабыми во всем мире и западно-североамериканский феминизм повсеместно применяется в мире, и что Япония, как ведущая страна по внедрению западно-североамериканского феминизма, может иметь влияние в Восточной и Юго-Восточной Азии. Это также приводит к тому, что Япония является членом аграрного общества в Восточной и Юго-Восточной Азии, что приводит к выводу о том, что Восточная и Юго-Восточная Азия, которую Япония презирает, по своей природе одинакова, и что Япония не может быть членом Европейского союза. Указание на то, что Япония является неравноправным обществом, отличающимся от общества Северной Америки и Западной Европы, и указание на то, что неравноправное общество широко распространено в Восточной и Юго-Восточной Азии, что противоречит национальной политике Японии, направленной на содействие интеграции Азии в Европу, приводит к выводу о том, что Япония не может интегрироваться в Азию и Европу и что Япония не является членом Европы, а является членом Восточной и Юго-Восточной Азии. Это табу. Если утверждать, что Япония = неравноправное общество, то это будет тормозить национальную политику Японии по де-Европеизации и будет рассматриваться как препятствие и непатриотично. Или же теория Японии = мурараши-общество = рисоводство и аграрное общество является табу, потому что это привело бы к выводу, что Япония находится на одном уровне с Восточной и Юго-Восточной Азией, которую Япония считает низкоклассной, и это повредило

бы гордости гордого японского народа.
Кроме того, если мы будем настаивать на гендерных различиях между мужчинами и женщинами в Японии, это пойдет вразрез с господствующим западным неолиберализмом, который утверждает, что "сексизм - это неправильно" и препятствует вступлению Японии в Европу.
В скотоводческих обществах Западной Европы и Северной Америки аграрный социализм, тоталитаризм, коллективизм и синкретизм избегаются как неприемлемые. Нет свободы принять их. Поэтому в Японии, где эти качества присущи аграрным рисоводам, эти идеи якобы подвергаются отрицанию, чтобы бежать и попасть в Европу.
Японская семья часто рассматривается как сочетание строгих отца и матери, что, вероятно, объясняется тем, что она наиболее легко воспринимается в западном стиле патриархальной системы. На самом деле, в японском обществе предполагается большое количество строгих матерей, но этот факт держится в тайне.
О том, что женщины несовместимы с демократией в североамериканском стиле, свидетельствует плохое отношение к женщинам в Северной Америке и Европе. Мужья отвечают за формирование семейного бюджета, а жены вынуждены жить за счет карманных денег мужа, в то время как мужья отвечают за воспитание детей, а жены пренебрегают этим. Япония считает это стандартом и отчаянно пытается отрицать или игнорировать доминирование тещи в японском обществе. В японском обществе женщины держат кошельки в семейном бюджете, берут на себя ведущую роль в воспитании детей и господствуют над обществом, превращая мужчин (т.е. сыновей) в марионеток, но это было явно проигнорировано. Потому что это несовместимо с идеей десегрегации и вхождения в Европу.

Женщины - враги американского либерализма, демократии и индивидуализма = стереотипы поведения пастухов-мужчин. Женщины являются источником коллективизма, контроля и синкретизма в Японии, Китае, Корее, России и Юго-Восточной Азии, а также источником аграрных моделей поведения. Женщины являются препятствием на пути к идее происхождения из Азии и Европы, и по этой причине Япония изо всех сил пытается отрицать социальную силу японских женщин. Если Япония действительно хочет оторваться от Европы, ей придется разрушить идею неравномерного общества, которое является латентной основой японского общества.

Система старшинства широко распространена не только в Японии, но и в Восточной и Юго-Восточной Азии, где она широко распространена среди рисоводов и гражданского общества. Она также распространяется за пределами конфуцианских кругов. Это образ мышления, в котором доминируют женщины, и в котором прецедент и традиция считаются абсолютными, а проникновение в неисследованные области считается слишком рискованным. В обществе с иерархической системой старшинства власть принадлежит женщинам. Если Япония хочет оторваться от Европы, она должна отвергнуть систему старшинства.

Для того чтобы японские мужчины имели достаточно власти, чтобы противостоять доминированию их матерей и свекровей, чтобы улучшить положение мужчин в японском обществе, стать патриархальными и неевропейскими, необходимо, чтобы японские мужчины обладали достаточной властью.

Если японцы хотят отделиться от Европы, им необходимо увеличить количество времени, которое отцы тратят на воспитание своих детей. Кроме того, отцы должны взять на себя ведущую роль в воспитании детей. Отцы должны взять под контроль и струны

домашнего кошелька. Иначе японское общество никогда не станет таким патриархальным, как в Западной Европе и Северной Америке.
Однако в Японии эти идеи не принимаются полностью. В Японии принят термин "японский дух и западный талант". Это является доказательством того, что японцы, которые согласны с термином "японский дух и западные таланты", являются жителями Японии. Это - идеология, которая, по-видимому, основана на внедрении западной и североамериканской культуры, но в её основе лежит идеология поддержания японского деревенского общества и оседлости.
В глубине души японцы хотят быть оседлым народом, и это необходимо для того, чтобы они могли выжить на рисоводстве, как это было в прошлом.
В прошлом, и до сих пор, причина, по которой японцы настаивают на том, чтобы уехать из Азии и въехать в Европу, заключается в том, что они хотят быть лучшими в Восточной Азии. Согласно существующему порядку в Восточной Азии, первое место будет занимать Китай с его большим населением, а Япония не может стать таким же номером, как раньше. Поэтому Япония пыталась стать лидером в Восточной Азии, переняв власть Западной Европы и Северной Америки, оставив Азию и войдя в Европу.
Япония не была явно побеждена Китаем и Южной Кореей со времен эры Мэйдзи, и японцы считают, что Япония превосходит Китай и Южную Корею, и когда Китай и Южная Корея критикуют зверства Японии, они чувствуют, как будто их подчиненные (Китай и Южная Корея) бросают вызов вышестоящим (Япония), и они чувствуют дискриминацию Китая и Южной Кореи, и они приходят в ярость.
Почему японцы так отчаянно пытаются сохранить японско-американский Договор о безопасности? Если США покинут Японию, у японцев не останется другого

выбора, кроме как поклониться Китаю и Южной Корее, которые сейчас сильнее их и больше всего на свете боятся, что они продолжат подвергаться ужасным репрессиям за те ужасные вещи, которые они совершили. Это то, что японцы посеяли сами. Мы должны что-то с этим сделать.
С быстрым социальным развитием Китая и Южной Кореи в Восточной Азии, снижением уровня западной части Северной Америки и глобальным присутствием Японии в регионе, традиционный подход Японии к денуклеаризации становится устаревшим. Китай вновь становится мировым лидером, а японская концепция постазиатского подхода к Европе не адаптируется к этой реальности. Япония достигла той точки, когда ей приходится заново задуматься над тем, уместна ли эта идея постазиатского, находящегося под влиянием Европы мира.
Идея послевоенной эпохи, однако, больше не имеет большого смысла для Японии, поскольку Китай и Южная Корея в последние годы добились больших успехов в том, чтобы обогнать Японию.
Не пора ли Японии ввести иной образ мышления, чем идея о вхождении в Европу и выходе из Азии?
Пришло время Японии принять иной образ мышления, чем тот, который игнорирует Восточную Азию и смотрит только на Западную Европу и Северную Америку.

Подъем западного феминизма в Японии и спуск в Европу.

Правительство Мэйдзи, которое в настоящее время управляет Японией, взяло на вооружение политику отрицания и аннулирования всех аспектов японской эпохи Эдо. Одним из примеров является отмена феодальной системы, и названия местных феодальных владений периода Эдо были основательно разрушены и заменены новыми названиями префектур, но эта традиция отрицания политики периода Эдо продолжается и по сей день.
Современная социальная политика японского общества до сих пор решительно отрицает политику периода Эдо. Японское правительство Мэйдзи = нынешнее японское правительство отрицает период Эдо. Это потому, что сёгунат Эдо был их политическим врагом.
Правительство Мэйдзи отрицает внешнюю политику периода Эдо. Внешняя политика периода Эдо была двусторонней реакцией, западные ученые столкнулись с Западом и Западной Европой, китайские ученые и конфуцианские ученые столкнулись с Китаем и Кореей в Восточной Азии.
Правительство Мэйдзи объединило эту политику в политику, которая следовала за Западом и Западной Северной Америкой и отрицала, что за ней следовали Китай и Корея. Причиной тому была возможность колонизации Японии западными державами. Мотивом правительства Мэйдзи было сильное влияние открытия страны и сильный страх Западной Европы и Северной Америки на Японию, которая была изолирована от остального мира.
Эта политика правительства Мэйдзи, объединившая стремление Японии следовать за Западной Европой и Северной Америкой и отрицать или игнорировать других, привела к отрицанию, ненависти и презрению к Китаю и Корее, которые были так сильно побеждены

Западной Европой и Северной Америкой.
Политика правительства Мэйдзи привела к тому, что Япония отвергла и игнорировала любую дипломатическую схему, кроме ее вхождения в Азию и Европу, и сосредоточилась исключительно на Западе.
В то время как японцы приветствовали вступление Японии в сильные западные страны и ее близость к ним, они пришли к неприятию близости Японии к Китаю и Корее и ее отождествления с ними. Япония стала считать Китай и Корею слабыми, уступающими и уступающими Западу.
Япония стремилась последовать примеру Запада и Северной Америки и стать патриархальным обществом. Японии не понравилась идея о том, что ее общество рассматривается как матриархальное как часть отождествления Японии с Китаем и Кореей. И Япония пришла к желанию, чтобы ее общество оторвалось от матриархального общества.
Союзниками японского правительства Мэйдзи в правительстве Мэйдзи были все западные страны: Великобритания до войны, Германия и Италия во время войны, и США после войны.
Япония ввела западный феминизм, предпочитая рассматривать японское общество как патриархальное. Подъем западного феминизма в Японии основан на предпосылке, что Япония вошла в Европу после Азии, и что Япония стала патриархальным обществом, подражая Западу. Это предположение социально отвергается в сегодняшней Японии, где социально отвергается его оспаривание.
Япония же, с другой стороны, стала отвергать или игнорировать любые представления о том, что она считает себя в той же лиге, что и Китай и Южная Корея, и стала активным участником процесса китайско-корейского битья. Японцы отвергают или игнорируют все теории японского=материнского общества, которое

предполагает однородность между Японией и Китаем и Южной Кореей, и материнского феминизма, который берет силу материнства в Японии и Китае и Южной Корее как образец феминизма в мире, и так далее.
Японцы отвергают теорию японского оседлого коллективного общества, которое считает японское общество неизменным со времен Эдо, на том основании, что сёгунат Эдо является политическим врагом правительства Мэйдзи и что идеи сёгуната Эдо были полностью отвергнуты правительством Мэйдзи. Японцы отрицают или игнорируют теорию оседлого коллективного общества в Японии, которая утверждает, что общество периода Эдо и современное японское общество принципиально идентичны и непрерывны. Это укореняется таким же образом, что и предположение о том, что современное японское общество является таким же, каким оно было до и во время войны, критикуется как несовместимое с утверждением о том, что японское общество было в корне перевернуто и демократизировано после поражения Японии и оккупации ею Японии в Тихоокеанской войне.
Японцы лишь принимают идею о том, что они согласны с вестернизацией японского общества и прогрессом в его денацификации. Примером тому служит теория демократизации японского общества. В качестве альтернативы они принимают только те идеи, которые основаны на предпосылке продвижения в японском обществе либерализма и демократии западного образца.
Для японцев, в которых доминируют женщины, правительство Мэйдзи является высшей фигурой, объектом абсолютного подчинения и не может быть подвергнуто критике. Поэтому для японцев мышление в соответствии с национальной политикой правительства Мэйдзи является приоритетом, а научная правильность идей занимает заднее сиденье и не принимается во внимание.

Японцы игнорируют все высказывания против национальной политики высших эшелонов власти, в том числе и научные. Науке нет места у японцев. Любое выступление против национальной политики японского правительства по десегрегации и вхождению в Европу подлежит отрицанию и невежеству, даже если оно имеет научное обоснование.

Несмотря на сильное стремление японского народа к патриархальности в обществе, матриархальное японское оседлое коллективное общество, в котором преобладают женщины, прочно укоренилось и сохранилось в японском обществе. Иными словами, японский народ продолжает терпеть неудачу в своих попытках покинуть Европу.

Причина этого заключается в том, что природный климат Японии муссонный и приспособлен к муссонному и гидропонному характеру рисоводства, а японцы не приспособлены к пастбищному, пастбищному скотоводству, что является предпосылкой для западного патриархата. До тех пор, пока они продолжают жить в своем настоящем месте, они не могут жить на скот, и их единственный способ выжить - это выращивание риса. А выращивание риса приведет к доминированию женщин и материнизации общества, что в конечном итоге приведет к гомогенизации японского общества с китайским и корейским.

В силу климата, в котором находится Япония, она не может войти в Азию и серьезно стать патриархальным обществом. У японцев нет иного выбора, кроме как оставаться рисоводами. У японцев нет иного выбора, кроме как продолжать доминировать среди женщин и быть равными Китаю и Южной Корее.

Деназификация Европы Японией является инструментом патриархальной привлекательности японского общества. Однако патриархализация этого японского общества не увенчалась успехом. По этой причине

японские феминистки постоянно нападают на те аспекты японского общества, в которых доминируют женщины. Японские феминистки быстро игнорируют "мать", которая уже давно является символом японского общества, в котором доминируют женщины, или нападают на свекровь как на почетного мужчину. Или же они нападают на изображения женских персонажей в аниме, комиксах и играх отаку, ориентированных на мужчин.
По сей день японское общество все еще связано политикой давнего правительства Мэйдзи и продолжает испытывать сильное влияние национальной политики правительства Мэйдзи. Это объясняется тем, что политика правительства Мэйдзи не была демонтирована после Тихоокеанской войны. Однако США просто взяли на себя старое правительство Мэйдзи как сверх-выгоду, и правительство Мэйдзи выжило при сверх-выигрыше. Япония продолжает ощущать психологическое воздействие вторжения в Европу и США, о чем свидетельствует прибытие "черных кораблей" в Японию, и это является причиной сильной тенденции Японии уходить и входить в Европу.
Правительство Мэйдзи является сильным сторонником этой политики, и японцы добросовестно следуют ее национальной политике. Именно по этой причине в Японии процветает принятие западного феминизма.

Необходимо оторваться от заботы о пост-азиатской и европейской интеграции.

Национальная политика Японии со времен эпохи Мэйдзи конца 19 века денуклеаризации устарела и вредна, поскольку Китай и Южная Корея стали достаточно сильны, чтобы обогнать Японию. Япония должна придерживаться двухвекторной стратегии, как в период Эдо, когда одна команда преследует Запад, а другая - С. Корею (~Юго-Восточная Азия).
Растущая мощь Китая и Южной Кореи затрудняет Японии следовать своей традиционной однонаправленной политике вхождения в Азию и Европу. Это привело к росту игнорирования и нападения Японии на Китай и Южную Корею, а также к ее склонности к Западу. Причина этого заключается в том, что Япония не смогла найти другой путь вперед.
Для того, чтобы Япония стала более отзывчивой как к Западу, так и к Восточной Азии, единственный способ - свергнуть правительство Мэйдзи, которое продолжает проводить политику, ориентированную исключительно на Запад. До тех пор, пока правительство Мэйдзи не будет свергнуто, Япония будет продолжать терпеть поражение от Китая и Южной Кореи.
В то же время, правительство Мэйдзи, поощрявшее уход из Азии и вступление в Европу, будет поставлено под сомнение за его существование, и в то же время традиционный западный "опекун Дэуа" феминизм потеряет большую часть своего значения. В то же время, традиционный западный феминизм "Dewa no Mamoru", который подчеркивает однородность с Китаем, Кореей и Юго-Восточной Азией, потеряет большую часть своего значения.
С момента прихода к власти правительства Мэйдзи Япония стремилась искоренить женское господство и патриархат в своем обществе в рамках своего вступления в Азию и Европу, но растущая мощь Китая и Южной Кореи, где доминируют женщины, значительно уменьшила необходимость того, чтобы японское

общество стало патриархальным. В будущем все больше людей будут утверждать, что японское общество должно оставаться доминирующим среди женщин.

Почему японцы игнорируют теорию оседлого группового общества и женского общества?

Почему японцы игнорируют теорию оседлого группового общества и женского общества? Это потому, что аргументы теории японского оседлого группового общества и теории женского общества эмоционально неприемлемы, потому что они указывают на то, что Япония не смогла оторваться от Азии и войти в Европу. Аргумент о том, что "современная Япония остается оседлым обществом групп", является критикой правительства Мэйдзи (т.е. правительства Мэйдзи), потому что в нем указывается и подтверждается существование оседлого общества групп в Японии, а это означает, что критиковать правительство Мэйдзи (т.е. начальство) неудобно. Для японцев с преобладанием женщин, которые абсолютно покорны своему начальству, это несовместимо с откровенным аргументом в пользу выживания оседлого коллективного общества в Японии.
Однако, если кто-то критикует или отрицает существование оседлого коллективного общества в Японии как нечто нехорошее, японцы сочтут эмоционально неприемлемым и неудобным отрицать свою давнюю идентичность в качестве рисоводов. Другими словами, теория "Япония как оседлое групповое

общество" в любом случае не является хорошей для японского народа, и они игнорируют обе стороны аргумента.
То же самое относится и к аргументу "Япония=Женское общество". Указание на то, что Япония по-прежнему является женским обществом, является признанием того, что Япония не следует национальной политике патриархализации, что неприемлемо для японцев. Но отрицать, что Япония является женским обществом, значит отрицать великих "матерей", от которых они духовно зависимы, и это то, что японский народ не может вынести. Поэтому японцы продолжают игнорировать тот факт, что японское общество - это женское общество, вместо того, чтобы реагировать на него.

Японская социология – это обман! -Болезнь деназификации и иммиграции в Европу.

Идеология деназификации и иммиграции в Европу, национальная политика со времён правительства Мэйдзи, привела к преднамеренному искажению восприятия японского общества. Это поклонение Западу, пренебрежение и презрение к Восточной и Юго-Восточной Азии, искусственное сокрытие оседлого коллективного общества Японии и женского общества. Японская социология фальшива в том, что она намеренно создает искажения посредством национальной политики иммиграции в пост-азиатскую Европу.

Японская социология не смогла выйти из положения академической дисциплины империалистов, отвечающих за национальную политику депортации и иммиграции из Азии и Европы.
Речь идет о поднятии и почитании западного модерна, который является ведущей силой в мировом обществе, постоянно ассимилирует западный модерн и отождествляет Японию с западным обществом, при этом продолжая пренебрегать и игнорировать Китай, Южную Корею и Юго-Восточную Азию без всякой заботы в мире. В ней также отчаянно скрывается существование японского оседлого коллективного общества с аграрным характером, который не соответствует пастбищному образу жизни на Западе, а также женского общества, которое составляет основу этого общества. Это объясняется тем, что они якобы являются препятствием для национальной политики Японии по десегрегации и иммиграции в Европу.
Учебники японской социологии и академические книги полны западных современных и современных социальных теорий и их применения в японском обществе, и они принимают догматический и просвещенный стиль включения западных теорий сверху.
Те, кто пишет учебники японской социологии и академические книги, являются оседлыми жителями университетских деревень, научных поселковых групп, и признаны оседлыми людьми для написания деназификации и содержания иммиграции.
Чтобы сделать японскую социологию менее притворной, японские социологи должны быстро перестать поклоняться западному модерну как идеальному миру, сделать Японию и Китай и Корею, Восточную и Юго-Восточную Азию и Японию равными, а также прямо обратиться к основному телу и сущности японского общества, японскому оседлому групповому обществу и

его основанию, к женскому обществу. Это необходимо сделать.
Японская социология не смогла выработать социальную теорию, которая соответствовала бы развитию обществ Восточной и Юго-Восточной Азии и тому факту, что страны Восточной и Юго-Восточной Азии обогнали или обгоняют Японию.
До тех пор, пока она будет продолжать следовать национальной политике денацификации и иммиграции в Европу, японская социология будет оставаться притворством, неспособным увидеть правду о японском обществе.
Японские социологи пытаются анализировать все с точки зрения их идеализированного западного модерна до современных людей. Другими словами, они пытаются анализировать общество с универсальной, глобальной точки зрения. Это предвзято и искажено точкой зрения западных социологов. Они отчаянно пытаются подражать последнему западноевропейскому и североамериканскому жесту, который является прохладным и прогрессивным.
Дело в том, что они анализируют общество только с точки зрения японской мужественности и женских исследований, или же с точки зрения идеала западных дам, или же с точки зрения перспективы карьеры женщин, которые социально уязвимы на Западе и которые выходят на работу.
Японские социологи никогда не анализируют общество с точки зрения оседлого группового общества, в котором они живут и работают. Если они это делают, то руководствуются только теорией специализации Японии в рамках западных социальных групп. Они никогда не рассматривают Китай, Корею и Юго-Восточную Азию, общее аграрное сообщество, к которому должна принадлежать Япония. Эти перспективы трактуются в темноте и оставляются в социальном анализе как

пробелы или "слепые пятна".
Японские социологи должны чаще воспринимать эту аграрную перспективу в будущем. Они должны попытаться осуществить переход от десапаретизации Европы к проазиатской, проевропейской перспективе, так сказать.
В прошлом японская социальная психология занялась коллективизмом в Восточной и Юго-Восточной Азии благодаря известной теории Х. Триандиса, социального психолога из Западной Европы и Северной Америки, и если бы он не прославился, японские ученые не занимались бы этим.
Традиционный взгляд японцев на мир сосредоточен на островном государстве Японии, окруженном западноевропейскими и североамериканскими нациями, и нациях низшего ранга - Китае, Корее, Юго-Восточной Азии, России, евреях и других, не в особом порядке. Япония по сравнению с другими странами за рубежом, продвинувшись вперед и назад, плохо понимает мировое общество.
Этот взгляд на мир следует разделить на две категории: кочевые (еврейские, арабские, турецкие, монгольские, ...), пастушеские (американские, британские, французские, немецкие, ...) и аграрные (китайские, корейские, японские, вьетнамские, ...). Так должен рассматриваться мир и позиция каждой страны.
Западная современность была и будет прекрасной, и мы должны учиться у нее, но японская социология нуждается в новой социальной теории с глобальной перспективой, которая могла бы объяснить общества Восточной и Юго-Восточной Азии, которые стремительно обгоняют Японию. Нам нужны фундаментальные изменения в национальной политике Японии.
Японский народ находится в эпицентре тоталитарного контроля, чтобы промыть людям мозги и заставить их думать о пост-азиатском и европейском обществе.

Промывка мозгов начинается в детстве. Именно японский народ пытается реализовать деназификацию Европы тоталитарным, коллективистским и синкретичным способом.
В японском обществе, чем выше степень деназификации, чем выше социальный статус людей в обществе, и чем выше степень деназификации, тем легче людям встать против своего окружения.
Например, в феминизме это происходит следующим образом. В Западной Европе и Северной Америке социальный статус женщин ниже, а карьерные женщины, которые могут претендовать на улучшение своего положения и зарабатывать собственные деньги, более доминируют. В Японии можно стать социально вышестоящей личностью, сохранив оригинальные западные принципы, как они есть в Японии.
Чем больше человек овладевает западной культурой в Японии, тем больше он может стать социально превосходящим человеком, улучшив степень дессоциализации.
Или же, чем больше западных людей будут знакомиться с изображениями и фотографиями в вещательных средствах массовой информации, тем выше будет их социальный статус.
Если у вас не будет аргументации и признания в западном и североамериканском обществе, вас не примут всерьёз, если вы будете утверждать то же самое в японском обществе. Свидетельства, доказывающие, что этот принцип утверждается в западном и североамериканском обществах, необходимы для того, чтобы этот принцип был принят в Японии.
Для того, чтобы принцип был принят в Японии, содержание самого принципа не имеет значения (так как он может выпасть из моды). Для того чтобы принцип был принят в Японии, содержание самого принципа не важно (так как он может выйти из моды), но важно

показать доказательства того, что этот принцип является основным или передовым на Западе. В Японии важно быть в авангарде тенденций западных принципов того времени.
Де-Европеизация - это флирт и потакание Западу и проявление наивного доверия Западу. Результатом является немедленное, рефлексивное, механическое внедрение и копирование западных теорий. Другие теории, кроме теории Запада, такие как теория самообеспеченности Японии, Восточной и Юго-Восточной Азии, игнорируются. Или же в Японии игнорируются и стираются гипотезы и теории, которые не вписываются в национальную политику де-Европеизации или выступают против нее.
Если западная социальная теория будет представлена как глобальное увлечение, то мы столкнемся с противоречием между скотоводческой и аграрной мыслью. Пастушеский индивидуализм и либерализм несовместимы с аграрным коллективизмом и антилиберализмом.
Существуют социальные проблемы, общие для всего человечества, а также социальные проблемы, характерные для аграрного и кочево-скотоводческого обществ.
Одной из основных причин провала Японии является то, что Япония закрыла глаза на то, что общества Восточной и Юго-Восточной Азии по своему качеству и способностям принципиально одинаковы. Когда общества Восточной и Юго-Восточной Азии сделали то же самое, что и Япония, Япония была обогнана и превзойдена.
Рисоводство, сельское хозяйство и гражданское общество в основном похожи друг на друга по своей социальной структуре и индивидуальным способностям. Другими словами, они обладают способностью тонко настраивать производство продукции, имеют высокую

степень совершенства и являются высококонкурентными в мире.
Как только они наверстают упущенное, если у них есть оригинальность, они смогут оттянуться, но если у них нет оригинальности, они не смогут оттянуться и будут поглощены другими обществами, которые имеют неоригинальную культуру копирования. Это основная причина, по которой Япония проиграла - и проигрывает - Китаю, Корее и Юго-Восточной Азии. Единственный способ справиться с этим - это обогнать их, подражая им снова.
Аграрное общество женского общества позволяет кочевникам и скотоводам-мужчинам в одностороннем порядке взять на себя рискованный вызов, а затем немедленно скопировать и присвоить результаты, сделав улучшения и превратив их в готовый продукт и сгребая прибыли. Таково разочарование североамериканского скотоводческого общества, аграрного общества Западной Европы и Северной Америки против Японии, Китая и Кореи.
Именно кочевое, пастушеское общество, в котором доминируют мужчины, является сильным на макроуровне и слабым на микроуровне.
Что сильнее на микроуровне и слабее на макроуровне, так это аграрное общество, в котором доминируют женщины.
Копирование западной культуры не является исключительной собственностью Японии, это делают все в Восточной и Юго-Восточной Азии. Типичным примером этого является популярность западной и еврейской коммунистических теорий. Тот факт, что Япония была первой, кто скопировал технологию, по сути, не отличается от остальных обществ Восточной и Юго-Восточной Азии, именно поэтому Япония была поглощена и превзошла их.
В современной Японии прослеживаются следующие

тенденции
Ностальгия по старым добрым временам Японии (т.е. попытка погрузиться в старые добрые времена эпохи Шоуа)
Тенденция отойти от Азии и войти в Европу, игнорируя Восточную и Юго-Восточную Азию.
Исключение и избиение Кореи и Китая.
Кивнит в Западную Европу и Северную Америку, трепетничает, слепо следит и преследует
Равнодушие к остальному миру
Восхождение на Японию и спуск в Китай, Корею и Юго-Восточную Азию.
Вдохновляющий, регрессивный к предыдущей эпохе.
Иными словами, Япония не может смириться с тем, что страны Восточной и Юго-Восточной Азии добиваются больших успехов, и склонна закрывать на это глаза. Современное японское общество либо не знает, что оно потерпело поражение, либо, если это так, просто утверждает необоснованное превосходство Японии в Восточной и Юго-Восточной Азии, как было объявлено японской имперской штаб-квартирой во время последней Тихоокеанской войны. Экономическое поражение Японии и ее падение на страны Восточной и Юго-Восточной Азии под угрозой. Когда станет ясно, что дело обстоит именно так, произойдет крах иены. Это заставит Японию отказаться от национальной политики иммиграции из Азии и Европы, но в то же время я считаю, что японская экономика непреднамеренно вернет себе международную конкурентоспособность. Японии нужна новая социология, которая не ограничивается иммиграцией Европы в Азию. Традиционная национальная политика Японии в области иммиграции в Азию и Европу достигла переломного момента с ростом стран Восточной и Юго-Восточной Азии. Будущее Японии должно быть таким же проазиатским и проевропейским, как и других стран

Восточной и Юго-Восточной Азии.

Поверхностные нормы, практические нормы и де-европеизация в японском обществе

Японцы сохраняют социальные нормы женского доминирования. На самом деле, в японском обществе, если вы не будете действовать в манере, в которой доминируют женщины, вы будете подвергнуты остракизму и остракизму со стороны деревни.
Японцы бессознательно используют как патриархальные нормы в качестве поверхностной нормы, так и женские и материнские нормы в качестве практической нормы. В то время как поверхностное утверждение японцев является патриархальным, их реальное поведение - это доминирование женщин.
По сути, между Имперской японской конституцией и японской конституцией нет большой разницы в том, что обе конституции являются поверхностными нормами для десегрегации и вхождения в Европу в японском обществе. Обе они являются для Японии повторением практических норм западных скотоводческих обществ. На поверхности японцы почитают эти конституции, но на самом деле они их игнорируют и делают что-то другое. Это оседлое поведение, в котором доминируют женщины.
Японцы используют двойные нормы и двойные стандарты, чтобы сделать социальное заявление -

жизнь. Феминизм де-Европеизации и иммиграции в западном стиле является поверхностной нормой.
Этот образ жизни связан с японским духом и западными талантами. Японский дух и западные таланты - это образ жизни, который поддерживает древний японский дух и образ мышления, в то же время внедряя и используя западные знания и технологии и гармонизируя их.
По какой-то причине не существует разделения духа или безумия, вызванного противоречием между владением противоположными нормами и способами поведения мужского (кажущиеся нормы) и женского (фактические нормы) стилей одновременно. Механизм такой же, как и при смене одежды, например, при смене пиджаков между самыми разными цветами и узорами.
Человеческая психика имеет в порядке убывания от поверхности поверхностный слой, косвенный слой (воздухоподобный слой, не позволяющий поверхности и глубокому слою вступать в непосредственный контакт или слипаться), глубокий слой (базовый слой)) и более глубокий (базовый) слой.
Поверхностно японцы выступают в пользу западных норм, но в глубине души они им противостоят. Отступление от Европы останавливается на поверхности разума, и на более глубоком, базовом уровне, дух японского женского общества мулл все еще остается нетронутым.

Человеческая одежда предназначена для того, чтобы при смене нижнего белья не прилипнуть к пиджаку. То же самое относится и к человеческой психике. В человеческой психике, то есть, поверхностный слой отделяется от глубокого слоя от нормального, и при замене поверхностного слоя, глубокий слой не затрагивается им и сохраняет свое первоначальное содержимое. Это становится возможным благодаря

действию косвенного слоя. Должен существовать физиологический механизм, соответствующий косвенному слою в мозге человека.
В Японии, до вторжения западных держав, японцы имели японский дух и китайскую чувствительность, которую они имитировали, взяв за образец Китай. Японский дух", или "китайский гений", изменился на "японский дух", или "западный гений". Часть японской души, которая не изменилась, является самым глубоким слоем ума, или, в случае одежды, нижнее белье. Часть, которая изменилась от Хань-цзы к Вестерн-цзы, является поверхностной психологией, или, в терминах одежды, пиджак. Другими словами, в одежде - это пиджак. И именно психология косвенного слоя позволила отделить поверхностный слой от Хансэя до вестернизированного сознания, не повредив глубокий, базовый слой души гармонии, а в случае с одеждой, это использование освободительного материала на задней стороне куртки и на поверхности нижнего белья.
В случае одежды, используется обратная сторона куртки и поверхность нижнего белья. Иными словами, именно женщины психологически развиты в косвенном слое, а мужчины уступают ему.
Или можно сказать, что вместо сменной одежды, поверхностный слой с цветом и рисунком можно постирать чистой водой и вернуть в глубокий, базовый слой простого белого цвета. В этом случае именно непрямой слой растворяет поверхностный слой раствором, таким как вода, и дает поверхности глубокого слоя и базового слоя возможность смываться с глубоким слоем и базовым слоем неповрежденными и неизменными.
В качестве альтернативы вещество непрямого слоя может быть представлено лосьоном. Функция непрямого слоя - это функция жидкого лосьона для предотвращения повреждений друг друга путем

сглаживания поверхностного, глубокого и базового слоев, на которые наложены уязвимые поверхности друг на друга, соответственно.
(Впервые опубликовано в сентябре 2019 года)

Японский феминизм – фальшивка!

Японский феминизм можно резюмировать так.
Это исследование национальной политики по вестернизации японского общества в Северную Америку, которая естественным образом ограничена по содержанию. Это теория искусственного социального манипулирования, а не естественная теория.
Это не естественная теория, а инструмент для открытия сверхдержав западно- и североамериканского общества.
Японские женщины, которые являются главными сторонниками теории, обладают сильным чувством жертвенности и не сдаются ни на йоту, потому что видят в себе социальную слабость.
У них сильное чувство виктимности и они не предпринимают шагов, чтобы защитить себя от слабостей общества, и считают, что "нападение - это лучшая защита".
Движение за создание женской диктатуры, где японские женщины могут говорить все, что угодно, а не наука о накоплении доказательств.

Японский феминизм, более того.
Это часть инструмента национальной политики, позволяющего промыть мозги японскому народу, чтобы он отделился от Европы.
Это движение за перемены, какими бы поверхностными они ни были, чтобы вписаться в сильные нации (Западная Европа и Северная Америка).

Это инструмент для того, чтобы сделать Японию, в которой преобладают женщины, соответствующей патриархальному обществу и нациям западных держав. Это инструмент для прикрытия социально сильных японских женщин, чтобы они выглядели слабыми.

Японские феминистки делают следующее
Постарайтесь сделать так, чтобы японское общество выглядело патриархальным.
Пытаюсь сделать так, чтобы японские мужчины выглядели сильными, а японские женщины - слабыми.
Превратить японское общество в общество "красавиц в мужской одежде"; и Establishing появление мужского доминирования в японском обществе и сокрытие реальности женского доминирования в японском обществе.
Подчеркнуть мужской шовинизм японского общества.
Игнорирование всех сильных сторон японских женщин и выделение слабых сторон. Подчеркнуть, что японские женщины являются слабыми и дискриминируемыми и нуждаются в освобождении.
К сильным сторонам японских женщин относятся следующие
> аспекты матери и свекрови (после рождения ребенка).
> В японском национальном и социальном климате преобладают женщины. (Эмоциональный, иррациональный, обладающий кишечными чувствами и спиритизмом, укрепляющий чувство взаимного единства и сочувственного поведения).
и т.д.; управление семейным имуществом и выдача разрешений на выплаты, а также право собственности на полномочия системы пособий для мужа и детей.
> владение собственными детьми, приватизация и контроль над ними на всю жизнь, монополизация родительских прав, и осознание инициативы образования ваших детей.

Игнорировать их постоянно.
С другой стороны, кажущиеся слабыми аспекты японских женщин включают в себя
> аспекты их дочерей и жен (до рождения детей).
> что не было собственности. (Доверенное сыну, находящемуся под его контролем.)
Игт; что ему не было позволено голосовать. (Доверил сыну, находящемуся под его контролем.)
> что в компаниях и других организациях мало женщин-менеджеров (косвенно доминирующих в обществе, становясь менеджером мужчин на руководящих постах в качестве домохозяйки).
Быть. Я хотел бы подчеркнуть эти вещи постоянно.
В прошлом японские мужчины работали вне дома, а японские женщины работали внутри дома, и внешний мир более ценен. Мозговой промыв японских женщин в общество = работать вне дома как идеал и оставаться дома как NG. (Западноевропейские женщины на самом деле вынуждены выбирать работу вне дома, потому что им негде остановиться, а мужчины берут на себя контроль над домом).

Японский феминизм делает следующее.
Он игнорирует или скрывает тот факт, что в Японии доминируют женщины, занимающиеся выращиванием риса, аграрным сектором и гражданским обществом. (Они не реагируют и не реагируют на высказанные замечания.)
■ Смотреть свысока и презирать Восточную и Юго-Восточную Азию (рисоводы), а также смотреть свысока и почитать Запад (скотоводы) как часть лестной политики.
Это отношение и умонастроения, в которых доминируют женщины, которые смотрят свысока, бьют и опасаются тех, кто им не по зубам.
Это поверхностная попытка сделать Японию похожей на скотовода, как Западная Европа и Северная Америка,

или поверхностно ассимилировать Японию как скотовода. (например, похвала за употребление в пищу мяса.) - Чтобы скрыть неравномерность японского общества.
Скрывать неравномерность японского общества, но никогда не пытаться устранить ее и сохранить. Потому что они являются коренными жителями Японии.

Японский феминизм делает следующее
Поощрение десубурбанизированного феминизма (феминизма, в котором западные женщины являются стандартом и идеалом) исключительно в качестве национальной политики.
Если есть предположения, что феминизм в Азии (феминизм, который вписывается в восточноазиатское общество) враждебен деиндустриализованной Европе, мы должны их игнорировать и ликвидировать.
Стандартный японский язык не может противостоять этому, потому что это национальная политика вышестоящего.
Японцам неоднократно промывали мозги западные патриархии в общественном воспитании, чтобы они верили, что мужчины сильны, а женщины слабы, и они считают, что это правильный ответ. Японцы действительно верят в то, что японское общество патриархально, и они становятся злыми или невосприимчивыми, когда ставят его под сомнение.
Создание правительства Коммунистической партии посредством марксизма и его социальной революции является одной из форм иммиграционной политики. В какой-то степени страны Восточной и Юго-Восточной Азии фактически следуют той же самой иммиграционной политике, что и Япония. Это часть мер по выходу из западной колонизации.
Содержание японского феминизма и гендерной теории было намеренно и искусственно искажено в

направлении денацификации и иммиграции в Европу. В этом отношении оно должно быть фальшивым. Стандартные японцы, обладающие ненаучными инстинктивными чувствами, - это женщины. В японском гимнастическом мышлении преобладает женское. Это масса иррациональности и эмоциональности. Это ненаучное и эмоциональное превосходство унаследовано японским феминизмом.
Женский нарциссизм, оборонительность, перекладывание вины и виктимность являются генетически сексистскими по сравнению с мужчинами, и это мощно отражается в феминизме, что приводит к ложной формуле, что "женщины = слабые жертвы".
(Впервые опубликовано в сентябре 2019 года)

Сила японских женщин игнорируется японским феминизмом.

Монополия японских женщин на власть над собственными семейными финансами (система пособий для мужа), монополия на право воспитывать детей, монополия на управление и содержание членов семьи - вот что порождает высшую власть в японском обществе, представленную японскими матерями, и привилегии женщин и материнства в Японии в целом, однако японские феминистки игнорируют это и игнорируют силу карьерного роста женщин. Почему они говорят только об этом?
Было бы лучше исправить отношение японских компаний, которые требуют 24 часа самоотверженного труда от своих наемных работников, занятых полный рабочий день. Если и мужчины, и женщины работают 24 часа в сутки, то нет ни брака, ни семейной жизни. Один

из них должен работать долгие часы рабского труда, а другой - управлять содержанием рабского труда. Я думаю, что именно это является источником гендерного разделения труда в Японии.
Кроме того, разница в оплате труда мужчин и женщин в Японии вызвана тем, что японские компании дискриминируют претендентов на работу в течение полного рабочего дня, поскольку женщины уходят с работы в связи с рождением и воспитанием детей, что создаёт пустоту в их карьерной истории. Эта дискриминация не ограничивается только женщинами, но и встречается в большом количестве среди мужчин, принадлежащих к поколению ледникового периода, и ее корни одинаковы: побочным продуктом этой дискриминации является дискриминация по признаку пола.
Кроме того, японские феминистки утверждают, что японские женщины, которые становятся матерями и жёнами, составляют меньшинство, но так ли это? Что произойдёт со многими молодыми японскими женщинами, которые стремятся стать домохозяйками? Единственный способ для человека иметь детей в будущем - это жениться и иметь детей вместе, но знаете ли Вы, что произойдёт, если и мужчины, и женщины не выйдут замуж и не будут иметь собственных детей? Японские феминистки не понимают, что рабочая среда настолько эгоистична и корыстна для владельцев и руководителей японских компаний, что оба супруга вынуждены работать одновременно, как штатные сотрудники, так что у обоих супругов нет времени на работу по дому и уход за детьми, что приводит к распаду брака, или что японские феминистки не понимают, что оба супруга психологически ощущают неравномерность работы компании и рабочей деревни 24 часа в сутки, что приводит к распаду брака. Они создали систему работы по дому и ухода за детьми,

основанную на предположении, что люди будут продолжать работать. В этом отношении японские феминистки являются типичными малоподвижными людьми.

Для женщин в японском обществе де-факто привилегией является возможность добиться статуса солидной домохозяйки без необходимости иметь высокий уровень образования или трудовую карьеру. Японские женщины могут легко стать экономически сильными, держа в руках кошельки семьи и принимая финансовые решения по ведению домашнего хозяйства, без необходимости прилагать особые усилия в плане образования или карьеры, а также могут легко стать социально и образовательно сильными, монополизируя образовательные и родительские права своих собственных детей. Проблема японских мужчин заключается в том, что им трудно стать такими влиятельными мужчинами, и, в первую очередь, усилия японских мужчин, направленные на достижение, казалось бы, высоких позиций в обществе, являются всего лишь инструментом для самореализации их матерей-мужчин. Самые сильные люди в японском обществе - это матери вообще, а японский феминизм, игнорирующий этот факт, является порочной социальной теорией.

Связь между матерью и ребёнком на протяжении всей жизни и постоянное доминирование матери над ребёнком является основой для господства матери-японки в японском обществе.

Японские отцы недостаточно сильны, чтобы ворваться в мощный союз матери и ребёнка и отчаянно отстаивать свою экономическую состоятельность.

Критика и избиение японских матерей стало табу в японском обществе.

(Впервые опубликовано в сентябре 2019 года)

Общество, семья и японский феминизм

Японские феминистки всерьез считают, что общество и семья разделены.
Однако отрицать влияние семьи в обществе - это то же самое, что отрицать влияние кровного родительства в обществе, что я считаю неправильным.
Другими словами, это все равно, что думать, что истребитель может летать без авианосца, что нелепо.
Японские феминистки поднимают стандартный контраргумент, что "не все женщины женятся и заводят детей, так почему же они говорят только о женщинах, которые становятся матерями и женами", что проблематично, потому что оправдывает и скрывает провал социальной политики снижения рождаемости в японском обществе, основанной на трудностях брака.
Эти японские феминистские дискурсы проблематичны, поскольку они отрицают истинную природу мужчин и женщин как человеческих существ, которые выходят замуж как живые существа и оставляют своих детей потомкам. Они как будто утверждают, что оставить генетическое потомство - это зло. Этот аргумент идет вразрез с человеческой природой как организмом.
Или это попытка навязать крышку социальному феномену, который затрудняет японским женщинам покинуть Японию и вступить в Европейский Союз, что также является проблемой, потому что если они женятся и станут матерями, то их социальная позиция станет слишком сильной.
Или же сосредоточение внимания лишь на социальном меньшинстве женщин, которые отказываются вступать в брак и игнорируют большинство японских женщин, вступающих в брак и имеющих пожизненный контроль над своими детьми, является признаком того, что в

японском обществе теряется из виду более широкая картина в пользу риторики уважения к меньшинствам. Японские феминистки в Японии постоянно восхваляют западных карьерных женщин, но, в первую очередь, эти западные карьерные женщины не обращают внимания на жёсткое социальное положение, в котором оказываются западные женщины, отчуждённые от своих семей и детей. Прославление карьерных женщин является не более чем инструментом политики японского общества по денацификации и вхождению в Европу.
Традиционная стратегия социального контроля японских женщин состоит в том, чтобы доминировать в японском обществе посредством контроля над своими детьми. Это затруднит отрыв японского общества от Европы, поэтому японские феминистки, претендующие на роль лидеров этой политики, отчаянно пытаются притвориться, что это неправда.
В Японии традиционное разделение труда по половому признаку.
- Авианосцы = дом = где истребители возвращаются домой, техническое обслуживание и управление = женщины.
Истребители = мужчины и дети, которые идут из дома в общество и школу.
существо.
Я не понимаю, почему японские феминистки игнорируют или злятся на то, что указывать на большой общественный контроль за присутствием авианосца в Японии - это дискриминация в отношении женщин. Разве тот факт, что японский семейный авианосец является социально значимым, не связан с расширением прав женщин и не является хорошей вещью с феминистской точки зрения? Существует также проблема японского мужества, которая, похоже, связана с дискриминацией мужчин в отношении истребителя, а

не с дискриминацией в отношении женщин, но не указывает на это.
Поскольку японский массовый культивизм также ориентирован на Азию и Европу, он откровенно игнорирует общества Восточной Азии и Юго-Восточной Азии, где женщины являются правителями гигантского семейного авианосца, и фокусируется только на социально убывающей западной карьере женщины.
Как в японском феминизме, так и в маскулизме то, как воспринимается японское общество, сильно искажено де-европейской школой мысли. Это главная причина того, что японская социология не стала наукой.
Японские феминистки, которые могут только копировать и вставлять западный и североамериканский феминизм, должны как можно скорее выйти из японских университетов.
На самом деле, японские феминистки должны перестать быть настолько зависимыми от западной феминистской теории, что они игнорируют силу женщин в Восточной и Юго-Восточной Азии.
Нынешние японские феминистки и японские средства массовой информации во многом одинаковы в том, что они продолжают игнорировать страны Восточной и Юго-Восточной Азии, в то время как они продолжают быть подвластными Западу.
До тех пор, пока в Японии будет продолжаться традиционное рисоводство, женщины будут продолжать играть доминирующую роль в японском обществе.
До тех пор, пока император будет проводить ежегодные ритуалы посадки и уборки риса, Япония будет оставаться доминирующей страной в обществе, занимающемся выращиванием риса.
Женщины в Восточной и Юго-Восточной Азии были и будут призваны играть роль гигантского семейного авианосца, носителя социальной силы, который складывается в компактный, маневренный самолет,

способный быстро маневрировать и маневрировать, как истребитель, заменяя некомпетентных мужчин и зарабатывая собственные деньги.
Японские женщины должны учиться на этом. Мы не можем постоянно имитировать слабых западных карьерных женщин.
(Впервые опубликовано в сентябре 2019 года)

Коррупция и женщины в японском обществе

Японское общество управляется гнилыми японскими женщинами.
Администрация Абэ также является продуктом коррумпированных японских матерей.
Если оставить без внимания, то такое аграрное и гражданское общество, как японская воля, распадается и разлагается в результате сговора связей. Чтобы процветать, необходимо периодически разрушать и очищать современное общество.
Методы разрушения включают рукотворные революции, войны и землетрясения, вызванные природными силами. Крупное землетрясение является эффективным способом периодического разрушения и восстановления японского общества.
Как женское общество, Япония склонна принять прецедент и допустить сохранение статус-кво. Кроме того, трудно изменить ситуацию, потому что лидеры и власти, которые похожи на тещу или бюрократов, не отказываются от своей власти и продолжают делать все, что они хотят, в то же время перекладывая на себя ответственность.
В этом отношении диктаторское правление японского премьер-министра Абэ похоже на правление

вдовствующей императрицы Китая Вдовствующей императрицы Запада. Потребность внешних сил в обратной вспашке рисовых полей и рисовых полей рассматривалась японским обществом как оккупация Японии США в последней Тихоокеанской войне.
(Впервые опубликовано в сентябре 2019 года)

Японский феминизм и японские женщины, ставшие монстрами.

Если социальная теория расширения прав женщин в слабо женском обществе кочевников-мигранток и скотоводов (Западная Европа, евреи...) будет внедрена в сильное женское общество оседлого аграрного общества (Япония), японские женщины станут чудовищами, с насильственной речью, слишком сильными и неконтролируемыми, чтобы к ним мог прикасаться кто угодно. Впервые это произошло.
(Впервые опубликовано в октябре 2019 года)

Феминизм в мире – фальшивка!

Женщины - это масса жертв и слабостей, и они никогда не признают своего преступника и свою силу. Они отказываются признать существование сильных женщин в Восточной и Юго-Восточной Азии, включая Японию. Они - ненаучные и иррациональные существа, которые не признают генетических половых различий.
Они изо всех сил пытаются разрядить ситуацию, игнорируя выдвинутые против них аргументы или принимая решение не реагировать.
(Впервые опубликовано в октябре 2019 года)

Феминизм в Японии и учебная группа

Японский феминизм - подражание западному и североамериканскому патриархату, учебная группа. Это поверхностная копия и вставка, но он не может изменить основные части японского общества, потому что это всего лишь копия. Мы неизбежно окажемся в земном японском оседлом коллективном обществе = материнское общество.
(Впервые опубликовано в октябре 2019 года)

Феминизм в Японии как дисциплина для правительства.

Японские феминистки - это театральные постановщики японского общества, в котором доминируют женщины, чтобы оно выглядело как патриархальное общество. Японское правительство проводит общенациональную кампанию по манипулированию западным миром с целью купить японское патриархальное общество, якобы для того, чтобы сделать матриархальное общество японского преимущественно оседлого населения похожим на патриархальное общество, в попытке успокоить Запад, чтобы вырваться из Азии и попасть в Европу.
Японские феминистки - это силы, которые осуществляют эту стратегию. Отрицая или устраняя все материнские и женские элементы традиционного японского оседлого коллективного общества, они отчаянно апеллируют к патриархальному обществу Японии и страданиям японских женщин в рамках этой инсценированной

патриархии в форме театральных представлений. Доминирование Китая и Южной Кореи в общественном устройстве Восточной Азии, а также неполноценность и изолированность Японии приведут к тому, что Япония войдет в пост-азиатскую Европу. Предпосылкой для этого является то, что Япония, в которой доминируют женщины, станет, по крайней мере внешне, патриархальным обществом, что и является причиной того, что японские "западные "Хранители Дэвы" ползают в обществе.

Японские женщины хотят править японским обществом, как всегда, в качестве силовиков, но они не хотят брать на себя ответственность за это. Принятая стратегия гласит: "Женщины слабы, жертвы! И громко и постоянно кричать под дудку западного феминизма. Слабый японский мужчина не имеет выхода.

Эта стратегия высокоэффективна ради происхождения Японии из Европы и ее подчинения Азии, чтобы придать видимость патриархального общества и скрыть истинную природу матриархальной и женской природы японского богато-земледельческого, аграрного общества, которая имеет фундаментальное значение для его природы.

Внешне японские феминистки выглядят слева, но на самом деле они прослеживают национальную политику японского социального правящего класса, направленную на то, чтобы придать видимость патриархального общества, а также на то, чтобы быть воспринятой как режимная, правая, хрустящая группа, которая пытается создать иллюзию патриархального общества. может быть.

Феминизм в Японии, по крайней мере, в том, что касается истеблишмента, является для женщин, для самосохранения, существующим вышестоящим. (Япония), или жить в соответствии с системой высшего начальства (Запад). Феминизм в Японии сегодня

одновременно соответствует как высшему японскому правительству, которое продвигает национальную политику денацификации и иммиграции в Европу, так и супервысокому феминизму Запада, который проповедует, что женщины слабы. Результатом этого является преднамеренное пренебрежение силой женщин и материнством в традиционном японском обществе, или в обществе Восточной Азии - Юго-Восточной Азии. Это преднамеренное искажение социальных фактов, которое с научной точки зрения является явно негативным.

Тот факт, что японцы истерически относятся к Китаю и Южной Корее с использованием оскорбительных высказываний, говорит о том, что у них сильный психологический комплекс против Китая и Южной Кореи. Японцы должны больше знать о существовании этого комплекса на глубоком психологическом уровне. Японский феминизм частично движется этим комплексом, так как его целью является очернение и проникновение в Европу.

Если бы Япония была наравне с Китаем и Южной Кореей в восточноазиатском социальном устройстве, мы бы не увидели всплесков и повторения полусумасшедших ненавистнических высказываний японцев против Китая и Южной Кореи. Японский народ прочно укоренился в том, что Китай и Южная Корея называют их "маленькой Японией" и "японскими дьяволами", и это является движущей силой их решения покинуть Азию и войти в Европу.

Я думаю, что поток денег на феминизм в Японии идет от денег налогоплательщиков, собранных в национальных и местных правительственных учреждениях, которые затем передаются преподавателям феминистских университетов и т.п. с факультетов гендерного равенства этих учреждений, а оттуда - активисткам феминистского движения на полях. Твиттер-

феминистские сообщения в "Твиттере" являются частью этого, и в нем также присутствуют те же корни, что и в "правых" интернет-адвокатах администрации "Абэ", так что это должно быть национальной политикой. Японских феминисток кормят налогоплательщики.
Тот факт, что японский феминизм, внешне утверждая, что он находится в социально неблагоприятном положении и критикуя традиционное японское общество и выступая за социальные системные реформы, на самом деле стал фаворитом дисциплинированной социальной сильной стороны, поддерживающей национальную политику японского правительства по денуклеаризации и иммиграции в Европу, является серьезным противоречием в отношении и нуждается в тщательной критике. Это не так.
Японские женщины не могут отрицать аспект слабости и виктимности, когда они являются жёнами и дочерьми, но когда они являются матерями и невестками, они сразу же обращаются на сторону сильнейшего человека в обществе и на сторону нападающего. Однако, когда они становятся тещами, они сразу же обращаются на сторону сильнейшего человека в обществе и виновника. Именно потому, что им промыли мозги в системе государственного образования, Япония должна стать патриархальным обществом через идеологию иммиграции в Азию и Европу, чтобы они могли видеть только слабую сторону японских женщин.
Японские женщины обладают сильным чувством слабости и жертвенности, далеким от реальности, и они авторитарны по своей природе, заигрывая с могущественными нациями (Западом). Для того чтобы мужчины могли победить, они должны придумать научные данные о гендерных различиях, которые их отрицают.
Способность японских феминисток массово линчевать и раздавить любого, кто им не нравится, вызывает

благоговейный трепет. Неудивительно, что они - правители оседлого коллективного общества Японии. Японские феминистки и японские ультраправые разделяют один и тот же принцип действия: коллективное насилие.
Японский феминизм - это продукт японского национального уровня десегрегации и авторитаризма, подкрепленного высшими слоями общества, чтобы японское общество выглядело как псевдо-патриархальное, как часть реализации японской десегрегации и вхождения в Европу на национальном уровне.
Японские феминистки активно нападают на японские женские выражения мо (включая видео и аудио). Это происходит потому, что женские изображения мо являются символом Японии, в которой доминируют женщины, и основным препятствием для представления Японии как патриархального общества. Это является частью атаки японских феминисток на женский ИИ, установленный на недавно открытой пассажирской железнодорожной станции Таканава JR East.
Японские феминистки хлопают женскими картинками мо и японцы оскорбляют Китай и Южную Корею, у которых общие корни в реализации ухода японского общества из Азии и Европы.
На национальном уровне цель Японии - оторваться от китайско-корейского мейнстрима восточноазиатского мира и стать членом западного мира, и для этого цель Японии - стать патриархальным обществом, пусть даже очевидно, что это привело к консолидации феминизма в Японии.
Однако это видение развалилось, поскольку, казалось бы, низшие Китай и Южная Корея вышли на мировую арену, угрожая Японии и сюзерените Японии - США.
Кстати, японское выражение женского мо широко распространено и в Китае и Южной Корее. (Это не

удивительно, так как в них доминируют женщины). То есть, оно стало более популярным, чем оригинальное японское.
Сильная патриархальная ориентация японского феминизма, несмотря на притворство эмансипации женщин, не удивительна, так как является средством достижения де-европеизации Японии, т.е. очевидного перехода от традиционного восточноазиатского общества, в котором доминируют женщины, к западному, патриархальному, пусть и внешне.
Японский феминизм - это социальный инструмент, позволяющий сделать Японию похожей на патриархальное общество.
Поэтому, когда японские феминистки, или японцы, ориентированные на Азию и Европу, сталкиваются с дискурсами, которые подчеркивают силу материнства и женский аспект Японии, они просто игнорируют их и говорят: "Япония - патриархальное общество! Они нападают на нее, говоря.
Социально материнское или социальное женское господство должно быть изначально идеальным достижением феминизма в расширении прав женщин, но японский феминизм атакует его - это безумие.
Причина, по которой японский феминизм сошёл с ума, заключается в том, что японский феминизм стремится не к расширению прав женщин, а к де-европеизации японского общества в качестве своей конечной цели.
До тех пор, пока Япония будет настаивать на том, что японские женщины сильны и что японские женщины являются основными членами общества, она никогда не сможет де-европеизировать. Потому что тогда Япония никогда не сможет присоединиться к патриархальному западному миру. Поэтому Япония использует деиндустриализованный феминизм, чтобы мобилизовать всё японское население на громкие заявления о том, что японские женщины слабы и подвергаются

дискриминации.
Это является частью причины, по которой японские феминистки подчеркивают сексизм японских женщин в индексе гендерного неравенства. Втайне их цель состоит не в том, чтобы покончить с сексизмом, а в том, чтобы добиться явной патриархализации японского общества и деевропеизации его. На самом деле японские феминистки не хотят отказываться от разделения труда по половому признаку в японском обществе. Они осознают, что гендерные роли основаны на корыстных практиках традиционного оседлого коллективного общества Японии и не могут быть изменены в спешке, или что они сами окажутся безработными, если разделение труда будет упразднено.
Японский деспотический феминизм в корне совместим с ориентацией японского общества на мужчин. Оба эти дискурса хорошо подходят для представления японского общества как явно патриархального, а также для реализации японского происхождения в Европу. Внешне они являются врагами, а на самом деле - друзьями.
Готовность японского феминизма сочувствовать нападкам Запада на японские комиксы, аниме и видеоигры как часть их политкорректности является частью желания уничтожить присущее японскому обществу женское выражение, или неудобные аспекты западной культуры, с целью достижения деевропеизации японского общества. Это является выражением сильного желания сделать это.
Отказ от традиционной Японии, в которой доминируют женщины, и утверждение западного патриархального общества являются основой пост-американского феминизма в Японии. С этой точки зрения легко понять феномен отрицания японским феминизмом выражений моэ-э, в которых доминируют женщины, или его

пренебрежение теориями японского общества, в котором доминируют женщины, и японского общества, в котором доминируют матриархаты. Десубурбанизация Японии и иммиграционный феминизм внутренне утверждают западное патриархальное общество, что противоречит расширению прав женщин.

(Впервые опубликовано в марте 2020 года)

Спуск в Европу, японские мужчины и японские женщины

Я посмотрел список новых японских аниме-шоу весной 2020 года, и, как обычно, многие из них снимаются в западном мире.
Либо так, либо это чисто японский школьный клуб.
Иероглифы либо японские, либо западные.
В Японии почти нет анимационных фильмов, в которых было бы много китайских или корейских персонажей.
Неужели это нормально, что контент настолько предвзятый? Этому автору напоминают о сильном социальном влиянии национальной политики правительства Мэйдзи по очернению и проникновению в Европу.

В Японии "денуклеаризация" является национальной политикой еще со времен Мэйдзи, а речи, противоречащие ей, практически контролируются, так что если кто-то высказывается против нее, то его либо

игнорируют, либо бросают на произвол судьбы.

Японские феминистки гордятся тем, что японский феминизм - это академическая дисциплина, используемая для продвижения национальной политики Японии по денацификации и иммиграции в Европу, а японские феминистки являются высшим эшелоном истеблишмента и социальной власти.

Быстрая проверка использования слова "хозяин" не выявила никаких доказательств его использования в Японии до эпохи Мэйдзи.
Понятие "хозяин" в японском обществе - не более чем выдуманная концепция, позволяющая придать японскому обществу, в котором доминировали женщины, патриархальный вид в соответствии с политикой правительства Мэйдзи в отношении иммиграции из Азии и Европы.
Теперь, когда деинституционализация устарела, патриархальный театр должен быть прекращен, а термин "муж", используемый в отношении мужей, должен быть прекращен.

Понятие "муж" существует еще со времен Эдо, но это понятие "муж" - японский мужчина, который воспитывался своей матерью и оставался ее придатком, имуществом и игрушкой до конца своей жизни, и его мать сказала ему: "Ты вырос, чтобы быть большим и великолепным представителем своей семьи после того, как женился".
Ты вырос, чтобы быть великим человеком.
Ты вырос, чтобы быть большим и великолепным представителем своей семьи", и думать об этом, как о средстве, которое будет хвалиться и польщаться твоей матерью, и чтобы она гордилась и гордилась тобой.

Традиционный японский мужчина должен оставаться под ментальным контролем собственной матери до конца своей жизни, но при поддержке ментальной поддержки своей матери, якобы представляя семью и надевая большое лицо, является традиционным японским мужчиной.
Это является продолжением системы, которая позволяет японским мужчинам царствовать и достойно представлять себя в качестве представителей японского общества, несмотря на их женское превосходство.
Именно теща и мать, истинные правители японского общества, в котором доминируют женщины, оказывают эмоциональную поддержку своим сыновьям, бьют своих сыновей и побуждают их чувствовать себя лучше, что навязчиво удерживает японского мужчину, в котором доминируют женщины, в центре внимания японского общества.
Это является существенным механизмом японского общества, в котором доминируют мужчины и женщины, где слабый и ненадежный по своей природе японский мужчина достойно представляет свою семью и общество, и именно в этом заключается происхождение японского общества, в котором доминируют мужчины и женщины.

Как японская мужская, так и феминистская системы могут рассматриваться как часть усилий правительства Мэйдзи, направленных на то, чтобы научить японский народ притворяться патриархальной семьей, чтобы заставить его уехать из Азии и въехать в Европу.
Японская патриархия - это не что иное, как социальное покрытие, скрывающее женскую природу японского общества от Запада, чтобы оторваться от субатлантической Европы, а социальный криптонит японского общества легко отшелушивается.
Например, система пособий для жены и мужа.

Ранее я видела в Твиттере, что японские феминистки всерьез обсуждают необходимость прекращения системы выплаты пособий женам и мужьям в японском обществе.
Не думаю, что они понимают изначальный смысл феминизма в расширении прав женщин.
Я думала, что они действительно тупые.
Я думала, что они глупые.
Но теперь, когда я поняла, что главный аргумент японского феминизма - это притворство, и что основной смысл японского феминизма - это вхождение женщин в страны Африки к югу от Сахары и в Европу, я пришла к выводу, что такой аргумент японских феминисток достаточно убедителен.
Однако тот факт, что эти японские феминистки не стремятся серьезно расширить права женщин, ставит фундаментальный вопрос о том, действительно ли мы можем называть их феминистками или нет.
Они явно фальшивые феминистки.
И патриархальная система в японском обществе тоже является притворством.

Патриархальность в японском обществе - это социальный притворство, вымысел на уровне национальной политики правительства Мэйдзи.
Доказательство фальшивой природы японской патриархии можно получить, сравнивая характеристики японского общества с характеристиками традиционного японского оседлого группового общества и женского общества, которые до сих пор прочно укоренились, чтобы показать, что в японском обществе в основном доминируют женщины.

Джанин - символ доминирования женщин в Японии, и

его следует избегать с точки зрения маскулистов, однако японские маскулисты ни перед чем не выступают против, они об этом молчат.

Сила японского маскулизма должна быть использована для демонтажа японского общества, в котором доминируют женщины.
Это приведет к освобождению мужчин от социального порядка, в котором доминируют женщины.

В таком обществе, где доминируют женщины, как Япония, свобода действий и мышления мужчин на каждом шагу подавляется властью женщин.
Большинство японских мужчин вынуждены жить в рабстве в качестве наемных работников, и путь к жизни в качестве свободных соперников, как мужчины, в Японии в значительной степени закрыт.

Я считаю, что проникновение телеработы в качестве контрмеры против нового коронавируса может принести пользу укреплению присутствия мужчин в японских семьях.
Поскольку в настоящее время японские мужчины тратят гораздо больше времени на домашнюю работу и уход за детьми, у японских мужчин есть реальная возможность взять под свой контроль домашнее хозяйство, в котором в прошлом доминировали японские женщины.

Японские феминистки являются самозащитными, самовлюблёнными и социально сильными, но они громко апеллируют к самоуничтожению и самовиктимизации, перекладывая вину на других, а затем они собираются группами, чтобы избивать, издеваться и давить тех, кто

им не нравится.
Не могу поверить, что они один и тот же человек.
Он уродливый монстр, жуткая роковая женщина.
Я вообще не нахожу его привлекательным как женщину.

Сексуальные домогательства японских женщин со стороны японских мужчин - это версия сына о издевательствах невесты и невесты со стороны свекрови.
Именно женщина, свекровь, а также женщины-феминистки воспитывали японских мужчин в таких сексуальных домогательствах.
Не забывайте, что когда феминистки, критикующие японских мужчин, воспитывают собственных сыновей, их сыновья, как и свекровь, становятся эквивалентом своих невесток, смотря свысока на женщин.

Корень сексуальных домогательств со стороны Кен Шимуры, умершего от нового типа коронавируса, тот же, и причина - издевательства свекрови над невесткой.
На самом деле, Кен Шимура стал жертвой издевательств свекрови.
Японские феминистки, которые пытаются скрыть этот факт, прикрывая друг друга своими женщинами, не имеют права критиковать сексуальные домогательства Шимуры Кен.

Тёща является инициатором сексуальных домогательств со стороны японских мужчин в отношении японских женщин, и правильно рассматривать это как то, что свекровь контролирует и издевается над своими женами и эквивалентными ей невестками через своего сына.
Без поддержки свекрови у неё не хватило бы душевного мужества, чтобы сексуально домогаться японских мужчин.

Сексуальные домогательства японских женщин со стороны японских мужчин также могут быть связаны с усилиями правительства Мэйдзи, направленными на то, чтобы японское общество выглядело патриархальным, чтобы оторваться от Европы.
Этот шаг был направлен на то, чтобы позволить сексуальную монополию мужчин для того, чтобы мужчины выглядели правителями японского общества, а также на то, чтобы японский феминизм мог утверждать, что это была сексуальная эксплуатация женщин мужчинами, скрывая тот факт, что японская патриархия была притворством, и что японские феминистки ели и пили, как ученые-гои, чтобы им это удалось сделать.

Идея сокрытия японским правительством новой коронавирусной инфекции своих граждан совпадает с идеей женского макияжа.
Это делается для того, чтобы скрыть свои собственные недостатки и улучшить свой внешний вид для остального мира.
Сердце Японии - это сердце женщины.

Я думаю, что существует большая связь между женственностью и рабством.

Женщины ведут себя как рабы по отношению к своему начальству, льстят и раскладывают себя, ведут себя как рабы своего начальства, в то же время требуя от своих подчиненных двигаться как свои собственные рабы, и если они не подчиняются, то коллективно увольняют и сокрушают своих подчиненных.

Причина, по которой японское общество превратилось в

рабство, заключается в том, что женщины сильны в обществе.

Я думаю, что в офисе Эйба, который превращает японское общество в систему рабства, также доминируют женщины.
Администрация эбе ведет себя как диктатор по отношению к нижним слоям японского общества и не проявляет милосердия к тем, кто не дисциплинирован.

Даже в таком обществе, где доминируют мужчины, как США, в США существует иной вид рабства, чем в Японии, но в таком рабском обществе, как Япония, где порабощенный низший класс рабочих требует своей свободы и участвует в движении за гражданские права, низшему классу нет необходимости пользоваться преимуществами высшего класса. самому низшему классу это больше не позволено.
Требуется открытие.

Рабство в мужском роде и рабство в женском роде являются архетипами господства отца и матери, соответственно.
Правило отца - безжалостно стрелять из автомата в тех, кто против него, а правило матери - недовольство тех, кто с ним не согласен, и задушить их до смерти, задушив до смерти.

В нем доминируют женщины, которые сосредоточены исключительно на приобретении, запоминании и совершенствовании большой коллекции готовых действий, которые могут быть успешными, если за ними следовать, что характерно для японских госслужащих.

С другой стороны, мужской стиль заключается в том, чтобы построить грубый прототип формульного поведения посредством проб и ошибок и продать его доминирующим женщинам.

Делая что-то новое, люди, в которых доминируют женщины, хотят прецедента, примера уже существующих учителей и пожилых людей.
Мужчины, в которых доминируют женщины, не хотят прецедента учителя и старшеклассники, они хотят сделать что-то новое со своими собственными новыми идеями, даже если они терпят неудачу.

В японском обществе учителя и пожилые люди имеют преимущество, потому что в социальной системе доминируют женщины.

Доминирующее положение женщин - это помогать тем, кто выше по рангу, и оставлять помощь тем, кто ниже по рангу, на заднем сиденье.

Мужчины должны помогать тем, кому повезло меньше, и откладывать помощь тем, кому повезло больше.

Это свидетельствует о доминировании женщин, когда правительство отдает приоритет помощи высшим слоям общества и откладывает оказание помощи простым людям вниз по течению в рамках политики Японии по чрезвычайным ситуациям, связанным с инфекционными заболеваниями.
Доминирование женщин означает, что высшие слои общества ладят друг с другом и держат низшие слои общества подальше друг от друга.

Япония была и остается практически обществом под тиранией матерей.
Японские мужчины - не более чем лисы, которые заимствуют власть своих матерей и свекровей.

Японское правительство предложило инвестировать 100 миллиардов йен в крупную корпорацию, страдающую от вируса короны нового типа.
Это естественное следствие того, что и высшее руководство, и мальчики на побегушках заботятся только о своих личных делах.
Те, кто критикует начальство, вероятно, поступили бы так же, если бы они были в положении начальства.

Это как раз предел женского доминирования японцев.
Они застряли в верхних эшелонах внутреннего круга и не обращают внимания на нуждающихся снаружи.

С японскими мужчинами обращаются как с рабами и воспитательницами японских женщин до конца их жизни.
В детстве они являются рабами и кормилицами своих матерей, а после замужества - рабами и кормилицами своих жен и детей.

Насколько лучше было бы японским мужчинам, если бы Япония была настоящим патриархальным обществом, обществом, в котором матери бессильны.
Когда я смотрю на многих японских мужчин, которых обманула национальная политика правительства Мэйдзи по выезду из Азии и въезду в Европу, и серьезно считаю,

что нынешнее общество, в котором доминируют женщины в Японии, является патриархальным, я честно чувствую себя нелепым за их глупость.

Превосходство японских мужчин над женщинами, склоняющих головы в слепом послушании пропаганде ухода правительства Мэйдзи из Японии и вхождения в Европу, просто поразительно.

Японские мужчины, вынужденные до глубины души своими матерями, никогда не проснутся от истинного патриархата даже после своей смерти.
Индивидуализм и либерализм, сущность патриархата, являются практически табуированными идеями в японском обществе, где доминируют женщины.

Наука также связана с истинной патриархальностью.
В Японии наука рассматривается как религия деспотической Европы и поверхностно почитается как объект веры, но как только японский человек станет настоящим ученым, он не сделает никаких психологических открытий вышестоящему перед научной истиной.

Судьба людей, родившихся в Японии - стране доминирующих священников-чачо, - состоит в том, чтобы продолжать открывать вещи своему начальству, иначе они будут раздавлены.
И наоборот, если удастся умственно привязать себя к начальству, то вполне возможно подняться на вершину, и кажется, что каждый бросает свое человеческое достоинство, чтобы достичь этой цели.

У меня такое чувство, что японцы твердо верят, что съедобное рабство лучше, чем несъедобная демократия.

Японцы поддерживают демократию в принципе только потому, что если они ее не поддержат, то на них будут смотреть супертяжелые США и супертяжелая Япония, которая за нее плачет, и мы все знаем, что супертяжелая Япония не работает на демократической основе.

(Впервые опубликовано в апреле 2020 года)

В современном японском обществе нет настоящей свободы слова.

В сегодняшней Японии свобода слова гарантирована!
Всем тем японским левым и правым, которые кричат:
"Что сегодня происходит в Японии?

На самом деле, в сегодняшней Японии.
Да здравствует Япония!
Или кричат.
Да здравствует Запад!
Или кричат.
Единственная свобода слова, которая разрешена в обществе - это свобода слова, которая всегда кричит и то, и другое.

В сегодняшней Японии, например.
Да здравствует Япония!

Да здравствует Запад!
Это правое или политически нейтральное бюрократическое направление режима, и, конечно же, в японском обществе очень приветствуется и приемлемо кричать одновременно и то, и другое. Причина этого в том, что эти заявления дисциплинированы, сочувствуют и психологически интегрированы как с Западом, так и с Японией, которые находятся на верхушке иерархии.

В сегодняшней Японии, например.
"Да здравствует Япония!
"Нахуй Запад!
И в то же время, это националистическое право, которое кричит, восхваляя прекрасных традиционных японских начальников, так что их захлопывают левые, которые защищают супер начальство, Запад, но каким-то образом прощаются в глазах начальства, Япония.

В Японии сегодня, например.
"Да здравствует Запад!
"Япония теперь дерьмо! .
В то же время, именно левые, западные "Dewa Mamoru", дисциплинируют супер начальство, Запад, и бьют японских начальников сверху, поэтому их критикуют правые, которые защищают японских начальников, но японские начальники, которые уязвимы для начальства, Запад, молчаливо принимают и в некоторых случаях следуют за ними, поэтому их каким-то образом прощают.

Но сейчас в Японии
"Нахуй Запад прямо сейчас! (ЖУЖЖАНИЕ)
Япония сейчас - говно! .
...и крики в одно и то же время - это то, с чем ты больше не можешь жить. Свобода слова, которая одновременно поражает и супер-продвинутый Запад, и супер-продвинутую Японию, как эти заявления, в Японии

вообще не допускается.

Вариант этого, например, в сегодняшней Японии.
"Нахуй Запад прямо сейчас! (ЗАДЫХАЕТСЯ)
Япония сейчас - говно! ...
Да здравствует Китай!
и крики в то же время - социально мертвая штука. На это утверждение японцы сегодня, как слева, так и справа, говорят: "В Китае нет свободы слова! Китай - тоталитарное государство социального контроля! Китай - враг супервайзеров либеральной демократии, Соединенных Штатов Америки! Вы - негражданин американо-японского альянса! Вы покинули Японию! И тогда они будут яростно сопротивляться.

Или, сегодня, в Японии.
"Нахуй либералов на Западе сегодня!"...
Сегодня Япония - дерьмовая страна, которая полностью согласна с западными либеральными аргументами. .
В то же время кричать неправильно.
В сегодняшней Японии неправильно критиковать как основные либеральные аргументы в основном западном мире супер-суперемационистов, так и японских супер-суперемационистов, которые следуют этим аргументам в одно и то же время.

Вариант этого, и в сегодняшней Японии тоже.
К черту антисексистское движение на Западе прямо сейчас! .
"Нахуй Японию сегодня, которая согласна с Западом и утверждает, что выступает против сексизма! .
В то же время кричать неправильно.
В сегодняшней Японии неправильно критиковать как основные западные притязания начальства, так и японские начальства, которые следуют этим притязаниям в одно и то же время.

Или, в сегодняшней Японии.
"Нахуй Запад в его нынешнем патриархальном обществе! .
"Нахуй Японию сегодня, которая согласна с Западом и настаивает на том, что японское общество патриархально! .
И в то же время, это кажется плохой идеей выкрикивать это.
В этой вариации, в сегодняшней Японии, кто-то говорит: "В японском обществе на самом деле доминируют женщины, и все это время в нем доминируют женщины". Оно не патриархальное, оно феминистское, оно расширяет права женщин, и это хорошо с феминистской точки зрения! Это пример утверждения, что начальство Японии не то же самое, что патриархальная система на Западе. Этот аргумент является скупым отрицанием патриархальной системы, которая сегодня является социальной системой начальства Запада в Японии, а также отрицанием традиционного утверждения начальства в Японии о том, что японское общество является патриархальным, как и Запад. В нынешней ситуации, сколько бы вы ни писали об этом утверждении на японской доске объявлений в интернете, оно либо будет полностью проигнорировано японцами, либо станет мишенью для насмешек, а в социальном плане будет отвергнуто, как будто его вообще никогда и не существовало.
Как бы то ни было, в сегодняшней Японии мне кажется, что критиковать как западные супердержавы, так и японские супердержавы, которые следуют за этими супердержавами одновременно, нехорошо.

Одна из причин, по которой подобное мероприятие по контролю над речью происходит сегодня в Японии, заключается в том, что все японское общество, как

левое, так и правое, единодушно и единогласно согласны с национальной политикой ухода Японии из Азии и ее вхождения в Европу, которая является традиционной политикой Японии со времен эпохи Мэйдзи, и они неустанно следуют ей и по сей день. Всякий раз, когда кто-то возражает против традиционной политики Японии, направленной на вторжение в Европу и оставление позади остального мира, которая направлена исключительно на объединение с Западом и на то, чтобы смотреть свысока на Китай и Южную Корею, к сторонникам этой политики относятся как к непатриотичным в сегодняшней Японии. Эта тенденция сохраняется со времен правительства Мэйдзи и по сей день. Она сохранилась даже после, казалось бы, резкого изменения ценностей японского общества после оккупации США. В последнее время сверхмощные США активно противодействовали стремительно растущему Китаю, а сверхмощная Япония следовала этой тенденции вместе со своим японо-американским альянсом, в результате чего степень ментальной вовлеченности японцев в национальную политику денуклеаризации США и Европы возрастала. Так и есть. Иными словами, сегодня в Японии усиливается контроль над речью.

К такому выводу мы пришли.
Сегодня Япония имеет не больше свободы слова, чем Китай или Северная Корея, где японцы громко критикуют и высмеивают строгость контроля над речью, но на самом деле свободы слова в Японии нет вообще. В сегодняшней Японии свобода слова, кажется, существует на первый взгляд, но на самом деле ее вообще нет, потому что суперрандиозный Запад утверждает важность свободы слова, а суперрандиозная Япония следует этому примеру.
В сегодняшней Японии противостояние и

сверхдержавам Запада, и Японии одновременно является социально смертоносным. Другими словами, в сегодняшней Японии противодействие традиционной национальной политике ухода Японии с Запада и вхождения в Европу супердержав Японии является социально смертоносным.
В сегодняшней Японии, если кто-то не сделает дисциплины для супер-людей и супер-людей, он или она вскоре умрет в социальном плане.
Существование японской социальной нормы, требующей открытия для этих супердержав, является признаком превосходства женщин в японском обществе. Однако сегодня в Японии нет свободы слова, чтобы отстаивать этот тезис. На самом деле, я думаю, что именно потому, что в японском обществе доминируют в первую очередь женщины, в японском обществе фундаментально отсутствует свобода слова.
(Впервые опубликовано в июне 2020 года)

Помогите японцам!

Люди всего мира, пожалуйста, помогите японским мужчинам, лишенным прав человека, как мужчины, которые порабощены японскими женщинами в японском обществе!
Дамы и господа мира! Пожалуйста, познакомьтесь с реальностью того, что японские мужчины находятся под полным господством японских женщин в обществе, и с ними обращаются как с деградировавшими женщинами, поскольку японские женщины принуждают их к феминизации своего ума, полностью лишают их индивидуальной свободы и вынуждены продолжать жить нечеловеческой жизнью в качестве рабынь

японских женщин.
Японские женщины принуждают японских мужчин к запрету либеральных и индивидуалистических аспектов мужественности, присущих мужчинам, и принуждают их подчиняться дисциплинированной и ориентированной на дисциплину женственности японских мужчин с точки зрения социального поведения.
В японском обществе женщины полностью доминируют, а мужчины вынуждены жить в обществе, в котором доминируют женщины, где они вынуждены быть едины со своими соседями, дисциплинированы и покорны своему начальству, а также обращаться со своими подчинёнными как с рабами. Социально редко бывает приемлемо вести себя в обществе, где доминируют мужчины, либерально, индивидуалистично.
Японские мужчины традиционно полностью лишены полномочий по управлению семейными финансами, и независимо от того, сколько денег они зарабатывают, им приходится жить на те небольшие деньги, которые они оставили у японских женщин, которые в одностороннем порядке забирают их у себя.
В Японии японские женщины берут на себя ведущую роль в воспитании детей, их дети насильно феминизируются, а японские мужчины психически разлучены со своими детьми и изолированы в семье.
Японские мужчины психологически разлучены со своими детьми и изолированы в семье. Кроме того, им вообще не разрешается говорить об этих вещах в Японии, и им ежедневно промывают мозги с помощью пропаганды, противоречащей ложной и доминирующей в японском обществе реальности, такой как "японское общество патриархально", со стороны японского правительства, в котором доминируют женщины, выступающие за национальную политику деазиатской и иммиграционной политики, с тем чтобы они осознавали своё истинное бедственное положение. Если они попытаются поднять

голос, чтобы сказать, что они порабощены и социально дискриминированы, то к ним будут относиться как к антисоциальным людям женщины, доминирующие в японском обществе, социально доминирующие японские женщины, а также невежественные и жалкие японские мужчины, которые были психически феминизированы и которым национальная политика японского правительства промыла мозги, чтобы они поверили, что они являются патриархами.
Даже когда японские мужчины пытаются говорить о своём порабощении и социальной дискриминации, они игнорируются и высмеиваются национальной политикой японского правительства по десегрегации и европеизации, за которой дисциплинированно следует весь японский народ, и они возражают против традиционной национальной политики японского правительства по "десегрегации и патриархализации". К ним относятся как к непатриотичным, унизительным, и им вообще не место в японском обществе.
Пожалуйста, сообщите миру об ужасном положении японцев.
(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Японское общество и играющая патриархия

Патриархатство в японском обществе - не более чем обман.
В японском обществе, где доминируют женщины, необходимо, чтобы японское правительство постоянно сочувствовало, дисциплинировало и было соучастником супертяжелых западных стран, которые являются

патриархальными обществами, и супертяжелого японского правительства, которое способствует патриархализации японского общества посредством национальной политики иммиграции из Азии и Европы, так что "японские мужчины слабы" и "японские женщины сильны". Утверждение статус-кво фактически запрещено, а свобода слова не существует.
В современном японском обществе людям дозволено продолжать призывать к пустым утверждениям, таким как "японские мужчины сильны" и "японские женщины слабы", которые не отражают тот факт, что в японском обществе на самом деле доминируют женщины, и которые насильно подчиняются национальной политике вышестоящих лиц, выступающих исключительно за патриархальную систему японского общества.

Начиная с эпохи Мэйдзи, с момента прихода к власти правительства Мэйдзи, японский народ придерживается национальной политики, установленной тогдашними лидерами правительства, в которых доминировали женщины, как традиция, установленная вышестоящим начальством, и продолжает различать и следовать национальной политике, установленной вышестоящим начальством. Эта тенденция еще более усилилась после послевоенного господства США, поскольку люди упорно трудились, чтобы сохранить свое восприятие инклюзивности, и отчаянно пытались играть в патриархат, пытаясь сделать свое общество похожим на западно-североамериканский патриархат.
Эта тенденция еще более усилилась после послевоенного господства США.
Японцы отчаянно считают, что их общество стало патриархальным.
Японцы отчаянно пытаются похвастаться.
Японские женщины отчаянно притворяются слабыми.
Японцы отчаянно действуют вопреки мужскому

шовинизму японского общества.
Японские женщины просто громко говорят о западном феминизме (женщины слабые, женщины дискриминируются). Это часть акта, чтобы японские женщины выглядели слабыми.
Патриархат японского общества является искусственным, притворным результатом акта, и в момент, когда японцы прерывают акт, он рушится, и сразу же раскрывается истинная природа женского господства (традиционное японское оседлое коллективное общество).
Японцы отчаянно пытаются отличить образ японского общества от образа китайского и корейского общества, в котором доминируют женщины.

Они отчаянно пытаются скрыть от внешнего мира тот факт, что их общество на самом деле является женским.
Японцы тщательно саморегулируют, пропускают или игнорируют заявления из своих работ и исторического образования о японском обществе, в которых утверждается, что в японском обществе доминируют женщины, и указывают на силу их свекрови и тещи, а также игнорируют их существование.
Вся страна подделывает записи и заявления с целью воспрепятствовать тому, чтобы японское общество считалось доминирующим положением женщин.
Это поистине блокирует социальную истину.
Всякий раз, когда кто-то говорит на интернет-форуме, что в японском обществе "доминируют женщины", люди либо игнорируют его, либо решают его исключить, либо высмеивают выступающего и тут же меняют тему.
Это потому, что они боятся, что и они, и другие страны сразу же признают, что в японском обществе по-прежнему доминируют женщины, и что японскому обществу не удалось оторваться от Европы.
Японцы опасаются, что воспринимаемое превосходство

женщин в японском обществе может привести к восприятию японского общества как чуждого западному.
С другой стороны, у них есть фундаментальное неприятие того, что их воспринимают как принадлежащих к той же лиге, что и Китай и Корея.
Утверждать, что женщины сильны, а мужчины слабы в японском обществе, или что японское общество не патриархально, практически запрещено, поскольку в верхних эшелонах японского общества доминируют женщины и не критикуют систему, а в верхних эшелонах женщины дисциплинированы патриархальными сверхдержавами западного мира.
У японцев нет иного выбора, кроме как притворяться, что они не видят японских женщин, какими бы могущественными или ожесточёнными они ни были, и настаивать на том, что "японское общество патриархально".
Они никогда не должны разоблачать тот факт, что японское общество - это женское общество.

Японцы отчаянно избегают утверждать, что в их обществе преобладают женщины.
Это приводит к разоблачению и критике патриархальной системы японского общества, которая не работает, и японцы отчаянно пытаются раскрыть национальную политику своего начальства, опасаясь, что к ним будут относиться как к непатриотичным и социально остракированным со стороны тех, кто их смущает.
В обществе эффективно регулируется требование доминирования женщин, когда реальность японского общества заключается в том, что в нем доминируют женщины.
Социально неприемлемо обвинять японских мужчин в доминировании японских женщин.

Японцы отчаянно пытаются использовать любые данные,

свидетельствующие о неблагоприятном положении женщин и преимуществах мужчин в их обществе, которые широко освещаются и преподаются в школах. Они игнорируют данные, свидетельствующие об обратном, что свидетельствует о преимуществах и силе японских женщин.
Японский хор в унисон, когда Запад обвиняет их в дискриминации женщин в японском обществе и тайно радуется успеху их патриархального выступления.

Японцы отчаянно настаивают на том, что их общество - это "мужское общество", в то же время они неохотно пытаются прояснить природу женского общества. Если содержание женского общества прояснится, то вновь станет ясно, что японское общество действительно является "женским обществом" и что японские женщины сильны.

Японцы отчаянно перепрыгивают через всю страну на антисексистскую идеологию западного неолиберализма последних лет.
Японцы отчаянно пытаются самостоятельно регулировать сами исследования гендерных различий, которые позволяют предположить, что они существуют, с тем чтобы не были раскрыты истинные социальные гендерные различия между мужчинами и женщинами, и чтобы японское общество не рассматривалось как доминирующее положение женщин.

Японцы живут в традиционном японском обществе, например, в деревнях и обществах, где японские женщины доминируют и контролируют настолько, насколько это возможно, и при этом им запрещено в обществе указывать на это, спорить или что-либо делать. Японцы находятся в аналогичной ситуации.
У японского народа нет иного выбора, кроме как

продолжать в одностороннем порядке доминировать над японскими женщинами в японском обществе, где доминируют женщины.
Диктатура японских женщин совершенствовалась и продолжается бесконечно в японском обществе.
Доминирование японских женщин в японском обществе было сведено на нет, а критика в его адрес была фактически запрещена.
Японское общество стало для японских женщин государством экстерриториальности.
Японское общество и японские мужчины - это колонии, которыми управляют японские женщины.

Для японцев западный феминизм (тот тип феминизма, который выступает за расширение прав и возможностей слабых женщин) является лозунгом национальной политики и пропаганды, направленной на то, чтобы японские женщины выглядели слабыми, а также на то, чтобы дисциплинировать Запад, чтобы они выглядели слабыми, и чтобы временно усилить ощущение того, что они покинули Европу и стали патриархальным обществом, находящимся под пристальным вниманием.
Это инструмент для самомастурбации
Японские утверждения западного феминизма поднимают настроение японского происхождения в Европе и заставляют японцев чувствовать себя хорошо, но японское происхождение в Европе - это только настроение и не сопровождается сущностной реальностью.
Независимо от того, сколько раз японцы повторяют доводы западного феминизма, реальность японского общества заключается в том, что оно остается матриархальным обществом, в котором женщины сильнее всех, и оно далеко от идеала патриархата.
Как бы громко ни пропагандировался западный феминизм в японском обществе, он не функционирует

должным образом в женском обществе Японии, которое по своей сути является женским, бесполезным и ничего не оставляет позади, и рассматривается как украшение, необходимое для игры в патриархат. Им просто промывают мозги, обманывают и используют государство.
В глазах нации это пустая трата денег налогоплательщиков.
Для японских женщин, однако, это эффективный инструмент мастурбации, удовлетворяющий их могущественный нарциссизм, жалость к себе и виктимность.

Когда сильные и сильные громко и в одностороннем порядке проповедуют окружающим их людям, что они слабы, являются жертвами и подвергаются дискриминации, каждый теряет средства для того, чтобы противостоять сильным и сильным и сильным, и становится неспособным противостоять им лицом к лицу и хранить молчание.
Постоянные утверждения японских женщин о западном феминизме очень эффективны для одностороннего замалчивания слабых и угнетённых, с целью дальнейшего укрепления их контроля над своим обществом.

Японские феминистки постоянно и громко заявляют, что женщины слабы и подвергаются дискриминации, но когда японские мужчины отвечают на это утверждение, утверждая, что "непопулярные мужчины также слабы и подвергаются дискриминации", они сразу же впадают в истерику, возбуждаются, не критикуют их, а просто прислушиваются к их собственным чувствам. Они занимают жесткую позицию по отношению к японским мужчинам и разоблачают истинную природу японских женщин как социальных начальников, прося их быть

внимательными.

Японский маскулизм в Японии основан на патриархальном убеждении, что "мужчины повсеместно сильны во всём мире", и говорить о дискриминации мужчин в японском обществе можно только с точки зрения "осуждения частичных недостатков, от которых сексуально страдают доминирующие мужчины в патриархальном обществе". Это стало.
В японском маскулизме, поскольку в японском обществе, где доминируют женщины, нормативно крайне важно отчаянно сочувствовать и различать как сверхдержавных патриархальных западных стран, так и японских начальников, которые стремятся патриархализировать японское общество, подражая их существованию, перспектива того, что японские мужчины доминируют в женском обществе и социально уязвимы, стала практически невозможной.

Те, кто выступает против дискриминации мужчин и женщин в японском обществе, в одностороннем порядке принимают точку зрения, согласно которой статус мужчин высок, а статус женщин низок в связи с гендерными различиями в японском обществе, в одностороннем порядке различая и поклоняясь западной патриархии как универсальной и доминирующей социальной норме в мире в духе женского превосходства. Они могут лишь выступать за равноправие мужчин и женщин в целях улучшения низкого статуса женщин в той же степени, что и мужчины, или за поощрение социальной деятельности женщин в той же степени, что и мужчин, с помощью перспективы, основанной на патриархальном обществе. Они могут лишь критиковать друг друга за то, что в противном случае представляется врожденным, общим, универсальным дисбалансом сил между мужчинами и

женщинами, который в лучшем случае не обусловлен социокультурными различиями.
Они могут лишь постоянно жаловаться на то, что мужчины, непривлекательные для женщин, в обществе плохо относятся к ним как к слабым и уязвимым, или на то, что у женщин слабые мускулы и поэтому они в одностороннем порядке подвергаются изнасилованиям и домогательствам со стороны мужчин, что является дискриминацией в отношении женщин.
Они могут говорить только в том направлении, чтобы покорно поддержать настойчивые требования суперзвездных западных стран ликвидировать сексизм и препятствовать позитивному признанию различий по половому признаку.
В конце концов, поскольку японское общество представляет собой общество, в котором доминируют женщины, полное начальников, открытия японских начальников и сочувствующего поведения, невозможно активно признавать существование гендерных различий между мужчинами и женщинами, или проводить исследования в направлении, которое предполагает их существование.
В японском обществе трудно изучать, например, доминирование женщин в японском обществе, социальную силу японских женщин, особенно матерей, а также текущее состояние параллелизма между обществами, в которых доминируют мужчины и женщины, в мире.

Если японцы не будут настаивать на патриархальности японского общества, то они будут подвергнуты остракизму, поскольку это противоречит национальной политике вхождения страны в Азию и Европу, или же они будут подвергнуты остракизму, поскольку к ним будут относиться как к отличным от западных промышленно развитых стран, что нанесет ущерб их

национальным интересам.
При этом, если вы сделаете ваше повседневное социальное поведение подлинно патриархальным, либеральным, индивидуалистическим, мужским, то вас будут считать раздражающим антисоциальным существом, нарушающим основные социальные нормы и социальный порядок рисоводства, аграрного и гражданского общества (оседлое коллективное общество Японии), такие как взаимное единство, внимательность, старшинство и младшинство, а также акцент на открытии для вышестоящего. В обществе над ними издеваются и давят окружающие, либо их подвергают остракизму.
От японских мужчин требуется действовать в явно патриархальной манере, в то время как в действительности от них требуется действовать в манере, в которой доминируют женщины.
Японские мужчины отчаянно избиты доминирующими в обществе японскими женщинами, которые активно ухаживают за ними как за патриархами и отчаянно хотят, чтобы они жили в жалком рабстве, кажущемся им счастливыми, но лишёнными своих, казалось бы, счастливых, но практически доминирующих прав человека мужчин, всю оставшуюся жизнь в условиях диктатуры женщин.
В японском обществе, где доминируют женщины, японские мужчины в ходе своего воспитания стерли мужественность со своих матерей и школьных учителей, где доминируют женщины, и были феминизированы, оставив их с мужскими гениталиями и деградировавшими женщинами на всю оставшуюся жизнь.
Феминизация японской мужской психики вызвана монопольным контролем матери над воспитанием ее сына.

Чтобы выжить в сегодняшнем японском обществе, где доминируют женщины, единственный способ выжить - это продолжать в гармонии друг с другом скандировать: "Япония - патриархальное общество", "японские женщины слабы и дискриминированы" и "нет такого понятия, как гендерное неравенство", как буддийская молитва.
У нас нет иного выбора, кроме как продолжать без возражений скандировать эти аргументы, даже если они далеки от реальности японского общества.
Единственный вариант - продолжать быть порабощёнными начальством и его аргументами.
Если вы не согласитесь с ними, к вам будут относиться как к непатриотичному человеку, и вы не сможете выжить в современном японском обществе.
Симпатии, дисциплины и рабство к начальству - все это поведение, в котором доминируют женщины, отрицающие мужскую природу свободы и независимости человека.

Точно так же, в сегодняшнем японском обществе, где доминируют женщины, тех, кто утверждает, что "свобода слова гарантирована в Японии Конституцией", часто считают полицейскими, которые были дисциплинированы вышестоящим начальством, США.
В современном японском обществе все, что можно сделать, это продолжать скандировать: "Свобода слова гарантирована в Японии Конституцией" в согласии со всеми остальными.
Если вы указываете на то, что свободы слова в Японии практически нет из-за необходимости постоянного сочувствия и открытий для начальства и начальства, или для японского народа вокруг них, то вы возражаете против начальства и начальства, и к вам относятся как к непатриотичному гражданину.

В японском обществе, где доминируют женщины, японские мужчины ежедневно подвергаются одностороннему доминированию японских женщин, но в обществе им не разрешается указывать, обвинять или критиковать этот факт. Другого пути нет.

Независимо от того, сколько мужчин-скотоводов приезжают доминировать в Японии извне, до тех пор, пока муссонный климат Японии не позволит пастбищному животноводству, а рисоводство останется единственным вариантом, японское общество навсегда останется доминирующим положением женщин.
Или, сколько бы раз не доминировало в японском обществе пастухов-мужчин, как на Западе, японцы-женщины могут лишь поверхностно приспосабливаться к дисциплинам и скандировать фразу "патриархат", не понимая либеральной и индивидуалистической природы культуры, в которой доминируют мужчины, и не могут ее эффективно внедрить. Всё равно всё кончено.
Хорошим примером тому является японская конституция под руководством США.
Японка, в которой доминируют женщины, навсегда останется неспособной понять и внедрить демократию западного стиля, в которой доминируют мужчины, с каким бы то ни было реальным эффектом.
Женщины, доминирующие в японском народе, просто продолжают голосовать за супрематиков, их партию и большинство.

Когда их начальство и правители станут доминирующими мужчинами, общество, в котором доминируют женщины, будет социально подавлять, контролировать, и они запечатают его и сделают невозможным что-либо сказать вообще.

Поэтому они будут отчаянно настаивать на том, что они -

общество, ориентированное на мужчин, патриархальное общество, даже если они - общество, в котором доминируют женщины.
Постоянно пропагандируя силу мужчин и слабость женщин в своем собственном обществе, и наотрез замалчивает данные, показывающие силу женщин.
Женщины, которые доминируют в обществе, где доминируют женщины, отчаянно притворяются слабыми или неполноценными.

Разоблачая японскую патриархию как искусственно созданный спектакль, японское правительство может положить конец навязчивой национальной политике денуклеаризации Азии и Европы со времен эпохи Мэйдзи, а прагматическая проазиатская, проевропейская политика, подчеркивающая как Восточную Азию, так и Запад, может быть трансформирована.

Это будет способствовать смещению акцента в японском обществе с ложных мужских, женских и патриархальных социальных вопросов на истинные женские, мужские и матриархальные социальные вопросы.
Искоренить западных феминисток, которые владели насильственной властью в Японии.
Отойти от навязываемого Западом объединения женщин как сексуально уязвимых во всем мире к новому, более многогранному признанию того, что женщины и мужчины могут быть уязвимы в некоторых обществах.

Тот факт, что можно лишь утверждать данные, которые благоприятствуют мужчинам и ставят женщин в невыгодное положение в японском обществе, или что "японское общество является патриархальным", показывает, с другой точки зрения, что практически невозможно утверждать, что "женщины имеют

преимущество в японском обществе, а женщины сильны" в японском обществе.
Действительно, идея о том, что женщины сильны в японском обществе и могут быть домом феминизма в расширении прав женщин, потенциально велика, поскольку именно женщины сильны в японском обществе, но с учётом намерений начальства западного мира и намерений начальства продвигать национальную политику десубурбанизации и вхождения в Европу, открытия начальства и начальства Это практически невозможно в японском обществе, которое ставит женщин в центр своего внимания.

В современном японском обществе невозможно развивать феминизм, расширяющий права женщин, который основывается на предпосылке построения общества, в котором доминируют женщины и женщины. Это связано с тем, что для этого потребуется фундаментальное отрицание и разрушение действующей японской конституции, которая была создана с позиции доминирования мужчин, возглавляемых американцами, и потому, что она в корне антиамериканская, до тех пор пока Соединенные Штаты, которые возглавили создание японской конституции, будут править ею до тех пор, пока в ней будут доминировать супергегегемонистические силы Японии. Это потому, что это неприемлемо с точки зрения начальства
Кроме того, японский супер-суперперменеджер не может мириться с существованием феминизма с расширенными правами женщин из-за тех аспектов японского супер-суперменеджерства, которые продолжают способствовать проведению национальной политики патриархализации японского общества в его десегрегации и вхождении в Европу, что в совокупности делает неприемлемым существование феминизма с

расширенными правами женщин.
Истинный феминизм, основанный на силе женщин и расширяющий права женщин, в сегодняшнем японском обществе был бы противопоставлен как высшему руководству, так и вышестоящему, и не имел бы никаких шансов быть терпимым в японском обществе, которое ставит открытие вышестоящих перед собой.

Поэтому для развития феминизма, основанного на предпосылке общества, в котором доминируют женщины, желательно продвигать феминизм в стране, в которой на вершине общества нет пастбищного общества, в котором доминируют мужчины, но на вершине общества находится аграрное общество, в котором доминируют женщины, или где в стране есть конституция, в которой доминируют женщины.
Домашней базой должна быть страна, где военное влияние западных стран минимально, например, Китая, Северной Кореи, Вьетнама или России.

В японском обществе большинство мнений (правое крыло режима) относятся к тому типу, который дисциплинирован как США, так и японским правительством, являющимся, в частности, супервысшим эшелоном западных стран.
С другой стороны, существуют два типа групп мнений: те, кто дисциплинирует сверхразвитые западные страны и критикует низкоразвитых (левые), и те, кто критикует сверхразвитых и дисциплинирует только сверхразвитых (националистические правые).
С другой стороны, те, кто критикует одновременно и супер-богатых, и супер-супербогатых (например, мнение о социальном освобождении слабых японцев, мнение об усилении власти сильных японских женщин, мнение о поддержке китайского господства в Японии и т.д.), постоянно призываются к выходу из японского

общества.

В связи с этим в японском обществе практически невозможно утверждать, что женщины в целом и во всем мире обладают большей властью над мужчинами по половому признаку, например, что женщины превосходят мужчин, которые обладают властью заставлять мужчин платить налоги на сексуальные услуги.
В японском обществе феминистские аргументы должны постоянно ссылаться на женщин как на жертв сексуальной эксплуатации и слабых.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Японские женщины как Супер Ханя

Женщины постоянно нестабильны психически и эмоционально из-за наступления месячных, а действия, которые они предпринимают, трудно предсказать из-за меняющегося настроения.
Существует страх не знать, что они будут делать или как они будут реагировать, и они должны быть обработаны, как опухоль.
Они заноза в заднице и требуют терпения, чтобы остаться с ними.

Женщины мягки и уязвимы мысленно, и малейшая критика или малейший поворот событий может сделать их очень угрюмыми и злыми, они могут отказаться от взаимодействия, или они могут стать истериками и взорваться мысленно и выйти из-под контроля.

В этом отношении они должны быть очень страшными и пугающими.
Для окружающих их людей, у них нет другого выбора, кроме как ждать непрерывно бури потрясений, которые они вызывают, чтобы пройти.
Они также должны постоянно пытаться карри благосклонность с этими женщинами, чтобы не обидеть их чувства, что очень хлопотно и трудно.
Они являются помехой, которая не может быть обоснованно убедить.

Женщины сами по себе достаточно хлопотны и пугающи, но у японских женщин есть сильный аспект, как у социальных магнатов, социальных правителей и преступников, которые контролируют струны домашнего кошелька и детей, чтобы заставить общество доминировать над женщинами, и контролируют общество, чтобы оно бегало на практиках, где доминируют женщины, чтобы делать то, что они желают, И там сочетание эмоциональной нестабильности, присущей только женщинам, склонности к гневу из-за быстрых душевных срывов, а также взрывчатости и неконтролируемости эмоций и поведения заставляют их царствовать как самых страшных и пугающих Супер Ханню.

В японских семьях Суперхання является эквивалентом Министерства финансов, которое контролирует денежный поток, а мужчины - эквивалентом налогоплательщиков более низкого ранга.

Когда к материнству применяется аспект супер-ханни японской женщины, рождается строгая мать.
Японские строгие матери - это те, кто контролирует своих детей и управляет ими так, как будто они являются их собственной идеальной собственностью,

строго дисциплинирует их и обращается с ними, как с монстрами, как с мамагонами в образовании.

Японская суперхання - это духовная основа японского спортивного общества, которое действует под строгой дисциплиной и не имеет никакого чувства прав человека, как и бывшие японские военные или военные, которые неоднократно совершали жестокие злодеяния.

Японские супер-ханни - это конечная цель и идеалистическая форма мирового феминизма, направленная на расширение прав женщин и господство в обществе женщин.
Японская супер-Ханння - это женщины мира.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Принятие конституции Японии и игра в японское общество демократии

Японское общество, в котором доминируют женщины, по сути, является противоположностью западному патриархальному обществу и врагом японской Конституции, в полном противоречии с содержанием японской Конституции, отражающей демократию западного образца.

США стали настоящим правителем и властелином японского общества, навязывая социальные нормы, которые диаметрально противоположны японскому обществу, в котором доминируют женщины.
На первый взгляд кажется, что японское общество, в

котором доминируют женщины, будет яростно против него.
В действительности, однако, этого не произошло. Внешне японское общество, в котором доминируют женщины, по-видимому, с распростертыми объятиями принимает японскую конституцию, противоречащую его собственным социальным нормам.
Что же на самом деле происходит?
Не только в Японии, но и в других обществах, где доминируют женщины, когда новый правитель полностью господствует над их обществом таким образом, что полностью побеждает их собственное, все они стремятся защитить свое собственное самосохранение, отчаянно отвергая старого правителя, сочувствуя новому правителю, дисциплинируя их всех сразу, а затем, вместе с новым правителем, дисциплинируя их всех сразу. В Японии принято начинать с добродушного, показного приветствия.
В Японии этот феномен произошел во время смены правителей с сёгуната Токугава на правительство Мэйдзи, а также во время смены правителей, например, с прежнего японского на американский.
То же самое, как говорят, произошло во время династических перемен в Китае, где женщины доминировали, как и в Японии.
Именно в этом контексте считается, что японский народ также полностью поддержал японскую Конституцию.

Кроме того, принятие Конституции Японии в качестве социальной нормы в Японии - социальной нормы, которая, по сути, противоречит японскому обществу, в котором доминируют женщины, - было осуществлено таким образом, что это полностью оссифицирует и делает недействительным содержание Конституции Японии, в которой доминируют мужчины.
Иными словами, японцы, в которых доминируют

женщины, рассматривают Конституцию Японии в качестве объекта женского доминирования, взаимной интеграции и открытия, и они настойчиво осуществляют усвоение и усвоение содержания Конституции Японии посредством того же рода слепого изучения, которому их обучают их традиционные хозяева, являющиеся объектами абсолютного послушания в обществе, в котором доминируют женщины.
Японский народ, в котором доминируют женщины, не обладает духовными качествами, позволяющими ему воплощать либеральные и индивидуалистические аспекты японской Конституции, и он может принять японскую Конституцию только таким образом, чтобы нейтрализовать эти либеральные, индивидуалистические и независимые аспекты, т.е. посредством полного сочувствия, единства, лести, покорности, рабства, открытия и отказа от противопоставления объекту принятия. Такого не существует.
Иными словами, японская Конституция с ее мужским содержанием остается как сутра, суть которой вообще не может быть понята или понята людьми, в которой доминируют женщины, и принимает форму полного подчинения социальной идеологии вновь возникшего начальства, в то время как японский народ, в котором доминируют женщины, имеет лишь поверхностное понимание ее содержания, и слепо следует ей. Это было принято с мокрой любовью.
Японский народ, в котором доминируют женщины, принял японскую Конституцию, поскольку принятие Конституции резко повысило уровень дисциплины по отношению к вышестоящему руководству в США и японскому начальству, которое им симпатизирует. В значительной степени потому, что это приводит к повышению относительной оценки обществом своего "я" и "социального статуса", а также позволяет человеку

иметь большее лицо и контроль в обществе.
Общество, в котором доминируют женщины, по своей природе ценит более высокую степень дисциплины и ментальной близости к идеям авторитетного начальства, что выгодно для самосохранения, если следовать им.
Принятие японской конституции японцами, когда японские социологи первыми успешно внедряют в японское общество, где доминируют женщины, социальные идеи конечного супер-супервенства, западных стран супер-супервенства, а также, как разновидность японской академии, социальные идеи конечного супер-супервенства, Они фактически носят власть и могущество сверхдержавы против самих себя, так как это то же самое явление, что и гонка по внедрению и внедрению социальных идей западных стран с сильным и слепым чувством психологического единства, с целью кардинального улучшения относительной социальной репутации японского народа вокруг себя и создания общественно-выгодного положения.
В японском обществе, где доминируют женщины, существует психологическая конкуренция за открытие японской конституции, которую японский народ воспринимает как ношение авторитетной непогрешимости.
Причина, по которой конституционное изменение японской конституции не продвинулось вперед в Японии, заключается в вере в её непогрешимость и в то, что она не должна быть небрежно изменена, которая возникла среди японцев, доминирующих среди женщин, которые ценят абсолютное послушание идеям высшей власти.
Поскольку японский народ может принять Конституцию Японии только таким образом, чтобы в ней доминировали женщины, то для японского народа, в

котором доминируют женщины, остается невидимой суть Конституции Японии, в которой доминируют мужчины, как, например, упор на независимость личности и независимость от власти, поскольку она остается лишь поверхностно понимаемой повесткой дня, которой они должны слепо следовать. В этой связи для японского народа суть Конституции Японии практически недействительна.

В этой связи суть Конституции Японии практически не имеет юридической силы для японского народа. Соединенным Штатам по-прежнему не удается существенно преобразовать японское общество путем введения Конституции Японии.

Общество, в котором доминируют мужчины, не может ментально доминировать в обществе, в котором доминируют женщины, потому что мужественность сама по себе вовсе не понимается и не воплощается народом общества, в котором доминируют женщины.

Существенная причина, по которой общество, в котором доминируют женщины, может легко увековечивать и поддерживать себя под господством общества, в котором доминируют мужчины, без каких-либо внутренних последствий этого господства, заключается в том, что общество, в котором доминируют женщины, может принять социальные нормы общества, в котором доминируют мужчины, которые уважают свободу и независимость личности посредством сочувствия, интеграции, открытий и авторитарного повиновения нормам, в которых доминируют женщины. Это происходит потому, что это невозможно, и поэтому может полностью свести на нет сущность мужественности.

Это является основой глобальной силы обществ, в которых доминируют женщины.

Общество, в котором доминируют женщины, практически не может должным образом принять

свободную, независимую демократию, в которой доминируют мужчины, и пытаться это обманчиво бесполезно.
Действие американской демократии, в которой доминируют мужчины, в японском обществе, в котором доминируют женщины, суждено остаться простой игрой в демократию, в которой навсегда отсутствует ее сущность.
Логика, стоящая за этим, аналогична логике женщины, которая выросла без какого-либо реального контакта с мужчинами, и которая, сколько бы поверхностного опыта и понимания мужчин она ни приобрела, с трудом понимает истинные чувства мужчин.

Однако значительная часть японского общества понимает истинную необходимость японской Конституции.
Это японцы, которые не сумели приспособиться к японскому обществу, в котором доминируют женщины, настаивающие на взаимном сочувствии, единстве, открытии и благосклонном отношении к женщинам, и которые были маргинализированы в результате избиений, издевательств, холодного остракизма и дискриминации.
Эти японцы существуют не только среди мужчин, но и среди женщин, которых часто считают более конформистскими в обществе, где доминируют женщины.
Именно женская группа кажется наиболее интенсивной в обществе, где доминируют женщины, коварное издевательство и остракизм.
Они постоянно обращают свой взор на японскую конституцию, в которой доминируют мужчины, и которая ценит индивидуальную свободу и независимость, как психологическое спасение для тех, кто оказался в ловушке в обществе, где доминируют

преимущественно женщины.
Нонконформисты общества, в котором доминируют женщины, с большей вероятностью поймут и согласятся с сутью социальных норм, в которых доминируют мужчины.
Большая ирония заключается в том, что истинная ценность японской Конституции, которая, по сути, является основным законом современного японского общества, должным образом понимается только теми, кто является нонконформистом или маргинализированным в японском обществе.

Существует два типа людей, которые, похоже, горячо верят в японскую Конституцию. Один из них - это люди, которые изучают японскую Конституцию, грызут ее с духом сочувствия, единства и открытий, а затем принимают ее как идеологию авторитетного супер-ордината, с целью создания благоприятного положения в японском обществе, придающего большое значение авторитету супер-ордината. Другой - это чисто женские японцы, которые, по сути, не способны понять и принять дух японского народа.
Другой - это отверженные японцы, которые, будучи неспособными вписаться в такое японское общество, где доминируют женщины, были настолько маргинализированы, что они с нетерпением ищут духовного спасения, демонстрируя существенное понимание японской Конституции, которая имеет содержание, доминирующее над мужчинами, в отличие от идей японского народа, где доминируют женщины, и которые отпали от ценностей, доминирующих над женщинами, которые преобладают в основной части Японии.

Это те чисто женские японцы, которые были отправлены в западные страны, чтобы влиться в японское общество

в этих странах посредством ротации рабочих мест или других форм назначения, в то время как они успешно присоединились и адаптировались к японским компаниям и государственным учреждениям в западных странах, или которые с готовностью приобрели передовые западные идеи. Иными словами, чисто женские японцы, которые учатся за границей и стремятся получить выгодную рекламу в японском обществе, пользуясь авторитетным импульсом, предоставленным им японским правительством, а также японские женщины, которые, отчуждённые от японского общества или чувствующие себя настолько неуютно в японском обществе, что пытаются бежать и начать жизнь в другой стране точно так же, как есть японцы-социопаты.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Последствия внедрения западного феминизма в японское общество.

Представляется, что западный феминизм нацелен на использование западных женщин, к которым в патриархальном обществе относятся как к нонконформистам и багажам, деградировавших мужчин, мужественно и по духу, доминирующих в японском обществе.
Цель западного феминизма состоит в том, чтобы каким-то образом использовать женщин в социальном плане наравне с мужчинами, и для этого западный феминизм ставит перед собой задачу способствовать продвижению женщин на рабочем месте и продвижению женщин на

руководящие должности.
Он основан на предпосылке сохранения патриархата в западном обществе, и его скрытая цель состоит в том, чтобы помешать западным женщинам пробудиться в истинной природе женственности и стать полностью пренебрежительными и враждебными по отношению к патриархальным обществам, в которых доминируют мужчины, что поставило бы под угрозу выживание патриархальных обществ, в которых доминируют мужчины.
Причина, по которой западный феминизм решительно отвергает не только сексизм, но и исследования в области сексизма, которые должны быть беспристрастными и нейтральными, заключается в том, что он отчаянно пытается помешать западным женщинам открыть для себя истинную природу общества, в котором доминируют женщины, по мере развития исследований, посвященных женскому обществу.

Нынешний феминизм в японском обществе, в котором доминируют женщины, слепо привнес в японское общество такой западный феминизм, как авторитетная и неопровержимая идеология развитых стран, путем искреннего сочувствия, объединения и открытия превосходства женщин.
В результате образ доминирования мужчин среди западных женщин и ценности использования слабых западных женщин в обществе наравне с западными мужчинами были навязаны женщинам, которые уже занимают сильные и доминирующие позиции в японском обществе, где доминируют женщины, сверху вниз.
В результате, японские феминистки приложили немало усилий для того, чтобы японские женщины, чей жизненный путь часто отделялся от мужского, посредством принятия разделения труда по половому

признаку, то есть того же жизненного пути, что и мужчины, с тем чтобы японские женщины, которые доминировали в японских мужчинах и в обществе из дома, получили новый выход на работу, карьерную феминизацию, а также продвижение японских женщин на руководящие должности. Они отчаянно пытаются двигаться вперед.

Традиционно японские женщины, как доминирующие плотники, использовали плотницкие орудия труда японских мужчин в качестве инструментов и рабов для обеспечения своего дохода и социального статуса, но до сих пор, когда они выпали из семьи, развелись или потеряли мужчину, за которого вышли замуж, они потеряли свои плотницкие орудия труда и заменили их также имели проблему стать экономически обедневшим плотником, который не мог найти себе занятие в ближайшем будущем.
Однако с применением западного феминизма женщинам удалось стабилизировать свой экономический и социальный статус и сохранить за собой полномочия по управлению семейными финансами, как и прежде, получив средства для обеспечения собственных доходов за счет того, что они стали плотницкими орудиями труда и тем самым укрепили свои позиции как социально сильной личности.
Кроме того, был всерьез открыт путь к тому, чтобы стать менеджером на рабочем месте, что подготовило для них возможность оказывать подавляющее влияние на рабочем месте, которое намного превосходит влияние обычных влиятельных бюрократов из числа рядовых наемных работников.
Однако это также привело к тому, что женщины ушли с работы из-за длительного отпуска по уходу за детьми и трудностей с удержанием сотрудников или были настолько заняты работой на рабочем месте, что были

вынуждены передавать руководство уходом за детьми, традиционно находившееся в их руках, бабушкам и дедушкам или другим лицам.

Японские женщины, которые являются эквивалентом невестки, пользуются нападками феминизма на мужчин и решительно нападают на японских мужчин, которые зависят от своих матерей в качестве свекровей, и настаивают на том, чтобы они не выходили замуж за свекровей мужчин. Помимо того, что она избегает роли японской свекрови в семье, объявив её почётным мужчиной и сделав объектом критики в женском обществе, ей удалось ослабить свой социальный статус и резко усилить власть своей невестки в семье, которая в прошлом была очень слабой.
Это одновременно приводит к тому, что японские мужчины социально провозглашают свою психологическую привязанность к своим матерям, говорят, что любят своих матерей, или социально утверждают господство своих матерей над японскими мужчинами в широком смысле, или социально утверждают психологическое удовольствие, которое приносит их психологическая зависимость от матерей, или, наоборот, они контролируются своей матерью! Это действует как намордник на социальных обвинениях в том, что он является тещей и свекровью.
Когда японский мужчина кричит об этом, его свекровь узнает, что он находится под контролем свекрови, а японская женщина откажется встречаться с ним или выйти за него замуж, потому что он является свекровью, и он не сможет произвести на свет собственное генетическое потомство.
Мужчина-японка или его жена разведутся с ним, а его детей заберет его жена, женщина, на которой он был женат.
Другими словами, для японцев, общественное

утверждение и утверждение своей духовной единственности с доминирующей матерью или, наоборот, общественное осуждение доминирования матери над ними, будет очень вредно для их жизни. Японские мужчины настолько боятся этого, что не могут больше говорить и должны отчаянно хранить молчание. Неспособность японских мужчин активно отстаивать своё психологическое единство с матерями и психологическое удовольствие от господства их матерей усилили силу и доминирование в обществе японских женщин, которые являются эквивалентом своих жен, те типы женщин, которые до сих пор считались слабыми, и привели к росту силы и доминирования японских женщин в западном мире, который базируется на патриархальном обществе, "укрепляющем слабые женщины в обществе". Они смогли разглядеть содержание феминистских притязаний и пропагандировать образ десегрегации японского общества и его вхождения в Европу.

Кроме того, тот факт, что японские мужчины больше не могли протестовать против господства японских мужчин со стороны их собственных матерей, в целом укрепил господство японских мужчин со стороны японских женщин.

Для японских мужчин, вынужденных жить в мире, где доминируют женщины, это еще более острая проблема. Японские мужчины должны дать отпор.

Японское начальство и японские феминистки, которые следуют за ним, рассматривают подавляющее господство матери и свекрови в японском обществе, где доминируют женщины, как препятствие для политики де-европеизации Японии, направленной на то, чтобы войти в ряды супер-гегегемонистических патриархальных западных промышленно развитых стран и отчаянно пытаются удержать их от японской социальной сцены. Японская феминистская атака на

мужчин японских матерей является ярким примером той работы, которая проводится для ее искоренения.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Японские права. Японское правое крыло. Анализ с точки зрения общества с преобладанием женщин.

Классификация правого крыла Японии с точки зрения общества, в котором доминируют женщины.

Основная философия

Желание сохранить или восстановить статус-кво в обществе. Быть консервативным.
Эти идеи существуют в обществе, где доминируют как мужчины, так и женщины. В Соединенных Штатах также много консерваторов.

Перспективы на время реставрации

Что касается синто, традиционной религии Японии.
В связи с тем, что Япония стала независимой нацией и не подчиняется другим странам.
Отношения с господством в японском обществе императорской системы.
1) Национализм в связи с изучением Эдо сёгунатом китайского и западного учения. В пользу национальных исследований китайского и западного учений Эдо

сёгуната.
1) Актуальность сёгуната Эдо для открытия Японии. (Восстание императора, изгнание иностранцев).
Имеет отношение к национальной политике правительства Мэйдзи по превращению синтои в национальную синтоистскую религию.
Национальная политика правительства Мэйдзи по денатурализации Японии (т.е. вхождение Японии на Запад, превращение ее в могущественную и развитую страну).
Правление политиков и партийной системы против прямого правления правительства Мэйдзи чиновниками и военными. Быть за.
Отношение национальной военной политики правительства Мэйдзи к расширению национальной мощи Японии (доминирование Японии над другими странами).
Взаимосвязь между поражением в войне и послевоенным господством Америки (либеральное демократическое господство). (Поддержка бывших японских военных и их приверженность храму Ясукуни.
2. Вы выступаете за послевоенную экономическую политику Японии по экспансии (временная экономическая сверхдержава).
Не разъясняйте свою позицию в отношении дробления экономической экспансии Японии западными странами (дробление обрабатывающей промышленности).
Поощрять послевоенное перевооружение и восстановление военного государства Японии.
Не соглашайтесь с недавним расширением влияния Китая. Не соглашаться.

Конкретные действия, которые необходимо предпринять.

1.
Японские права постоянно возвращаются к ранее победной исторической ситуации своей страны и собственных вооруженных сил, к той социальной группе, в которую они психологически вписаны, и к исторической ситуации, в которой они победили.
Историческая ситуация, в которой они победили.
(Расширяющиеся силы.)
Сила социальной группы продолжала расширяться.
(Например,) Размер территории, являющейся одним из показателей величины сферы влияния страны, расширялся все более быстрыми темпами. На ранних этапах Тихоокеанской войны, которую вела бывшая японская армия, территория страны значительно расширялась в направлении Юго-Восточной Азии.
После какого-то инцидента власть социальной группы явно расширилась.
Например, родина значительно расширилась за счет аннексии территорий других соседних стран. Аннексия Японии и Кореи.

(Увеличение потенциала.).
Потенциал социальной группы продолжал расти.
(например,) Продолжал расти глобальный военно-промышленный потенциал страны, которая вошла в число развитых и могущественных государств.
(например, путем проведения национальной политики де-Европеизации страна приобрела новые возможности по производству военных кораблей и истребителей у передовых стран и добилась собственных улучшений.
(например, общий объем экспорта продукции и размер общего положительного сальдо торгового баланса, которые являются показателями возможностей страны, постоянно расширялись. Послевоенный высокий

экономический рост.
(например, явное увеличение потенциала социальной группы после какого-то инцидента.
(например,) Родина выигрывает войну против более крупной соседней нации, показывая развитым странам, что они превосходят по своим возможностям. Китайско-японская война. Русско-японская война.

Китайско-японская война, Русско-японская война, удобно игнорируя при этом исторические обстоятельства их поражения. С другой стороны, мы игнорируем исторические обстоятельства нашего поражения в пользу нашего собственного поражения, или же мы попадаем в "состояние исторического империализма", в котором мы продолжаем улавливать в нашем сознании только те исторические обстоятельства, которые удобны для той социальной группы, в которую мы вступаем.
(Сокращение власти.)
(Например,) В воздушном пространстве в конце Тихоокеанской войны произошло резкое сокращение и потеря сферы обороны Родины.
(Уменьшение возможностей.)
(например,) в водах в конце Тихоокеанской войны военные корабли тонули во все большем количестве, не имея возможности избежать попадания торпед противника.

Японские правые просто продолжают возвращаться к ситуации, когда их собственная страна или их собственная военная, социальная группа, в которую они психологически встроены, ранее была победителем, и они просто продолжают восхвалять эту победоносную ситуацию и притворяться в своем сознании, что историческая ситуация, которую они потеряли после

этого, никогда не происходила.
Японские правые возвращаются к прежней успешной ситуации своей страны и своей армии, к социальной группе саморасцвета и психологической ловушке, хвалят свои успехи и делают вид в своем сознании, что последующей неудачной исторической ситуации и опыта никогда не было.
В целом, когда женщины терпят неудачу в опыте, они склонны возвращаться к своему предыдущему успешному опыту и пытаются сделать это снова, или пытаются обратить его вспять. Женщины, или любая последующая неудавшаяся историческая ситуация или опыт, имеют тенденцию просто притворяться в своем сознании, что этого никогда не было. Это та же самая закономерность, которую японские правые делали с женщинами в целом. Это лучшее доказательство того, что японское право работает с доминирующим женским умом.

Безоговорочное приветствие японского права действий, предвосхищающих или предвосхищающих повторение ранее успешных и победоносных исторических ситуаций той социальной группой, в которую они психологически встроены (их собственная страна или их собственные вооруженные силы).
(например,) Безоговорочно приветствовать движение Японии по перевооружению и внесению поправок в свою Мирную конституцию. Мечта о будущем расширении территории за счет японских военных.

2.
Правое крыло Японии категорически отказывается признавать, вспоминать или принимать исторические неудачи и поражения той социальной группы, в которую

они психологически вписаны (собственная страна или собственная армия), и они тщательно защищают, безошибочно защищают и обожествляют тех членов своей социальной группы, кто был ответственен за неудачи и поражения и за их действия.
(например, посвящая храму Ясукуни нацию и ее военнослужащих, которые погибли как военные преступники, потому что США были ответственны за поражение в Тихоокеанской войне и относились к ним как к военным преступникам и почитали их постоянно.

3.
Японское право должно быть основательно враждебно по отношению к любому субъекту, который вмешивается или критикует режим, поведение или график действий социальной группы (их собственной страны или их собственных вооруженных сил), в которую они психологически вливаются.

(Политика успеха или победы.)
Японское право постоянно приветствует и радуется безоговорочному принятию и празднованию якобы успешных и победоносных действий социальной группы, в которую они психологически вписаны (собственная страна или собственная армия).
(например, похвала администрации Абэ за демонстрационные полеты истребителя Green Impulse.

Японские правые безоговорочно приветствуют и поддерживают любые действия или запланированные действия, которые обещают успех или победу социальной группы, в которую они психологически встраиваются (собственная страна или собственная армия).
(например, ожидание и поддержка планов

администрации Абэ по проведению Олимпийских игр в Токио.

Японское право эмоционально заряжено избиением тех сил (внутри своей страны или других стран), которые вмешательством вмешались или уничтожили обещанный им успех или победу социальной группы, в которую они психологически встроены (их собственная страна или их собственная армия), или успех или победу, обещанные им в прошлом. Или, эмоционально и постоянно радуются уничтожению сил, которые помешали интервенции. (например, избиение министра финансов за сопротивление расширению военных расходов бывшими военными и радость от его убийства.

(например,) Японцы имеют право эмоционально и постоянно бить силы (внутри своей страны или в других странах), которые подвергали критике действия социальной группы, в которую они психологически встроены (их собственная страна или их собственные вооруженные силы), чтобы добиться обещанных им успехов и побед, или успехов и побед, обещанных им в прошлом. Или, эмоционально и непрестанно радуясь уничтожению критикующей силы.
(например) Шлёпать другую страну за её территориальную экспансию, вмешиваясь в экспансию собственной территории.

(Социальная система)
Японские правые эмоционально и не извиняюсь, восхваляют и поклоняются социальной системе, построенной социальной группой, в которую они психологически вписаны (своей собственной страной и своими военными).
(например, обожествление режима императора и существование императора. (например) Безоговорочное

почитание императора.

Право японцев - это эмоционально и непрерывно бить силы (внутри своей страны или в других странах), которые пытались сокрушить то, как строилась социальная система той социальной группой, в которую они психологически вписаны (своей собственной страной или своей собственной армией). Или, эмоционально, радуются разрушению той силы, которая пыталась его уничтожить.
(например, победа над существованием Коммунистической партии в ее попытке свергнуть Императорскую систему. (например,) Бесконечно радоваться смерти в тюрьме должностных лиц Коммунистической партии.

Японские правые эмоционально заряжены на избиение тех сил (внутри своей страны или в других странах), которые критикуют то, как устроена социальная система той социальной группой, в которую они психологически влипли (в свою страну или в свои вооруженные силы). Или эмоционально привязаны к разрушению критикующей силы.
(например) Шлёпать учёного, который выступал за институт императора как критик системы императора или как скупой критик системы императора.
(например) Шлёпать организатора частной выставки, который критиковал систему императора и главу подведомственного ему правительственного учреждения в Вашей стране, которое разрешило это. Критика губернатора префектуры Айчи.

(Политика закрытия и исключения)
Японцы имеют право эмоционально и с достоинством победить силы (внутри своей страны и других стран), которые пытались сокрушить внешнее закрытое и

исключающее государство, захваченное той социальной группой, в которую они психологически влипли (в свою страну и в свои вооруженные силы), или сокрушили его. Или эмоционально привязаться к разрушению разгромленной власти.
(например) Избиение Эдо-сёгуната за то, что он открыл страну для западных держав, рассматривая ее как слабое звено. Радоваться уничтожению Эдо-сёгуната.
(например) Противостоять оттоку информации о собственной стране в другие страны в результате свободной торговли с другими странами. (например) Победить утечку информации о доморощенной клубнике в Южную Корею.

Японские правые должны эмоционально инвестировать в избиение сил (внутри своей страны или других стран), которые критиковали состояние иностранного закрытости и отчуждения социальной группы, в которую они психологически влипли (в свою страну или в свои собственные вооруженные силы). Или же это означает эмоционально радоваться уничтожению критикующей силы.
(например,) Кампания по высылке лиц, выступающих против прибытия "черных кораблей". Или гордиться тем, что движение было осуществлено.
(например) Против либерализации импорта товаров из других стран в сочетании с либерализацией торговли с другими странами.

(частное пользование.)
Японцы имеют право тайно принимать такие привилегии, как финансирование себя (подчиненных) социальными группами (своей страной или собственными военными), в которые они психологически заинтересованы, только ради этого.
(например, получать пособие на жизнь в связи с

коронавирусом.

Японские правые должны извиняться за то, что обременяют свой народ (подчинённых) жильём со стороны собственных социальных групп (своей страны или своих собственных военных).
(например, получать пособие на жизнь в связи с коронавирусом.

Японские правые должны эмоционально вкладываться в избиение любой из сил (внутри своей страны или других стран) или одного из своих (подчинённых), которые, как они полагают, используются для личной выгоды, например, финансирования и т.д., той социальной группой, в которую они психологически влипли (своя страна или свои собственные вооруженные силы). (например,) Избиение нуждающихся при подаче заявлений на социальное обеспечение, рассматривая их как издевательство.

Ценности, которые должны содержаться внутри.

1.

Осуществление и поддержание самосохранения. Основное чувство желания быть объединенным с большим, безопасным, мощным, традиционным высшим образованием ради обеспечения самосохранения (привилегированные пожилые люди, близкие к государственной власти (привратники и спасатели, связанные с императорской семьей, связанные с императорской семьей). Будучи чиновником Императорской фамилии, военным офицером или потомком одного из них). Я социальный член японского народа с гордой традицией продолжения

императорского правления)), или простого народа (я ненадежный и ничтожный, и я хочу полагаться на что-то большее, и при этом я хочу чувствовать себя больше. Хочу полагаться на японское государство как на внутреннего начальника. (Кроме того, я хочу полагаться на развитые западные страны, которые являются глобальными начальниками).

2.

Сохранение своего достоинства.
Гордость, гордость, достоинство, престиж, стремление к сохранению внешнего вида (надеясь, что поддерживаемый вами объект будет пользоваться большим уважением. Быть очень раздраженным, когда тебя держат в низком уважении. Одержимость фактами и историей победы Японии. Неспособность принять факты и историю поражения Японии. Восторгаться высокими рейтингами японского народа и игнорировать их, когда они низкие. Принятие постоянной прочности иены как признак экономического авторитета нации и игнорирование того, что она является фактором снижения ее экономической конкурентоспособности. (Финансы Японии не допустят дефолта).

3.

Моя страна, моя нация.

Упор на прямое единство между собой и превосходящими. Акцент на прямом единстве с собственным внутренним начальством. Враждебность к тем, кто выступает против начальства или критикует

его.
Некритическая поддержка отечественного начальства, начальства (императорского строя и японского правительства) и власти японского государства; психологическое единство, психологическая зависимость, открытие и добровольное чирлидинг. Сильное чувство вассализма у начальства. Ориентация на частную полицию, которая добровольно приходит на помощь критикам начальства и сокрушает их. Различие между японскими гражданами и негражданами и антияпонцами. Недовольство Китая и Южной Кореи, которые критикуют японский народ как врага. Мне нравится Тайвань из-за его дружеских отношений с японским народом. (Движимый чувством любви и неприязни.
Сильное желание прямого правления Императора, самого высокого уровня японского общества (Не нравится вмешательство политических партий в японское правительство, и любит прямое правление чиновников и военных офицеров, находящихся под прямым контролем Императора. Активное принятие правления политиками в аппарате Премьер-министра (генерала чиновников), пришедшими для контроля над личным составом чиновников и военных.

Акцент на себе. Акцент на государстве путем объединения с государством.
Акцент на собственной телесной целостности. Акцент на собственном уважении к начальству, от которого он психологически зависим. Акцент на теле японской нации как независимой нации (фракция, психологически неспособная принять поражение войны и американскую оккупацию Японии и японское господство (чистое сердце и прямота). Фракция, подчиняющаяся господству США и тайно ищущая путь к независимости (прагматичная, прагматичная реакция).

Акцент на собственном расширении власти. Акцент на расширении власти начальства, на которую психологически полагаешься. Акцент на внешнюю экспансию национальной власти (военная экспансия и вторжение в соседние страны, акцент на оккупационном контроле (погружение в историю временных успехов бывших японских военных в прошлом. Ориентирование перевооружения Японии и необходимых для этого поправок в конституцию мира). Акцент на экономической экспансии. Акцент на экономической экспансии (погружение в историю прошлых успехов Японии как экономической державы. Настаивание на сохранении членства в западной "Большой семерке"). Акцент на собственных успехах. Упор на собственную психологическую зависимость от историй успеха высших эшелонов. Поддержание обратных, самопрославляющих настроений, которые многократно прославляют и запечатлевают прошлые успехи японской нации (быть военной силой, быть экономической силой, быть экономической силой). Это была экономическая власть).

(Одержимость быть самой продвинутой и самой высокой в мире сущностью).
Ориентация на реализацию и поддержание единства с высшими существами мира и психологический рост соперничающих существ, близких к международному сообществу. Равнодушие, антипатия и отчуждение других существ. Ориентация на поддержание отношений с существами, которые относятся к ним с уступчивостью.

Поддержка продолжения национальной политики десегрегации и вступления в Европу.
Акцент на психологическом единстве с западными

странами (желающими называться членами развитого мира).
Неоднократное пренебрежение и ненависть к Китаю, Южной Корее, Юго-Восточной Азии и т.д. (Независимо от того, насколько они захвачены властью, к ним относятся как к развивающейся нации, а не как к развитой.). (Независимо от того, как сильно они их обогнали, они относятся к Тайваню как к развивающейся державе и не называют его развитой страной. (Они являются противниками материкового Китая, который рассматривается как враг, и не сталкивались с существенной оппозицией со стороны прошлых жителей японской территории). Это связано с тем, что в прошлом жители японской территории не оказывали им явного сопротивления.
Другое иностранное равнодушие или потенциальная антипатия (иностранцам нельзя доверять. Мы хотим дружить с такой прояпонской страной, как Турция. (За исключением Японии, мы относимся ко всем им коллективно как к иностранным государствам и не классифицируем их или что-то в этом роде).

Поддержка поддержания и укрепления альянса с США как с военным правителем.

4.
(Психологическое единство с собственным однородным существом и полная ликвидация чужих образований).

Единство с собой и интернализация себя и общих, однородных существ (родство и культура). Исключение и исключение чувства чуждости самому себе. Исключение существ, которые критикуют и нападают на себя.

Признание существования этнической группы как общей и однородной для себя и для своего родства и культурной идентичности. Приверженность своей этнической принадлежности. Приверженность японскому народу. Акцент на единстве одной расы. Японский народ все еще хорош. Я не люблю иностранцев. Я хочу ладить с людьми развитых стран, даже в зарубежных, но я не люблю других людей. Мне не нравятся Китай и Корея. Мне не нравится Китай и Корея.

(Односторонняя вера в чистоту и особенность моих собственных однородных существ и полное уничтожение существ, угрожающих их природе.

Особенность и чистота собственного "я". Особенность и чистота собственной страны или расы. Основные националистические настроения (Япония - независимая страна, обладающая собственной уникальностью, особым совершенством и отличающаяся от других стран. Никакого культурного вмешательства в Японии. Тоска по чистой японской культуре без вмешательства других культур. (В связи с закрытой и исключительной социальной практикой женщин в деревнях).

Японцы уехали. Японцы уехали. Проблемы, с которыми они сталкиваются. Анализ с точки зрения общества, в котором доминируют женщины.

Я видела в Твиттере случай японского адвоката-мужчины, который очень радостно написал в Твиттере, что он сразу же сообщил своим наставникам и пожилым и юношам, что он опубликовал новую книгу в защиту японской Конституции, и я была весьма удивлена, увидев, что это реальность левых, которые многократно высказываются в пользу Запада в японском обществе. Это неправильно.

Японские левые, к лучшему или к худшему, дисциплинированы мужскими сверхдержавами Америки и Запада, и сверху вниз они в одностороннем порядке осуждают и обвиняют японское общество, в котором доминируют женщины, в том, что оно не вписывается в японскую конституцию и западную мысль, или не вписывается в нее, а затем пытаются исправить ситуацию по западному образцу. Это теневая идеологическая полиция с превосходящим и контролирующим лицом с точки зрения той идеологии, которую они требуют.
Они, по сути, те же самые, что и специальная полиция, которая в довоенную эпоху разбила антивоенную идеологию.
Просто на смену полицейской идеологии антивоенной пришла полиция антизападной идеологии.
Это то же самое, что и теща, которая постоянно осуждает неадекватность и неприязнь жены сверху.

Более того, подавляющее большинство японских левых довольны своими традиционными отношениями между мастером и ученицей, в которых доминируют женщины, и старшими и старшими, которые они невинно утверждают, не подвергая сомнению.
Они могут не осознавать противоречия, присущие социальному поведению, которое они принимают, и неспособны это осознать.

Традиционные японские отношения "мастер-ученик" - это типичные социальные отношения, в которых доминируют женщины, требующие одностороннего абсолютного подчинения ученика психологическому единству с учителем.
Традиционная японская система старшинства и младших классов также требует, чтобы ученики преклонялись перед старшими, как кузнечик с рисом на голове, и были избалованы, воспитаны, дисциплинированы и абсолютно послушны старшим по возрасту, в то же время, они требуют, чтобы их младшие ученики поворачивались и были достойными и умственно послушными перед ними. Это типично для этих отношений и находится в прямом противоречии с содержанием конституции Японии, которая претендует на обеспечение свободы мысли для отдельного человека.
Японцы ушли, якобы провозглашая содержание конституции Японии, в которой доминируют мужчины, и демократию западного образца, и осуждая те аспекты японского общества, в которых доминируют женщины, которые настолько отличаются от него, фактически не ставя под сомнение социальные отношения, в которых доминируют женщины, которые они должны осуждать в своем собственном народе, Они принимают, утверждают и приспосабливаются к этим практикам, а в действительности погружаются в социальные практики, где доминируют женщины, активно участвуют в социальном поведении, где доминируют женщины, и обеспечивают свой социальный статус в японском обществе, надевая большое лицо на авторитет и престиж вышестоящего начальства.
Это относится и к другим японским защитникам феминизма, которые активно и догматично внедряют западный феминизм в японское общество, атакуют статус-кво гендерных отношений в японском обществе,

которые не соответствуют ему сверху вниз, и пытаются исправить его западным способом, чтобы удовлетворить свои собственные желания. То же самое относится и к тем, кто посвятил себя изучению и практике западного феминизма в отношениях.
Они не понимают, что принадлежат к традиционному японскому классу, в котором до сих пор преобладает женское мышление, использующее авторитет супер-ордината в традиционном японском обществе, в котором доминируют женщины, для получения главного правящего положения.
Они убеждены, что они приобрели передовой западный образ мышления, отличающийся от японского, что они отличаются от традиционных японцев, в которых доминируют женщины.
Эти японские левые являются членами привилегированной семейной группы, в которой доминируют женщины и которая обеспечила свое социальное превосходство, поклоняясь и веря в передовые западные идеи авторитетного начальства.
В результате попыток приобрести социальную мысль, в которой доминируют мужчины, в то время как их собственные идеи по существу являются женскими, рождаются левые японцы, которые в своих аргументах доминируют мужчины, но в своем фактическом социальном поведении доминируют женщины.
Их претензии на мужское превосходство - это притворство, которое не сопровождается истинной мужественностью и мужским превосходством внутри.

Некоторые японские левые просто принимают эти социальные практики, в которых доминируют женщины, на временной или временной основе в качестве средства для достижения цели, с тем чтобы им было легче донести свою точку зрения в Японии или каким-то образом обеспечить свое социальное место в японском

обществе, в котором доминируют женщины. Может быть.
Но это означало бы, что мужественность, сущность левацкой мысли, постепенно спонтанно исчезает в нашем сознании по мере того, как мы продолжаем жить в социальных практиках, где доминируют женщины, оставляя только женское одеяло, казалось бы, незарезанным лезвием.

Независимо от того, утверждают ли они наивно традиционные женские отношения между наставником/студенткой и старшими/младшими, и продолжают ли они адаптироваться к ним без проблем, является основным ключом к суждению о том, действительно ли те слева, кто активно повторяет свои западные доводы и нападает на традиционную Японию, являются доминирующими в ней женщинами или нет.
Некоторые левые японцы серьезно нонконформистски настроены по отношению к японскому обществу, в котором доминируют женщины, и не в ладах с японским обществом, ненавидя и постоянно нападая на доминирующее положение женщин в японском обществе, либо уходя из него, либо эмигрируя за границу.
Однако неоспоримо, что даже в таких случаях существует скрытая сторона японского общества, где эти нонконформисты используют продвижение и авторитет западной мысли, чтобы смотреть свысока на японское общество, но есть японцы, которые из числа доминирующих левых женщин смотрят свысока на японское общество, не имея никакого представления о собственном статусе, в котором доминируют женщины. Это намного лучше, чем женщины в Японии.

Кроме того, некоторые из тех, кто выступает за японское общество, в котором, по-видимому,

доминируют женщины, могут испытывать внутреннее неудобство, усталость и дискомфорт в связи с непрекращающимися требованиями сочувствия, единства и открытий в японском обществе, или же они могут испытывать внутреннее отчаяние в связи с тем, что они в корне не вписываются в японское общество, в котором доминируют женщины. Для того чтобы зарабатывать на жизнь и как-то зарабатывать на жизнь, у неё не было другого выбора, кроме как скрывать свои истинные намерения и продолжать, пусть даже поверхностно, потворствовать школам и предприятиям японского общества, в котором доминируют преимущественно женщины, с трагическим разрешением, и она изо дня в день борется за то, чтобы положить конец японскому обществу, в котором доминирует женское общество. Существует определенное число псевдо-женщин или латентных несоответствующих японцев, которые пытаются сделать разумную, поверхностную адаптацию к японскому обществу.

Левши-японцы, погрязшие в чувстве привилегированного превосходства, погрязшие в западной прогрессивной идеологии, очевидно, бесполезны, неспособны понять болезненные чувства этих псевдо-женщин-японцев, у которых нет иного выбора, кроме как продолжать адаптацию к явному доминированию японского общества, и неспособны ничем помочь им.

Японскому обществу необходимо новое общественное движение, целью которого является освобождение псевдо-женщин от псевдо-женского господства в японском обществе, социальное движение, позволяющее им достичь необходимого де-фемининизма.

В качестве альтернативы, оно должно позволить более открыто критиковать господство женщин в японском

обществе.
Следует также рассмотреть меры по избавлению японских левых от женского превосходства во всей его полноте.
Одной из целей японского маскулизма должно стать содействие мужественному образу жизни японского общества.
Обществу, в котором доминируют мужчины, существующему во всем мире, необходимо добиваться облегчения положения японских мужчин, страдающих от социальной практики, в которой доминируют женщины.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Японское правительство (начальство) превосходит женщин.

Основа женских социальных отношений или доминирующих общественных отношений заключается в том, что женщины отдают предпочтение собственной самозащите и не выступают против своего начальства, а вместо этого поддерживают с ними связь, интегрируют их, дисциплинируют, пытаются выделать из них благосклонность и подчиняются им в одностороннем порядке, в то же время они психологически зависимы, зависят и почитают своих начальников, которых они считают респектабельными. Когда подчиненные не согласны, их мягкий менталитет легко повреждается, они смущаются, расстраиваются и злятся, и они упорно издеваются, оскорбляют и мстят подчиненным коварным, жестоким и жестоким способом. что и

происходит.
В женском обществе или в женских общественных отношениях существует непрекращающаяся цепь тиранического рабства между начальством и подчиненными.

Эти социальные отношения, в которых доминируют женщины, заметны в отношениях свекрови в японских семьях.
Тёща вышестоящего человека читала лекции невестке нижестоящего человека с высшей точки зрения и постоянно нападала на невестку, и никогда не пыталась терпеть возражения невестки нижестоящего человека. Она не может опровергнуть наказание невестки и так или иначе продолжает быть порабощенной.
И невестка приходит к тому, чтобы занять высокомерие и высокомерное отношение к новой невестке, когда она становится на посту свекрови.
Происходит цепь поколений, в которой невестка доминирует над свекровью.

Эти социальные отношения, в которых доминируют женщины, имеют прямое отношение к системе старшинства, преобладающей в японском обществе. Старшие члены высшего класса достойно относятся к своим младшим членам, требуя от них покорности, в то время как младшие члены низшего класса отчаянно пытаются дисциплинировать своих старших членов, заставить их сочувствовать им, быть снисходительными к ним и отчаянно стараться сочувствовать им.
Затем, младшие члены будут смотреть свысока на своих подчиненных, как если бы они были их начальство, смелость, чтобы быть выше их.
Отношения доминирования и подневольного состояния между старшими и младшими - это цепь отношений, которая простирается от поколения к поколению.

Японское правительство, которое является верхним эшелоном японского общества, действует в этих социальных отношениях, в которых доминируют женщины.
Японское начальство слишком боится выступать против начальства Запада, особенно США, которые являются эффективным правителем Японии, и соглашается с ними только потому, что они слишком боятся выступать против них. Они просто продолжают соглашаться друг с другом.
С другой стороны, когда речь заходит о японском народе, который ниже, чем он есть на самом деле, он удостаивает себя притворством привилегированности и достоинства, самостоятельно определяет свою политику, в одностороннем порядке навязывает ее народу и отказывается принимать любые возражения. Обращаются с народом как со слабым и требуют одностороннего подневольного состояния.
Женщины-управляющие не позволяют подчиненным гражданам передвигаться по своей собственной воле, так как подчиненные делают свое дело без разрешения начальства, и навязывают сильный общественный контроль.
Как только люди действуют по собственной воле и оказываются в трудной ситуации, японское начальство исходит из того, что это их собственная вина за эгоистичные поступки и вовсе не помогает им, а оставляет их в покое.
Японское начальство с холодным сердцем относится к нуждающимся социально незащищённым, и они неохотно помогают экономически незащищённым, потому что считают, что их подчинённые слишком самонадеянны, чтобы удовлетворить просьбу начальства о благополучии.
Доминирующие в Японии женщины-управляющие

эмоционально уязвимы, когда люди не согласны с их политикой и сразу же начинают беспощадно и жестоко их угнетать.
Японский народ настолько боится этого, что отчаянно хочет покориться ему.
Некоторые из них активно дисциплинируют начальство и склоняют его к существованию других граждан, которые не следуют политике начальства, а многие из них активно работают добровольно в качестве слуг начальства, чтобы наказать начальство или наложить на него собственные санкции.
Есть также много людей, которые становятся чирлидерами и радостными руками вышестоящего начальства, единомышленниками, защищающими свою политику.
Для того, чтобы японцы могли противостоять японскому начальству, они должны каким-то образом извлечь из международных новостных репортажей и других источников примеры политики, критикующей японское начальство и представляющей голос японского народа в том виде, в каком его принимают передовые западные страны, которые являются единственными, кто в состоянии высказать свое мнение начальству, и привести их в качестве примеров политики, критикующей японское начальство. Единственный способ узнать мнение японского народа - это критиковать и заставлять вышестоящее начальство подчиняться вышестоящему.
А поскольку в японском народе, по всей вероятности, доминируют женщины, то у вышестоящего, вышестоящего и вышестоящих среди японцев нет иного выбора, кроме как держать голову высоко и требовать от подчиненных одностороннего рабства, а у подчиненных нет иного выбора, кроме как дисциплинировать и подчиняться им.
Отношения между генеральным подрядчиком и

субподрядчиком по коммерческим заказам, отношения между владельцем компании и работником, отношения между преподавателем и студентом, отношения между начальником и подчиненным, отношения между работником на полную ставку и работником на неполную ставку и т.д. - все это следует за социальными отношениями, в которых доминируют женщины.
И, в очень женском смысле, социальная цепочка тиранического доминирования - рабства между начальством и подчиненными - происходит естественным образом.
Это типично для цепи доминирующего рабства между первичными, вторичными и третичными субподрядчиками бизнес-заказа.

Ирония заключается в том, что в современном японском обществе, где доминируют женщины, практически недопустимо называть природу японского общества, в том числе и его начальников, доминирующими женщинами.
Это происходит потому, что супердержавы на Западе и в США, как правило, являются патриархальными обществами, которые отвергают мышление, в котором доминируют женщины, что угрожает их социальной системе, в которой доминируют мужчины, и у японского правительства и у японского народа нет иного выбора, кроме как в одностороннем порядке следовать своим желаниям через открытие.
Кроме того, японское правительство традиционно продвигает национальную политику "вхождения в Азию и Европу", политику, направленную на вытеснение японского общества из Восточной Азии как приниженного, слабого объекта снисхождения и вхождения в ряды развитых стран Запада, и в рамках этой политики японское правительство сможет сделать так, чтобы японское общество выглядело

патриархальным обществом наравне с Западом. С другой стороны, отношения между японским начальством и японским народом поддерживаются в женской манере, японский народ дисциплинирован и подчиняется лозунгам, определяемым начальством, а начальство и японский народ едины в том, что "японское общество патриархально", "японские мужчины сильны" и "японские женщины слабы". Даже если содержание вообще не соответствует реальности японского общества, в котором доминируют женщины, у них нет иного выбора, кроме как закрыть на это глаза и продолжать петь вместе, как буддистская молитва.
Если кто-то настаивает на том, что японское общество - это общество прав женщин и матери, или что японские мужчины слабы, или что японские женщины сильны, то к нему относятся как к начальству, так и к японскому народу, как к очень опасному человеку или еретику, который не согласен одновременно и с начальством, и с начальством, и с ним, и с ними, и с ними, и с ними, и с ними, и с ними, и с нами, и с ними, это ставит нас в такое же положение, как если бы мы были стерты из самого существования.
Особенно смертоносным является тот факт, что, делая это утверждение, человек противопоставляет себя вышестоящему начальству.
Не только японское право дисциплинирует и подчиняет вышестоящих, но и японское левое, которое дисциплинирует и подчиняет вышестоящих и использует своё право критиковать японских вышестоящих, которые являются относительными подчинёнными вышестоящих, и японский народ, который тайно критикует вышестоящих, которые критикуют вышестоящих с помощью меча, который они используют взамен. Это будет отвергнуто как очень опасный и безумный поступок.
В Японии, если вы не согласитесь и с начальством, и с

начальством одновременно, вы потеряете свободу слова, ваше место в Японии будет потеряно, и вы будете вынуждены жить как затворник или бежать за границу. Другими словами, в то время как японская конституция во главе со сверхвышестоящим начальником, США, якобы, отчаянно говорит о том, что свобода слова гарантирована в Японии, сверхвышестоящий и вышестоящий начальник "Стандарт мирового общества - это патриархальное общество, в котором доминируют мужчины", "японское общество уже является патриархальным", а "японское общество будет патриархальным". Японские мужчины патриархальны и сильны" и "Японские женщины подчинены и слабы по отношению к патриархальным японским мужчинам и являются социальной жертвой и объектом дискриминации".

Против сексизма! Полностью отвергая официальные лозунги "Улучшение социального положения слабых японских женщин, чтобы они были равны японским мужчинам", "В японском обществе доминируют женщины", "Японское общество - это женское общество", "Японское общество сильное, где женщины наверху, а мужчины внизу", "Японские женщины доминируют в обществе", "Японские матери и свекрови особенно сильны". Человек не имеет свободы слова, чтобы утверждать, что он является "социальным правителем мира", даже если он считает, что содержание его речи соответствует реальности общества.

В Японии женщинам не разрешается высказываться, даже если они считают, что содержание их речи соответствует реалиям общества.

В японском обществе, где доминируют женщины, не терпящем критики со стороны начальства, существует сильная система контроля над речью, которая практически гарантирует, что для того, чтобы высказать

свою точку зрения, необходимо разглядеть или потворствовать либо начальнику, либо вышестоящему. В японском обществе, где доминируют женщины, свобода признания собственного женского превосходства практически исчезла из-за доминирования общественных отношений.

Японское начальство активно продвигает национальную политику "де-европеизации" и сопровождающий ее лозунг "Японское общество патриархально, японские мужчины сильны, а японские женщины слабы" для японского народа.
Однако это является вопиющим принудительным вмешательством правительства против свободных и справедливых гендерных исследований, односторонним искажением результатов исследований и социальным запретом на достижение социальной истины о гендерных различиях между мужчинами и женщинами, которая является пагубной и социально запрещённой и должна быть немедленно исправлена.
В японском обществе, где доминируют женщины, японские мужчины, которые должны быть социально слабыми, упорно утверждают свою патриархальную природу, социальную силу и социальное превосходство, и им это нравится, в то время как японские женщины, которые должны быть сильными и доминирующими, упорно утверждают свою социальную слабость и социальную неполноценность. на первый взгляд, это ненормальное и сумасшедшее положение вещей.
Более того, либо японцам промыли мозги их начальники, чтобы они поверили в это и никто об этом не знает, либо, даже если кто-то заметит и укажет на это, их игнорируют, отрицают и цинично высмеивают остальные японцы (как правые, так и левые), которые симпатизируют национальной политике своего начальства в женской манере. Это должно быть

сделано.
В качестве альтернативы западные страны, которые имеют огромное значение для Японии, должны немедленно принять меры, чтобы остановить навязывание и навязчивую продажу феминизма, основанного на патриархате, мужском превосходстве и женской неполноценности в их обществах, и неолиберализм, подавляющий свободные гендерные исследования под лозунгом "против сексизма", в других странах и в мировом сообществе. Мы должны остановиться и работать вместе, чтобы помочь миру добраться до истины социальных гендерных различий между мужчинами и женщинами и более объяснительных теорий.
В мире должно быть глобальное осознание того факта, что в одних обществах мужчины сильны, а в других - женщины.
Предоставление человеку возможности более свободно и глубоко исследовать социальные гендерные различия между мужчинами и женщинами будет способствовать взаимопониманию между мужчинами и женщинами по отношению к другим, что принесет реальную пользу человечеству во всем мире.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Социальные половые различия и японское и мировое общество

Тот факт, что японское общество отчаянно настаивает на проведении различия между развитыми и отсталыми

странами, и отчаянно продолжает призывать японское общество к продвижению вперед, независимо от того, насколько низко и низко оно падает, или называет Китай и Южную Корею развивающимися странами и отчаянно избегает относиться к Китаю и Южной Корее как к развитым странам, даже если они превосходят их, является относительной оценкой и отклонениями между странами. Это показывает, что они являются особенными, и что они пытаются возвысить себя как относительно выше тех, кто вокруг них, что является действительно доминирующим женским мышлением.
С другой стороны, это женское доминирующее поведение, которое показывает, что Япония отчаянно пытается избежать того, чтобы ее гордость пострадала от неспособности Японии возвыситься над Китаем и Южной Кореей, позволив женщинам доминирующего Китая и Южной Кореи обогнать Японию, которую Япония когда-то признала уступающей.
Кроме того, поскольку такие общества с преобладанием женщин, как Япония, Китай и Корея, ориентированы на самооборону и не имеют духа вызова, их легко побеждают с точки зрения прогресса общества с преобладанием мужчин, которые активно бросают вызов этим опасностям, и в каком-то смысле они чувствуют себя виноватыми за свой постоянно отсталый и, следовательно, слабый характер.
Именно по этой причине Китай, в котором некогда доминировали женщины, пал жертвой вторжения западных стран, в которых доминировали мужчины.
Тот факт, что Япония показала, что она может стать глобальной державой, продемонстрировав высокий уровень совершенства продукции и получив достаточную конкурентоспособность против западных стран, в которых доминируют мужчины, за исключением Японии, продолжая действовать в манере, в которой доминируют женщины, внедряя и подражая культуре

западных стран в отчаянной и безрассудной манере, и, продолжая дорабатывать и совершенствовать его, свидетельствует о том, что другие страны, в которых доминируют женщины, за исключением Японии В частности, Китай и Южная Корея, безусловно, послужили глобальным прецедентом и примером того, как можно успешно захватывать страны, в которых доминируют мужчины, и доминировать над ними.
Это то, чем Япония может гордиться, но в то же время это стало виртуальной славой прошлого для сегодняшней Японии, находящейся в упадке.

Для того, чтобы стать мировой державой, общество или страна, в которых доминируют женщины, не обязательно должны стать красивой женщиной в мужской одежде, отчаянно стремящейся к патриархальности, как и Япония, чтобы стать мировой державой, но Китая, в котором доминируют женщины, достаточно, чтобы преуспеть в глобальном масштабе с обнаженным истинным лицом и фигурой, в которой доминируют женщины, и обрести глобальную гегемонию. Это вновь стало ясно с целенаправленным прорывом.
Это дало понять, что японскому обществу больше нет необходимости продолжать играть в патриархальные игры или наряжаться красивой женщиной в мужскую одежду, и что в этом больше нет смысла.

Проглатывание социальных норм, в которых доминируют женщины, происходит в Японии с эпохи Мэйдзи.
Так происходит с введением в немецком стиле Имперской Японской Конституции.
Или же типичным примером является принятие в послевоенной Японии японской конституции в основном американского производства.
Однако в процессе эмоционального глотания

первоначальная мужественность конституции была утрачена, а ее эффективность сведена к бессмысленной статье.
Маскулинизация японского общества, в котором доминировали женщины, практически не материализовалась.

Японское общество, в котором доминируют женщины, можно объяснить гораздо более эффективно и действенно с точки зрения старомодных отношений между высшим и низшим японским народом и превосходства нового высшего превосходства над японским высшим и японским народом Запада, чем поверхностность западной демократии, идущей в комплекте с ним.

Даже если в японском обществе произойдет коммунистическая революция, упразднение императорской системы и т.д., японский народ, по всей вероятности, социально способен действовать только с приматом женщин, поэтому и после революции новое начальство будет продолжать действовать принудительно и принудительно, отдавая односторонние приказы своим подчиненным, читая им лекции сверху, а подчиненные будут реагировать на них. В обществе не будет ничего нового, кроме воспроизводства традиционных верхних и нижних социальных систем, которые могут быть только дисциплинированными, самодовольными и покорными, и в обществе не будет ничего нового.
Революционное общество будет иметь значение только в том случае, если новые владыки, которые будут руководить обществом, будут компетентны, и весьма вероятно, что придут новые некомпетентные владыки.
И даже после революции не будет никакой замены нынешней системе, которая является ничем иным, как

диктатурой начальства, которая является ничем иным, как повторением нынешней социальной системы, в которой безудержно царит симпатия и интеграция с начальством и окружающими его людьми, и открытием. Независимо от того, происходит ли революция или нет, японское общество должно быстро создать социальную систему, способную обеспечить компетентность своего начальства и лидеров в любое время.
Система экзаменов, способствующая продвижению людей, умеющих запоминать прецедент и традиции, на государственные должности, проблематична, и тот факт, что членство в парламенте стало корыстным интересом наследственной преемственности, также не является хорошим.
Ослабление общества через фиксацию старых прецедентов, традиций и корыстных интересов является недостатком общества, в котором доминируют женщины, и для того, чтобы оживить общество, в котором доминируют женщины, необходимо принять некие меры по отсечению уставших социальных традиций, ценностей и корыстных интересов, так же, как и выкорчевывание растения. Время пришло.

Доминирование обществ, в которых доминируют мужчины, обществами, в которых доминируют женщины, существует уже давно, например, как расплата за российское господство в Монголии, или за российское (Советский Союз) господство в Восточной Германии, или за господство прибалтийских государств Северной Европы, или за что-то другое.
Идея о том, что мир - это одноцветное доминирование обществ, в которых доминируют мужчины, и что мужчины повсеместно сильны в мире, а женщины повсеместно слабы в мире, - это не более чем реклама собственной власти обществами, в которых доминируют мужчины, например, на Западе.

Ориентированное на патриархальность японское общество, в котором доминируют женщины, пропагандирующее национальную политику де-Европеизации, не думает об этой идее, а просто принимает ее на веру и верит в нее по своему собственному усмотрению, основываясь на своих идеях, в которых доминируют женщины.
В мире существует множество географических регионов, где женщины сильны и доминируют над более слабыми мужчинами, особенно в основных аграрных районах.

Тот факт, что такое общество, в котором доминируют женщины, как Япония, не способно практически понять, воплотить или ввести социальные нормы, в которых доминируют мужчины, такие как японская конституция, в течение любого периода времени, и постоянно изучает их, глотая, как сутра, то же самое, что и неспособность женщины понять мужскую психику в течение любого периода времени.
Аналогичным образом, обществу, в котором доминируют мужчины, будет трудно понять природу общества, в котором доминируют женщины.
Мужчинам так же трудно понять женскую психологию, как и мужчинам - женскую.
Хотя западные общества являются авторитарными и коллективистскими по своей природе, трудно рассматривать женщин как истинных правителей японских и восточноазиатских обществ, поскольку мужчины часто являются главными поверхностными действующими лицами в японских и восточноазиатских обществах, и поскольку японские общества часто притворяются патриархальными. Это трудно заметить.
Это наглядно свидетельствует о существовании социальных гендерных различий между мужчинами и женщинами.
Осознание этой реальности обществами, в которых

доминируют мужчины, важно для продвижения изучения социальных гендерных различий по всему миру.

Несмотря на то, что японские мужчины уже в течение длительного времени, начиная с эпохи Мэйдзи, имели множество возможностей непосредственно познакомиться с социальными нормами западных стран, в которых доминируют мужчины, понять и изучить суть их содержания, по-настоящему маскулинизировать собственную психологию и пробудить себя в качестве истинных патриархов, они все же полагаются на традиционный японский стиль женской симпатии, интеграции и открытия начальства. Они остаются погруженными в доминирующую социальную норму, вообще неспособными вырваться из нее, и продолжают доминировать среди женщин, довольствуясь таким положением вещей и поощряя японское начальство, которое также остается доминирующим среди женщин, стать притворной псевдо-патриархической фигурой, поверхностно достойной, с поощрением национальной политики деспотизма и вхождения в Европу. Я чувствую чувство стыда за то, что они не могут скрыть свою психологическую зависимость от своих матерей и японских женщин и остаются под практическим контролем японских женщин как деградировавших женщин.
Почему японские мужчины, которые являются мужчинами с точки зрения своего биологического пола и имеют сильные сексуальные импульсы по отношению к женщинам, стали настолько женскими с точки зрения своего социального поведения, что стали верховными правителями внешних патриархальных обществ, таких как страны Запада, которые непосредственно привели к тому, что мужчины стали доминировать в таких социальных нормах, как японская Конституция? Тем не

менее, необходимо глубоко рассмотреть причины их неспособности понять и впитать в себя истинную природу их содержания и остаться в существовании, в котором доминируют женщины.
Одна из возможных причин заключается в том, что японские мужчины вынуждены, когда они растут, поддерживать прочные материнские связи, а монополия их матерей на воспитание детей лишает их мужественности с точки зрения социального поведения, и что японское школьное образование привело к внедрению в школьную систему ценностей и социальных норм, в которых доминируют женщины, таких как система магистратуры и ученичества и система старшеклассников. Если их силой впрыскивают в мир и они начинают вести свободный и независимый образ жизни, в котором доминируют мужчины, то они вынуждены терять свою мужественность, поскольку их вынуждают исправлять учителя, в которых доминируют женщины, за отсутствие сотрудничества, или издеваются над ними как над изгоями со стороны других учеников или студентов, которые уже и так доминируют в женском роде, поэтому они вынуждены терять свою мужественность.
Или потому, что социальная практика на рабочем месте, например в компаниях и правительственных учреждениях, а также в общинах, например в городах и деревнях, почти везде требует от них действовать в соответствии с традиционными прецедентами и конвенциями, в которых доминируют женщины и которые заставляют их целостно идентифицировать, интегрировать и подневольное состояние с той группой, к которой они принадлежат, чтобы каким-то образом зарабатывать на жизнь. У них нет иного выбора, кроме как сделать свой ум выше женщин.
Кроме того, встречаясь с японской женщиной или выходя замуж за неё, другая японская женщина требует

экономической силы, мускульной силы и способности служить ей в качестве рабыни, а японская женщина берёт под свой контроль финансы семьи и полномочия по ведению домашнего хозяйства, заставляя жену жить в психическом подчинении у мужа, заставляя его быть к ней психически зависимым и отдаляя его от воспитания своих детей. Несмотря на то, что они остаются беспомощными и относятся к ним как к патриархам и каджолам, они также вынуждены вести себя в доме как доминирующие женщины или как дети.

Для японских мужчин введение патриархата из западных стран фактически привело к появлению патриархата, который был предоставлен им в одностороннем порядке сверху, а возможность осуществления свободы и независимости, в которой доминируют мужчины, путем превращения в истинного патриарха, была в социальном плане отвергнута и закрыта доминирующими в японском обществе социальными нормами, в которых доминируют женщины. Проблема заключается в том, что патриархальная система в Японии является фиктивной, целенаправленно созданной, псевдо-патриархальной системой, которая служит лишь для того, чтобы японское общество, в котором якобы доминируют женщины, выглядело как рекламный щит для продвинутого западного мира.

Как и сейчас, японским мужчинам не остается ничего, кроме пути к жизни, кроме как показать свое превосходство над женщинами, показать свою силу, одеться и показать себя окружающим.

Для японских мужчин, их собственные матери заставили своих сыновей развить женский дух сочувствия, единства, стремления к открытиям и самоуспокоенности, оставаясь рядом со своими сыновьями и заставляя их развивать в сыне дух свободы и независимости. Насильственное стирание и

уничтожение духа вызова, полная феминизация духа сына, превращение его в деградировавшую женщину, возвращение его в статус некомпетентного социального слабого и женского социального раба в обществе, где доминируют женщины, и продолжение умственного управления сыном как орудием самореализации его матери, и преследование сына до конца его жизни. Иными словами, они наносят ущерб способности сына поддерживать свой мужской разум и права человека. Однако японские мужчины, в которых так доминировали матери, потеряли всякое осознание таких фундаментальных проблем, и стали чувствовать сильную привязанность и зависимость от своих матерей, ностальгию по ним, поклонение им, долг перед ними за преданность их матерям и заботу о них. Сердце, благодарность, благодарность матери, сыновье благочестие, сильное чувство верности матери, он стал полным сторонником своей матери, супремационистом матери, ярым верующим в материнство, и "Я люблю тебя, мама! Именно поэтому японские мужчины так сильно почувствовали, что у них нет другого выбора, кроме как занять место матери в обществе.
Японские мужчины, в которых всё больше и больше доминируют женщины, пришли к поиску матерей, способных заменить их в обществе.
Японские мужчины по-прежнему сильно зависят от своих сестёр, жен и дочерей, а также от сильного желания, чтобы их сестры и дочери заботились о них так, как если бы они были их матерями.
Японские мужчины негативно относятся к материнской любви и заботе японских мужчин со стороны японских женщин, отрицают женственность японского женского духа и патриархальную мужественность Запада, слепо продвигают мужское превосходство японских женщин в обществе через превосходство женских дисциплин на Западе со стороны начальства, а также принижают

японское общество в Европе, и они решительно отрицают и нападают на японский западный феминизм как социальный символ продвижения игры в патриархат.
Японские мужчины и женщины, как мужчины, так и женщины, постоянно пытаются впитать в себя, психологически принять и понравиться членам своей собственной группы, например, компании, или старожилам, например, уважаемым учителям или пожилым людям, или тем, кто занимает более высокие социальные посты.
Японские мужчины отчаянно пытаются соответствовать патриархальной системе общества, гомогенизированной с Западом и гомогенизированной с Западом, чтобы стать членами передовых западных наций, которая представляет собой искусственно выстроенную социальную конструкцию женского начальства, и они отчаянно пытаются сделать видимой их зависимость от матерей и женщин, которую они крепко держат внутри. Они отчаянно скрывают свою истинную сущность патриархов западного мира, отчаянно достойно относясь к женщинам дома и внутри своих групп и упрямо доминируя в отношении к женщинам.
Японские женщины идут в этом направлении, отчаянно скрывая свою истинную природу в качестве председателя, арбитра социальных норм и правителя общества в японском обществе, где доминируют женщины, якобы избегая каких-либо ссылок на то, что японское общество является матриархальным, и продолжая действовать так, как будто они поверхностно уступают мужчинам.
Затем, подражающие им западные страны, подражающие им западные страны, подражающие им западные страны, с благодарностью говорят им, что в японском обществе доминируют мужчины, что им необходимо поднять статус женщин, чтобы они были больше похожи на мужчин, и что они положительно

отзываются об очевидном успехе патриархализации японского общества. Приобретенные, японское начальство, японские мужчины и японские женщины радуются тому, что они стали западниками.
Феномен материнского благоговения японских мужчин, основополагающее одобрение, согласие и позитивное принятие господства над ними их матерей и материнских существ в сочетании с их упорным трудом в рамках якобы патриархального социального поведения, а также тот факт, что японские мужчины, несмотря на то, что они по своей природе являются мужчинами, стали настолько женскими в своей психике, что господство их матерей стало таким явлением, что таким образом невозможно понять природу патриархального уклада жизни, Таким образом, происходит утрата способности осуществлять власть, основанную на свободной независимости духа индивидуума, и утрата способности осуществлять власть, основанную на свободной независимости духа индивидуума, а также феномен необходимости проводить время в псевдо-патриархальном, фальшивом патриархальном государстве, как социальный недолог, находящийся под властью женщины.

На первый взгляд, авторитаризм и тоталитаризм в нацистской Германии, где доминируют мужчины, кажется, имеет нечто общее с авторитаризмом и тоталитаризмом в Японии, где доминируют женщины, с точки зрения слепого подчинения подчиненных начальству и появления единообразия в поведении людей во всем обществе, но содержание этого очень разное.
Основанная на психологии сухого, неэмоционального, инструментального подчинения подчиненных начальству с рациональностью и логикой, которая уже некоторое время существует в немецком обществе в

виде бюрократии, создание таких приемов, как публичные выступления и другие техники, позволяющие полностью контролировать человеческую личность через холодный, рациональный, научный подход к человеку, и применение этой технологии ко всему обществу в реальном мире было попыткой нацистской Германии достичь авторитаризма и тоталитаризма с очень мужским подходом.
Развитие этих технологий контроля над личностью было довольно успешным в обществе благодаря силе нацистской Германии, которая приняла этот подход.
Эта попытка была социально изолирована после поражения нацистской Германии, но все еще есть место для возрождения.
Как и в Японии, эмоциональный и ненаучный подход был принят доминирующим женским населением, как вышестоящим, так и нижестоящим по своему психическому состоянию, и их сильной склонностью идентифицировать и исключать других, или склонностью подчиненных к дисциплине, карри фаворитизму и ностальгии по вышестоящему, чтобы спасти свою собственную шкуру и продвинуться в социальном плане. Или же авторитаризм и тоталитаризм японского общества, в котором доминируют женщины, объединяет и мобилизует всё японское общество в силу тенденции к добровольному и активному исключению мятежников и принуждению к одностороннему подневольному состоянию тех, кто ниже себя.
Иными словами, авторитаризм и тоталитаризм в Японии основаны на поведении женщин.
Этот авторитаризм и тоталитаризм, в котором доминируют женщины, до сих пор жив и процветает в японском обществе, несмотря на то, что его существование было поверхностно отвергнуто поражением бывшей японской армии.
Не только правое крыло японского общества до сих пор

бессовестно утверждает этот аспект японского общества, отчаянно избегая всякого упоминания о доминировании женщин, но и левое крыло японского общества отрицает этот авторитарный и тоталитарный аспект японского общества, но на самом деле именно открытие и симпатия вышестоящего начальства к Западу и сторонникам японского начальства и их сторонникам привели к созданию новой Японии. Фашизм в Японии был авторитарным и тоталитарным движением, в котором доминировали женщины, с его высокомерной критикой "Мелкого старика" и строгим взаимным контролем и регулированием мнений внутри групп родственников, с его тщательным линчеванием и уничтожением тех, кто с ним не соглашался.
Считается, что японский довоенный и военный фашизм в некоторой степени был отчаянной имитацией немецкого фашизма, но мужская природа немецкого фашизма оказалась непонятной для Японии, где доминировали женщины, а японский фашизм остался отдельно от немецкого фашизма.

В то время как мужское японское население, в котором доминировали женщины, через национальную политику иммиграции из Азии и Европы, осуществляемую начальством, активно боролось с патриархальными притязаниями, и в то же время, они выявили присущую им психологическую зависимость от японских женщин, т.е. открыто потакали своим матерям, женам и дочерям, и оставались психологически слабыми и уступали женщинам. Это стало одной из форм социального запрета на выражение того, что человек является "ребенком" и остается ребенком.
Когда японские мужчины выражают эти вещи, общество резко осуждает их.
Когда японские мужчины выражают свою слабость, то это отражается на доминирующей роли женщин в

японском обществе и на том факте, что женщины являются настоящими правителями страны, и это становится достоянием внешней аудитории.
Кроме того, японские мужчины практически не могут продолжать жить со своими матерями после заключения брака, что им традиционно удаётся в силу громких протестов со стороны невесток японских женщин, которые в силу этого оказываются в невыгодном положении.
Национальная политика японского правительства в области иммиграции в Азию и Европу сделала невозможным для японских мужчин, среди которых доминируют женщины, признаться в своей истинной уязвимости перед окружающим обществом, при этом с ними обращаются как с патриархальными и, казалось бы, сильными в обществе.
У японских мужчин нет иного выбора, кроме как внешне выглядеть сильными в японском обществе.
Сила японских женщин и слабость японских мужчин имплицитно понимаются в японском обществе, но они также являются открытыми секретами, которые никогда не должны быть обнародованы.

(Впервые опубликовано в мае 2020 г.)

Японское общество и правление должностных лиц

Большинство японцев политически апатичны.
Они не являются ни правыми, ни левыми независимыми.
Или они избегают высказывать свое мнение и поддерживать политические партии и политику.

Это означает, что они политически нейтральны.
В глубине души японцы не хотят, чтобы политические партии и политики вмешивались в формирование государственной политики.
Японцы лишь временно берут пример с западных стран в своей деспотической иммиграции в Европу.
Ориентированные на политическую нейтральность, политически мотивированные элементы японского общества всегда были и остаются бюрократами, которые управляют японским правительством.
Японцы ориентированы на бюрократов.
Начиная с эпохи Мэйдзи, высшим уровнем правителей в Японии были и остаются император и его нанимателя - бюрократы.
Жизнь бюрократа олицетворяет жизнь, в которой доминируют женщины, жизнь без риска самоуспокоенности, в которой они следуют прецеденту и обычаю, заложенному в письме.
Жизнь бюрократа - это идеальная жизнь японского общества, в котором доминируют женщины.
Всякий раз, когда японцы пытаются высказать какую-либо мысль, они оказываются не в состоянии сделать какое-либо политическое заявление в силу того, что к ним прислушиваются разные люди.
Эта тенденция японцев идеально сочетается с доминированием в обществе бюрократов, которые по своей природе ориентированы на политический нейтралитет.
Япония по своей природе является бюрократическим обществом.
Это общество, в котором японский народ делает всё для бюрократов и делает всё правильно.
В японском обществе государственные чиновники пользуются большим уважением и доверием.
Правительственные чиновники - идеальная профессия для японского народа.

У японских бюрократов низкая стартовая зарплата, но они могут иметь большое влияние в обществе.
Являясь членом высших эшелонов общества, японские бюрократы обладают большим социальным престижем и льготами по происхождению.
В японском обществе работа в качестве бюрократа облегчает вступление в брак с пожилым гражданином и улучшает социальную иерархию.
Японцы уязвимы для авторитета своего начальства и жаждут этого.
В глубине души японцы хотят быть вышестоящей фигурой, обладающей властью и контролем.
Если сравнить японское правительство с корпорацией, то к политикам относятся как к сотрудникам, работающим на условиях неполного рабочего дня, в то время как государственные служащие - как к сотрудникам, работающим на условиях полного рабочего дня.
В Японии Токийский университет традиционно выпускает высокопоставленных чиновников, и японцы твердо верят в университет.
Токийский университет до сих пор считается лучшим университетом Японии.
В Японии все еще много людей, которые хотят поступить в Токийский университет, и их родители.
Японский народ, в конце концов, хочет быть государственным чиновником.
Парламентские дебаты в Японии полностью зависят от хореографии бюрократов.
В японском обществе многие политики, как и члены Парламента, являются бывшими бюрократами и выпускниками бюрократов.
Многие японские политики являются прямыми потомками правительственных чиновников, включая Абэ Синдзо.
Отчасти причина, по которой рейтинг одобрения Абэ

Кантей так высок, заключается в том, что он имеет право назначать государственных чиновников.
Японцам кажется, что Эйбэ Кантей скорее генерал-бюрократ, чем политик.
В Японии те, кто поддерживает бывшую славу императорской системы, утверждают господство императорских гонораров над чиновниками.
Многие из правящей Либерально-демократической партии (ЛДП) также принадлежат к правительственным чиновникам.
Япония была и остается раем для бюрократов.

Почему парламентская демократия западного образца не работает хорошо в таком обществе, где доминируют женщины, как Япония? Это происходит потому, что парламентская демократия западного образца навязывает открытую палату, в которой доминируют мужчины, обществу, в котором доминируют женщины, сильно ориентированному на закрытую палату.
Открытая парламентская палата - это пережиток мирового господства западных стран с доминированием мужчин.
Нет особой необходимости в том, чтобы общество, в котором доминируют женщины, старалось соответствовать этому требованию.
Просто японское правительство очень старается внедрить его в рамках своей национальной политики по выезду из Европы и въезду в нее.
Открытые парламенты вряд ли продолжат существенную работу в японском обществе с преобладанием женщин, в котором доминируют замкнутые круги.
Открытые палаты в японском парламенте должны быть действительно обескуражены, так как они наносят социальный ущерб.
Открытая законодательная власть Японии полна

хореографических, поверхностных ответов со стороны официальных лиц.
Большинство существенных политических решений принимается за закрытыми дверями в ресторанах и других местах.
Доминирующие в обществе женщины любят говорить за закрытыми дверями.
В таких обществах, где доминируют женщины, как тайна и приватность.
Женские общества по своей природе скрытны.
В Японии закрытая палата, которая работает хорошо, лучше, чем открытая палата, которая работает плохо.

Японское правительство усердно работает над тем, чтобы японское правительство выглядело политизированным, но в конце концов оно остается официальным.
Нынешние политики бесполезны и дисфункциональны, потому что у них есть только власть назначать чиновников, а остальное они оставляют на усмотрение бюрократов.
В нынешней ситуации японцы больше подходят для старой диктатуры бюрократии.
Серьёзной проблемой является то, что отбор чиновников фактически идёт в интересах министерства и никоим образом не отражает волю японского народа.
Если чиновники останутся такими, какие они есть, то они будут самодовольны.
Лучше всего, чтобы японский народ управлялся чиновниками, которые выбираются на основе воли народа, или чиновниками, которые отражают волю народа в каждом отдельном случае.
Это было бы демократично и отражало бы волю народа.
Избрание законодателей и открытая дискуссия - не единственный путь к достижению демократии.
Должна существовать демократия, в которой

доминируют мужчины, и демократия, в которой доминируют женщины.
Люди в любом случае не могут избежать господства подчиненных вышестоящих.
До тех пор, пока начальство и подчиненные время от времени социально взаимозаменяемы, это нормально.
Следует рассмотреть и другие возможности, помимо доминирования мужчин, открытой парламентской демократии.
Японское общество, в котором доминируют женщины, больше подходит для общества, поддерживающего большое правительство и не имеющего партийных конфликтов.
В японском обществе, где доминируют женщины, политики и политические партии носят женский характер, а конфликты и споры между политиками и партиями неизбежно превращаются в эмоциональные споры, снайперские и тщеславные угловые сражения, которые не срабатывают.
В обществе, где доминируют женщины, для того, чтобы правительство успешно продвигало политику, существует фундаментальная потребность в способе избежать эмоциональных конфликтов между людьми, вовлеченными в процесс разработки политики.
Этого можно добиться, сделав чиновников искусственно интеллигентными.
В любом случае, бюрократические решения являются закрытыми и в высшей степени совместимыми с японским обществом, в котором доминируют женщины.
Такое общество, как Франция, где бюрократический контроль в обществе тщателен, было бы неплохо.
В Японии еще одним вариантом, помимо бюрократического контроля, может быть выбор политиков на основе принятия решений в закрытом режиме.
Однако бюрократическое правило все же больше

подходит японцам, которые любят быть политически нейтральными.

В сегодняшней Японии у японцев нет выбора в компетенции своих политиков.
Японские политики являются наследственными.
В сегодняшней Японии есть некоторые политики, которые апеллируют к общественному мнению, но их способность к этому остается неизмеримой.
Японские бюрократы лучше, чем японские политики, которые измеряются только прецедентом, запоминанием и пониманием, но не чем иным.
Но это само по себе не сработает, когда возникнут беспрецедентные ситуации.
Неспособность устранить некомпетентность политиков и прецедентный характер правительственных чиновников могут быть причиной того, что в настоящее время Япония находится в состоянии растерянности в своей реакции на новый вирус короны.
Япония должна создать систему измерения других политических навыков, а также обеспечить, чтобы только те, кто способен это сделать, назначались управляющими в правительстве.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Доминирование и подчинение между обществами, в которых доминируют женщины.

Существуют различные способы, с помощью которых в других обществах, где доминируют женщины, доминируют женщины.
Япония как дань уважения Китаю.

Это была Япония при конфуцианстве Кореи и Кореи. Именно Япония аннексировала и управляла Кореей и Кореей.
Есть также Тайвань, который первоначально находился под контролем Японии.
Общество, в котором доминируют женщины, и господство и подчинение других обществ, в которых доминируют женщины, могут легко превратиться в форму принудительного и тиранического господства, которая не допускает односторонних возражений сверху донизу вышестоящего общества.
Япония не смогла полностью подавить Корею и корейцев в своем господстве над Кореей.
Это вызвало огромный эмоциональный резонанс среди корейцев и корейцев против японского господства.
После окончания Тихоокеанской войны Соединенным Штатам удалось подавить Японию на всех фронтах.
Это произошло потому, что Япония имела склонность продолжать свою национальную политику денацификации и вхождения в Европу, а также принять американское господство как господство развитых стран.
Корея и Корея всегда эмоционально смотрели свысока на Японию.
Полный и быстрый разворот и замена отношений господства и подчинения между обществами, в которых доминируют женщины, как представляется, не сработали из-за быстрого разворота отношений превосходства и неполноценности в результате роста, или из-за зависти и обиды и других эмоциональных откатов назад.
Даже в условиях господства между обществами, в которых доминируют женщины, японское подчинение дани Китаю было долгосрочным и стабильным.
С другой стороны, изменение иерархических отношений между Японией и Тайванем происходило постепенно и

не столь заметно.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Общество, в котором доминируют женщины, общество, в котором доминируют мужчины, и убеждения, содержащиеся в учебниках.

Японцы, в которых доминируют женщины и которые добиваются одобрения своих претензий вышестоящим начальством для их собственной защиты, полностью игнорируют любые претензии, которые отклоняются от учебников и статей, написанных или одобренных вышестоящим начальством или японским начальством, предполагая, что претензии не имеют одобрения вышестоящего начальства, и что они являются просто корыстными, независимыми исследованиями. .
Если японцы считают себя патриархальным обществом, то в теории они должны показать более независимые вызовы своему мужскому превосходству, но их рискованная, женская природа в значительной степени мешает им сделать это.

Японский народ высоко ценит японских нобелевских лауреатов за их вклад в повышение национального престижа путем создания у мирового сообщества нового впечатления о том, что Япония является членом Запада и развитой нацией, основанного на национальной политике иммиграции из Азии и Европы, проводимой их начальством. Я этого не делал.
Японцы ценят оригинальность исследований, а

поскольку сверхразвитые западные страны ценят оригинальность, они лишь поверхностно соответствуют ей с авторитарным благоговением.
Для японцев корыстные, оригинальные действия, основанные на индивидуальных идеях и пробах и ошибках, такие как оригинальные исследования, являются в основном злыми и социально отвратительными.
Кроме того, в Японии к людям, принимающим вызов, относятся как к социальным извращенцам, которые идут не по пути, чтобы сделать что-то опасное и странное.
С другой стороны, в японском обществе, где доминируют женщины, оригинальных исследований, по сути, избегают, так как они могут привести к опасным результатам и новым открытиям, которые угрожают существующим старым и традиционным прецедентам, обычаям и социальному порядку, которые ценятся японцами, доминирующими в японском обществе.
Японское общество принимает новые знания от Запада, потому что Запад стал авторитарным сверхдержавой с глобальной властью, и по мере того, как Запад снижается и падает с его позиций, японское общество, вероятно, будет следовать своей природе, присущей доминированию женщин, и перейдет к состоянию старых прецедентов и конвенций.
Японское общество будет насильно отстранять от своих исследований нобелевских лауреатов, добившихся больших успехов, и навязывать им почетного представителя за их работу.
Японские нобелевские лауреаты часто плохо относятся к японскому обществу и не имеют хорошего представления о японском обществе, и многие из них критикуют японское общество.

В конце концов, в таких обществах, где доминируют женщины, как Япония и Китай и Южная Корея, самое

главное в жизни - это защитить себя, поэтому они просто идут по пути "ничтожества" и никогда не рискуют, максимально избегая неизвестных и рискованных вызовов нового и следуя прецеденту, традиции, которую они стараются сохранить в мире. Или, ради собственного самосохранения, они активно дисциплинируют, обожают и скучают по своим начальникам, которые являются авторитетными и уважаемыми, и которые гарантируют их собственную безопасность, и которых они могут уважать на личном уровне, и которые стараются делать то, что им говорят. Учебники - это учебники для людей в обществах с преобладанием женщин, в которых обобщены прецеденты, обычаи или слова авторитетного начальства, накопленные в виде древних традиций и легко усваиваемые и запоминающиеся.
Люди в обществе, где доминируют женщины, продолжают придерживаться прецедентов и обычаев, одобренных традиционными, авторитетными начальниками, не меняя их традиционным образом.
В обществах, где доминируют женщины, прецеденты и обычаи, которым они следуют в течение длительного времени, сохраняются.

С другой стороны, люди в обществах, где доминируют мужчины, например, в западных странах, с большей вероятностью отказываются от своего тела и активно рискуют, пытаясь бросить вызов новому и неизвестному миру.
Таким образом, они способны монополизировать новые крупные интересы одним махом, или уничтожить существующий порядок и построить свой собственный оригинальный новый порядок в один выстрел на весь мир, и получить новое и большее мировое господство и влияние. Вот почему люди в обществах, где доминируют мужчины, находят его таким большим и

привлекательным, что
Короче говоря, это акт испытания, который приносит новые успехи из воздуха, который разрушает или сводит на нет старые прецеденты и конвенции, которые доминировали в мире, и заставляет их царствовать, как новый и действующий прецедент, который должен быть заменен, и царствовать на высшем уровне со славой и доминированием над всем миром.
Переписывание старых прецедентов и создание новых легко может стать единственной прерогативой тех обществ, в которых доминируют мужчины.
Созданию новых знаний и последующей модернизации общества будет предшествовать общество, в котором доминируют мужчины, готовые принять многие вызовы, готовые отказаться от них и потерпеть неудачу.
Учебники обществ, в которых доминируют мужчины, представляют собой сборник прецедентов, которые были переписаны или добавлены в учебники благодаря успехам, достигнутым в ходе каждого рискованного вызова.
Содержание учебников обществ, в которых доминируют мужчины, всегда представляет собой собрание предварительных ноу-хау, которые могут быть переписаны по мере приобретения новых знаний.

Высокомерные общества с преобладанием женщин, которые придерживаются своих старых традиционных прецедентов и конвенций как абсолютной необходимости, смотрят свысока на тех, кто в обществах с преобладанием мужчин, как на простых варваров и зверей, которые появляются на периферии своего традиционного, авторитетного мира, но те, кто в обществах с преобладанием мужчин, не являются такими же, как те, кто в обществах с преобладанием мужчин. И сила создания нового прецедента, который одним махом срывает действительность старого,

перегруженного новым, модернизированным знанием, созданным "Пораженным вестником", они выбрасывают свои старые прецеденты и традиции, думая, что они уже не действительны, и отчаянно подражают, изучают, запоминают и вводят учебники, полные новых современных знаний, написанных людьми в обществах с доминирующим положением мужчин.
В этот период содержание учебников, написанных обществами, в которых доминируют женщины, заполняется учебниками, которые кажутся мертвыми копиями новых открытий в учебниках, написанных обществами, в которых доминируют мужчины, а общество, в котором доминируют женщины, становится колонией общества, в котором доминируют мужчины.

Кроме того, само общество, в котором доминируют мужчины, приносящее эти новые современные открытия, становится привлекательным для общества, в котором доминируют женщины, как новая и никогда ранее не виданная власть, гарантирующая их личную безопасность в новой и обновленной форме, а общество, в котором доминируют мужчины, становится колонией их старого начальства Иными словами, к женщинам будут относиться как к новому начальству, к учителю, который даже выше, чем мужские супремационисты.

С другой стороны, общества с преобладанием женщин, которые структурно неспособны придумать идеи фундаментального реформирования собственных обществ из-за предвзятости к прецеденту и традициям, будут быстро переходить к новым идеям социальных реформ, которые рождаются в обществах с преобладанием мужчин.
Типичным является, например, внедрение коммунистической еврейской социальной революции, в которой доминируют мужчины, в Китае и России, где

доминируют женщины.
Однако, даже если это привело к поверхностному изменению социальной системы, идеи людей в обществах с преобладанием женщин остаются самосохраняющимися, принципиально неприятными к вызовам и предвзятыми к прецеденту и условностям, таким образом, сохраняется отсутствие самоинновации, отсталость и премодернизм, которые являются сущностью обществ с преобладанием женщин.
Японское общество, начиная с эпохи Мэйдзи и до наших дней, является типичным примером такого общества, которое продолжает изучать и принимать нормы общества, в котором доминируют мужчины.
Что касается нынешней ситуации в японском обществе, в котором доминируют женщины, то попытки общества, в котором доминируют женщины, проглотить социальные нормы общества, в котором доминируют мужчины, как это видно из введения японской конституции под руководством США, не очень полезны для тех в обществе, в котором доминируют женщины, которые думают только о самосохранении и никогда не бросают вызов нормам общества, в котором доминируют мужчины. Поскольку, по сути, невозможно понять и воплотить дух личной свободы и ориентации на вызов, который существует в основе социальных норм, в конечном итоге, он стал очевидным введением, не имеющим большого практического эффекта, а старомодная структура, в которой доминируют женщины, кажется, осталась неизменной.

Какое-то время общество, в котором доминируют женщины, все время копировавшие содержание учебников об обществе, в котором доминируют мужчины, привыкало к нему и постепенно становилось все более и более комфортным как в интеллектуальном, так и в экономическом плане. В обществе, в котором

доминируют женщины, создание новых знаний, уникальных для обществ, в которых доминируют женщины, будет поощряться все больше и больше, с гораздо более высокой степенью совершенства и утонченности.
Это невозможно в обществе с преобладанием мужчин, которое способно принимать на себя смелые макроскопические риски и решать проблемы, связанные с производством новых знаний, но по своей сути является грубым и грубым и по своей природе бедным при тонкой настройке на микроуровне.
Если общество, в котором доминируют женщины, производит все эти новые знания высокого качества и совершенства, то общество, в котором доминируют мужчины, которое было настолько доминирующим и влиятельным в мировом сообществе, проиграет с точки зрения конкурентоспособности своих знаний, потому что оно может производить только низкокачественные, менее совершенные знания в том виде, в каком они есть, и это будет полным поворотом событий. Они окажутся в невыгодном положении.
Если общество, в котором доминируют мужчины, будет по-прежнему неспособно производить эффективные новые макроинновационные выводы или даже если ему удастся произвести макроинновационные выводы, то оно будет быстро обнаружено и подражано обществу, в котором доминируют женщины, что приведет к появлению новой микроусовершенствованной версии выводов, то общество, в котором доминируют мужчины, окажется в невыгодном положении. Они не могут конкурировать с обществом и тонут.
Это будет эпоха, когда в мире будет доминировать авторитарное общество, в котором будут доминировать женщины, которое будет иметь тонкую настройку, нервы, высокое качество и высокую успеваемость, но сможет производить только новые знания, которые

будут чувствовать себя не новаторскими и застойными, и когда учебники обществ, в которых будут доминировать женщины, станут мировым стандартом. Если мы рассматриваем общество, в котором доминируют мужчины, как западный мир, а общество, в котором доминируют женщины, как Китай и Южная Корея, то оно должно быть совместимо с нынешней мировой ситуацией.

В этом отношении сдвиги в мировой истории и климат борьбы за власть между различными человеческими обществами мира коренным образом отличаются от обществ, в которых доминируют мужчины, которые хорошо справляются с вызовами и пытаются вести за собой мир, производя новые макро-смелые знания и способность производить инновационные и современные новые знания, которые по своей природе неприятны вызовам. Позиция общества, в котором доминируют мужчины, заключается в том, чтобы эффективно имитировать новые знания, производимые обществом, в котором доминируют мужчины, а затем добавлять к ним все больше и больше микро-точек и небольших улучшений для производства новых знаний с большей полнотой, изысканностью, качеством и конкурентоспособностью в быстрых темпах, а также для производства только грубых и менее полных знаний. Общество, в котором доминируют женщины, быстро подтолкнуло мировых лидеров к грани неполноценности и пытается обрести вновь обретенное глобальное господство.

С другой стороны, общества, в которых доминируют мужчины, могут сохранить свое собственное преимущество в знаниях, не передавая новые знания, порожденные их собственными вызовами, обществам, в которых доминируют женщины, тем самым

предотвращая возникновение структурно несовершенных женских обществ, которые не в состоянии самостоятельно производить новые инновационные знания.
Однако это заставит мировое сообщество страдать от недостатков общества, в котором доминируют мужчины, которые могут производить только грубые, низкокачественные знания, и ожидать, что общество, в котором доминируют женщины, будет производить высококачественные, в высшей степени полные знания.
В связи с этим для того, чтобы люди мирового общества продолжали приобретать знания, полностью удовлетворяющие их жизни, необходимы общества, в которых доминируют как мужчины, так и женщины, а также взаимодополняемость между обществами, в которых доминируют мужчины и женщины, и глобальное разделение труда по ролям.

Такой анализ возможен только на основе существования социальных гендерных различий между мужчинами и женщинами.
В этой связи свобода изучения социальных гендерных различий между мужчинами и женщинами, которая в настоящее время подвергается существенным ограничениям во всем мире, должна быть признана во всем мире.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Свобода слова в японском обществе

С эпохи Мэйдзи и по настоящее время Япония находится в состоянии тоталитаризма и контроля над дискурсами благодаря поддержке национальной политики иммиграции из Азии и Европы.

Японцы, будь то левые, правые или политические нейтралисты, якобы поддерживают национальную политику иммиграции из Азии и Европы, и нет никаких заметных оппонентов.

С глобальным подъемом Китая японцы сегодня настолько опасаются китайского присутствия и глобального доминирования, что стали говорить только о США.
Японцы стали исключительно враждебно относиться к китайскому противостоянию верховной власти США.
Мышление такое же, как и у женщины, которая категорически поддерживает теорию своего наставника, супер-учителя, которым она восхищается, и принижает теорию соперника своего наставника.
Когда японское общество утверждает однородность Японии и Китая, заявляя о доминировании женщин, это полностью игнорируется японцами, которые с энтузиазмом поддерживают союз и идентификацию Японии с США, или членство Японии в западном индустриально-развитом мире, и в Японии практически нет свободы слова.

В Японии, якобы, западный дискурс - это все, что осталось от дискурса.
Японцы полностью поддерживают западный дискурс и настаивают на его агрессивном введении в Японию.
Японцы активно утверждают, что японская Конституция в американском стиле гарантирует свободу слова в Японии.
С другой стороны, речь о Китае в основном носит негативный характер: Китай диктаторский, нет свободы слова, нет частной жизни.
Некоторые указывают на то, что в традиционном японском обществе нет свободы слова, как в Северной Корее, но они должны утверждать, что вестернизация со

свободой слова должна быть навязана против японского общества, или что западная модернизация японского общества в целом должна быть навязана против японского общества, с энтузиазмом поддерживаемого супер-вышестоящим Западом. Нет никаких изменений в том, что в Японии есть женщины.

Утверждать превосходство японского общества над женщинами - значит решительно утверждать социальную однородность и близость между Японией и Китаем, и это стало эмоционально неприемлемым для японцев, которые настроены решительно враждебно по отношению к Западу и Китаю.
И левые, и правые слепо и постоянно повторяют утверждение о том, что японское общество является патриархальным мужским обществом, которое сильнее или сильнее Запада, и что женщины слабы и дискриминируются.
Правые поддерживают и пропагандируют патриархальность, в то время как левые защищают гендерное равенство и выступают против дискриминации по признаку пола, однако как левые, так и правые привержены западному образу мышления, и оба разделяют идею о том, что Япония является патриархальным обществом западного образца.
В японском обществе практически неприемлемо утверждать, что Япония является патриархальным, мужским обществом западного образца, за исключением того факта, что это общество является мужским обществом западного образца.
Утверждения о доминировании женщин в японском обществе категорически игнорируются.
Аргументы в пользу превосходства женщин в японском обществе или аргументы в пользу силы женщин и слабости мужчин поддерживаются только теми японцами, которые в лучшем случае являются

отрицателями японского общества, которые его ненавидят и хотят его покинуть, или которые его уже покинули.
Как левые, так и правые японцы одинаково горячо поддерживают национальную политику иммиграции в Азию и Европу, которая либо пытается сделать японское общество более патриархальным, чем на Западе, либо подтверждает утверждение о том, что Япония уже является патриархальной.
В этом отношении японцы едины в своей поддержке политики своего начальства.

То же самое можно сказать и о поддержке парламентской демократии в Японии в западном стиле. Японцы постоянно выступают за это.
Когда сообщается, что японские политики практикуют закулисную политику, японцы постоянно отвечают, что это нехорошо и что нам необходимо провести открытые дебаты на западный манер, чтобы способствовать вестернизации практики японского общества.
Японские политики также открыто одобряют или избегают открыто одобрять закулисные дискуссии и устно поддерживают парламентскую демократию западного образца.
Публичных заявлений о том, что японское общество работает с существенным доминированием женщин, в Японии категорически избегают.

Японцы с энтузиазмом поддерживают и приветствуют политику высшего и старшего руководства и отказываются принимать любую другую позицию.
В японском обществе долгожданное утверждение Китаем союза с японским обществом - таким доминирующим обществом, как Япония, - никуда не годится.
Японцы в этом отношении ничем не отличаются от

северокорейцев, которые только с энтузиазмом приветствовали семью своего лидера Кима.
Оба они разделяют то же авторитарное женское превосходство, которое отчаянно сочувствует начальству (которое существует как начальство), объединяет и льстит им.
Из-за превосходства женщин японское общество слепо и фанатично поддерживает и дисциплинирует вестернизацию японского общества, продвигаемую начальством и вышестоящим начальством, так что никакие другие рассуждения и инакомыслящие мнения, которые затуманивают такой рассудок, не замалчиваются.
Утверждение о том, что японское общество долгое время оставалось доминирующим среди женщин, и что оно никогда не изменится, чтобы быть доминируемым среди женщин, независимо от того, как сильно оно продолжает экспериментировать с вестернизацией, является сегодня в Японии просто возражением.

Япония допускает только свободу слова, которая якобы "поддерживает" свободу слова.
И, как ни парадоксально, в Японии, якобы и по существу, в социальных нормах общества, где доминируют женщины, нет ни свободы слова, ни несогласия с начальством.
В некотором смысле именно из-за того, что в японском обществе доминируют женщины, нет свободы слова или несогласия с начальством, у японцев нет иного выбора, кроме как открыть для себя своего начальства, Запада, и настаивать на свободе слова.

(Впервые опубликовано в мае 2020 г.)

О верховенстве японского общества

В рамках японского права существует также достаточное количество националистически настроенных правых, которые подчиняются исключительно японскому начальству.
Поверхностно следуя традиционным синтоистским традициям и святыням и идя на компромисс в отношении вестернизации японского общества, господства западных стран над японскими начальниками и навязанной им западной культуры, основанной на этом господстве японских начальников над начальниками, они внутренне продолжают отвергать и выступать против важности социальных норм и ценностей традиционного японского общества, а также бескомпромиссны в своем несогласии с важностью социальных норм и ценностей традиционного японского общества. Требования.
Националистическое право Японии искренне утверждает императорскую систему как внутреннее превосходство японского начальства, идентифицирует японский народ как подданных императора, классифицирует японцев на начальство и подчиненных и рекомендует подчинённым в одностороннем порядке с психологическим единством относиться к ним с уважением.
Японское националистическое право отвергает партийную политику в пользу чисто диктаторского правления японского общества другими семьями, не смешиваемыми вышестоящим императором и его ближайшими родственниками - бюрократами.
В качестве альтернативы, националистическая правая группа Японии стремится к тому, чтобы японская культура стала чистой и неповрежденной другими культурами.
Японское националистическое право утверждает, что

богами-творцами, древними вождями и правителями японского общества были женщины.
В этой связи можно сказать, что японское националистическое право призвано отстаивать и утверждать традиционное женское господство в японском обществе и его сохранение.
Однако в некоторых отношениях они лишь подчеркивают тот факт, что японский император - мужчина, и считают, что японский император - патриарх Японии, а его подданные - его младенцы, что является компромиссом между их мышлением и мышлением западных стран с суперправительственными патриархальными обществами.
Сторонники националистических прав Японии являются продолжением старомодной школы Кокугаку и теории "Сонно-дзёдзё" почитания изгнания иностранцев, а их видение ограничилось Японией, и они стали верить в верховенство японского общества, гордиться тем, что Япония - лучшее общество в мире, и уникальностью японского общества в мире, т.е. тем, что японское общество уникально и отличается от остального мира. Оно стало закрытой, исключающей теорией полной уникальности японского общества, теорией внутреннего совершенства японской культуры, утверждением культурной самодостаточности Японии, закрывая при этом свой взгляд на зарубежные страны и остальной мир и призывая к психологическому единству и сплоченности внутри Японии.
В результате, японское националистическое право не смогло принять широкий взгляд на мировое общество и позиционировать японское общество как однородное и похожее на Японию общество аграрного типа, в котором доминируют женщины.
Националистические правые Японии упорно настаивали на том, что Китай и Корея отличаются и далеки от Японии и не признают их сходства и однородности как

общества, в которых доминируют одни и те же женщины.

В прошлом японцы, которые стремились к Большой Восточно-Азиатской Сфере совместного процветания, считали, что японское общество в некоторой степени однородно с обществами Восточной и Юго-Восточной Азии, и поэтому японское общество считало Восточную и Юго-Восточную Азию членами одной и той же группы, пытаясь при этом занять в них лидирующее положение. В определенном смысле они пытаются стать альтернативой Китаю, который до сих пор был доминирующей силой в Японии.
В основе сознания японского народа лежит осознание того, что Япония однородна с Восточной и Юго-Восточной Азией, что Япония должна заменить Китай в качестве лидера и превосходства в Восточной и Юго-Восточной Азии, и что идеал заключается в том, чтобы распространять, укреплять и устанавливать традиционные общественные нормы Японии в Восточной и Юго-Восточной Азии. Можно утверждать, что японцы потенциально еще живы.
Это связано с тем, что японцы ведут себя как начальники в Восточной и Юго-Восточной Азии и действуют так, как будто они превосходят весь остальной мир.
Они разделяют с националистическими правыми идею о том, что японское общество - лучшее в мире, и что Япония должна быть центром мира, распространяя японские социальные нормы в другие страны, чтобы создать своего рода утопию.
Кроме того, если они рассматривают японское господство как альтернативу китайскому, то осознают сходство японского и китайского общества и культуры. При реализации идеи "Большой восточноазиатской сферы совместного процветания" должно быть

осознание социокультурной общности между Восточной и Юго-Восточной Азией и японским обществом.
Другое дело, осознавали ли они тот факт, что в них также доминируют женщины, но возможность такого признания, похоже, существовала.
Однако, если бы национальная политика реализации "Сферы совместного процветания Большой Восточной Азии" совпадала с национальной политикой исхода из Азии и Европы, то японское общество, возможно, основывалось бы на предположении о том, что это патриархальная система, аналогичная системе западных стран.

Теория превосходства японского общества является продолжением доминирующего женского умонастроения, которое считает его самым красивым, прекрасным, красивым, важным и высшим в мире, и является исключительно тщеславным.
Причина, по которой японцы постоянно желают быть избалованными людьми из других стран и, как правило, радуются, когда их хвалят, связана с тем, что у японцев есть сильное желание удовлетворить свое доминирующее над женщинами чувство нарциссизма.
Японская теория социального превосходства является воплощением женского нарциссического мышления, подобного китайской идеологии, которая напыщенно и самонадеянно полагает, что она является центром мира в Китае, где доминируют женщины, и что мир вокруг нее должен преклониться перед Китаем.
В Японии у народа Киото до сих пор сильное чувство сяочу-китайской идеологии, похожее на китайскую идеологию, что Киото до сих пор является духовным центром Японии и высшим и высшим существованием в японском обществе, и что Токио - просто низшее место.
В этом смысле японская теория социального превосходства - это типичное женское мышление,

похожее на китайскую идеологию в Китае, и она доказывает, что в японском обществе доминируют женщины и что основные идеи и социальные нормы схожи с китайскими, которые также доминируют над женщинами.
Эта идея превосходства над собой, похоже, сходна с идеей еврейского народа быть избранным и особенным народом Божьим на небесах.
Однако евреи - это кочевое общество, в котором доминируют мужчины, верящие во Всемогущего Бога, что коренным образом отличается от аграрного, женского, японского и китайского обществ.
В человеческих обществах как мужчины, так и женщины имеют одну и ту же характеристику тщеславия, что и лучшие из них.
Даже если мы говорим об одном и том же самосознании, существует разница между обществами, в которых доминируют мужчины, и обществами, в которых доминируют женщины.
В обществе, где доминируют мужчины, они являются самыми способными существами, которые могут бросить вызов чему угодно и достичь чего угодно, самыми сильными существами в мире, которые ничего не могут сделать, а окружающие их люди должны просто делать то, на что они способны больше всего, и хотя они вольны спорить против этого, они опьянены чувством всемогущества, что они нападут на него и уничтожат его без пощады.
Это также является продолжением идеи о том, что человечество позиционирует себя как самое развитое и высокое из всех живых существ, и что человечество имеет контроль над своей природной средой так, как оно считает нужным.
С другой стороны, общество, в котором доминируют женщины, где мир вращается исключительно вокруг нас, где мы - самые важные, сияющие, благородные и

чудесные существа в мире, где мир должен быть слугами и рабами, которые преклоняют колени и размножаются и служат нам, и где нет места восстанию, постоянно движется чувство эгоцентричности, высшей самолюбви. Легко опьяниться.
Видеть эти различия важно с точки зрения признания и категоризации культурных различий в обществах по всему миру.
Важно также учитывать, что верхние эшелоны обществ, в которых доминируют мужчины, и верхние эшелоны обществ, в которых доминируют женщины, как правило, тщетны, и как каждый из них склонен рассматривать нижние эшелоны, в которых он доминирует.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Пределы гендерных различий в социальном положении в японском обществе

Каким образом следует измерять социальный статус человека в обществе?
Некоторые люди считают, что социальный статус измеряется тем, что они находятся в положении служения другим в различных группах, существующих в обществе, и являются представителем руководства группы.

Или же идея о том, что высокий социальный статус определяется как влияние в обществе, когда все в обществе следуют и прислушиваются к своим ценностям и социальным нормам, а также имеют сильный социальный контроль и влияние.

Можно также считать, что высокий социальный статус человека определяется как состоятельный человек, обладающий большим количеством производственных мощностей и оборудования, необходимых для производственной деятельности в обществе, или средств и богатства для их легкого приобретения, или полномочий по управлению и лицензированию использования таких активов.

Кроме того, тот факт, что человек способен поддерживать столь высокий социальный статус, сам по себе является точкой оценки.

Применяя эти измерения и оценки к японскому обществу, большинство лидеров и представителей групп и организаций в сегодняшней Японии - мужчины.
В социальных нормах доминируют женщины.
Управление активами часто осуществляется женщинами.

В современном японском обществе, похоже, что социальный статус измеряется исключительно позициями в группе или организации и их представительством.
Неужели это правда?
Существуют два типа представителей: те, кто обладает реальной властью, и те, кто номинально является марионеткой ради украшения.
Или бывают случаи, когда представитель - это тот, кто представляет группу извне, а внутри группы - тот, кто покорно делает то, что другой правитель велел ему сделать.

Патриархатство и патриархат не идентичны, поскольку в патриархальном обществе, где доминируют женщины,

мужчины являются внешними представителями семьи, но внутри семьи они являются слабаками, чей дух феминизирован, которые прислушиваются к женщинам, например, к своим матерям и женам, и которые постоянно подчиняются доминированию женщин.

Недопустимо воспринимать, не задумываясь об этом, как о высоком социальном статусе, быть должностным лицом или представителем группы, учитывая патриархальное общество, в котором доминируют женщины.
Или, учитывая тот факт, что японские мужчины, занимающие должности в государственных учреждениях и компаниях, повсеместно доминируют над женщинами и практически находятся под ментальным контролем своих матерей, опасно определять социальный статус исключительно на основе занимаемой должности.

Тот факт, что японские женщины доминируют в социальных нормах японского общества, и что японские женщины часто отвечают за управление и лицензирование использования активов дома и в других сферах японского общества, позволяет предположить, что социальный статус женщин в японском обществе является достаточно сильным для того, чтобы претендовать на него.

Проводимые в настоящее время исследования социальных гендерных различий, такие как феминистские исследования японского общества, преднамеренно скрывают показатели силы женщин как неудобные, аргументируя это лишь тем, что японское общество является патриархальным и что удобно показывать, что мужчины являются социально сильными.

Если для начальства нет никаких открытий, они могут утверждать, что японские женщины сильны, если захотят.
Разве не происходит добровольная самоцензура, чтобы дисциплинировать начальство, и, как следствие, добровольный контроль над речью?
Не является ли появление в японском обществе путаницы между патриархатом и патернализмом, а также утверждение, что патриархальность является патриархальной, также преднамеренной попыткой дисциплинировать начальство, которое ведет к патриархальности в японском обществе?
Исследователи японского общества добровольно открывают для себя патриархальную природу японского общества через свою национальную политику денацификации и иммиграции в Европу.
Это происходит потому, что среди исследователей преобладают женщины.

Ученые в этом обществе, где доминируют женщины, склонны согласовывать результаты своих исследований с политикой своего начальства и начальства, чтобы добиться благосклонности своего начальства и начальства.

Даже если результаты исследований противоречат желаниям начальства и вышестоящих лиц, даже если у исследователя есть возможность хорошо объяснить текущую ситуацию в обществе, он может отвергнуть результаты и сделать вид, что их вообще не было, или же он может добровольно сдержать продвижение таких исследований для проведения исследований, которые легко принимаются вышестоящим и вышестоящим руководством, чтобы завоевать благосклонность вышестоящих и вышестоящих лиц. Именно

исследователь обществ, в которых доминируют женщины, пытается воспользоваться их положением.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Семейная жизнь и отношения между мужчинами и женщинами в Японии

Для японских женщин японские мужчины рассматриваются как временное средство для рождения собственных детей.
Для японских женщин после рождения ребёнка воспитание ребёнка становится исключительной прерогативой женщин, а японские мужчины, по сути, не нужны.
В этой ситуации японские мужчины рассматриваются японскими женщинами как удобный инструмент для получения экономического дохода, как разнорабочий, как слуга, выполняющий в жизни лакейские обязанности.
Речь идёт о дискриминации мужчин в японской семейной жизни.

В современном японском обществе японские жены безжалостно отрицают стремление мужа к психологической зависимости от своей жены и желание мужа заменить свою жену на мать.
Для жены замена жены на мать является свидетельством ее сохраняющейся психологической зависимости от свекрови.
Жена не может позволить мужу обращаться с ней как с суррогатной матерью.
Жена хочет дистанцироваться от свекрови.
Психологическая зависимость мужа от жены

свидетельствует о том, что муж находится на стороне свекрови, и муж видит в жене продолжение своей свекрови.

Этот женский образ жизни, в котором жены относятся к мужу как к детям и заботятся о своей жизни как о матери, является выражением психологического превосходства жены над мужем, и это, по сути, удобно для женщины, но в сегодняшней Японии это является предметом отрицания.
Образ жизни, при котором жены заботятся о жизни своих мужей, стал предметом общественного осуждения в Японии в связи с введением в Японии западного феминизма, в котором доминируют мужчины, и который настаивает на том, что женщины должны быть такими же активными в обществе, как и мужчины.
В Японии под влиянием западного феминизма разделение труда по половому признаку рассматривается как сексистское и враждебное.
Тенденция отказа от гендерного разделения труда несовместима с традиционной японской корпоративной культурой, которая требует, чтобы одна из пар была предложена в качестве исключительного рабского работника на всю жизнь.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Контроль над речью в обществе, где доминируют мужчины, и контроль над речью, который доминирует феминизм, привносит в японское общество.

Идея о том, что мужчины повсеместно сильны в мире, а женщины повсеместно слабы, и что дискриминация женщин является мировым стандартом, была воспринята супердержавами на Западе.
В Японии, где доминируют женщины, нет свободы слова, потому что у них нет другого выбора, кроме как слепо следовать за тем, что говорит начальство.

Даже в западных странах, где доминируют мужчины, свобода слова не существует в обществах, где доминируют мужчины, по совершенно иной причине, чем в Японии, где доминируют женщины.
Существует отказ от эмпирических научных подходов, основанных на свободных гипотезах в области социальных гендерных исследований в западных странах.
Эта область движется от эры свободного мышления к эре контроля над мышлением.
Это представляет собой существование двух аспектов патерналистского мышления.
Один - это ориентация на свободное и независимое мышление, а другой - ориентация на обеспечение психической стабильности через веру в идеи Абсолюта или религиозного человека, получившего свою волю.
В обществе, где доминируют мужчины, эти две ориентации либо одновременны, либо взаимозаменяемы.
В той мере, в какой мужчины предпочитают действовать самостоятельно и в одиночку, они хотят постоянной бдительности и благословения Абсолюта в течение этого времени, обеспечивая при этом основную свободу индивидуальных действий.
С одной стороны, мужчины сильно хотят жить в одиночестве, но, с другой стороны, они чувствуют себя психологически неуверенными и испытывают трудности в одиночестве, и им постоянно нужен кто-то, кто будет их защищать и направлять.

Именно по этой причине мужчинам легко увлечься религиозными убеждениями.
Для мужчин возникает постоянная необходимость выбирать между свободой и религиозной верой.
Мужчины, в основном, пытаются уравновесить их, отдавая предпочтение тому или иному из них, в зависимости от случая.
В настоящее время эпоха религиозной веры вернулась в область гендерных исследований в обществе, где доминируют мужчины.
Это патерналистский религиозный подход, похожий на традиционную христианскую веру, где теория как объект веры сознательно и искусственно формируется социальными теоретиками и общественными деятелями, подобно религиозному духовенству или религиозным гуру, и широко распространяется и евангелизируется в обществе как религиозный объект религиозной идеологии, за которой затем следуют диктаты отца.
Если вы не верите, к вам относятся как к язычнику, еретику и социально уничтоженному человеку.
В этой связи в западных странах набирает силу подход, основанный на контроле над религиозной мыслью.
Это еще один аспект патерналистских, мужских обществ.
В западных странах, даже сейчас, в расцвете либерального научного подхода, параллельно с ним существует много набожных последователей патерналистского христианства.
Это свидетельствует о двойственной природе патерналистского мышления.
То есть, акцент на свободном мышлении или на патерналистском контроле над мыслями.
Точно так же доминируют мужчины и патерналистские евреи, мусульманские арабы, иранцы и турки имеют схожую тенденцию.
В обществах, где доминируют мужчины, происходит

типичный патерналистский контроль над мыслью.
Это превалирует над свободой слова.
В этом государстве в рамках патерналистской мысли и контроля над религиозной мыслью допускается только свобода слова.
Кроме того, общество, в котором доминируют мужчины, не допускает свободы мышления в женской манере, что в корне угрожает социальным нормам, в которых доминируют мужчины.
Западным женщинам не позволено принимать образ мышления, в котором доминируют женщины, и они стали настолько маскулинизированными в своем мышлении, что больше не принимают образ мышления, в котором доминируют женщины.
Эти западные идеи, в которых доминируют мужчины, породили в Японии сверхвысокий уровень мышления - мыслеполицию, в которой доминируют женщины, и которая смотрит свысока на своих критиков.
В области гендерных исследований в Японии ориентация западного феминизма на ограничение свободного научного, эмпирического мышления, основанного на патерналистском и религиозном контроле над мышлением, а также патриархальная система их общества как мировая стандартная социальная норма, привели к фундаментальному неодобрению женского мышления и неустанному стремлению женщин стать равными с мужчинами.
Открытие социальной нормы "общества, в котором доминируют мужчины" в соответствии с намерениями начальства в японском обществе, неопровержимое одностороннее идеологическое принуждение и полиция мысли, подавляющая западные страны как начальство, основанное на социальной норме рабства, в которой доминируют женщины, и национальная политика японского начальства, направленная на то, чтобы войти в Азию и Европу, с одной стороны, и патриархализация

японского общества, с другой. Страна погрузилась в четырехкратное состояние контроля над мышлением и речью, в состояние стратегического принуждения.
Свобода указывать и утверждать превосходство Японии над женщинами и свобода утверждать превосходство женщин над мужчинами полностью отсутствует как на внутренней стадии супертяжелых западных стран, так и на внутренней стадии супертяжелой Японии.
Изучение гендерных различий либо в упадке, либо в принципе невозможно, основываясь на свободном научном подходе, как в западных странах, так и в Японии.
Необходимо изучить, где в мире может быть обеспечена такая свобода исследований.
Пока мы остаемся в Японии, мы можем только ждать, пока свободные научные подходы западных стран будут развиваться в области исследований различий по половому признаку.

В настоящее время необходимо позиционировать западный феминизм как своего рода патерналистскую религию.
Западный феминизм придерживается той точки зрения, что социальные нормы, в которых доминируют мужчины, являются мировым стандартом.
Исходя из этой точки зрения, он позиционирует женщин как сексуально уязвимых людей в мире и настойчиво поощряет защиту и преференциальное отношение к таким уязвимым женщинам.
Они выступают против сексизма, отрицают существование сексизма и отрицают свободное изучение сексизма в направлении утверждения существования половых различий.
Что их заставляет патерналистский подход следовать как объект веры этим искусственно созданным идеям с точки зрения религиозного духовенства, и если они не

верят, то подвергаются еретическому допросу.
В западном феминизме те же образцы мышления, что и при прежнем христианском еретическом допросе, воспроизводятся неповрежденными.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Япония и наука в обществе с преобладанием женщин

В науке в Японии доминируют женщины.
Японские аспирантуры в области науки являются оплотом традиционной системы магистратуры и ученичества, в которой студенты изучают и передают прецеденты, установленные их мастерами, с абсолютной уверенностью, а также системы, в которой к старожилам относятся как к старшим по отношению к новичкам, безоговорочно.
Японская наука, в которой доминируют женщины, основана на модели мышления, в которой исследования проводятся в японских университетах, в которой исследовательский стиль и новые открытия западных стран, являющихся вышестоящим научным руководителем, исключительно дисциплинированы и сочувствуют исследовательскому стилю и новым открытиям западных стран, а такой исследовательский стиль и новые открытия подталкивают на более высокий уровень, как неблагодарный прецедент.
Оригинальные исследования популярны в японских университетах, потому что это исследовательский стиль, рекомендуемый супер-классами западных стран, а оригинальные исследования - это в основном исследовательский стиль с преобладанием мужчин, основанный на вызове неизвестного, что противоречит

исследовательскому стилю Японии с преобладанием женщин, в котором приоритет отдается следующему из прецедентов во всем. В этом есть свои особенности. Даже в Японии, где доминируют женщины, вносятся тонкие коррективы и незначительные улучшения в ответ на преобладающие социальные условия того времени, и это микроскопическая, точеная оригинальность, которая несколько отличается от макроскопической, крупномасштабной оригинальности мира, где доминируют мужчины.

Эта микроскопическая оригинальность является слабостью западных стран, в которых доминируют мужчины, в то время как страны Японии, Китая и Южной Кореи, в которых доминируют женщины, имеют то преимущество, что они конкурентоспособны в научной области.

Наука, которая продвигалась в западных странах, всегда основывалась на подходе, в котором доминируют мужчины, рассматривающие предмет исследования как объект.

Однако мышлению, в котором доминируют женщины, это не нравится, и оно, по сути, способствует психологическому единству с объектом исследования и его включению в качестве объекта привязанности. Научное мышление, в котором доминируют мужчины, по существу непонятно в обществе, в котором доминируют женщины.

Наука в Японии сегодня является продуктом открытия и психологического объединения авторитетного начальства с Западом, и по мере глобального отступления Запада, где доминируют мужчины, научные исследования в Японии, где доминируют женщины, исчезнут.

(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Взаимосвязь между проблемой снижения рождаемости в японском обществе и зависимостью японских государственных учреждений и корпораций от академической клики

В чем корень проблемы снижения рождаемости, которая является основным фактором упадка японского общества? Одной из основных причин этого является колоссальный рост стоимости образования в Японии в целом, вызванный появлением образовательного пузыря из-за низкой рождаемости, а также зависимостью японской бюрократии и корпораций от академической клики, что в корне мешает решению этой проблемы.

В японском обществе снижение уровня рождаемости привело к высокому уровню образования и инфляции образовательной среды для всех детей, например, для всех выпускников колледжей, что стало нормой в японском обществе, и все компании, исходя из этого предположения, в настоящее время требуют, чтобы все абитуриенты имели высокий уровень образования, например, диплом колледжа, бок о бок. В результате, каждая семья вынуждена тратить много денег на образование своих детей. В результате, финансовое бремя, которое ложится на каждую семью, чтобы встать на ноги своим детям, слишком велико. Поэтому каждая семья не может иметь детей без необходимости. В связи с ухудшением экономической ситуации, семьи не

зарабатывают достаточно денег, чтобы иметь детей.

В конце концов, в японском обществе отмечается ещё более низкий уровень рождаемости. Это приведет к дальнейшей инфляции уровня образования, необходимого компаниям. В японском обществе наблюдается гиперинфляция образовательной квалификации.

Содержание лекций и научных исследований в японских университетах бесполезно в реальном мире и является лишь украшением для самоутверждения профессорско-преподавательского состава. В обществе каждый человек просто хочет получить университетский диплом, но реальность такова, что содержание университетских курсов, за исключением нескольких технических предметов, бесполезно и никому не нужно.

Японские университеты только пытаются анализировать результаты передовых исследований в Европе, США и других странах, а также поглощать их путем механического изучения и применять их в японском обществе в одностороннем порядке. В первую очередь, японские университеты имеют тенденцию делать слишком большой упор на традиционные взаимоотношения магистра и ученика, что приводит к чрезмерному акцентированию академических накоплений в исследованиях, и слишком большой психологической синхронизации между магистратурой и учеником, а также тенденцию к тому, что ученик должен быть дисциплинирован магистратурой, что делает структурно невозможным получение им каких-либо сложных, продвинутых результатов.

В этом отношении более выгодно и дешевле импортировать результаты исследований

непосредственно из университетов западных стран через Интернет, вместо того, чтобы полагаться на японские университеты в плане поглощения и образования. С другой стороны, прямой импорт результатов китайских и корейских университетов, которые находятся на более высоком уровне исследований и образования, чем японские университеты, может быть более эффективным, так как они внесли незначительные улучшения в содержание своих достижений.

В этом отношении университеты, как правило, бесполезны и не очень нужны в японском обществе. За исключением немногих, японские университеты могут быть демонтированы без нанесения большого вреда обществу с точки зрения того, насколько их исследования и образование полезны для общества. По этому вопросу только те, кто имеет корыстные интересы в университетах, будут сопротивляться, в то время как японское общество, которое страдает от высокой платы за обучение в университетах, будет радостно.

На самом деле, однако, большой проблемой такого рода демонтажа университетов является японская бюрократия и корпорации, которые одержимы использованием университетской академической клики на том основании, что они существуют. Японское правительство и корпорации в целом (т.е. традиционные "компании") слишком сильно полагаются на традиционные отношения между старшими и младшими сотрудниками и использование отношений наставник/студент при найме и удержании сотрудников в средних школах и университетах.

В японском обществе оценка претендентов на трудоустройство в государственных учреждениях и

компаниях часто фокусируется на "выпуске из 00 университетов в 00 году", а не на "квалификации", как в случае с резюме. Кроме того, "выпуск из 00 университетов" более важен, чем "выпуск из 00 университетов". Кроме того, при смене работы важнее то, что вы проработали в компании или государственном учреждении от 00 до 00 лет, при этом квалификация является второстепенным фактором. Японские государственные учреждения и компании высоко ценят то, из какого университета или академической клиники пришел человек, когда подает заявление о приеме на работу вместе с ними.

Далее я ограничусь обсуждением темы университетских клик.

Действительно ли существование университетских фракций и их использование в компаниях помогает улучшить работу японских правительственных учреждений и компаний? Или же их патологическая одержимость старомодной практикой массового найма новых выпускников, которая породила такую навязчивую психологическую одержимость со стороны японской бюрократии и корпораций, действительно помогает улучшить показатели деятельности корпораций? На самом деле это совсем не работает, не так ли?

Не многие ли из наиболее талантливых студентов и студентов, которые пытаются устроиться на работу, предпочитают западные или китайские или корейские компании, которые не подчеркивают важность академической клиентуры, и чья работа лучше? Они также избегают центральных правительственных министерств и агентств Японии, которые в своих заявлениях о приеме на работу подчеркивают важность

академической клики.

Правительственные учреждения и компании Японии должны прекратить эту практику пожизненной занятости и пожизненного подневольного труда для правительственных учреждений и компаний, которые вынуждают своих работников работать в системе безжалостного, пожизненного рабства, которая связывает их на всю их жизнь и часы. Разве эта практика не является корнем зависимости правительственных учреждений и корпораций Японии от академической клики? Это потому, что то, как такие группы, как школьная клика, которые нацелены исключительно на увековечение автоматического членства, психологического единства и взаимной поддержки внутри группы, не то же самое, как японские правительственные учреждения и компании нацелены на увековечение постоянного поселения членов группы, то есть постоянного проживания работников внутри группы, работы на всю жизнь, на всю жизнь. Это потому, что идея подневольного состояния и увековечения отношений между членами группы фундаментально, фундаментально, очень совместима в том, что они оба нацелены на увековечение отношений между членами группы.

(Сама по себе эта пожизненная занятость является источником социальных проблем, создающих трудности в связи с родительским отпуском женщин, которые становятся наемными работницами, и последующим трудоустройством женщин, работающих по найму, или социальных проблем, связанных с массовым оттоком работников, занятых неполный рабочий день, которым запрещено пожизненно находиться в составе правительственной или корпоративной группы, и, как следствие, резким сокращением и нестабильностью

экономических доходов. Другими словами, он стал ещё одним социальным виновником создания проблемы снижения рождаемости в японском обществе. (Причина, по которой японский народ не может постоянно позволить себе высокую стоимость образования, заключается в растущей тенденции казуализации японской бюрократии и корпораций).

Японцы в корне увлечены менталитетом внутригосударственного и внутрикорпоративного урегулирования, поэтому они с готовностью одобряют жестокую, пожизненную систему принудительного рабства внутри корпораций. В частности, японские женщины (матери и жены мужчин), которые не чувствуют психологической боли, заставляя японских мужчин трудиться долгие часы принудительного труда в корпоративном мире до конца жизни, и которые продолжают цепляться за то, что они зарабатывают столько денег и продвигаются вперед в корпоративном мире, являются настоящими большими фундаментальными злодеями этой проблемы, но у японцев нет никаких проблем с этим.

Прежде всего, настоящими правителями социальной группы, ориентированной на оседлый образ жизни, такой как традиционное японское рисоводство, являются женщины, такие как матери, бабушки и свекрови, задолго до того, как японское правительство ввело патриархат в японское общество посредством своей национальной политики иммиграции из Азии, начиная с эпохи Мэйдзи, и в этом отношении японская академическая клика, которая ориентирована на постоянное проживание внутри группы, является реальной В этом отношении я считаю, что Япония движима обществом, в котором доминируют женщины. Зависимость от академической клики в японских

правительственных учреждениях и корпорациях может иметь свои корни в социальном менталитете, в котором доминируют женщины - традиционные матери, бабушки и свекрови, и может стать хлопотной заменой зарождениям японского общества, которые чрезвычайно трудно стереть.

Или, возможно, именно традиционный способ найма и использования работников в центральном правительстве, идеальная модель найма в японские государственные учреждения и корпорации, центральное министерство "верхнего эшелона" японского правительства, господствует над социальным бичом пожизненной занятости и зависимости от академической клики японских государственных учреждений и корпораций. Но тот факт, что люди, работающие в этих министерствах центрального правительства, похоже, не имеют никакого представления об этой проблеме, на самом деле является фатальным для решения первопричины снижения уровня рождаемости в Японии, вызванного академическим пузырём.

Работники центрального правительства Японии полностью зависят от существования Университета Токио и его академической клиники, и они всегда действовали, исходя из того, что академическая клика Университета существует и может быть использована, но их одержимость Токийским университетом и его академической кликой действительно помогла им улучшить свои практические результаты. Вы здесь? Напротив, это, возможно, создало большое препятствие на практике, создавая ненужные открытия, основанные на странном знакомстве между сотрудниками и иерархических взаимоотношениях между старшими и младшими сотрудниками. Тот факт, что министерства и

ведомства центрального правительства Японии, зависящие от академической клики, не выполняют свои обязанности и не применяют свою практику должным образом, был выявлен их ужасающе плохой реакцией на новый коронавирус.

Не стали ли японское правительство и компании, которые зависят от академической клики в вопросах найма и использования сотрудников, уступать остальному миру? Зависимость от академической клики неизбежно приводит к зависимости от системы старшинства внутри клики, что в конечном итоге приводит к доминированию в государственных учреждениях и корпорациях самых старых и пожилых людей на верхних ступенях иерархии, что приводит к старению процесса принятия решений в государственных учреждениях и корпорациях и к фундаментальному снижению их способности вести бизнес из-за пренебрежения новыми технологиями. С этой проблемой должен быть связан и общий национальный спад Японии.

Японские бюрократы и компании должны, по сути, перестать полагаться на академическую клиентуру при найме своих сотрудников. Они должны нанимать работников на основе других критериев, таких как наличие национальной квалификации. Традиционная зависимость от академической клики больше не работает, и их наем и использование работников должно быть изменено на работу, основанную на квалификации, которая не зависит от академической клики.

Далее предполагается, что зависимость государственных учреждений и компаний Японии от академической клики устранена.

Во-первых, те, кто работает в японских университетах - владельцы и администраторы университетов, а также работающие там преподаватели - должны знать следующее: (1) спрос на их услуги.
(1) Спрос на них - это просто бессмысленная "пузырьковая" экономика, вызванная академическим "пузырем" в результате снижения рождаемости, а также тем фактом, что люди хотят, чтобы их дети получали академические дипломы и имели доступ к школьным группам, в то время как спрос на содержание самих лекций не существует, поэтому они вообще не оказывают никакого влияния на общество. (1) Не вносят вклад.
(2) что они являются источником наихудшего класса бессмысленно трудной жизни для людей современного японского общества, благодаря постоянно высокой оплате за обучение, расточительному, дорогостоящему и социально вредному образованию, которое стало коренной причиной социального снижения рождаемости.
Они должны первыми начать готовиться к выходу из университетского менеджмента и образовательного бизнеса. Общественно необходимо подготовиться к потере ими рабочих мест, и японское правительство, или японское правительство, должно начать готовиться к этому уже сейчас.

Во-вторых, японское правительство и корпорации должны прекратить выдвигать ненужные требования о получении высшего образования для своих детей. Они должны первыми заключить соглашение о перезагрузке требований к уровню образования.

В конечном счёте, существующий образовательный пузырь в японском обществе должен быть рассеян социальной блокадой уровней образования, подобно

депозитной блокаде экономической гиперинфляции, или боковой перезагрузке уровней образования, которую бюрократия и корпорации пытаются потребовать от абитуриентов, декретом о добродетелях в сфере образования. Это должно снизить неоправданно и непрестанно высокую стоимость образования, которое идет на получение высшего образования, и дать возможность обществу в целом вновь сделать своих детей финансово независимыми при меньших затратах. Это позволило бы устранить одну из основных причин снижения рождаемости. В конце концов, мы все живые существа, и все мы хотим сохранить собственное генетическое потомство, не так ли?

Это все, что мы можем сделать, но это то, что может быть трудно сделать.
(Впервые опубликовано в мае 2020 года)

Документы

Анализ японского общества. Пропаганда терминальной замены.

Предлагаю заменить термин на традиционный анализ японского общества. Тем самым будет достигнуто обобщение и универсализация теоретического содержания японского общества для мирового сообщества.
Это следующее содержание.
(Перед заменой. / (После замены.)
Деревенское общество. Мировое общество. /приобретенное оседлое групповое общество.
Деревенские люди. /приобретенное оседлое население.
Незнакомцы. /Изгнанники. Неустроенные люди.
Компания. Компания. Компания.
Владелец компании. / Владелец компании.
Президент компании. / Владелец компании.
руководящие кадры. / Члены правления компании урегулированы.
Непостоянные сотрудники. Непостоянный персонал. / корпоративные кочевники.
штатные сотрудники. штатные сотрудники. / Корпоративные оседлые мигранты.
Домашние. / Домашние оседлые группы.
Тёща. Тёща. / Старые оседлые женщины в домашнем хозяйстве.
Жена. Она - новичок в поселении.

Метод обследования японского деревенского общества

Самый простой способ узнать правду о японском сельском обществе - это взглянуть на большое количество мнений людей, которые критикуют его, например, на тему "Я японка, но мне не нравится эта часть Японии" в Твиттере и на других анонимных форумах, таких как 2channel или Twitter.
Те, кто доволен нынешним состоянием японского общества или хочет его восстановить, чаще всего не говорят о нынешнем состоянии японского деревенского общества в частности. Кроме того, японское общество является закрытым и эксклюзивным, а жители японских деревень неохотно сохраняют то, что происходит внутри их деревенских обществ, в частном и общественном порядке. Разоблачители часто подвергаются ужасным внутренним санкциям, таким как остракизм со стороны деревни, и японскому народу трудно раскрыть реальность своей ситуации, когда нет анонимности при личном общении. Выехать в деревню и провести расследование невозможно, поскольку это не обеспечивает анонимности людей, в отношении которых ведется расследование.
Те, кто недоволен японским обществом, часто имеют возможность свободно выражать свои неудовлетворённые чувства в анонимных онлайн-средствах и могут свистеть о том, что не так с японским обществом и что необходимо сделать для его улучшения, приводя конкретные примеры. В результате, много читая их, можно без колебаний узнать о хороших и плохих сторонах японского деревенского общества.

С другой стороны, многие теории о японцах, которые накопились за эти годы, также очень полезны для понимания японского деревенского общества. Особенно полезны книги, статьи и бумаги, описывающие особенности и проблемы японского общества по сравнению с западными обществами. Для того, чтобы узнать правду о японском обществе, лучше прочитать большое количество впечатлений о японском обществе, написанных обычными людьми, которые жили за границей, и людьми из других стран, чем ограничиваться книгами, написанными учёными и прочитанными только родственниками в научной деревне.
Кроме того, раскрытие книг, написанных людьми, которые работали в японском правительстве и правительственных учреждениях, а также в крупных корпорациях, или которые жили в корпоративных городах и поселках, часто полезно для изучения правды о японском обществе.
Книга о писаниях японских политиков, например, о писаниях Юкио Одзаки, которого называли "богом конституционного правительства", является хорошим ориентиром для понимания реальности японского деревенского общества и образа мышления японских сельчан, который отличается от показной конституционной системы. Книга о Какуэй Танака, политическом деятеле, вышедшем из сельских районов Японии, является поучительной для понимания преемственности между центральными и сельскими районами японского деревенского общества.
Рассказ автора, приведенный ниже, основан на большом количестве комментариев, книг и статей из анонимных онлайновых средств массовой информации, подобных упомянутым выше.
* Ссылки (не в особом порядке)
(Резюме справочного списка)
Хироши Минами, японские эссе, Иванами Шотен, 1994 г.
Внутренняя работа правительственного агентства.
Бюрократы Такеути Наокадзу в Японии: Экология элитной группы (на японском языке) Социально ответственная компания 1988 г.
Эйичи Като, Эйичи Като, "Японская государственная администрация": Ути но Рулу" (Джичи Сэнсё) Дайич Хоки Издательство 1980 г.
Масао Миямото, Правила канцелярии правительства, Коданша 1993 г.
(Внутри частного сектора.)
Сигеюки Широ, "Сокращение "Фуджитсу" с "Внутри", Кобунша 2004.
Корпоративная война жен Киношиты Рицуко (1988)
(Деревня)
Хасуми, Отохико (ред.) Социология, 3: Деревня и регион, Пресса Токийского университета, 2007 г.
(Город)
Фумиаки Сато, "Ваша Ассоциация соседей": Всесторонняя проверка вашей ассоциации соседей и как решать проблемы в сообществе", 3-е издание (Проблема вопросов и ответов) Мидори Фу Шуппан 2010 г.
(ПОЛИТИКА)
Редакционный отдел журнала "Такараджима" (ред.) Какуэй Танака 100 слов ~ Советы по жизни и работе для японцев" Такараджимаша 2015 г.
Одзаки Юкио, "Трудности конституционализма в Японии": Критические очерки Одзаки Юкио 1914-1947 гг.", Синсуи, книжный магазин, 2014 г.
(Сравнение с другими странами)
Юкио Мацуяма, "Беншаку" но Сусуме" Асахи Симбун 1981 г.
Ишида Эйитиро "Тозай-сё" Чикума Шобо 1967 г.
Йодзи Ямакусе (книга), Джейк Рональдсон (перевод) "100 межкультурных недоразумений между японцами и иностранцами" (двуязычная Nippon Sosho) МКБ Публикация 2010 г.
Справочный сайт
5Chan http://5ch.net

Твиттер https://twitter.com
Канал для девочек https://girlschannel.net/topics/1209509/

(Справочно) Сравнение существующих японских исследований с сухим и мокрым климатом

Сухость межличностных отношений (степень сухости) коррелирует с шаблоном молекулярного движения газа, а влажность межличностных отношений (степень влажности) коррелирует с шаблоном молекулярного движения жидкости.
Сухость-мокрылость межличностных отношений, в частности, рассматривается как характеристика личностных качеств и отношений японского народа. Например, Хага Ясуси (1979) включил влажность в очертания японской личности: "нежная, тонко настроенная, "мокрая" (акцент добавлен), женственная и застенчивая". Yoshii Hiroaki 1997] использует слово "мокрый" для описания характера общения японцев, как указание на то, какое значение они придают общению лицом к лицу.
Чтобы проверить обоснованность этой точки зрения, я сравнил модели межличностных отношений, взятые из настоящего исследования, с основными теориями, которые были предложены для представления традиционного национального характера японского народа (Минами, 1994) и Аоки, 1990, среди прочих, для сравнения).
Как показано в следующей таблице, большинство характеристик межличностных отношений между японцами, которые обсуждались в традиционных теориях, были признаны "мокрыми". Поэтому традиционные межличностные отношения японцев в принципе могут рассматриваться как "мокрые". Иными словами, традиционная модель поведения японского народа похожа на модель поведения жидких молекул.
Кроме того, следующая таблица базы данных, охватывающая большинство межличностных характеристик японского народа, представляется всеобъемлющей по содержанию, и, таким образом, можно суммировать большинство традиционных характеристик японского народа с точки зрения "мокрых" (т.е. Вы сможете их суммировать).
Взаимосвязь между традиционным японским языком и влажностью: сводная таблица].
Каждая статья организована в хронологическом порядке, в котором она была опубликована.
Нажав на ссылку в столбце статьи, Вы перейдете к информации о литературе по этому пункту.

Номер	пункт	Имя исследователя	суть	извлечённый разм (Мокрый)
(1)	Культура позора	Р.Бенедикт (1946)	Будьте внимательны к общественному мнению о своих действиях. Устанавливать ориентиры для собственного поведения, основываясь на суждениях других.	Антипривилегиров и по-другому (забо глазах других).

(2)	семейная структура	Такенобу Кавасима (1948)	Правило за властью. Отсутствие личного поведения. Социальные нормы, не допускающие независимой критики и размышлений. Семейная атмосфера привязанности родителей и детей и внешней враждебности.	Авторитаризм, коллективизм, регуляционизм, симпатическая ориентация, непот закрытость.
(3)	Пожизненная занятость и выслуга лет (управление в японском стиле)	J.C. Abegglen (1958)	Между компанией и сотрудником существуют пожизненные отношения.	Ориентированы на урегулирование (урегулированы в организации), ориентированы на прецедент.
(4)	вертикально структурированное общество	Чи Наканэ (1967)	Японские социальные группы, рожденные из "чувства места" и "группового единства", ищут свои организационные характеристики в "татами" природы, которая аналогична отношениям родитель-ребенок.	Закрытость, кумов коллективизм и иррациональность
(5)	спокойный уход за детьми	Кадилл, У., Вайнштейн, Х. (1969)	Японские матери поддерживают интенсивный физический контакт со своими детьми и держат их в тишине, чтобы они были менее физически активны и пассивны по отношению к своему окружению.	Статическая ориентация, взаимозависимая ориентация и плот ориентация.
(6)	централизация власти	Киёмеи Цудзи (1969)	История современного местного самоуправления была полностью задушена перед сильными ограничениями централизованной бюрократии.	Ориентация на тол (централизация вл на центр).

(7)	состязание на симпатии	Ишида Такеши (1970)	Придерживается ценностной ориентации и поведенческих моделей, доминирующих в группе, к которой он принадлежит. Веди себя как другие.	Симпатичный (соответствующий массам) и униформированны о бок).
			Японцы продолжают искать ту же эмоциональную стабильность и тесные эмоциональные связи между "матерью и ребенком" после того, как они достигнут совершеннолетия.	
(8)	избалованный	Kenro Doi (1971)		Взаимозависимая ориентация, коллективизм (оди опыт).
(9)	интерперсонализм	Сатоси Кимура (1972), Эйтоси Хамагути (1977)	Характеризуется межличностной взаимозависимостью, взаимным доверием и внутренним взглядом на межличностные отношения.	Человеческая ориентация (акцен сами отношения)
(10)	переходный	Хироюки Араки (1973)	Внутри муратической структуры человек теряет свою индивидуальность, а его действия определяются волей группы.	иначе ориентирова
(11)	коллективизм	Ма Хироши (1973)	Это отношения между индивидуумом и группой, при этом интересы группы превалируют над интересами индивидуума. Отношения между индивидуумом и группой должны быть такими, при которых индивидуум и группа не	Коллективизм.

			противоречат друг другу.	
(12)	материнский принцип	Хаяо Каваи (1976)	Указывается на функцию "инклюзии" и основывается на принципе одной матери и одного ребенка, охватывая все вещи на основе абсолютного равенства.	Человеческая ориентация (конта коллективизм (оди опыт).
(13)	Большой Комнатный Офис	Шуджи Хаяси (1984)	В отличие от японского офисного пространства, где многие сотрудники работают в большом помещении с множеством письменных столов, обращенных друг к другу, на Западе сотрудники работают в частных комнатах.	Ориентированный толпу, антипривилегиров (взаимный контро
(14)	авторитаризм, отсутствие оригинальности	Дзюнити Нисидзава (1986)	Он слишком остро реагирует на теории западных властей, как на свой собственный опыт, и критикует их. Они заимствуют у Запада оригинальную технологию, не переступая через опасный мост, и сосредоточиваются на ее практическом применении.	Авторитаризм (же следовать западны теориям), ориента на прецедент (нежелание идти н неизвестную территорию).
(15)	межоперационное самосотрудничество	Маркус, H, R, & Китаяма, Синобу (1991).	Сделайте себя взаимосогласованной и зависимой сущностью.	Взаимозависимая ориентация и человеческая ориентация
(16)	лицом к лицу	Ёсии, Хироаки (1997)	У нас есть культура, которая чрезмерно зависит от личного общения и имеет присущую ей конституцию, где концентрация требует концентрации.	Плотная ориентац (физическая близо человеческая ориентация (интимность), антиприватность (взгляд).
(Другое)				

	закладка фундамента		Обсуждать заранее с соответствующими сторонами для успешного завершения переговоров и т.д.	ориентация на кумовство и регуляторность
	сговор		Они проверяют ходы друг друга, чтобы другая сторона не предприняла свободных действий (конкуренция за низкую цену предложения), и ход, который они делают (цена предложения), решается предварительным обсуждением.	Регулирование (подавление свобо конкуренции), симпатичная ориентация (назна партнера для консультаций).
	постановление правительства		Правительство будет проверять и сдерживать движение отрасли с помощью административного руководства и других средств.	Регуляторство
	Я не могу сказать "нет".		Неспособность заботиться друг о друге и отвергать то, что говорит другой.	Человеческая ориентация (попы понравиться), коллективизм (недопустимость взаимной критики

Эти характеристики межличностных отношений, которые условно считались японскими, не являются уникальными для Японии, но могут быть распространены на межличностные отношения в рисоводческих обществах, которые широко распространены в жаркой и влажной Восточной Азии. Для обоснования этого, пожалуйста, обратитесь к описанию соответствия сухой/мокрытой окружающей среды в другом разделе.
Нынешнее положение дел таково, что исследователи не заинтересованы в восточноазиатских обществах, кроме Японии и Запада, и поэтому нетрудно предположить, что особенности японских межличностных отношений специфичны для Японии, когда на самом деле они являются общими для всех восточноазиатских рисоводческих обществ.

[Ссылка]
Тамоцу Аоки, Трансформация "Очерков о японской культуре": Культура и идентичность в послевоенной Японии, Чуокоронша 1990 Ясуси Хага, Психология выражения Японии, Чуокоронша 1979 Хироси Минами, Теория японцев: С эпохи Мэйдзи до наших дней, Иванами Сотэн 1994 Хироаки Ёсии, Информационные

технологии и современное общество, Китаджюша 1996

Традиционный японский национальный символ: Подробная информация об обзоре литературы

Ниже приводится примерный список существующей литературы по японскому национальному символу, который свидетельствует о том, что традиционный японский национальный символ является мокрым.
Литература упорядочена в порядке старейших публикаций. Описания состоят из (1) библиографических данных, включая имена авторов и названия литературы, (2) резюме разделов, связанных с влажностью, и (3) информации о связи автора с предыдущими объектами исследования.

1.[Культура позора]
(Библиография) Бенедикт, Р. Хризантема и Меч: Узоры
Японская культура, Бостон Хоутон Миффлин, в переводе Хасегавы Мацухару, 1948 г.
"Хризантема и меч
Ката Японской культуры, Шакаи Сисоша 1948 г.
(Вкратце) Японская культура принадлежит к культуре стыда.
До тех пор, пока плохое поведение не "выставлено на всеобщее обозрение", нет необходимости беспокоиться о нем.
Чтобы чувствовать стыд, необходимо на самом деле находиться в присутствии других людей, или предполагать это.
→ ориентация на переходные процессы
Тот факт, что в жизни царит стыд, означает, что... Это означает, что каждый человек внимателен к общественному мнению о своих собственных действиях.
→ ориентированный на человека
Установление порядка действий, основанного на суждениях других → Антиприватность

(По отношению к пунктам анкеты) ↓
  Антиприватность
B24 Меня волнует, как меня воспринимают другие.
 Иначе говоря.
E26 Уловимый под влиянием окружающих.
ориентированный на людей
E18 Пытаясь заставить окружающих полюбить тебя.
E22 Всегда беспокоюсь о том, чтобы произвести хорошее впечатление на окружающих.

2.[Семейный]
(Библиография) Такэнобу Кавасима Семейная структура Японского общества 1948 Ниппон Хёронша
(Резюме) Японское общество состоит из семьи и семейных уз, и семейный принцип, которым оно руководствуется, противоречит принципу демократии. Семейный

принцип
1 Правило по "авторитету" и безусловное подчинение власти → Авторитаризм
2 Отсутствие индивидуального действия и ощущения личной ответственности → Коллективизм и регуляционизм.
3 Социальные нормы, не допускающие никакой независимой критики или размышлений. Социальные нормы, запрещающие "хвалить".
→ коллективизм
4 противостояние между семейной атмосферой родственных связей между родителями и детьми и враждебным отношением к внешнему миру. "секционализм
→ ориентация на кумовство, симпатическая ориентация, ориентация на закрытие
Так и есть.
(по отношению к пунктам анкеты) ↓
авторитаризм
D24 Легко поверить в то, что говорят те, кто должен быть у власти.
E15 Уважение к статусу и положению других лиц в общественных отношениях
коллективизм
A1 Предпочитает работать в группах и ассоциациях
D29 Я не люблю идти своей дорогой в одиночку и отделяться от других.
B22 не любит взаимную критику внутри группы.
ограничительный механизм
B15 Даже если один человек совершает ошибку, это ответственность всех окружающих его людей.
ориентированный на клановость
C24 Атмосфера социального взаимодействия дружелюбна к семье.
B14 Предпочитать родительские и дочерние отношения с людьми
тюнинг-ориентированный
E36 Пытаясь собрать вместе только тех, у кого одно и то же мнение.
ориентация выключения
B21 Наблюдение за разницей между внутри и вне круга друзей и семьи человека
D33 Он ассоциируется только с людьми из своей собственной группы.

3.[Пожизненная занятость, система старшинства]
(Библиография) Абеглен, Джей Си, Японская фабрика: Аспекты ее социальной организации,
Свободная пресса 1958 "Японский менеджмент" под руководством Цуми Урабэ, в переводе Цутому Урабэ, изданная Diamond Inc.
(Резюме) Важнейшее различие, которое сразу же замечаешь при сравнении японских и американских заводских организаций, - это пожизненные отношения между компанией и ее работниками в Японии (пожизненная занятость). → ориентированный на удержание
Оплата труда работника определяется, в первую очередь, уровнем образования на момент приема его на работу и количеством лет службы и членов семьи, а небольшая часть - видом работы и результатами выполнения работы (стаж (зарплата)). →Ориентированный на прецедента.

(по отношению к пунктам анкеты) ↓.
ориентация фиксации
D15 Предпочитает оставаться в одной организации (например, на рабочем месте) в течение длительного периода времени (внутриорганизационное обустройство)
прецедентный

E12 Акцент на старшинство

4.[Вертикальное общество]
(Библиография) Чи Наканэ, Чи Наканэ, 1967 год; Человеческие отношения в обществе Тейт, Коданша, 1967 год.

(Резюме) В Японии, когда человек позиционирует себя в обществе, он придает большее значение "месту", чем собственной квалификации. Рабочее место, компания, государственное учреждение, школа и т.д., к которым принадлежит человек, называется "Uchi no" и воспринимается не как юридическое лицо, с которым у него есть определенные договорные (трудовые) отношения, а как субъект "я и наша компания", а не как объект для себя.
Да является одной из социальных групп, образованных в рамках "проживания" (коммунального проживания) или "органа управления", в котором "место" является важным. Именно поэтому в "Yeh" не ставится вопрос о позиционировании чужестранца, не родственного по крови, в качестве преемника или наследника.
В японских социальных группах, где в качестве членов включены различные квалификации, для укрепления сплочённости группы необходимо, чтобы члены группы ощущали чувство единства, а также чтобы создавалась и укреплялась внутренняя организация, которая объединяет людей внутри группы. Это акцент на коллективном сознании "нас" и сознании различения "нас" и "Сото", а также на эмоциональном чувстве единства, которое приходит с ним. →Коллективизм и ориентация на закрытость.
Японские социальные группы, рожденные "чувством места" и "групповым единством", ищут характер своей организации в "татами", который можно сравнить с отношениями родитель-ребенок. →
ориентированный на клановость
Обнаруживается сильное чувство эмоционального единства, управляющего коллективным принципом → Коллективизм
Именно это "вертикальное общество" порождает в японском народе "недостаток критического духа" и "отсутствие логики".
Коллективизм, иррациональная ориентация

(по отношению к пунктам анкеты) ↓
коллективизм
A14 Предпочитает объединиться и слиться с другими.
B22 не любит взаимную критику внутри группы.
ориентация выключения
B21 Наблюдение за разницей между внутри и вне круга друзей и семьи человека
ориентированный на клановость
B14 Предпочитать родительские и дочерние отношения с людьми
иррациональная ориентация
C6 Идея иррациональна.

5.[Статическое воспитание]
(Библиография) Каудилл, У., Вайнштейн, Н., Материнская забота и младенческое поведение.
в Японии и Америке Психиатрия,32 1969 г.

(Резюме) Американские матери считают, что им необходимо ясно выразить уверенность в своих детях, заставить их осознать, что они отличаются от своих матерей, и сделать их более независимыми... Японские матери ожидают от своих детей развития взаимозависимых отношений со своими детьми, а также того, что они станут зависимыми и послушными другим.
Американские матери ожидают, что их дети станут более физически активными и вовлеченными в свое окружение, разговаривая и активно работая с ними.... Японские матери, как правило, поддерживают более тесный физический контакт со своими детьми и держат их в тишине, чтобы они были менее физически активны и более пассивны по отношению к окружающей обстановке
→ Ориентированный на взаимозависимость, статический, компакт-ориентированный
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
взаимозависимая ориентация
D32 Попытка зависеть друг от друга
толпо-ориентированный
E35 Предпочитает контакт кожи с другими людьми
статическая ориентация
F36 Предпочитает то, что стационарно

6.[Централизованная власть]
(Библиография) Сеймэй Цудзи, Новое издание, Изучение японской бюрократии, Пресса Токийского университета, 1969 год.
(Резюме) В десятилетия, предшествовавшие принятию Закона о местном самоуправлении, современное местное самоуправление было полностью заглушено до того, как были введены жесткие ограничения в виде существовавшей до этого времени централизованной бюрократии.
Там, где проблемы Закона о местном самоуправлении... Можно увидеть сильный остаток "контроля над властью".
Во-первых... Это плюралистическая сдержанность центральной власти. Министерство внутренних дел, которое являлось основным органом надзора за деятельностью местных органов власти, было упразднено, но в то же время все другие государственные органы обладали и создали широкий спектр местных институтов, что препятствовало самостоятельному функционированию местных органов власти и накладывало на них досадные центральные ограничения.
Во-вторых. Второе - это бюрократическая сдержанность, налагаемая кадровыми полномочиями. Традиционные местные чиновники, за исключением полиции, были преобразованы в местных судебных исполнителей, и, таким образом, кадровые полномочия принадлежат главе местного органа. Однако это весьма формально, и существует большой риск того, что в будущем центральное правительство все еще будет иметь реальную власть над назначением, увольнением и переводом местных чиновников. Об этом свидетельствует тот факт, что большинство высших должностных лиц местных органов власти, в том числе заместители и помощники губернаторов, в настоящее время заполняются традиционными чиновниками органов внутренних дел. Если руководители местных органов власти не смогут обладать существенными и мощными кадровыми полномочиями, то власть центрального правительства над местным самоуправлением сохранится в неясности и в дальнейшем...
→ ориентация на скопление людей
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
толпо-ориентированный
F24 Предпочитает централизованное питание.

7.[Синхронное соревнование]
(Библиография) Исида, Ю. Исида; Японская политическая культура - синхронизация и конкуренция - Пресса Токийского университета.
1970
Сочетание синхронизации и конкуренции... Считается наиболее удобным единое объяснение преемственности и изменения исторического развития Японии.... Такая перспектива позволяет объяснить как стремительное развитие Японии, так и связанные с ним трудности.
Настройка Следуя ценностным ориентациям и поведению, доминирующим в своей группе, т.е. действуя так же, как и другие.
Отношения между сильными внутригрупповыми симпатиями, усиливающими соперничество с теми, кто находится вне группы, или, наоборот, угрозами извне, усиливающими внутригрупповые симпатии, лучше всего проиллюстрированы в современном японском национализме.
Связь между конкуренцией и увлечением внутри группы..... Взаимодополняющая и ускоряющаяся связь между конкуренцией и увлечением..... Результат конкуренции лояльности (конкуренции внутри увлечения) в конечном итоге усиливает степень лояльности, что приводит к усилению увлечения, что, в свою очередь, приводит к более интенсивной конкуренции лояльности внутри такой увлеченности....
→ тональная ориентация
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
тюнинг-ориентированный
B9 Пытаясь адаптировать свое поведение к людям вокруг тебя.
C8 Пытаясь сделать то же самое, что и все остальные вокруг тебя.
C34: Ты хочешь быть в гармонии со своим окружением.

E38: Попытка быть частью мейнстрима

8.[снисхождение]
(Библиография 1) Дои, Кенро; "Аме" но Козо (Структура Аме) (Аннотация) Японцы испытывают тесную эмоциональную связь между "матерью и ребенком" с рождения, в процессе социализации.
По достижении взрослого возраста японцы продолжают стремиться к той же эмоциональной стабильности внутри и вне дома, что и в их зависимости от матери.
Психология порчи - это попытка отрицать тот факт разлуки, который присущ человеческому существованию, и насыщать боль разлуки.
Дух баловства нелогичен и закрыт.... "Зависимость от другого человека" Баловства...
→ Иррационально-ориентированный, закрывающий, взаимозависимый.
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
взаимозависимая ориентация
B2 Пытаются испортить друг другу
A2 Мы любим опираться друг на друга в социальных ситуациях.

A15 Сильный запрашивающий дух
коллективизм
A14 Предпочитает объединиться и слиться с другими.

Иррациональная ориентация
C6 Идея иррациональна.

ориентация выключения
Я предпочитаю закрытые отношения.

9.[Интерперсонализм]
(Библиография 1) Тоши Кимура; Хито - Хито но ма, Кобундо 1972 г.
(Резюме) В отличие от случая с западными жителями, "Я", к которому японцы относятся с осознанием "Я", не является ни определённым индивидуальным субъектом, ни постоянным, общепризнанным субъектом.
Я" является... Это, в конце концов, уникальность "Я", суть "Я"..... . Причина, по которой оно называется "Я", заключается в том, что оно находится в постоянном состоянии идентичности и непрерывности.
Я" в японском языке - это реальность, которая находится вне себя, в частности, между собой и другим человеком, и каждый раз приобретается как часть этой реальности.
В японском способ видеть и думать, кто вы и кто другой человек определяется на примере человеческих отношений между вами и другим человеком. Прежде чем человек может быть идентифицирован как личность, сначала возникают человеческие отношения.
→ Ориентированный на человека
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
ориентированный на людей
E27 Сосредоточься на самих отношениях.

(Библиография 2) Хамагути, Кейтоси "Восстановление японства" Нихон Кейдзай Симбун 1977
(Реферат) Характеристика японского народа, "межличностный", характеризуется взаимозависимостью, взаимозависимостью и сущностью межличностных отношений, в отличие от индивидуализма, который характеризуется эгоцентричностью, опорой на собственные силы и средствами межличностных отношений. →
Ориентированный на взаимозависимость, ориентированный на человека
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
политика взаимозависимости
D32 Попытка зависеть друг от друга

ориентированный на людей
E27 Сосредоточься на самих отношениях.

10.[переходный]

(Библиография) Хироюки Араки Японская модель поведения - Переходность и групповая логика - Коданша
1973
(Резюме) В неравномерной структуре человек теряет свою индивидуальность и становится гетероавтономным человеком, действия которого определяются волей группы.
Гетероавтономная ментальная структура является неизбежным фактором, определяющим поведенческие модели японцев.
→ Ориентация переходных процессов, настройка ориентации.
(по вопросам, включенным в вопросник) ↓
гетерономически ориентированный
E26 Уловимый под влиянием окружающих.
E20 Я не могу решить свой будущий путь самостоятельно.
тюнинг-ориентированный

E30 Попытка быть иммерсивным
B9 Пытаясь адаптировать свое поведение к людям вокруг тебя.

11.[Коллективизм]

(Библиография 1) Хироши Хазама, японское руководство: Заслуги и требования коллективизма, Нихон Кейдзай Симбун, 1973 год.
(Резюме) Коллективизм - это групповой (групповой) образ мышления, при котором интересы группы ставятся выше интересов индивидуума во взаимоотношениях между индивидуумом и группой. Или же это способ мышления, который придает ему моральный смысл и делает его "желательным" или "хорошим".
При коллективизме "желательный" способ бытия между индивидуумом и группой является не противопоставлением между индивидуумом и группой, а отношением единения. Именно в этом и заключается неустановленное состояние индивида, с точки зрения западной концепции. Однако от идеала коллективизма индивидуум и группа, или, более абстрактно, индивидуум и целое, должны находиться не в отношениях противостояния и кооперации, а в отношениях слияния и единства. Индивидуум (интерес) - это непосредственно группа (интерес), а группа (интерес) - это непосредственно индивидуум (интерес).

(Библиография 2) Триандис Х.К., Индивидуализм & Коллективизм, Westview Press, 1995
(Аннотация) Коллективизм - это социальная типология, состоящая из индивидуумов, которые проксимально связаны друг с другом и видят себя частью одной или нескольких групп (семьи, компании...) Это социальная типология, состоящая из индивидуумов, которые проксимально связаны друг с другом и видят себя частью одной или нескольких групп (семей, компаний, ...).

1) В коллективизме определение "я" взаимозависимо, в то время как в индивидуализме оно является независимым.
2) В коллективизме цели индивидуума и группы находятся в непосредственной близости, тогда как в индивидуализме - нет.
3) Большинство социального поведения в коллективистских обществах руководствуется нормами, обязательствами, тогда как в индивидуализме оно руководствуется индивидуальными установками, желаниями, правами и договорами.
4) Коллективистские общества акцентируют внимание на человеческих отношениях,

даже если они наносят им вред. Индивидуалистические общества делают акцент на рациональном анализе того, приносит ли это пользу или вред поддержанию человеческих отношений.

В Японии Горизонтальный коллективизм (оценка внутригрупповой сплоченности и единства) составляет 25%, а вертикальный коллективизм (служение внутри группы и принесение себя в жертву во благо внутри группы, а также принятие неравенства и иерархии) - 50%. Горизонтальный коллективизм высок, потому что в Японии считается неправильным иметь иное отношение по сравнению с другими. Вертикальный коллективизм высок, потому что у японцев сильное чувство власти и иерархические отношения.

12.[Материнский принцип]
(библиография) Каваи, Хаяо Каваи, Материнское общество и японская патология, Чуокоронша 1976 г.
gist) на материнский принцип указывает функция "охвата" и охвата всех вещей при абсолютном равенстве. Основополагающий принцип заключается в том, что мать и ребенок являются единым целым. → человеческая ориентация (контакт), коллективизм (один опыт).
Отцовский принцип, с другой стороны, характеризуется своей "разъединяющей" функцией, классифицируя предметы и объекты, добро и зло, вверх и вниз и так далее.
Японское общество можно охарактеризовать как общество "вечного мальчика", основанное на материнском принципе.
(Связь с пунктами анкеты) ↓
коллективизм
A14 Предпочитает объединиться и слиться с другими.
B1 Пытаюсь держаться вместе

ориентированный на людей
B3 Предпочитает контакт с другими
C10 То, как ты общаешься с людьми, интимно.

13.[Офис большой комнаты]
(Библиография) Хаяси, Шуджи, Управление и культура
(Резюме) Наблюдая за линией у входа в библиотеку перед открытием дверей и очередью в автобус, я обнаружил, что в случае японцев пространство между людьми узкое и они стоят в несколько навязчивой линии, в то время как в случае западных людей пространство между людьми в линии достаточно широкое.
Западные жители, как правило, живут в одной комнате в своих частных домах, так как расстояние между ними и их японскими коллегами, как правило, больше, чем в случае с западными жителями.
Обследование корпоративных офисов в Европе и США показывает, что офисная площадь в расчете на одного сотрудника почти в два раза больше, чем в Японии. В Японии офисные помещения в государственных учреждениях и компаниях, помимо менеджеров, представляют собой большое помещение, в котором большое количество сотрудников "хира" вяло работают за столами, расположенными напротив друг друга. В отличие от этого, посещение одной из компаний в Западной Европе показывает, что один или два сотрудника Hira, как правило, работают в

одной комнате, и даже в Соединенных Штатах у каждого сотрудника есть своя кабина, похожая на кабинку.
В западных компаниях каждый сотрудник работает в таком изолированном пространстве, вплоть до эфеса, концентрируясь только на своих рабочих обязанностях, а когда они заканчиваются, то едут домой в массовке, независимо от того, насколько заняты их соседи. С другой стороны, в таких местах, как Япония, где рабочие места с белыми воротничками придают большое значение созданию чувства единства через работу, церемония в большом помещении больше подходит для этого.
→ плотная ориентация

(по отношению к пунктам анкеты) ↓
толпо-ориентированный

A16 Предпочитает находиться в большом помещении с большим количеством людей.
E32 Предпочитают быть друг с другом

14.Отсутствие оригинальности.
(Библиография) Дзюнити Нисидзава, ДОКУСЕНВА НИВА НИВА НИВА НИВА НИВА НИВА НИВА КАГАКУ (Диктатура в бою), президент, 1986 г.
(Резюме) (японские ученые) не имеют базового отношения естествоиспытателя, которое заключается в том, чтобы проверить себя, поэкспериментировать и убедиться, или принять такие исследовательские презентации за то, что они есть.... Вместо этого он в значительной степени полагается на книги (теории). Форма книги написана авторитетной фигурой, что, к счастью, заставляет читателя думать, что это правда. Многие люди чрезмерно реагируют, когда критикуют теорию западного авторитета, полагая, что это их собственный опыт. Иногда они мстят даже сильнее, чем они это делают. Возможно, это происходит потому, что они так близки к западному интеллекту, но это действительно нездорово. → авторитаризм
Запад вкладывает деньги со стадии семеноводства и терпеливо пытается взрастить оригинальную технологию. Это происходит потому, что они хорошо знают и уважают сложность истинной оригинальности. В то же время Япония не пытается пересечь опасный мост, а стремится к успеху в Европе и США и концентрирует свои усилия на практическом применении и улучшении важных вещей в процессе индустриализации.
→ Ориентированная на прецеденты

(по отношению к пунктам анкеты) ↓
авторитаризм
D24 Легко поверить в то, что говорят те, кто должен быть у власти.
прецедентный

D37, он не ищет приключений.
C30 пытается сделать только то, что было сделано до этого.

15.Intercooperative Self.
(Библиография) Маркус Х.Р., Китаяма, С., Культура и Я:
Последствия для познания, эмоций и мотивации. Психологический обзор,
98, pp224-253 1991 г.
(Аннотация) Согласно межкооперационному взгляду на "Я", преобладающему в японской и других восточных культурах, "Я", по сути, является социально ориентированной сущностью, которая связана с другими людьми и вещами вокруг них и является составной частью высшей социальной единицы..... Сделать себя взаимозависимой и зависимой единицей.... Идентифицировать себя как взаимозависимую, скоординированную и тесно связанную с другими.... → ... Коллективистская, ориентированная на человека, взаимозависимая ориентация

(по отношению к пунктам анкеты) ↓
коллективизм
B1 Пытаюсь держаться вместе

Ориентированный на человека
B3 Предпочитает контакт с другими
взаимозависимая ориентация
A2 Предпочитают прислоняться друг к другу для общения
D32 Попытка зависеть друг от друга

16.[Лицом к лицу]
(Библиография) Хироаки Ёсии Информационные технологии и современное общество [Пересмотренное издание] 1997 г. Публикации Китаджу
(Резюме) Информация, имеющая большое значение для организаций, является весьма неопределенной, весьма двусмысленной и внешней экологической информацией, в силу чего для передачи смысла она зависит от самых богатых и символических средств массовой информации, т.е. от непосредственной коммуникации. Как это ни парадоксально, но развитие средств информации и коммуникации еще больше увеличило дефицит и ценность информации, которую трудно найти в средствах информации и коммуникации, поощряя размещение офисов в информационных центрах.
Сложная, в высшей степени взаимозависимая сеть организаций в Японии привела к формированию культуры, которая чрезмерно зависит от влажного, очного общения, и японское общество в целом имеет присущую только ему тенденцию к концентрации.
→Это называется "ориентацией на концентрацию".
→ ориентированная на человека (близость), антиприватность (взгляд).
Разумеется, само собой разумеется, что если бы больше организаций обладало подавляющим технологическим потенциалом и не было ограничено государственным регулированием или принадлежностью, то зависимость от такой "мокрой" коммуникации с глазу на глаз уменьшилась бы, а потребность в концентрации уменьшилась бы.
(по отношению к пунктам обзора) ↓
толпо-ориентированный
F24 Предпочитает централизованное питание.
A3 Пытается остаться переполненным в небольшом пространстве.
ориентированный на людей

C10 То, как ты общаешься с людьми, интимно.
Anti-Privacy
D27 Они любят смотреть друг на друга.
B7 Они любят следить друг за другом.

Другие понятия, тесно связанные с японской культурой
Ниже приводится список некоторых понятий, которые были выделены за пределами вышеуказанной литературы и которые тесно связаны с японской культурой и, как полагают, описывают влажность. Объяснение заключается в том, почему их можно назвать мокрыми.
Негеманаси]
(пояснение) "Немаваши" означает акт обсуждения со связанными сторонами в целях успешного завершения переговоров и т.д. и представляет собой акт попытки заручиться одобрением каждого лица в сети путем отслеживания ранее существовавшей связи. Смысл этого акта состоит в том, чтобы подтвердить тот факт, что каждый человек находится в центре силы взаимного притяжения, которая порождает отношения, имея возможность обсудить их, и это акт, в основе которого лежит существование кумовства и силы взаимного притяжения, которая его порождает.
→ "ориентированный на кумовство
В состоянии взаимного притяжения, если у вас есть что-то, что вы хотите сделать, необходимо поставить свой ум на это. В состоянии взаимного притяжения человек, который хочет сделать что-то новое посреди взаимного притяжения, должен дать понять окружающим, что он собирается сделать что-то новое в будущем, иначе его действия заставят окружающих двигаться в ином направлении (за счет действия взаимного притяжения), которым он обладал (или, наоборот, окружающие пытались сдержать его взаимным притяжением, чтобы он не мог свободно двигаться), что привело к взаимному нежеланию (например, обвинять в действиях друг друга).
→ "регуляционизм
[развлекательный]
(Пояснение) Гостеприимство - это предоставление питания и т.д. одной стороной, которая не была очень близка к другой стороне, в первую очередь, для того, чтобы психологически сблизиться с другой стороной (чтобы другая сторона сблизилась с ним), и в этом отношении это является проявлением отношения к попытке привнести состояние взаимного притяжения в работу более сильным образом.
→ "ориентированный на кумовство
[Сговор]
(Пояснение) В сговоре, который проявляется при проведении торгов на государственные должности, обе стороны проверяют движение друг друга, чтобы предотвратить свободные действия другой стороны (например, каждая сторона свободно предлагает более низкую цену и конкурирует друг с другом), и принимают решение о движении (например, один конкретный человек предлагает более высокую цену) путем предварительного обсуждения (взаимный обязывающий). Оно является продуктом взаимного притяжения.
→ Регулирование
[смешивание государственного и частного]
(Пояснение) Путаница между государственной и частной собственностью связана с "размыванием" различий между государственной и частной.
→ ориентация на двусмысленность

Сопутствующая информация о моих книгах.

Ссылки.

== Половые различия между мужчинами и женщинами. / Обзор.

Bakan, D. The duality of human existence . Chicago: Rand-McNally. 1966.
Crandall, V. J., & Robson, S. (1960). Children's repetition choices in an intellectual achievement situation following success and failure. Journal of Genetic Psychology, 1960, 97, 161-168.(□□1979 p178□□)
Deaux,K.: The Behavior of Women and Men, Monterey, California: Brooks/Cole, 1976
Goldstein, MJ (1959). The relationship between coping and avoiding behavior and response to fear-arousing propaganda. Journal of Abnormal and Social Psychology, 1959, 58, 247-252.(□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□)
□□□□ : □□□□□□□, □□□□□□, 1968
□□□ : □□□□□, □□□□, 1979
□□□□□ : □□□□□□□□□, □□□□, 1986
□□ □□□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□□□ (1974□) , □□□□□□□,
1974/1/1

Mitchell,G. : Human Sex Differences - A Primatologist's Perspective, Van Nostrand Reinhold Company, 1981 (□□□□□ : □□□□□□□ □□□□□□□□□, □□□□□□□, 1983)
Newcomb,T.M.,Turner,R.H.,Converse,P.E. : Social Psycholgy:The Study of Human Interaction, New York: Holt,Rinehart and Winston, 1965 (□□□□□ : □□□□□ □□□□□□□□□□□,□□□□,1973)
Sarason, I.G., Harmatz, M.G., Sex differences and experimental conditions in serial learning. Journal of Personality and Social Psychology., 1965, 1: 521-4.
Schwarz, O, 1949 The psychology of sex / by Oswald Schwarz Penguin, Harmondsworth, Middlesex.
Trudgill,P.:Sociolinguistics: An Introduction, Penguin Books, 1974(□□□□ : □□□□□, □□□□, 1975)
Wallach M. A., & Caron A. J. (1959). "Attribute criteriality and sex-linked conservatism as determinants of psychological similarity. Journal of Abnormal and Social Psychology, 59, 43-50(□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□)
Wright,F.: The effects of style and sex of consultants and sex of members in self-study groups, Small Group Behavior, 1976, 7, p433-456

□□□□□□□□□(□) , □□□□□□□□□, □□□□□□□□□, 2000
□□□□□□□□□□□□□□□(□), □□□□□□□□□□, □□□□, 1996
□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□, □□□□, 1999
D.Kimura, Sex And Cognition, MIT Press,Cambridge,Massachusetts, 1999. (□□□□□□□□□□□□□□□□□ (2001□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□)

E.Margolies,L.VGenevie, The Samson And Delilah Complex,Dodd,Mead &Company, Inc.,1986(□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□□,□□□□□,1987)

/ Каждая теория.

// Только мужская.

E.□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□—□□□□□□□□ (□□□□□) , □□□□□, 1961/1/1
// Только женские.
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□~□□SE□□□, □□□□□, 2004/7/6

// Сравнение между мужчинами и женщинами.

/// Половые различия в способностях

//// 1.1 Половые различия в пространственных способностях

Collins,D.W. & Kimura,D.(1997) A large sex difference on a two-dimensional mental rotation task. Behavioral Neuroscience,111,845-849
Eals,M. & Silverman,I.(1994)The hunter-gatherer theory of spatial sex differences: proximate factors mediating the female advantage in recall of object arrays. Ethology & Sociobiology,15,95-105.
Galea,L.A.M. & Kimura,D.(1993) Sex differences in route learning. Personality & Individual Differences,14,53-65
Linn,M.C.,Petersen,A.C.(1985) Emergence and Characterization of Sex Differences in Spatial Ability : A Meta-Analysis. Child Development, 56, No.4, 1479-1498.
McBurney,D.H., Gaulin, S.J.C., Devineni,T. & Adams,C.(1997) Superior spatial memory of women: stronger evidence for the gathering hypothesis. Evolution & Human Behavior,18,165-174
Vandenberg,S.G. & Kuse,A.R.(1978) Mental rotations, a group test of three-dimensional spatial visualization. Perceptual & Motor Skills, 47,599-601
Watson,N.V. & Kimura,D.(1991)Nontrivial sex differences in throwing and intercepting: relation to psychometrically-defined spatial functions. Personality & Individual Differences,12,375-385

//// 1.2 Половые различия в математических способностях

Bembow,C.P., Stanley,J.C.(1982) Consequences in high school and college of sex differences in mathematical reasoning ability : A Longtitudinal perspective. Am. Educ. Res. J. 19,598-622.
Engelhard,G.(1990) Gender differences in performance on mathematics items: evidence from USA and Thailand. Contemporary Educational Psychology,15,13-16
Hyde,J.S.,Fennema,E. & Lamon,S.J.(1990) Gender differences in mathematics performance: a meta-analysis. Psychological Bulletin,107,139-155.
Hyde,J.S.(1996) Half the human experience : The Psychology of woman. 5th ed., Lexington, Mass.: D.C.Heath.
Jensen,A.R.(1988)Sex differences in arithmetic computation and reasoning in prepubertal boys and girls. Behavioral & Brain Sciences,11,198-199
Low,R. & Over,R.(1993)Gender differences in solution of algebraic word problems containing irrelevant information. Journal of Educational Psychology,85,331-339.
Stanley,J.C., Keating,D.P., Fox,L.H. (eds.)(1974) Mathematical talent: Discovery, description, and development. Johns Hopkins University Press, Baltimore.

//// 1.3 Половые различия в вербальных способностях

Bleecker,M.L.,Bolla-Wilson,K. & Meyers,D.A.,(1988)Age related sex differences in verbal memory. Journal of Clinical Psychology,44,403-411.
Bromley(1958) Some effects of age on short term learning and remembering. Journal of Gerontology,13,398-406.
Duggan,L.(1950)An experiment on immediate recall in secondary school children. British Journal of Psychology,40,149-154.
Harshman,R., Hampson,E. & Berenbaum,S.(1983) Individual

differences in cognitive abilities and brain organization,Part I: sex and handedness differences in ability. Canadian Journal of Psychology,37,144-192.
Hyde,J.S. & Linn,M.C.(1988) Gender differences in verbal ablility:A Meta-analysis. Psychological Bulletin, 104, No.1,53-69.
Kimura,D.(1994)Body asymmetry and intellectual pattern. Personality & Individual Differences,17,53-60.
Kramer,J.H.,Delis,D.C. & Daniel,M.(1988) Sex differences in verbal learning. Journal of Clinical Psychology,44,907-915.
McGuinness,D.,Olson,A. & Chapman,J.(1990)Sex differences in incidental recall for words and pictures. Learning & Individual Differences,2,263-285.

//// 1.4 Половые различия в моторных навыках

Denckla,M.B.(1974)Development of motor co-ordination in normal children. Developmental Medicine & Child Neurology,16,729-741.
Ingram,D.(1975)Motor asymmetries in young children. Neuropsychologia,13,95-102
Nicholson,K.G. & Kimura.D.(1996) Sex differences for speech and manual skill.Perceptual & Motor Skills,82,3-13.
Kimura,D. & Vanderwolf,C.H. (1970) The relation between hand preference and the performance of individual finger movements by left and right hands. Brain,93,769-774
Lomas,J. & Kimura, D.(1976) Intrahemispheric interaction between speaking and sequential manual activity. Neuropsychologia,14,23-33.
Watson,N.V. & Kimura,D.(1991)Nontrivial sex differences in throwing and intercepting: relation to psychometrically-defined spatial functions. Personality & Individual Differences,12,375-385

//// 1.5 Половые различия в перцептивных способностях

Burg,A.(1966)Visual acuity as measured by dynamic and static tests. Journal of Applied Psychology,50,460-466.
Burg,A.(1968)Lateral visual field as related to age and sex. Journal of Applied Psychology,52,10-15.
Denckla,M.B. & Rudel,R.(1974) Rapid "automatized"naming of pictured objects,colors,letters and numbers by normal children. Cortex,10,186-202.
Dewar,R.(1967)Sex differences in the magnitude and practice decrement of th Muller-Lyer illusion. Psychonomic Science,9,345-346.
DuBois,P.H.(1939)The sex difference on the color naming test. American Journal of Psychology,52,380-382.
Ghent-Braine,L.(1961)Developmental changes in tactual thresholds on dominant and nondominant sides. Journal of Comparative & Physiological Psychology,54,670-673.
Ginsburg,N.,Jurenovskis,M. & Jamieson,J.(1982) Sex differences in critical flicker frequency. Perceptual & Motor Skills,54,1079-1082.
Hall,J.(1984)Nonverbal sex differences. Baltimore:Johns Hopkins.
McGuinness, D.(1972)Hearing: individual differences in perceiving. Perception,1,465-473.
Ligon,E.M.(1932)A genetic study of color naming and word reading. American Journal of Psychology,44,103-122.
Velle,W.(1987)Sex differences in sensory functions. Perspectives in Biology & Medicine,30,490-522.
Weinstein,S. & Sersen, E.A.(1961)Tactual sensitivity as a function of handedness and laterality. Journal of Comparative & Physiological Psychology,54,665-669.
Witkin,H.A.(1967)A cognitive style approach to cross-cultural research. International Journal of Psychology,2,233-250.

/// 2. Половые различия в личности

Maccoby, E.E. & Jacklin, C.N.(1974) The Psychology of sex differences. Stanford,CA:Stanford University Press.

/// 3. Половые различия в социальном поведении

Brehm,J.W.(1966)A theory of psychological reactance. Academic Press.
Cacioppo,J.T. & Petty,R.E.(1980) Sex differences in influenceability:Toward specifying the underlying processes. Personality and Social Psychology Bulletin,6,651-656
Caldwell,M.A., & Peplau,L.A.(1982) Sex Differences in same-sex friendships. Sex Roles,8,721-732.
Chesler,M.A. & Barbarin,O.A.(1985) Difficulties iof providing help in crisis: Relationships between parents of children with cancer and their friends. Journal of Social Issues,40,113-134.
□□□□(1988)□□□□□□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□□□□29□□□□□□,64.
Eagly,A.H.(1978) Sex differences in influenceability.Psychological Bulletin,85,86-116.
Eagly,A.H. & Carli,L.L.(1981) Sex of researchers and sex-typed communications as determinants of sex differences in influenceability:A meta-analysis of social influence studies. Psychological Bulletin,90,1-20.
Eagly,A.H. & Johnson,B.T.(1990) Gender and leadership style: A meta-analysis. Psychological Bulletin,108,233-256.
Hall,J.A.(1984) Nonverbal sex differences:Communication accuracy and expressive style. Baltimore:John Hopkins University Press.
Hays,R.B.(1984) The development and maintenance of friendship. Journal of Personal and Social Relationships,1,75-98.
Horner,M.S.(1968)Sex differences in achievement motivation and performance in competitive and non-competitive situation. Unpublished Ph.D. thesis. University of Michigan.
Jourard,S.M.(1971) Self-disclosure:An experimental analysis of the transparent self. New York:Wiley & Sons, Inc.
Jourard,S.M & Lasakow,P.(1958) Some factors in self-disclosure. Journal of Abnormal and Social Psychology, 56,

91-98.
Latane',B. & Bidwell,L.D.(1977) Sex and affiliation in college cafeteria.Personality and Social Psychology Bulletin,3,571-574
□□□(1990)□□□□□□□□□□,□□□□□,33,355-370.
Nemeth,C.J. Endicott,J. & Wachtler,J.(1976) From the '50s to the '70s:Women in jury deliberations,Sociometry,39,293-304.
Rands,M. & Levinger, G. (1979)Implicit theory of relationship: An intergenerational study. Journal of Personality and Social Psychology,37,645-661.
□□□□□□□□□(1993) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□-□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□□□□□,7,15-23.
□□□□□□□□□□(1991) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□.
□□□□(1994) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□□□□,34,195-201
Winstead,B.A.(1986) Sex differences in same-sex friendships. In V.J.Derlega & B.A.Winstead(Eds.) Friendship and social interaction. New York:Springer-Verlag.Pp.81-99
Winstead,B.A., Derlega,V.J., Rose,S. (1997) Gender and Close Relationships. Thousand Oaks, California:Sage Publications.
□□□□□□□□□□□□□□□(1982) □□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□□,30,64-68

== Классификация обществ мира. Сравнение доминирования, между мужчинами и женщинами.
/ Общие сведения.
□□ □□ (□), □□□□□, □□□□, 1986/12/18
□□ □□ (□), □□□□□, □□□, 1988/3/1

□□□□, □□□□□□□□□, 1950, □□□□
□□□□□ (□) , □□□□ UP□□ , □□□□□□□, 1985/9/1

/ Климат.

□□ □□ (□), □□: □□□□□□, □□□□, 1935
□□□□, □□□□□□□□□□□□, 1978, □□□□□□□□□
□□□□□, □□□□□ □□□□□□□□□ , □□□□□□□□ , 1956
□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□, 1967, □□□□
□□ □ (□), □□□□□ □□□□□ (UP□□) , □□□□□□□□, 1987/1/1
□□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□ (1938□) (□□□□) , □□□□, 1938
□□ □□ (□), □□□□□□□□—□□□□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1991/3/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□□ (□□□□□□□□□□□ (7)) , □□□□, 1993/12/20

□□ □□ (□), □□□□□□ , □□□, 2004/1/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□ (NHK□□□□ 312) , NHK□□1978/3/1
□□ □□ (□), □□□□□, □□□, 2004/12/1
□□ □□ (□), □□□□□□□, □□□□□, 1967

□□□□□□□□ (□), □□ □□□ (□□), □□ □□ (□□), □□□□□□□ (□□□□□□□□□), □
□□□□, 1952/6/1
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□1976
F.L.K.□□□ (□), □□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□□□□□□—□□□□□□□□□□□□
□□ (1971□), □□□□1970□

J□J□□□□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□ □□□□□, □□□, 1989/10/20

□□ □, □□□□□□□□□□, □□□□□□□□ (19), 91-108, 2011-03

/ Мобильность.
□□□□, □□□□□□□□□□□, 1989, □□□□
□□ □□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □
□□□□□□□□□□□□□□□, 6□ pp.109-124, 2011-10-31
□□□□, □□□□□□□□□□□□□, □□□□□□, □□, □□□, 2003.2 pp41-60

/ Средства обеспечения пищей.
□□□□, □□□□□□□□□, □□□□ (□), □□□□□ (□□□□□□□□□) , □□□□□,
1978/3/1

□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□ (1971□) (□□□□) , □□□ □, 1971/9/20
□□ □□ (□), □□□□□□□□—□□□□□□□, □□□, 1976/6/1
□□□□ (□), □□□□□□□, □□□□□□□, 1987/11/1

/ Психология.
Triandis H.C., Individualism & Collectivism, Westview Press, 1995, □H.C. □□□□□□□ (□), Harry C. Triandis (□□), □□ □□ (□□), □ □ □□ (□□), □□□□□□□□□—2□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□, 2002/3/1□
Yamaguchi, S., Kuhlman, D. M., & Sugimori, S. (1995). Personality correlates of allocentric tendencies in individualist and collectivist cultures. Journal of Cross-Cultural Psychology, 26, 658-672
Markus H.R.,Kitayama,S., Culture and the self: Implications for cognition, emotion, and motivation. Psychological Review, 98, pp224-253 1991

□□□ □□ (□□), □□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□, 1999/1/1

== Общество с преобладанием мужчин. Миграционный образ жизни. Кочевничество и скотоводство. Газы.

/ Западные страны. Общие сведения.
□ □□□ (□), □□□□□□□□□ (□□), □□□□□ □□□□□□□□□, □□□□□□□□, 1986/9/1

/ Западная Европа.
// Отдельные общества.
// Сравнение между обществами.
□□□□, □□□□□□□□□, 1969, □□□
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□ 1962□
□□ □ (□), □□□□□: □□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1949/11/5

□□ □□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□□ (□□□□ 92) , □□□□□, 1966/1/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□—ENA□□□ (□□□□ (725)) , □□□□□,

1984/4/1
□□ □□ (□), □□□□—□□□□□□□, □□□□, 1979/11/1
□□ □□ (□), □□□□□□□—□□□□□□□ (□□□□ □□ 29) , □□□□, 2003/1/21
/ Америка.
// Единое общество.
□□□□, □□□□□□□□□□, 1981, □□□□□□□
Stewart, E.C., American Cultural Patterns A Cross-Cultural Perspectives, 1972, Inter-cultural Press□□□□□□, □□□□□□□□□□, 1982, □□□□
□□ □□ (□), Mari Yoshihara (□), □□□□□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□ (□□□□), □□□□□□, 2004/1/1
□□□□□□H. □□□□ (□), Richard H. Rovere (□□), □□ □□□ (□□), □□□□ □□□ (□□□□) , □□□□, 1984/1/17
G.□□□□□□ □□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□□□□□□□□□□□□30□□□□, □□□, 1987/1/1
□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□, 1985
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□, □□□□□□□, 1992/7/1
// Сравнение между обществами.
/ Евреи.
// Одиночные общества.
□□□□□
□□□□□
□□ □□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□—, □□□□□□□□□□□□60□□ 5 □ 6 □□□□2020□ 3 □□,pp.431-461
□□□□□□□□□□ (□), □□ □ (□□), □ □□ (□□), □□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1960/5/25
// Сравнение между обществами.
/ Ближний Восток.
// Независимые общества.
□□□□□□□□□□□
□□ □□ U.A.E.□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□
http://id.nii.ac.jp/1509/00000892/ Syouwa63nenn
// Сравнение между обществами.
□□ □ (□), □□□—□□□□□□□□□□ (□□□□ 1012) , □□□□□□, 1991/3/1
□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□1995□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□1991□

□□ □□ (□), □□□□□□□□, □□□, 1979/6/1
□□ □□ (□), □□□□□□□−□□□□□□□□□ , □□□□, 1981/12/1
/ Монголия.
// Единое общество.
□□ □□ (□), □□□□□□—□□□□□□□□□ (NHK□□□□) , □□□□□□□□, 1992/3/1
// Сравнение между обществами.

== Общество с преобладанием женщин. Оседлый образ жизни. Сельское хозяйство. Жидкость.
/ Восточная Азия.
□□ □ (□□), □□□□□—□□□□□□□□ (□□□□□□) , □□□□□□□□□, 1998/3/1
□□ □ (□□), □□□□□—□□□□□□□□□□□, □□□□□□□, 2003/5/31
□□ □□ (□), K□A□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□, 2008/4/1
/ Япония.
// Единое общество.

/// Обзор литературы.
□□, □□□□□□□□□□□□ , □□□□, 1994
□□□, □□□□□□□□□□-□□□□□□□□□□□□□□□□□□-, □□□□□, 1990

/// Общество в целом.
//// Когда автор - японец.
□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□ 1977
□□ □□ (□), □□□□□□□□ (□□□□□□□) , □□□, 1995/7/20
□□□□, □□□□□□□□□□, 1948, □□□□

□□□□, □□□□□□□□□, □□□, 1967
□□□, □□□□□□, □□□, 1972
□□□□ (□), □□□□□□□, □□□□, 1981/1/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□ (□□□□□□□) , □□□, 1972/10/25
□□□□□, □□□□□ □□□□ 1969
□□□□, □□□□□□□□ -□□□□□□□□- , □□□, 1973

□□□□ □□□□□□□□[□□□] 1997 □□□□

//// Автор не японец.
///// Перспективы из западных стран.
Benedict,R., The Chrysanthemum and the Sword : Patterns of Japanese Culture, Boston Houghton Mifflin, 1948□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□, □□□□□□, 1948□
Caudill,W., Weinstein,H., Maternal Care and Infant Behavior in Japan and America, Psychiatry,32 1969
Clark,G.The Japanese Tribe:Origins of a Nation's Uniqueness, 1977(□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□ 1977)
Ederer,G., Das Leise Laecheln Des Siegers, 1991, ECON Verlag(□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□, 1992 □□□□□□□□)
Kenrick,D.M., Where Communism Works: The Success of Competitive-Communism In Japan,1988,Charles E. Tuttle Co., Inc., □□□□□□□M. □□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□“□□□□”□□□□□□□□□□, □□□, 1991/11/1□
Reischauer,E.O., The Japanese Today: Change and Continuity,1988, Charles E. Tuttle Co. Inc.
W.A.□□□□□□□ (□), □□ □ (□□), □□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□□□ 56) , □□□□, 1984/10/1

///// Перспективы из Восточной Азии.
□ □□ (□), □□□□□□□□□□, □□□, 1984/11/1

/// Психология.
□□□□□□□□□□——□□□□□□□□□□3□□□□□□□□□□3□2□1□□□□1975□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, 1972, □□□
□□□□, □□□□□□, 1961, □□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□ (□□), □□□□□□□□□□5□□□□□□□□□, □□□□, 1992/4/1

/// Коммуникация.
□□□, □□□□□□□□, □□□□□□, 1979

/// История.
R.N.□□□ (□), □□ □ (□□), □□□□□□□ (□□□□), □□□□, 1996/8/20
□□ □□ (□), □□ (□□□□) , □□□□, 1982/6/21
□□ □□ (□), □□□□□□10□□□□□□□, □□□□□, 1965□
□□ □□ (□), □□ □□ (□), □□ □□ (□), □□□ □□ (□), □□ □□ (□), □□ □□□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□□, □□□□□□□, 1984/5/1

/// Фольклор.
□□ □□ (□), □□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1984/5/16

/// Продовольственная безопасность.
□□□ (□), □□□□ (□), □□□ (□) , □□□□□ UP□□, □□□□□□□, 1970/3/1

/// Регионы.
//// Деревни.
□□ □ (□□), □□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□ (□□□□□□□□□□□□ □□) , □□□□□□□, 1986/5/1
□□ □□ (□), □□□□□□—□□□□□□□□□□□□, □□□□□□, 1990/7/1
□□□ (□) , □□□□□□□□□ UP□□, □□□□□□□, 1969/5/1
□□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□□□□ (1968□) (□□□□□) , □□□□, 1968/1/1
□□□□ □□, □□□□□□□ (1968□) (□□□□), □□□□, 1968-05

□□□□□ (□), □□□□□□□□□ (□□□□□□□ 31), □□□, 1981/1/30
□□ □□□ (□), □□□□□□ (1967□) (1967□) (□□□□)

//// Города.
□□□ □□□□ □□□□ □, □□□□□□□□□□□□□ 7 □□, □□□□□□□, 1985/11/1
□□ □ (□), □□ □□ (□), □□□□□□□□ (□□□□□□□□□) , □□□□□□□, 1990/9/1

□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□ (□□□□□Q&A), □□□□, 2010/12/1

//// Характеристика каждой области.
□□□□□ (□□□), □□□□□□□, □□□□□, 1984/1/1
□□ □ (□), □□□□□□□□□□□□□□□□□ (PHP□□) , PHP□□□, 2003/3/1
□□□□□□□□□□ (□□), □□□□□□□, □□□□□□□, 2003/8/20

/// Кровные отношения.
□□ □□□□ (□), □□□□□ (1965□) (□□□□□□) , □□□, 1965/1/1
□□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□ □□ (□□), □□□□ (□□□□□□□ □□□□□□) , □□□□□□, 1986/8/1

/// Политика.
□□□, □□□□□□□□□□□□, 1970, □□□□□□□
□□□□, □□□□□, 1983, □□□□□□□

/// Правила. Законы.
□□□□, □□□□□□□, 1980, □□□□□□
□□□□, □□□□□□□ (□□□□ □□A-43) , □□□□, 1967/5/20

/// Администрация.
□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□ 1969
□□ □□ (□), □□□□□ (1974□) (□□□□□□□) , □□□, 1974/1/1
□□□□ (□), □□□□□□□□□□—□□□□□□□□□, □□□□□□□, 1982/4/1
□□ □□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□ (□□□□□□) , □□□□□, 1988/12/1
□□□ (□□), □□—□□ (1980□) (□□□□□—□□□□□□□□□122□), □□□, 1980/3/1
□□□□, □□□□□□—□□□□□□ (□□□□), □□□□□□, 1980/11/1
□□ □□ (□), □□□□—□□□□□□□ (□□□□), □□□□, 2002/3/20
□□ □□ (□), □□□□—□□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1992/3/19

□□ □□ (□), □□□□—□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□, 2003/12/19

□□□□, □□□□□, 1993, □□□

/// Управление.
□□,□□□□□□□□□□□□□□,□□□□□□□□,1973
□□□□, □□□□□□□□, 1985, □□□
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□, □□□□□□□□, 2014/10/31

/// Образование.
□□ □□ (□), □□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□, 2004/2/13
□□□□ (□), □□□□□□—□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□) , □□□□□□□□, 1983/7/1

/// Спорт.
Whiting, R., The Chrysanthemum and the Bat 1977 Harper Mass Market Paperbacks□□□□□□□□, □□□□□□ 1991 □□□□□□

/// Секс.
//// Материнство. Матери.
Caudill,W., Weinstein, H., Maternal Care and Infant Behavior in Japan and America Psychiatry,32 1969

□□□□, □□□□□□□□□□, □□□□□□ 1976
□□□ □□ (□), □□□□□□□, □□□□□, 1985/1/1
□□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□, 1982
□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□ 1995
□□□□, □□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□, 1971/1/1
□□□□, □□□□□□□□, 1971, □□□

□□ □□ (□), □□□□□□—□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□, 1988/3/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□—□□□□□□□□□□□ (□□□□□□) , □□□□, 1991/10/1

□□□□□□□□ (□□), □□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□□□□□□□□□) , □□□□, 1999/1/1

□□□□, □□□□□□ □□□ □□□□□□□□□□, □□□□□ 200109, □□□□□□□□□

//// Женщины.
□□ □□ (□), □□□□□□□□ (□□□□□□) , □□□□□, 1988/12/1
□□□□ (□), □□□□□□—□□□□□□□, □□□, 1983/8/1
□□□□□□□ (□□), □□□□—□□□“□□”□□□□□□□□ (□□□□□□□□□□□□□□□), □□□, 1997/11/1

//// Мужчины.
□□□□□□□ (□□), □□□□—□□□□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□□□□□□□□) , □□□, 1998/7/1
□□□□□□□ (□□), □□□□□□—□□□□□□□ (□□□□□□□□□□□□□□□) , □□□, 1998/3/1

// Сравнение между обществами.
/// Сравнение с западными странами.
□□□□, □□□□□, 1998, □□□□□□□
□□□□□□□□□□□, □□□□□, 1978
□□□□□, □□□□□□□□□, 1974, □□□□□□□
□□ □□ (□), □□□□□□□□—□□□□□□□□□□ (NHK□□□□ 476) , □□□□□□, 1985/3/1
/// Социальная специфика. Рассмотрение его существования.
□□□□□□□□□□, " □□□□□□□□" □" □□□□□□□□□□" -□□□□□□-□□□□□ vol.68 No.4,pp312-327,1997
□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, 1982, □□□□□□□
/// Кровные отношения.
□□□□, □□□□□□□□□□□□□, 1969, □□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□1977
/// Общение.
□□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□ (□□), □□□□□□□□□100□□□ 100 Cross-Cultural Misunderstandings Between Japanese People and Foreigners□□□□□□ (□□□□□□□□) , IBC□□□□□□□, 2010/12/24
□□ □□ (□), □□□□□□ (□□□□) , □□□□, 1973/5/21
/// Творчество.
□□□□, □□□□□□□□, 1986, □□□□□□□

□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, 1980, □□□□□
□□, □□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□, 1982, □□□□
S.K.□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, 1989, □□□□

/// Управление.
Abegglen, J.C.,The Japanese Factory:Aspects of Its Social Organization,Free Press 1958 □□□□□ □□ □□□□□□□ □□□□□□□□ 1960□
□ □□, □□□□□, □□□□□, 1984
□□□ (□) , □□□□□□□□, □□□□□□□□□□ (□□□□) , □□□□□□, 1996/2/25
/// Уход за детьми.
Caudill,W., Weinstein, H., Maternal Care and Infant Behavior in Japan and America Psychiatry,32 1969
/// Образование.
□□ □ (□), □□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□, 2004/11/1
□□ □□ (□), □□□□—□□□□□□□□□□□□□□□ (□□□□) □□□□□, 1990/1/1
□□□□□□□□□ (□), Gregory Clark (□□), □□□□□□□□□□□□□□□□□□□? , □ □□□□□□, 2003/9/1
□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, 1992, □□□□□
/// Половые различия.
//// Женщины.
□□ □□ (□), □□ □□ (□□), □□□□ (□□□□ 97) , □□□□, 1967/10/1
//// Мужчины.
□□□□□□□□ (□), □□□□□, □□□, 1977/3/1
/ Корея.
// Единое общество.
□ □□ , □□□□□, —□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□) □□ – , □□□, 1993/3/1
□ □□ (□), □□ □□□□□□□, □□□□, 1986/2/1
// Сравнение между обществами.
□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ (PHP□□) □□ – , PHP□□□, 2002/1/1
□□□□ , □□□□□□□□ □□□□□□□□□□□ (PHP□□), PHP□□□ (2010/9/30)
/ Китай.
// Единое общество.

/// Общество в целом.

□ □□ (□), □ □□ (□), □□ □□ (□) , □□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□, □□□, 2016/9/20

/// Психология.

□□□□, □□□□□□□□□, 2001, □□□□□□□□

□□□□□□□□□□ (□), □□ □□ (□), □□(□□□□) □□□□□□□□□□□□□ , □□□□ □□□□□□□□□□□□, 2011/3/16

/// История.

□□ □ (□), □□□—□□□□□□□□□ (□□□□) □□ – , □□□□□□, 2005/9/1

□□ □□ (□), □□—□□□□□□□□ (□□□□ 15) , □□□□□, 1963/5/1

/// Кровные отношения.

□□ □□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□ 18 pp.81-97 2014-02-19

// Сравнение между обществами.

□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□□□, □□□□□, 1998/8/1

□□□ (□) , □□□□□□□, □□□□□□, 1993

/ Россия.

// Единое общество.

/// Общество в целом.

□□□□□ □□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□□□□□□, □□□□□□□□, 1991/2/1

□□□□□ □□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□□□□□□, □□□□□□□□, 1991/3/1

/// История.

□□□ □□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ : □□□□□□□□□□ □□□□□□, 49, 179-212 2002

□□ □, 1920□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□, □□□□, □□□□□, 80 1-2, 2015-7 https://repository.dl.itc.u-tokyo.ac.jp › econ0800102

□□ □, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□ 29 □ 1□2 □□□□2018□, pp.31-53

// Сравнение между обществами.

/// Психология.

□□□□□ □□□□□□ (□), Alex Inkeles (□□), □□ □□ (□□), □□□□—□□□□□□□ □, □□□□, 2003/9/1

□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□ (□□□□ 245), □□□□□□□□, 1984/1/1

/// Фольклор.

□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□
□□□□□10□□2007.
/// Кровные отношения.
□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□, ——□□□□□□□□——, □□□□, 42□1□ pp.1-38, 1993
/// Управление.
□□ □□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□□
□2012□11□□—— 503-539
□□ □□, □□□□□□□□□□, □□□□□□□□□□ 18 □□2017 □ 9 □□——, pp.1-48
/// Половые различия.
Д.Х. Ибрагимова, Кто управляет деньгами в российских семьях?, Экономическая социология. Т. 13. № 3. Май 2012, pp22-56

/ Юго-Восточная Азия.
// Отдельные общества.
□□□□□□, □□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□, 19(1), 1975 pp.46-49
□□ □ (□), □□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□□□ (NHK□□□□) , □□□□□□□□□, 1986/11/1
// Межобщественные сравнения.

Жидкости == Жидкости.
/ Свойства жидкостей. Движение жидкостей.
□□□ □, □□□□□□□ , □□□□□1971
□□ □ (□), □□□□ (□□□one point 9), □□□□, 1980/10/1
□□□□□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□ □ (□□), □□□□□ (1971□) (□□□□□) , □□□□, 1971
□□ □□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□□□, □□□□, 2000/1/1
□□ □□ (□), □□□□□□□, □□□□□□, 1997/8/1
□□□ □□ (□), □□□ (□□□□□□□□ (6)) , □□□, 1984/12/1
□□□□ (□), □□□□□□□□ □□□ (□□□□□□□□□□) , □□□□, □□□□, 1986/1/1
□□ □□□ (□), □□ □□ (□), □□□□□□□□ □□□ (□□□□□□□□□□□) , □□□□, 1985/2/1
□□□□□□□□□□ , □□□□□□ □□□ , □□□, 1992
□□□, □□□□□□□□ , 2008□1 □19□ http://mike1336.web.fc2.com/

(2008□2□23□)
/ Восприятие жидкостей.
□□□ (2008). □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□. □□□
□□□□□□, 16, 250-252

Жизнь == Жизнь.
/ Общее обсуждение.
□□□□, □□□□, □□□□□, □□□□□□□□□, □□□ □□□□□□□ □□□□, □□□□,
2013/2/1
/ Гены.
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□□, □□□□□
□, 1991/02/28
/ Сперматозоиды. Яйцеклетки.
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□□□—□□□□□□□□□ (□□□□) □□□□□, 1991/3/1
/ Нервная система.
□□ □□ (□), □□□□□—□□□□□□□□□□□ (□□□□□□□□) , □□□□, 1984/1/1
□□ □ (□), □□□□□□□, □□□□, 1985/1/1
□□ □□ (□), □□□□□ (□□□□) , □□□□□, 1980/9/1
D.O.□□□ (□), □□ □ (□□), □□□□□—□□□□□□□□□□□□ (1970□) , □□□□□
□, 1970/1/1
// Восприятие.
□□ □□ (□), □□□ (□□□□□□□□□□□), □□□□, 2001/4/1
□□ □□ (□), □□□□□□□□, □□□, 2000/7/1
// Личность.
Murray,H.A., 1938, Exploration in personality:A clinical and experimental study of fifty men of collegeage.
Schacter, S., 1959, The Psychology of affiliation.Stanford University press.
□□□□□, 1978, □□□□□□□□□□□, □□□
Fiedler,F.E., 1973, The trouble with leadership training is that it doesn't train leaders-by. Psychology Today Feb(□□□□□
1978 □□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□131: □□□□□□□□□□□ □□□).
Snyder,M., 1974, The self-monitoring of expssive behavior. Journal of Personality and Social Psychology, 30, 526-537.
Fenigstein, A., Scheier,M.F., & Buss,A.H., 1975, Public and

private self-consciousness: Assessment and theory. Journal of Consulting and Clinical Psychology,43,522-527.
□□□□, □□□□□□□□□-□□□□□□□□□□□□□□, □□□□□□, 1992
Wicklund, R.A., & Duval,S. 1971 Opinion change and performance facilitation as a result of objective self-awareness. Journal of Experimental Social Psychology,7,319-342.
Jourard, S.M. 1971, The transparent self, rev.ed.Van Nostrand Reinhold(□□□□□ 1974 □□□□□□ □□□□).
Brehm, J.W.,1966, A Theory of psychological reactance. Academicpss.
Toennies, F.,1887, Gemeinshaft und Gesellshaft, Leipzig,(□□□ □□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□ 1957 □□□□)
McCrae, R. R., Costa, P. T., Jr., 1987, Validation of the five-factor model of personality across instruments and observers., Journal of Personality and Social Psychology, 52, 81-90
Eysenck, H. J., 1953, The structure of human personality. New York: Wiley.
Edwards, A.L., 1953, The relationship between judged desirebility of a trait and the plobability that the trait will be endowsed. Journal of Applied Psychology, 37,90-93
// Информация.
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□, □□□□□□□, 1990/7/1
/ Социальность.
□□ □□ (□), □□□□□□□□□□, □□□□□□□, 1991/12/1

/ Нечеловеческая жизнь.
// Поведение.
□□□□□(□), □□□□(□), □□□□(□),□□□□(□), □□□□□□□□□□□□□7□, □□□□, 1980/1/1
// Психология.
D.R.□□□□□ (□), □□ □□□□ (□□), □□□□□□□□—□□□□□□□□□□ (1979 □) (□□□□□□—NS□507□), □□□□, 1979□
// Культура.
J.T.□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□□□□□ (1982□) (□□□□□□—NS

□532□) , □□□□, 1982/9/24
// Общество.
□□ □□ (□), □□□□□□ (□□□□□□□ 80) , □□□, 1976/11/1
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□1990 (1966)□
□□□□ (□), □□□□□□□□, □□□□□□, 1976/1/1
□□□□□ (□) , □□□□□□ (□□□□□), □□□, 1973/6/26
□□□□□ (□) , □□□□□□□□ (□□□ □□□□) □□□ –, □□□, 1987/6/1
/ Атеизм.
□□□□□□□□□□ (□), □□ □□ (□□), □□□□□□□—□□□□□□, □□□□,
2007/5/25

== Словари.
□□□□□□□,□□□□□5□, □□□□, 1998
Stein, J., & Flexner, S. B. (Eds.), The Random House Thesaurus., Ballantine Books., 1992

== Методы анализа данных.
□□□ (2006). □□□□□□□□□ □□□ □□□
□□□□, JavaScript-STAR , 2007□11□9□
http://www.kisnet.or.jp/nappa/software/star/ (2008□2□25□)

Все книги, которые я написал. Список.

Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Sex Differences And Female Dominance
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Половые различия и женское превосходство
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Female-Dominated Society Will Rule The World.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Общество, в котором доминируют женщины, будет править миром.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Mobile Life. Settled Life. The origins of social sex differences.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Мобильная жизнь. Урегулированная жизнь. Истоки социальных различий по половому признаку.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) The essence of life. The essence of human beings. The darkness of them.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) Сущность жизни. Сущность человеческих существ. Их тьма.
Iwao Otsuka (Aug 12, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 21, 2020) On Atheism and the Salvation of the Soul. Live by neuroscience!

Iwao Otsuka (Aug 21, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 21, 2020) Об атеизме и спасении души. Живи неврологией!
Iwao Otsuka (Aug 21, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 24, 2020) Dryness. Wetness. Sensation of humidity. Perception of humidity. Personality Humidity. Social Humidity.
Iwao Otsuka (Aug 24, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 24, 2020) Сухость. Мокрота. Сенсация влажности. Восприятие влажности. Личностная влажность. Социальная влажность.
Iwao Otsuka (Aug 24, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Aug 26, 2020) Gases and liquids. Classification of behavior and society. Applications to life and humans.
Iwao Otsuka (Aug 26, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Aug 26, 2020) Газы и жидкости. Классификация поведения и общества. Применение к жизни и человеку.
Iwao Otsuka (Aug 26, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Sep 3, 2020) Elements of livability. Functionalism of life. Society as life.
Iwao Otsuka (Sep 3, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Sep 3, 2020) Элементы благоустроенности. Функциональность жизни. Общество как жизнь.

Iwao Otsuka (Sep 3, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Sep 4, 2020) The laws of history. History as a system. History for life.
Iwao Otsuka (Sep 4, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Sep 4, 2020) Законы истории. История как система. История на всю жизнь.
Iwao Otsuka (Sep 4, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Sep 21, 2020) Social Theory of Maternal Authority. A Society of Strong Mothers. Japanese Society as a Case Study.
Iwao Otsuka (Sep 20, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Sep 20, 2020) Социальная теория материнства: Общество сильных матерей. Японское общество как пример.
Iwao Otsuka (Sep 15, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Sep 21, 2020) Mechanisms of Japanese society. A society of acquired settled groups.
Iwao Otsuka (Sep 21, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Sep 21, 2020) Механизмы японского общества. Общество приобретенных оседлых групп.
Iwao Otsuka (Aug 28, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Oct 25, 2020) Inertial Society
Iwao Otsuka (Oct 25, 2020) □□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Oct 25, 2020) инерционное общество
Iwao Otsuka (Oct 25, 2020) □□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Oct 27, 2020) Neurosociology
Iwao Otsuka (Oct 27, 2020) □□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Oct 27, 2020) Нейросоциология
Iwao Otsuka (Oct 27, 2020) □□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Oct 29, 2020) From transportation-centric society to communication-centric society. The Progress of Transition.
Iwao Otsuka (Oct 29, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Oct 29, 2020) От общества, ориентированного на транспорт, к обществу, ориентированному на коммуникации. Прогресс переходного периода.
Iwao Otsuka (Oct 29, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) The Sociology of the Individual - The Elemental Reduction Approach.
Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) □□□□□ -□□□□□□
Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) Социология личности -Элементный подход к сокращению.
Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) □□□□□□□□□ □□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) Introduction Of A White Tax To Counter Discrimination Against Blacks.
Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) □□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) Введение белого налога для противодействия дискриминации черных
Iwao Otsuka (Nov 9, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Nov 20, 2020) Personality and sensation, perception. Light and dark. Warm and cold. Hard and soft. Loose and tight. Tense and relaxed.
Iwao Otsuka (Nov 20, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Nov 20, 2020) Личность и ощущения, восприятие. Светлое и темное. Тепло и холодно. Твердый и мягкий. Свободный и тугой. Напряженный и расслабленный.
Iwao Otsuka (Nov 20, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Nov 21, 2020) Motherhood and Fatherhood. Maternal and paternal authority. Parents and Power.
Iwao Otsuka (Nov 21, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Nov 21, 2020) Материнство и отцовство. Материнская и отцовская власть. Родители и власть.
Iwao Otsuka (Nov 22, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Dec 15, 2020) Sex differences and sex discrimination. They cannot be eliminated. Social mitigation and compensation for them.
Iwao Otsuka (Dec 15, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Dec 15, 2020) Половые различия и дискриминация по половому признаку. Они не могут

быть устранены. Социальное смягчение и компенсация за них.
Iwao Otsuka (Dec 15, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Dec 18, 2020) Mechanisms of acquired settled group societies. Female dominance.
Iwao Otsuka (Dec 18, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Dec 18, 2020) Механизмы обществ приобретенных оседлых групп. Доминирование женщин.
Iwao Otsuka (Dec 18, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Dec 24, 2020) Ownership and non-ownership of resources. Their advantages and disadvantages.
Iwao Otsuka (Dec 24, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Dec 24, 2020) Владение и не владение ресурсами. Их преимущества и недостатки.
Iwao Otsuka (Dec 24, 2020) □□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Jan 3, 2021) Wealth and poverty. The emergence of economic disparity. Causes and solutions.
Iwao Otsuka (Jan 3, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Jan 3, 2021) Благополучие и бедность. Появление экономического неравенства. Причины и решения.
Iwao Otsuka (Jan 3, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Jan 4, 2021) Social delinquents. A true delinquent. The difference between the two.
Iwao Otsuka (Jan 4, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Jan 4, 2021) Социальные преступники. Настоящий преступник. Разница между ними.
Iwao Otsuka (Jan 4, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Jan 8, 2021) How to enjoy game music videos.
Iwao Otsuka (Jan 8, 2021) □□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Jan 8, 2021) Как наслаждаться игровыми музыкальными клипами.
Iwao Otsuka (Jan 8, 2021) □□□□□□□□□□□□□

Iwao Otsuka (Jan 17, 2021) Life worth living. Fulfilling life. The source of them.
Iwao Otsuka (Jan 17, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
Iwao Otsuka (Jan 17, 2021) Жизнь, достойная жизни. Полноценная жизнь. Источник их.
Iwao Otsuka (Jan 17, 2021) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Содержимое моих книг. Процесс их автоматического перевода.

Спасибо за посещение!

Я часто пересматриваю содержание книги.
Поэтому читателям рекомендуется время от времени посещать сайт, чтобы скачивать новые или пересмотренные книги.

Я использую следующий сервис для автоматического перевода.

DeepL Pro
https://www.deepl.com/translator

Данная услуга предоставляется следующей компанией.

DeepL GmbH

Оригинальный язык моих книг - японский.
Порядок автоматического перевода моих книг следующий.
Японский -> Английский -> Китайский язык, русский язык.

Пожалуйста, наслаждайтесь!

Моя биография.

Я родился в префектуре Канагава, Япония, в 1964 году.
В 1989 году я окончил отделение социологии

факультета писем Токийского университета.
В 1989 году я сдал экзамен по национальной государственной службе Японии I класса в области социологии.
В 1992 году я сдал экзамен по национальной государственной службе Японии I класса в области психологии.
После окончания университета я работал в исследовательской лаборатории крупной японской IT-компании, где занимался созданием прототипов компьютерного программного обеспечения.
Сейчас я уволился из компании и посвящаю себя писательской деятельности.

Table of Contents

- (Ссылка) Список электронных книг автора для предварительного чтения.
- общие замечания
  - Описание. Механизмы японского общества.
  - Общество приобретенных оседлых групп.
  - Японское общество. Его социальная правда.
  - Характеристики японских оседлых групп
    - (1) "Упор на межличностные отношения".
    - (2) "Акцент на общение
    - (3) "Накопление межличностных отношений".
    - (4) "Межличностная сплоченность".
    - (5) "Коллективизм
    - (6) "Акцент на пристрастие".
    - (7) "Акцент на урегулирование
    - (8) "Синкретизм
    - (9) "Акцент на синхронизацию - система старшеклассников и младших".
    - (10) "Ориентация на имитацию".
    - (11) "Акцент на гармонии
    - (12) "Равнодушие между малыми группами".
    - (13) "Желание защитить".
    - (14) "Авторитаризм
    - (15) "Отвращение на риск
    - (16) "Ориентированные на прецедентов".
    - (17) "Назад и статус-кво".
    - (18) "Стыд, акцент на тщеславии".
    - (19) "Акцент на внимательность".
    - (20) "Акцент на женоненавистничество".
    - (21) "Избегание ответственности".
    - (22) "Акцент на добродетели".

(23) "Акцент на приоритетном консенсусе
(24) "Страх неудачи
(25) "Закрытые и эксклюзивные
(26) "Пассивные
(27) "Акцент на взаимном мониторинге".
(28) "Косвенный ответ
(29) "Местные (местные)
(30) "Эмоциональные
(31) "Малый масштаб
(32) "Ориентация на высокую плотность".
(33) "Акцент на строгости".
(34) "Субтрактивизм".
(35) "Управленческий контроль
(36) "Акцент на покорность".
(37) "Тоталитарные
(38) "Избегание промоушена".
(39) "Ориентированные на центр
(40) "Негативные мысли
(41) "Святость тяжелой работы, трудолюбия и труда".
(42) 'Истина, Скрытие Внутренней Истины'.
(43) "Ориентация на большинство
Японское общество "установило групповые правила
Тест на японское поселение
Структура власти японского сельского общества
Японцы попадают в ловушку приобретенного менталитета поселенческой группы.
Балансирование самоответственности и безответственности в японском обществе
Фундаментальная ошибка японского правительства и академических кругов.
Причина того, что японское общество - это общество абсолютной лжи.
Всеобщее возникновение в обществах приобретенных оседлых групп императорской

системы.
Японские дома (семьи). Правление тещи.
Пояснения. Японский дом.
Японская деревня (или японское деревенское общество, или японское деревенское общество) и доминирование женщин.
Введение.
Обзор японских деревенских обществ
Японское деревенское общество = Женское общество
Реальность отношений между японским сельским обществом и женским обществом
Отношения между матерью и ребёнком как идеальный тип японского деревенского общества.
В японском сельском обществе существует необходимость в "свободе передвижения", "свободе для несельчан входить в деревню" и "отмене системы старшинства в деревне".
Нужно ликвидировать "мельницу".
Мы должны разорвать цепь негативного опыта следующего поколения.
Реальность логики японского сельского общества
Японское общество с его превосходством и комплексом неполноценности...
Япония как падший идол
Является ли чтение и действие в эфире уникальным для японского общества?
Коренная причина трудностей жизни в японском сельском обществе -
Японцы, которые не могут и не могут отдыхать
Будущее японского деревенского общества
Японский город и его старая природа
Описание. Японский город.
Японская компания и пожизненный рабский труд

текст (например, книги)
Японские школы и традиционные отношения учитель-студент.
текст (например, книги)
Структура власти и управление речью в японском обществе
Что воля каждого японца создает императорскую систему.
Попытка Японии скрыть свое устоявшееся коллективное общество по всей стране: "Западный "Защитник Дьюа" и контроль над дискуссией".
Преимущественно женская природа японского оседлого группового общества, которое привлекает власть имущих, и "западная гвардия Дэва".
Японское оседлое коллективное общество и "западные "хранители" Дэвы", которые боятся быть разделенными западными странами на две части
Необходимо оторваться от национальной политики "выхода из Азии и вхождения в Европу" и перейти к проазиатской, проевропейской национальной политике.
Подъем западного феминизма в Японии и спуск в Европу.
Необходимо оторваться от заботы о пост-азиатской и европейской интеграции.
Почему японцы игнорируют теорию оседлого группового общества и женского общества?
Японская социология - это обман! -Болезнь деназификации и иммиграции в Европу.
Поверхностные нормы, практические нормы и де-европеизация в японском обществе
Японский феминизм - фальшивка!

Сила японских женщин игнорируется японским феминизмом.
Общество, семья и японский феминизм
Коррупция и женщины в японском обществе
Японский феминизм и японские женщины, ставшие монстрами.
Феминизм в мире - фальшивка!
Феминизм в Японии и учебная группа
Феминизм в Японии как дисциплина для правительства.
Спуск в Европу, японские мужчины и японские женщины
В современном японском обществе нет настоящей свободы слова.
Помогите японцам!
Японское общество и играющая патриархия
Японские женщины как Супер Хання
Принятие конституции Японии и игра в японское общество демократии
Последствия внедрения западного феминизма в японское общество.
Японские права. Японское правое крыло. Анализ с точки зрения общества с преобладанием женщин.
Японцы уехали. Японцы уехали. Проблемы, с которыми они сталкиваются. Анализ с точки зрения общества, в котором доминируют женщины.
Японское правительство (начальство) превосходит женщин.
Социальные половые различия и японское и мировое общество
Японское общество и правление должностных лиц
Доминирование и подчинение между обществами, в которых доминируют женщины.

- Общество, в котором доминируют женщины, общество, в котором доминируют мужчины, и убеждения, содержащиеся в учебниках.
- Свобода слова в японском обществе
- О верховенстве японского общества
- Пределы гендерных различий в социальном положении в японском обществе
- Семейная жизнь и отношения между мужчинами и женщинами в Японии
- Контроль над речью в обществе, где доминируют мужчины, и контроль над речью, который доминирует феминизм, привносит в японское общество.
- Япония и наука в обществе с преобладанием женщин
- Взаимосвязь между проблемой снижения рождаемости в японском обществе и зависимостью японских государственных учреждений и корпораций от академической клики

Документы

- Анализ японского общества. Пропаганда терминальной замены.
- Метод обследования японского деревенского общества
- (Справочно) Сравнение существующих японских исследований с сухим и мокрым климатом
- Традиционный японский национальный символ:
- Подробная информация об обзоре литературы

Сопутствующая информация о моих книгах.

- Ссылки.
- Все книги, которые я написал. Список.
- Содержимое моих книг. Процесс их автоматического перевода.
- Моя биография.